

# あゆみ

神奈川県看護協会30周年記念誌

Kanagawa Nursing Association



公益社団法人神奈川県看護協会

# 公益社団法人神奈川県看護協会



## 神奈川県看護協会30周年記念誌

平成18年度から平成27年度

### 目 次

|                     |    |                        |     |
|---------------------|----|------------------------|-----|
| 会長挨拶……………           | 2  | 推薦委員会……………             | 54  |
| 理念 方針 目標……………       | 4  | 社会経済福祉委員会……………         | 55  |
| 組織図……………            | 5  | 教育研修委員会……………           | 56  |
| 事務局組織図……………         | 6  | 広報出版委員会……………           | 57  |
| 会員数の推移……………         | 7  | 業務委員会……………             | 59  |
| 看護協会の事業             |    | 会員委員会……………             | 60  |
| 総務課 総務班……………        | 11 | 災害救護対策委員会……………         | 61  |
| 総務課 企画・会員班……………     | 12 | 神奈川看護学会運営委員会……………      | 62  |
| 研修課 教育研修班……………      | 13 | 神奈川看護研究奨励賞……………        | 63  |
| 研修課 認定教育班……………      | 16 | 准看護師教育検討委員会……………       | 66  |
| 地域看護課……………          | 18 | 地域看護事業推進委員会……………       | 68  |
| 医療安全対策課……………        | 25 | 医療安全情報検討WG……………        | 69  |
| ナースセンター課……………       | 31 | かながわ看護フェスティバル……………     | 72  |
| キャリア支援研修センター藤沢…………… | 33 | まちの保健室……………            | 73  |
| 支部活動                |    | 資料集                    |     |
| 川崎支部……………           | 37 | 役員・相談役……………            | 77  |
| 横浜第一支部……………         | 38 | 委員会 委員長氏名……………         | 78  |
| 横浜第二支部……………         | 39 | 重点事業……………              | 79  |
| 横須賀支部……………          | 40 | 事業計画……………              | 80  |
| 相模原支部……………          | 41 | 准看護師養成停止の実現に向けた        |     |
| 小田原支部……………          | 42 | 神奈川看護協会の取り組み……………      | 85  |
| 湘南支部……………           | 43 | 行政要望等……………             | 87  |
| 県央支部……………           | 44 | 決算……………                | 94  |
| 委員会活動               |    | 会員数（職種別・支部別）及び入会率…………… | 96  |
| 保健師職能委員会……………       | 47 | 支部別代議員数……………           | 97  |
| 助産師職能委員会……………       | 49 | 委託事業・補助金一覧……………        | 98  |
| 看護師職能委員会Ⅰ……………      | 51 | 職員数……………               | 99  |
| 看護師職能委員会Ⅱ……………      | 53 | 雑誌等の寄稿・論文・学会発表……………    | 100 |
|                     |    | 年表……………                | 104 |
|                     |    | 行政機関及び関係団体委員等への就任…………… | 107 |



## 法人設立30周年記念誌「あゆみ」の発刊に寄せて

神奈川県看護協会は、平成27年度、お陰様で、昭和60年の法人化から30年を迎えることができました。これを歴史の節目として記念誌「あゆみ」を発刊することになりました。

### 神奈川県看護協会の歩んだ道

この機会に、法人化以前の歴史も改めて紐解きますと、神奈川県看護協会は、保健婦助産婦看護婦法が成立した昭和23年に日本助産婦・看護婦・保健婦協会神奈川県支部として発足し、第一歩を歩み始めたことが発祥です。その後、昭和26年に3職種が各部会支部を構成し、それぞれの支部長のもとに組織化された活動の時代を経て、昭和58年には3職種統一の支部長を置くこととなり、昭和60年には社団法人の認可を受け、「社団法人神奈川県看護協会」として発足したことが、これまでの記念誌に記されています。

そして、平成24年4月には、公益法人へ移行し、「公益社団法人神奈川県看護協会」として、新たな歴史を歩み始め、4年が経過いたしました。

今、私達の看護協会が、このような幾多の組織的変遷や歴史的な節目を経て、発展と充実を重ねてきたことに思いを致す時、これまで関わって来られた多くの看護職の先輩、先人の方々に、改めて深い感謝の念と心からの敬意を表したいと存じます。

また、この間には、活動拠点の移転もありました。平成9年4月に、それまでの母子衛生会館から現在の神奈川県総合医療会館に活動拠点を移し、新たな組織体制の整理強化がなされました。そして平成25年9月には、「キャリア支援研修センター藤沢」を開設、当協会の中心的事業である研修体制の再整備と研修事業のさらなる拡充の段階を迎えています。

### 30年の歴史と社会の変動

当協会の法人化30年の歴史の背景には、人口構造の変化や保健医療福祉環境の変化に伴って看護をめぐる様々な社会の動きもありました。近年を振り返りますと、平成2年に、厚生省（当時）により「看護の日」が制定されました。21世紀の高齢社会を支えていくためには、「看護の心」「ケアの心」「助け合いの心」を広く国民が分かち合うことが必要として、この三つの心を誰もが育むきっかけとなることを願い、ナイチンゲールの誕生日に由来して5月12日を「看護の日」と定めたものです。平成4年には、「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が成立、公布、全国的な看護職の人材不足への施策として、厚生省（当時）指定の中央ナースセンターとともに、47都道府県看護協会に県指定でナースセンターが設置され、全国的な看護職人材確保への動きが始まりました。また、平成9年には介護保険法が成立、21世紀の高齢社会の到来を見据え、介護や医療など療養上の管理を要する高齢者が、尊厳を保持しつつ、その有する能力に応じた自立的な日常生活を営むことができるよう、保健・医療・福祉サービスを提供するために“国民の共同連帯”の考え方が始まったものです。介護保険法は、超高齢社会に突入した現在、幾たびかの改正を経て、さらに将来への持続可能性を求めた模索が続いています。

一方、心痛む災害にも遭遇しました。中でも、平成7年（1995.1.17）発生の阪神淡路大震災、そして平成23年（2011.3.11）の東日本大震災。看護協会に登録されている災害支援ナースに限らず、被災地の当事者でもある看護職はもとより、全国から多くの看護職が被災者の方々のもとに駆けつけ、医療的ケアに携わるとともに、被災者の心に寄り添う活動をおこない大きな活躍をしたことは記憶に新しいことです。

平成26年には、「地域における医療及び介護の総合的な確保を推進するための関係法律の整備等に関する法律」（医療・介護総合確保推進法）が成立。その一環として「看護師等の人材確保の促進に関する法律」の一部改正により、ナースセンターへの看護師等の離職時届出が努力義務化されました。少子超高齢社会となった今、労働人口不足の一方、看護需要の高まりは避けられず、今後一層ナースセンター機能の強化が求められています。

また、在宅医療等の推進を図り今後の医療を支えるために、保健師助産師看護師法の一部改正が行われ、看護師の役割拡大をめざした「特定行為に係る研修制度」が創設されました。

今、社会は、少子超高齢社会の到来を見据え、医療・介護提供体制の転換期を迎えています。

## 看護協会は看護職の力強いサポーター

“いつの時代もいつの社会も”、看護職への期待は大きく、専門性に基づく確かな実践力が強く求められています。

保健・医療・福祉のあらゆる領域で、幅広く活躍する力をもっている私達看護職は、広く人々の健康と福祉に貢献するために、今後もその役割を一層拡大するとともに、自らの専門性と実践力の向上を責務として、努力を続けていかなければならないと思います。

看護職能団体である神奈川県看護協会は、このたびの30周年を大切な節目ととらえ、今後も看護職の力強いサポーターとして、会員の皆さまと足並みを揃え、さらなる前進をしていきたいと思えます。

会員数は、27年度35,558人を数えました。30年前（12,835人）に比べますと2.8倍となり、全国でも5指に入る規模を誇る看護協会となりました。

これまで、多くの先輩看護職が築いて来られた素晴らしい実績を、明日につないでいけるよう、そして、3万5千人を超える会員の皆さまに支えられ、共に歩み成長する看護協会として、県民の健康と福祉に貢献すべく今後も一層尽力して参りたいと思います。

最後になりましたが、ここに法人化30周年を迎えるにあたり、これまで様々な形でお力添えをくださいました多くの関係者の方々に、改めて深く感謝を申し上げます。

公益社団法人神奈川県看護協会  
会 長 篠 原 弘 子



## 神奈川県看護協会 理念 方針 目標

### 【理 念】



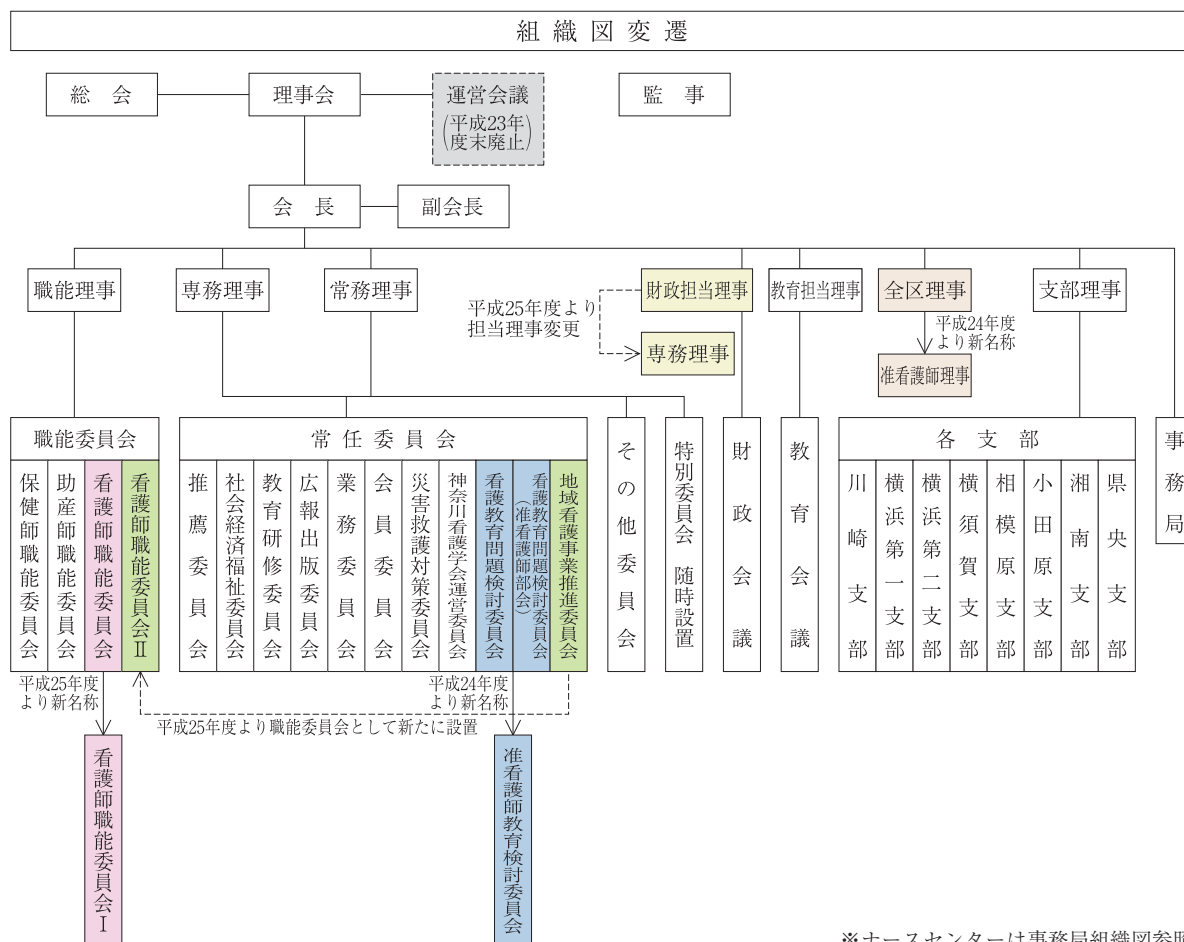
### 【方 針】

- 1 県民の健康の保持・増進及び健康問題に対し優れた知識・技術をもち、人々の多様なニーズに応えられる倫理観の高い看護職育成への寄与
- 2 看護に関する情報の積極的な収集とタイムリーな発信、関係問題の発生時におけるスピード感をもった対応
- 3 医療職および福祉職との連携・協働の維持
- 4 看護職が働き続けられる職場環境整備への支援

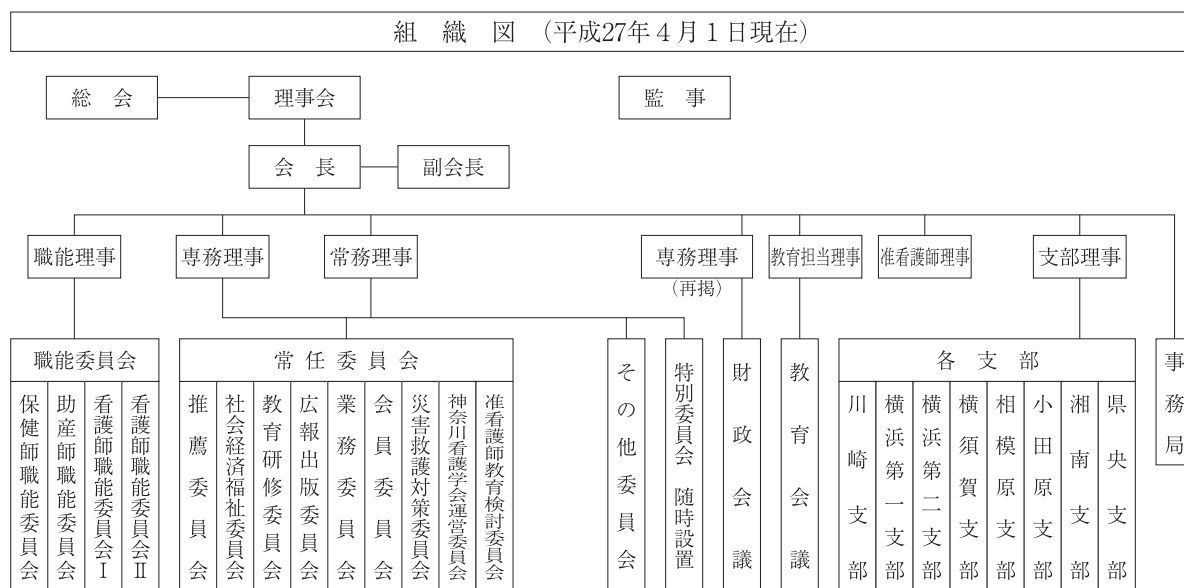
### 【目 標】

- 1 社会の動向、医療環境に見合う精度の高い継続的な教育・研修を提供する。
- 2 看護職能団体として課せられた公益的役割をはたすと同時に、あらゆる面から看護職を保護し支援する体制を維持・強化する。また、看護協会の魅力を明確にし、会員の帰属意識を高め組織強化を図る。
- 3 2025年問題を見据えて、地域と在宅における看護職の活動領域の拡大及び充実を図る。
- 4 看護職の離職防止と就業促進に向け、ナースセンター機能を強化する。
- 5 災害発生時に適切な支援ができるように、計画的な準備を推進するとともに、「災害支援ナース」の育成に努める。

## 組 織 図



※ナースセンターは事務局組織図参照

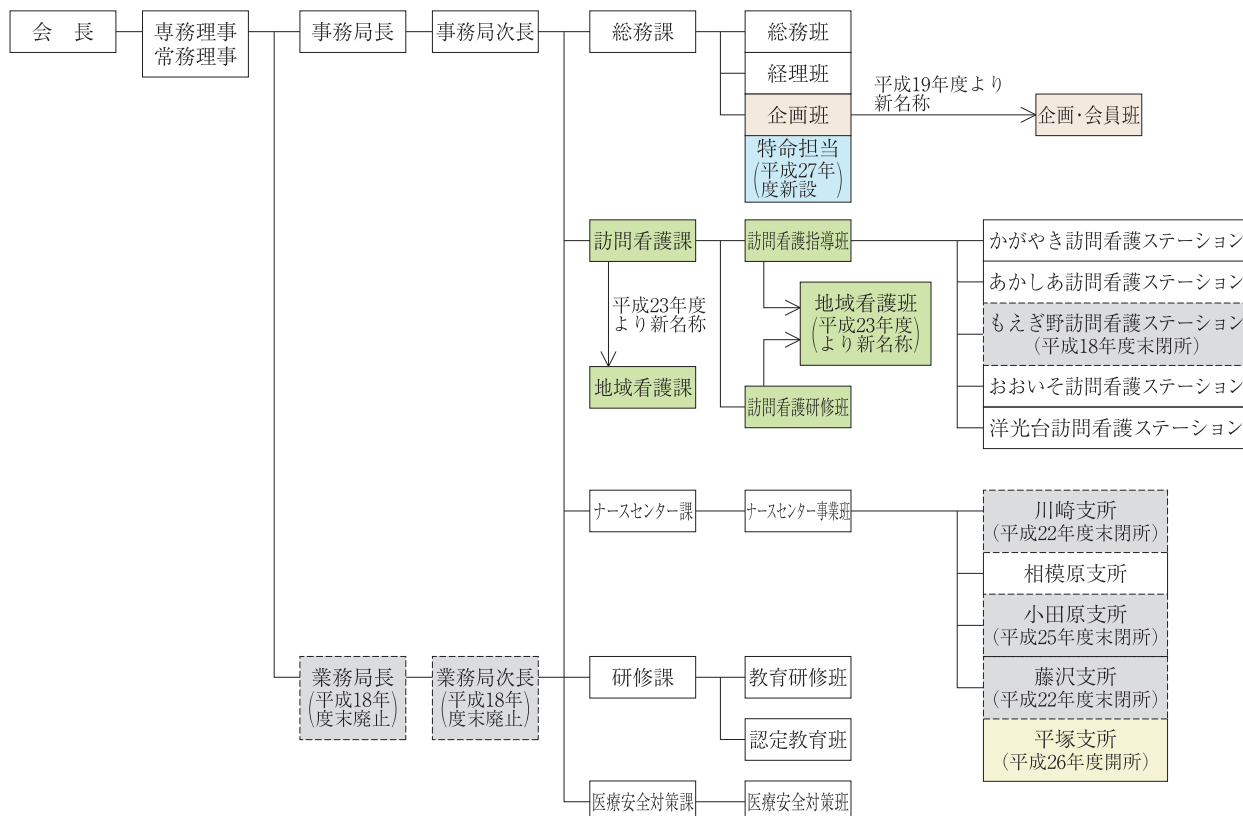


※ナースセンターは事務局組織図参照

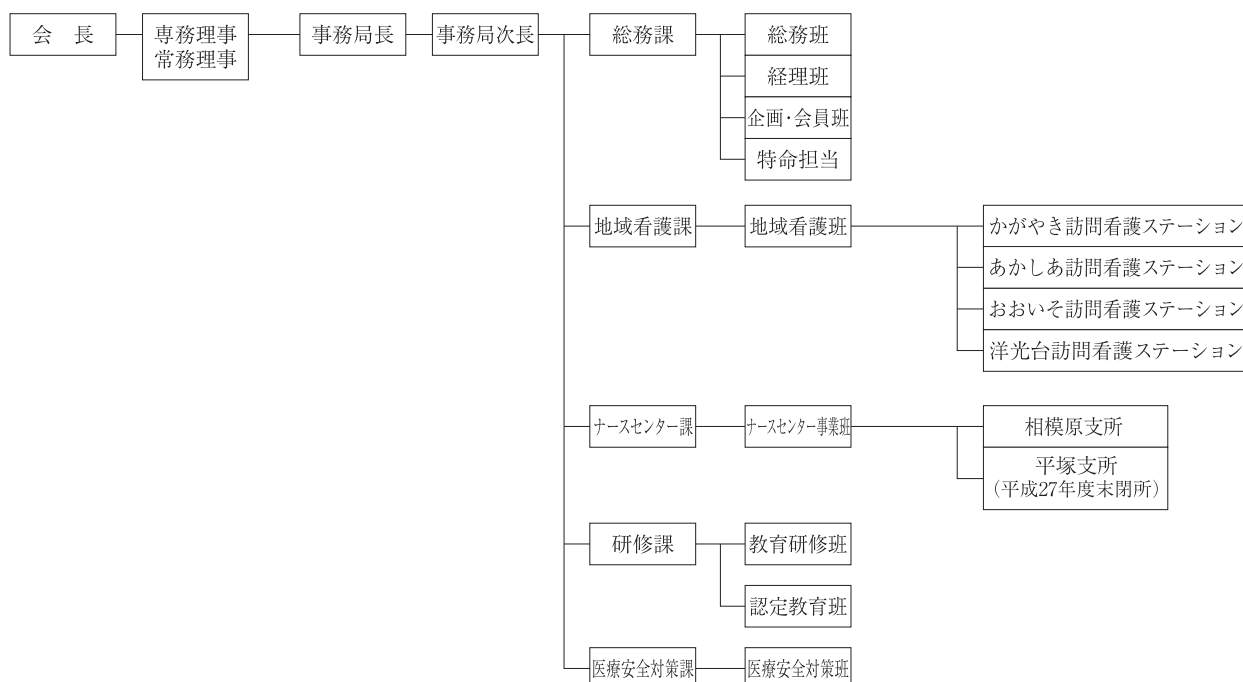


## 事務局 組織図

### 事務局 組織図変遷



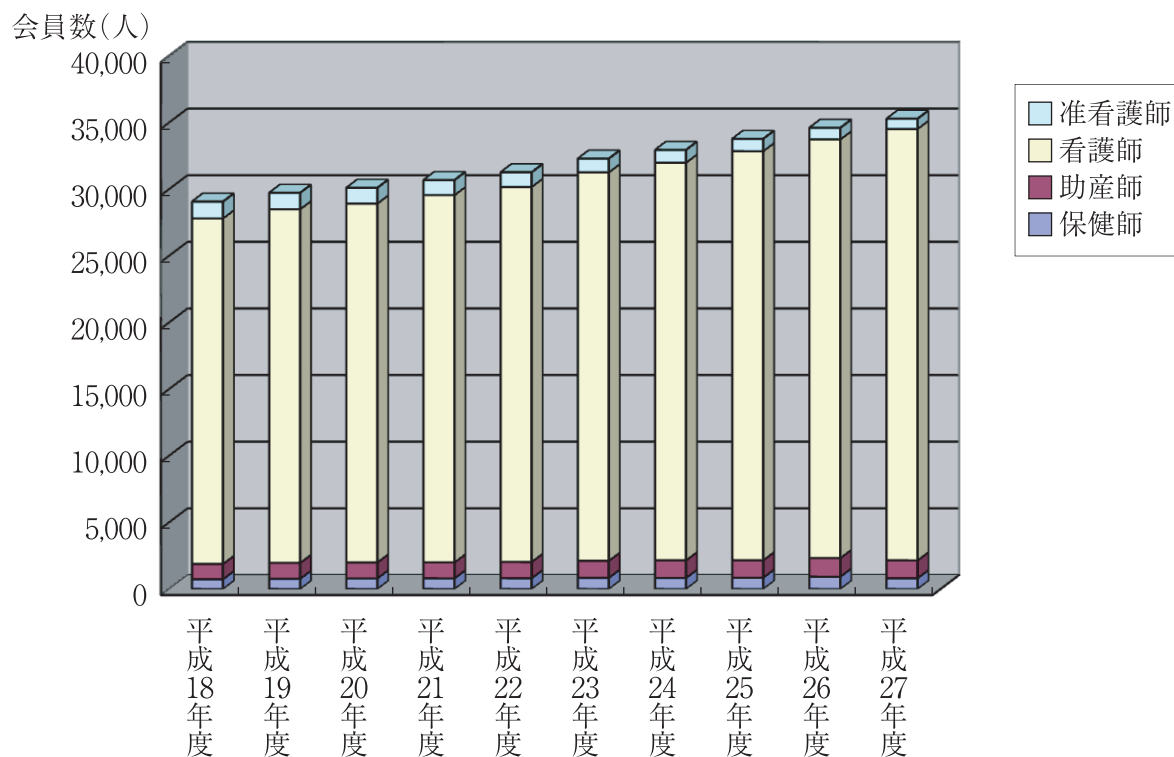
### 事務局 組織図 (平成27年4月1日現在)



# 会員数の推移

(単位：人)

| 年度 \ 職種 | 保 健 師 | 助 産 師 | 看 護 師  | 准 看 護 師 | 計      | 前年度との差 |
|---------|-------|-------|--------|---------|--------|--------|
| 平成18年度  | 727   | 1,156 | 25,923 | 1,262   | 29,068 | -33    |
| 平成19年度  | 765   | 1,201 | 26,531 | 1,229   | 29,726 | 658    |
| 平成20年度  | 793   | 1,203 | 26,927 | 1,178   | 30,101 | 375    |
| 平成21年度  | 795   | 1,205 | 27,558 | 1,128   | 30,686 | 585    |
| 平成22年度  | 805   | 1,229 | 28,135 | 1,102   | 31,271 | 585    |
| 平成23年度  | 836   | 1,285 | 29,145 | 1,029   | 32,295 | 1,024  |
| 平成24年度  | 826   | 1,326 | 29,836 | 959     | 32,947 | 652    |
| 平成25年度  | 847   | 1,311 | 30,693 | 924     | 33,775 | 828    |
| 平成26年度  | 921   | 1,406 | 31,410 | 870     | 34,607 | 832    |
| 平成27年度  | 810   | 1,365 | 32,617 | 766     | 35,558 | 951    |







Kanagawa Nursing Association

あゆみ

# 看護協会の事業

30<sup>th</sup>  
Anniversary



## 総務課 総務班

新春のつどい

(単位：人)

| 年 度              | 開 催 日         | 会 場               | 参加人数 |
|------------------|---------------|-------------------|------|
| 平成18年度<br>(第8回)  | 平成19年1月25日(木) | 横浜ロイヤルパークホテル      | 236  |
| 平成19年度<br>(第9回)  | 平成20年1月24日(木) | 横浜ベイシェラトンホテル&タワーズ | 305  |
| 平成20年度<br>(第10回) | 平成21年1月23日(木) | 横浜ベイシェラトンホテル&タワーズ | 299  |
| 平成21年度<br>(第11回) | 平成22年1月28日(木) | 横浜ロイヤルパークホテル      | 308  |
| 平成22年度<br>(第12回) | 平成23年1月27日(木) | 横浜ロイヤルパークホテル      | 306  |
| 平成23年度<br>(第13回) | 平成24年1月26日(木) | 横浜ロイヤルパークホテル      | 350  |
| 平成24年度<br>(第14回) | 平成25年1月24日(木) | 横浜ロイヤルパークホテル      | 353  |
| 平成25年度<br>(第15回) | 平成26年1月23日(木) | 横浜ロイヤルパークホテル      | 370  |
| 平成26年度<br>(第16回) | 平成27年1月22日(木) | 横浜ロイヤルパークホテル      | 354  |
| 平成27年度<br>(第17回) | 平成28年1月28日(木) | 横浜ロイヤルパークホテル      | 370  |

会員交流会

(単位：人)

| 年 度              | 開 催 日          | 内 容                          | 参加人数 |
|------------------|----------------|------------------------------|------|
| 平成18年度<br>(第6回)  | 平成18年12月6日(水)  | 川中美幸コンサート<br>(神奈川県民ホール)      | 40   |
| 平成19年度<br>(第7回)  | 平成19年12月13日(木) | 五木ひろしコンサート<br>(神奈川県民ホール)     | 49   |
| 平成20年度<br>(第8回)  | 平成21年1月27日(火)  | 北島三郎新春コンサート<br>(神奈川県民ホール)    | 75   |
| 平成21年度<br>(第9回)  | 平成22年1月15日(金)  | コロケものまねショー<br>(座間ハーモニーホール)   | 74   |
| 平成22年度<br>(第10回) | 平成22年11月16日(火) | 坂本冬美コンサート<br>(神奈川県民ホール)      | 93   |
| 平成23年度<br>(第11回) | 平成23年10月12日(水) | 石川さゆりコンサート<br>(神奈川県民ホール)     | 78   |
| 平成24年度<br>(第12回) | 平成24年10月12日(金) | ミュージカルCATS<br>(キャノンキャッツシアター) | 84   |
| 平成25年度<br>(第13回) | 平成25年11月8日(金)  | 氷川きよしコンサート<br>(神奈川県民ホール)     | 80   |
| 平成26年度<br>(第14回) | 平成26年11月1日(土)  | 高橋真梨子コンサート<br>(神奈川県民ホール)     | 95   |
| 平成27年度<br>(第15回) | 平成27年10月25日(日) | 今井美樹コンサート<br>(神奈川県民ホール)      | 85   |

※対象：60歳以上の会員（当該年度に60歳になる方を含む）

## 総務課 企画・会員班

### 県民のための講演会

(単位：人)

| 年 度             | 開 催 日                            | テ ー マ                                                 | 講 師                             | 参加人数 |
|-----------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------|------|
| 平成20年度<br>(第1回) | 平成20年5月15日(木)                    | 「よく生き、よく笑い、よき死と<br>出会う」                               | アルフォンス・デーケン氏<br>(上智大学名誉教授)      | 256  |
| 平成21年度<br>(第2回) | 平成21年9月1日(火)                     | 「母の愛を問い直す～墓守娘の嘆<br>きを手がかりに～」                          | 信田 さよ子氏<br>(カウンセラー)             | 158  |
| 平成22年度<br>(第3回) | 平成22年12月6日(月)<br>※地域看護事業推進委員会で開催 | 「今日の私が最高だ！介護予防と<br>シルバーリハビリ体操」                        | 大田 仁史氏<br>(医学博士)                | 81   |
| 平成23年度<br>(第4回) | 平成23年6月2日(木)<br>※地域看護事業推進委員会で開催  | 「こころの健康の保ち方～高齢社<br>会、格差、自殺、災害など不確か<br>な時代の鬱とどう向き合うか～」 | 吉田 勝明氏<br>(医学博士)                | 64   |
| 平成24年度<br>(第5回) | 平成24年9月5日(水)                     | 「大丈夫だよ、がんばろう！<br>～乳がん体験記～」<br>※公益法人移行記念<br>会場：新都市ホール  | 山田 邦子氏<br>(タレント)                | 543  |
| 平成25年度<br>(第6回) | 平成25年11月21日(木)                   | 「おひとり様の老後～いずれ要介<br>護者になるあなたへ 当事者主権<br>の立場から～」         | 上野 千鶴子氏<br>(東京大学名誉教授)           | 257  |
| 平成26年度<br>(第7回) | 平成26年9月12日(金)                    | 「自然の声に耳を傾けましょう<br>～ハーブを取り入れた健康な暮ら<br>し～」              | ベニシア・スタンリー・<br>スミス氏<br>(ハーブ研究家) | 283  |
| 平成27年度<br>(第8回) | 平成27年10月8日(木)                    | 「夢への挑戦」<br>※法人設立30周年記念                                | 山下 泰裕氏<br>(東海大学副学長)             | 268  |

会場：神奈川県総合医療会館7階講堂（平成24年度除く）

### 青少年健康教育出前講座

県民へ保健衛生の普及の一環として会員のボランティア登録者を依頼施設に派遣し、青少年の健康教育に関する講義や相談等を実施している。

| 年 度    | 派遣回数 |
|--------|------|
| 平成18年度 | 8回   |
| 平成19年度 | 7回   |
| 平成20年度 | 7回   |
| 平成21年度 | 11回  |
| 平成22年度 | 11回  |

| 年 度    | 派遣回数 |
|--------|------|
| 平成23年度 | 9回   |
| 平成24年度 | 6回   |
| 平成25年度 | 7回   |
| 平成26年度 | 8回   |
| 平成27年度 | 1回   |



## 研修課 教育研修班

教育研修A～D群、インターネット配信・衛星通信研修申込・受講状況

(単位：日、人)

| 年 度    | 研修項目数 | 延 日 数 | 定員総数  | 応募総数  |     | 採用者数  |     | 受講総数  |     |
|--------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-----|-------|-----|
|        |       |       |       | 会 員   | 非会員 | 会 員   | 非会員 | 会 員   | 非会員 |
| 平成18年度 | 60    | 97    | 6,160 | 8,220 | 0   | 5,840 | 0   | 5,514 | 0   |
| 平成19年度 | 60    | 101   | 5,675 | 9,283 | 0   | 5,870 | 0   | 5,571 | 0   |
| 平成20年度 | 59    | 98    | 6,005 | 8,998 | 0   | 5,782 | 0   | 5,471 | 0   |
| 平成21年度 | 61    | 96    | 6,480 | 8,867 | 0   | 6,602 | 0   | 6,228 | 0   |
| 平成22年度 | 58    | 92    | 6,090 | 8,247 | 681 | 5,991 | 301 | 5,732 | 283 |
| 平成23年度 | 47    | 79    | 5,522 | 6,916 | 589 | 4,551 | 238 | 4,378 | 224 |
| 平成24年度 | 46    | 76.5  | 5,410 | 6,685 | 572 | 4,897 | 297 | 4,698 | 273 |
| 平成25年度 | 48    | 79.5  | 5,450 | 6,478 | 663 | 5,142 | 345 | 4,936 | 327 |
| 平成26年度 | 47    | 74    | 5,300 | 6,031 | 577 | 4,731 | 335 | 4,538 | 306 |
| 平成27年度 | 47    | 76.5  | 5,545 | 6,182 | 679 | 4,652 | 314 | 4,459 | 295 |

トピックス研修

(単位：人)

| 年 度    | 研 修 テ ー マ                                                                    | 受講総数 |     |
|--------|------------------------------------------------------------------------------|------|-----|
|        |                                                                              | 会 員  | 非会員 |
| 平成18年度 | 「平成18年度診療報酬改定に伴う組織改革にむけて」                                                    | 116  | 8   |
|        | 「今改めて看護業務を考える～看護職と法的責任～」                                                     | 204  | 23  |
| 平成19年度 | 「『実践力を育てる臨地実習』への対応」                                                          | 271  |     |
|        | 「組織と自己の活性化に向けて～フィッシュ哲学の活用～」                                                  | 177  | 6   |
| 平成20年度 | 「糖尿病足病変看護従事者研修」                                                              | 48   | 11  |
|        | 「感染管理最前線！新型インフルエンザ対策セミナー」                                                    | 215  |     |
| 平成21年度 | 「血管外漏出時の対応と課題」                                                               | 217  |     |
|        | 「実践から学ぶ！新型インフルエンザへの対応～流行が懸念される秋に向けて～」                                        | 278  |     |
|        | 「新人看護職員卒後臨床研修の実施に向けて」                                                        | 127  | 3   |
|        | 「平成22年度社会保険診療報酬改定説明会」（衛生通信研修）                                                | 285  |     |
| 平成22年度 | 「多剤耐性菌感染予防と対策（緑膿菌・アシネトバクター）」                                                 | 122  | 39  |
| 平成23年度 | 「乳幼児揺さぶられ症候群（SBS）の発生機序と予防策」                                                  | 43   | 38  |
|        | 「東日本大震災での看護活動報告会パートⅠ被災地で活かした看護の力」                                            | 78   | 15  |
|        | 「東日本大震災での看護活動報告会パートⅡ県下の震災後対応の実践」                                             | 81   | 17  |
|        | 「平成24年度社会保険診療報酬改定説明会」（インターネット配信リアルタイム）                                       | 190  |     |
| 平成24年度 | 「今こそ！准看護師養成について語ろう！」                                                         | 206  |     |
|        | 「今こそ！准看護師養成について語ろう！ 第2弾」                                                     | 34   | 25  |
|        | 「働き続けられる職場づくり～看護労働のシフトワークの改善～」(インターネット配信リアルタイム)                              | 98   | 4   |
| 平成25年度 | 「労働者として知っておきたい労働基準法の基礎知識」(インターネット配信オンデマンド)                                   | 113  | 5   |
|        | 「看護職の夜勤・交代制勤務ガイドラインの『勤務編成の基準』」(インターネット配信オンデマンド)                              | 142  | 2   |
|        | 「看護師による若者の外傷予防への取り組み～若者のアルコールと危険に関連した外傷予防～」                                  | 77   |     |
|        | 「平成26年度社会保険診療報酬改定説明会」(インターネット配信オンデマンド)                                       | 240  |     |
| 平成26年度 | 「労働者として知っておきたい労働基準法の基礎知識」(インターネット配信オンデマンド)                                   | 104  | 8   |
|        | 「一般病院における認知症ケアの質向上のための看護管理者の役割～急性期医療を受ける認知症高齢者に対応するために～」(インターネット配信オンデマンド)    | 90   | 1   |
| 平成27年度 | 「妊娠高血圧症候群・妊娠糖尿病の基礎知識（助産実践能力習熟段階レベルⅢ認証に係る研修）」                                 | 59   | 40  |
|        | 「夜勤・交代制勤務ガイドライン導入のための実践方法を知る～夜勤負担を軽減した勤務づくりをめざして～（理論編・運用編）」(インターネット配信オンデマンド) | 111  | 6   |
|        | 「看護師等届出制度の活用と再就職ナースを迎える環境づくり」                                                | 62   | 21  |
|        | 「平成28年度社会保険診療報酬改定説明会」（DVD研修）                                                 | 287  | 10  |

その他の教育支援・研修

| 年 度                                                   |                                                                    | 平成18年度                                 |     | 平成19年度  |     | 平成20年度  |     |
|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-----|---------|-----|---------|-----|
| 受 講 総 数                                               |                                                                    | 会 員                                    | 非会員 | 会 員     | 非会員 | 会 員     | 非会員 |
| 看護研究推進支援事業                                            |                                                                    | 12題                                    |     | 17題     |     | 9題      |     |
| 施設オープンセミナー                                            |                                                                    | 延べ721                                  |     | 延べ1,098 |     | 延べ1,150 |     |
| がんばれ！ 新人ナース!!                                         |                                                                    |                                        |     | 279     |     | 292     |     |
| 次年度 教育計画・事業（案）説明会                                     |                                                                    | 76                                     | 7   | 84      | 5   | 53      | 6   |
| 医療機関等管理者研修 先行事例に学ぶ「病院における多様な勤務形態の導入の実際」―短時間正規雇用等について― |                                                                    |                                        |     |         |     |         |     |
| 新人看護職員臨床研修における研修責任者研修                                 |                                                                    |                                        |     |         |     |         |     |
| 小規模施設看護職員キャリア形成支援研修Ⅰ（全5研修他）                           |                                                                    |                                        |     |         |     |         |     |
| 小規模施設看護職員キャリア形成支援研修Ⅱ（管理者対象）                           |                                                                    |                                        |     |         |     |         |     |
| 管理者に求められるメンタルヘルスケア                                    |                                                                    |                                        |     |         |     |         |     |
| 神<br>奈<br>川<br>県<br><br>委<br>託<br>事<br>業              | 院内研修推進事業                                                           | 44件                                    |     | 27件     |     |         |     |
|                                                       | 魅力ある職場づくり支援研修                                                      |                                        |     | 延べ319   |     | 延べ373   |     |
|                                                       | 新人の育成に向けた臨床と基礎教育の連携を図る研修                                           |                                        |     | 延べ130   |     |         |     |
|                                                       | 助産師外来・院内助産所導入支援研修                                                  |                                        |     |         |     |         |     |
|                                                       | 整<br>備<br>事<br>業<br>新<br>人<br>看<br>護<br>職<br>員<br>研<br>修<br>体<br>制 | 新人看護職員・新人実地指導者合同研修<br>（計7日間）           |     |         |     |         |     |
|                                                       |                                                                    | 新人看護職員研修責任者研修                          |     |         |     |         |     |
|                                                       |                                                                    | 新人看護職員研修責任者研修フォローアップ研修                 |     |         |     |         |     |
|                                                       | 強<br>地<br>域<br>自<br>殺<br>対<br>策<br>緊<br>急                          | 管理者が知っておく職員のメンタルヘルス                    |     |         |     |         |     |
|                                                       |                                                                    | 管理者のためのメンタルヘルスⅠ                        |     |         |     |         |     |
|                                                       |                                                                    | 管理者のためのメンタルヘルスⅡ                        |     |         |     |         |     |
|                                                       |                                                                    | 新人看護師に対するストレスマネジメント研修<br>がんばれ！ 新人ナース!! |     |         |     |         |     |
|                                                       | 地域自殺対策うつ病医療体制強化事業<br>うつ・自殺の現状と対策                                   |                                        |     |         |     |         |     |
|                                                       | 研<br>修<br>事<br>業<br>離<br>職<br>防<br>止                               | これからもイキイキと看護を続けるために！①②<br>（就労2年目対象）    |     |         |     |         |     |
|                                                       |                                                                    | 看護を続ける私の道しるべをさがそう<br>（就労3～5年目対象）       |     |         |     |         |     |
|                                                       |                                                                    | いきいきと活躍し続けるための仕事術①②③<br>（中堅看護職対象）      |     |         |     |         |     |

(単位：人)

| 平成21年度 |     | 平成22年度 |     | 平成23年度    |     | 平成24年度            |     | 平成25年度            |     | 平成26年度    |     | 平成27年度    |     |
|--------|-----|--------|-----|-----------|-----|-------------------|-----|-------------------|-----|-----------|-----|-----------|-----|
| 会 員    | 非会員 | 会 員    | 非会員 | 会 員       | 非会員 | 会 員               | 非会員 | 会 員               | 非会員 | 会 員       | 非会員 | 会 員       | 非会員 |
| 11題    |     | 9題     |     | 7題        |     | 10題               |     | 8題                |     | 5題        |     | 4題        |     |
| 延べ805  |     | 延べ857  |     | 延べ867     |     | 延べ1,196           |     | 延べ950             |     | 延べ1,565   |     | 延べ1,361   |     |
| 343    |     | 323    |     | (県委託事業)   |     | (県委託事業)           |     | (県委託事業)           |     | (県委託事業)   |     | 566       |     |
| 61     | 4   | 71     | 5   | 110       | 5   | 82                | 10  | 70                | 3   | 73        | 0   | 91        | 3   |
|        |     | 77     | 14  |           |     |                   |     |                   |     |           |     |           |     |
|        |     | 57     | 0   | (教育研修)    |     | (県委託事業)           |     | (県委託事業)           |     | (県委託事業)   |     | (県委託事業)   |     |
|        |     |        |     |           |     | 10                | 0   | 12                | 0   | 12        | 0   | 8         | 2   |
|        |     |        |     |           |     |                   |     |                   |     |           |     | 5         | 0   |
|        |     |        |     |           |     |                   |     | 89                | 7   | 43        | 3   | 90        | 15  |
|        |     |        |     |           |     |                   |     |                   |     |           |     |           |     |
| 延べ149  |     | 延べ247  |     |           |     |                   |     |                   |     |           |     |           |     |
|        |     | 延べ161  |     |           |     |                   |     |                   |     |           |     |           |     |
|        |     | 延べ264  |     | 延べ78      |     | 全科目受講14<br>科目受講44 |     | 全科目受講17<br>科目受講20 |     |           |     |           |     |
|        |     |        |     | 新 人61     |     | 新 人63             |     | 新 人66             |     | 新 人72     |     | 新 人71     |     |
|        |     |        |     | 指導者コースⅠ29 |     | 指導者コースⅠ36         |     | 指導者コースⅠ43         |     | 指導者コースⅠ39 |     | 指導者コースⅠ39 |     |
|        |     |        |     | 指導者コースⅡ47 |     | 指導者コースⅡ35         |     | 指導者コースⅡ33         |     | 指導者コースⅡ31 |     | 指導者コースⅡ23 |     |
|        |     |        |     |           |     | 46                | 2   | 46                | 8   | 51        | 5   | 52        | 9   |
|        |     |        |     |           |     | (2日間)             |     | (2日間)             |     | (3日間)     |     | (3日間)     |     |
|        |     |        |     | (教育研修)    |     | 17                | 0   | 42                | 0   |           |     |           |     |
|        |     |        |     | 94        | 7   |                   |     |                   |     |           |     |           |     |
|        |     |        |     |           |     | 78                | 5   |                   |     |           |     |           |     |
|        |     |        |     |           |     | 86                | 12  |                   |     |           |     |           |     |
|        |     |        |     | 274       |     | 411               |     | 417               |     | 583       |     |           |     |
|        |     |        |     | 258       |     |                   |     |                   |     |           |     |           |     |
|        |     |        |     |           |     |                   |     | 146               | 30  | 213       |     | 190       |     |
|        |     |        |     |           |     |                   |     | 19                | 9   | 21        | 5   | 35        |     |
|        |     |        |     |           |     |                   |     | 291               |     | 278       |     | 266       |     |

## 研修課 認定教育班

緩和ケア認定看護師教育課程

(単位：人)

| 年 度    | 履修課程    | 定員 | 応募者数 |    | 採用者数 |    | 受講者数 |    | 修了者数 |    | 認定審査<br>合格者数 |    |
|--------|---------|----|------|----|------|----|------|----|------|----|--------------|----|
|        |         |    | 県内   | 県外 | 県内   | 県外 | 県内   | 県外 | 県内   | 県外 | 県内           | 県外 |
| 平成18年度 | 全科目履修者  | 30 | 19   | 16 | 19   | 11 | 19   | 11 | 17   | 10 | 17           | 10 |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | —    | —  | —    | —  | —            | —  |
| 平成19年度 | 全科目履修者  | 30 | 27   | 22 | 21   | 9  | 20   | 8  | 19   | 8  | 19           | 7  |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | 2    | 1  | 1    | 1  | 1            | 1  |
| 平成20年度 | 全科目履修者  | 30 | 19   | 28 | 14   | 16 | 14   | 16 | 14   | 15 | 14           | 14 |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | 2    | —  | 1    | —  | 1            | 1  |
| 平成21年度 | 全科目履修者  | 30 | 18   | 32 | 11   | 19 | 11   | 19 | 11   | 17 | 9            | 14 |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | —    | 1  | —    | 1  | —            | 2  |
| 平成22年度 | 全科目履修者  | 30 | 16   | 24 | 12   | 18 | 12   | 18 | 10   | 15 | 9            | 12 |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | —    | 2  | —    | 1  | 2            | 3  |
| 平成23年度 | 全科目履修者  | 30 | 24   | 28 | 13   | 17 | 13   | 17 | 13   | 16 | 13           | 16 |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | 1    | 3  | 1    | 2  | 2            | 5  |
| 平成24年度 | 全科目履修者  | 30 | 16   | 14 | 15   | 14 | 15   | 13 | 15   | 11 | 15           | 10 |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | —    | 1  | —    | 1  | —            | 1  |
| 平成25年度 | 全科目履修者  | 30 | 21   | 14 | 17   | 11 | 16   | 11 | 16   | 10 | 14           | 9  |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | —    | 1  | —    | 1  | —            | 1  |
| 平成26年度 | 全科目履修者  | 30 | 20   | 12 | 17   | 10 | 17   | 10 | 15   | 10 | 14           | 10 |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | —    | 1  | —    | 1  | 1            | 3  |
| 平成27年度 | 全科目履修者  | 30 | 21   | 11 | 17   | 10 | 17   | 10 | 17   | 9  | 15           | 6  |
|        | 再履修・復講等 | —  | —    | —  | —    | —  | 1    | —  | 1    | —  | 2            | 1  |

# 認定看護管理者教育課程

## 1 ファーストレベル

(単位：人)

| 年 度    | 履修課程      | 定 員 | 応募者数 |     | 採用者数 |     | 受講者数 |     | 修了者数 |     |
|--------|-----------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
|        |           |     | 会 員  | 非会員 | 会 員  | 非会員 | 会 員  | 非会員 | 会 員  | 非会員 |
| 平成18年度 | 全科目履修者    | 60  | 95   | 0   | 80   | 0   | 77   | 0   | 77   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成19年度 | 全科目履修者    | 60  | 98   | 0   | 80   | 0   | 79   | 0   | 79   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成20年度 | 全科目履修者    | 60  | 80   | 1   | 80   | 0   | 78   | 0   | 78   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成21年度 | 全科目履修者    | 60  | 87   | 6   | 80   | 0   | 80   | 0   | 80   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成22年度 | 全科目履修者    | 70  | 87   | 6   | 79   | 1   | 79   | 1   | 76   | 1   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成23年度 | 全科目履修者    | 70  | 119  | 3   | 79   | 1   | 79   | 1   | 79   | 1   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成24年度 | 全科目履修者    | 70  | 83   | 2   | 70   | 0   | 70   | 0   | 70   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成25年度 | 全科目履修者    | 70  | 84   | 6   | 70   | 0   | 68   | 0   | 68   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成26年度 | 全科目履修者    | 70  | 97   | 2   | 70   | 0   | 70   | 0   | 67   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成27年度 | 全科目履修者    | 70  | 100  | 5   | 70   | 0   | 70   | 0   | 70   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 2    | 0   | 2    | 0   | 2    | 0   |

## 2 セカンドレベル

(単位：人)

| 年 度    | 履修課程      | 定 員 | 応募者数 |     | 採用者数 |     | 受講者数 |     | 修了者数 |     |
|--------|-----------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|------|-----|
|        |           |     | 会 員  | 非会員 | 会 員  | 非会員 | 会 員  | 非会員 | 会 員  | 非会員 |
| 平成18年度 | 全科目履修者    | 35  | 34   | 0   | 34   | 0   | 34   | 0   | 33   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | 1    | —   | 1    | 0   | 1    | 0   | 1    | 0   |
| 平成19年度 | 全科目履修者    | 35  | 30   | 0   | 30   | 0   | 30   | 0   | 30   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | 1    | —   | 1    | 0   | 1    | 0   | 1    | 0   |
| 平成20年度 | 全科目履修者    | 35  | 29   | 0   | 29   | 0   | 28   | 0   | 28   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成21年度 | 全科目履修者    | 35  | 36   | 0   | 34   | 0   | 34   | 0   | 34   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成22年度 | 全科目履修者    | 35  | 39   | 0   | 38   | 0   | 38   | 0   | 37   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成23年度 | 全科目履修者    | 35  | 48   | 1   | 35   | 0   | 35   | 0   | 35   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成24年度 | 全科目履修者    | 35  | 36   | 0   | 36   | 0   | 36   | 0   | 36   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成25年度 | 全科目履修者    | 35  | 49   | 0   | 48   | 0   | 48   | 0   | 46   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成26年度 | 全科目履修者    | 35  | 39   | 0   | 38   | 0   | 38   | 0   | 38   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |
| 平成27年度 | 全科目履修者    | 35  | 46   | 0   | 45   | 0   | 45   | 0   | 45   | 0   |
|        | 科 目 履 修 者 | —   | —    | —   | 0    | 0   | 0    | 0   | 0    | 0   |



## 地域看護課

### 地域看護研修事業

#### ●訪問看護師養成講習会（神奈川県委託事業）

（単位：人）

| 年 度    | 履修項目    | 定 員    | （日数/回数）    | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 | 修了者数 |
|--------|---------|--------|------------|------|------|------|------|
| 平成18年度 | 全科目履修者  | 100    | （32日間/年1回） | 88   | 85   | 85   | 79   |
| 平成19年度 | 全科目履修者  | 100    | （32日間/年1回） | 93   | 92   | 84   | 80   |
| 平成20年度 | 全科目履修者  | 100    | （32日間/年1回） | 68   | 61   | 61   | 60   |
| 平成21年度 | 全科目履修者  | 100    | （32日間/年1回） | 84   | 76   | 76   | 75   |
| 平成22年度 | 全科目履修者  | 100    | （28日間/年1回） | 76   | 69   | 69   | 67   |
|        | 科目履修者   | 各講座若干名 |            | 374  | 227  | 172  | —    |
| 平成23年度 | 全科目履修者  | 100    | （28日間/年1回） | 77   | 77   | 77   | 72   |
|        | 科目履修者   | 各講座若干名 |            | 347  | 347  | 265  | —    |
| 平成24年度 | 全科目履修者  | 100    | （28日間/年1回） | 83   | 83   | 74   | 68   |
|        | 科目履修者   | 各講座若干名 |            | 404  | 404  | 312  | —    |
| 平成25年度 | 全科目履修者  | 100    | （23日間/年1回） | 94   | 89   | 89   | 81   |
|        | 公開講座受講者 | 各講座若干名 |            | 451  | 210  | 183  | —    |
| 平成26年度 | 全科目履修者  | 80     | （23日間/年1回） | 118  | 94   | 85   | 78   |
|        | 公開講座受講者 | 各講座若干名 |            | 774  | 139  | 104  | —    |
| 平成27年度 | 全科目履修者  | 80     | （30日間/年1回） | 107  | 91   | 87   | 82   |
|        | 公開講座受講者 | 各講座若干名 |            | 830  | 270  | 190  | —    |

#### ●小児訪問看護・重症心身障害児者看護研修会（神奈川県、横浜市、川崎市委託事業）

（単位：人）

| 年 度    | 履修項目    | 定 員    | （日数/回数）    | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 | 修了者数 |
|--------|---------|--------|------------|------|------|------|------|
| 平成18年度 | 全科目履修者  | 30     | （10日間/年1回） | 25   | 22   | 22   | 19   |
| 平成19年度 | 全科目履修者  | 30     | （10日間/年1回） | 28   | 28   | 26   | 24   |
| 平成20年度 | 全科目履修者  | 45     | （10日間/年1回） | 28   | 28   | 28   | 21   |
| 平成21年度 | 全科目履修者  | 40     | （10日間/年1回） | 74   | 74   | 74   | 34   |
| 平成22年度 | 全科目履修者  | 60     | （10日間/年1回） | 30   | 30   | 30   | 29   |
|        | 科目履修者   | 各講座若干名 |            | 374  | 374  | 304  | —    |
| 平成23年度 | 全科目履修者  | 60     | （12日間/年1回） | 57   | 57   | 57   | 49   |
|        | 科目履修者   | 各講座若干名 |            | 397  | 397  | 307  | —    |
| 平成24年度 | 全科目履修者  | 60     | （12日間/年1回） | 60   | 60   | 59   | 58   |
|        | 科目履修者   | 各講座若干名 |            | 683  | 683  | 562  | —    |
| 平成25年度 | 全科目履修者  | 50     | （14日間/年1回） | 55   | 55   | 53   | 46   |
|        | 公開講座受講者 | 各講座若干名 |            | 641  | 543  | 398  | —    |
| 平成26年度 | 全科目履修者  | 60     | （15日間/年1回） | 60   | 60   | 58   | 51   |
|        | 公開講座受講者 | 各講座若干名 |            | 511  | 406  | 320  | —    |
| 平成27年度 | 全科目履修者  | 60     | （12日間/年1回） | 56   | 56   | 56   | 45   |
|        | 公開講座受講者 | 各講座若干名 |            | 368  | 304  | 250  | —    |

●訪問看護師研修会（横浜市委託事業）（平成22年度で事業終了）

（単位：人）

| 年 度    | 履修項目   | 定 員 | （日数/回数）   | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 |
|--------|--------|-----|-----------|------|------|------|
| 平成18年度 | 全科目履修者 | 320 | （1日間/年8回） | 341  | 341  | 291  |
| 平成19年度 | 全科目履修者 | 320 | （1日間/年8回） | 486  | 391  | 334  |
| 平成20年度 | 全科目履修者 | 320 | （1日間/年8回） | 360  | 357  | 313  |
| 平成21年度 | 全科目履修者 | 320 | （1日間/年8回） | 928  | 496  | 441  |
| 平成22年度 | 全科目履修者 | 80  | （2日間/年1回） | 54   | 54   | 54   |

●訪問看護見学体験研修会（横浜市委託事業）

（単位：人）

| 年 度    | 履修項目   | 定 員 | （日数/回数）   | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 |
|--------|--------|-----|-----------|------|------|------|
| 平成22年度 | 全科目履修者 | 20  | （6日間/年1回） | 19   | 19   | 17   |
| 平成23年度 | 全科目履修者 | 20  | （4日間/年1回） | 23   | 23   | 23   |
| 平成24年度 | 全科目履修者 | 20  | （4日間/年1回） | 21   | 21   | 14   |
| 平成25年度 | 全科目履修者 | 30  | （3日間/年1回） | 39   | 39   | 32   |
| 平成26年度 | 全科目履修者 | 30  | （3日間/年1回） | 29   | 29   | 25   |
| 平成27年度 | 全科目履修者 | 60  | （2日間/年2回） | 98   | 69   | 55   |

●訪問看護導入研修（神奈川県委託事業）

（単位：人）

| 年 度    | 履修項目   | 定 員 | （日数/回数）   | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 | 修了者数 |
|--------|--------|-----|-----------|------|------|------|------|
| 平成27年度 | 全科目履修者 | 100 | （2日間/年5回） | 104  | 104  | 88   | —    |

●地域連携のための相互研修会（神奈川県委託事業）

（単位：人）

| 年 度    | 履修項目    | 定 員    | （日数/回数）    | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 | 修了者数 |
|--------|---------|--------|------------|------|------|------|------|
| 平成18年度 | 全科目履修者  | 60     | —          | 47   | 47   | 45   | 45   |
|        | 科目履修者   | —      |            | 119  | 119  | 110  | 110  |
| 平成19年度 | 全科目履修者  | 60     | —          | 56   | 56   | 51   | 51   |
|        | 科目履修者   | —      |            | —    | —    | 54   | 54   |
| 平成20年度 | 全科目履修者  | 60     | —          | 21   | 21   | 21   | 21   |
|        | 科目履修者   | —      |            | 67   | 67   | 67   | 67   |
| 平成21年度 | 全科目履修者  | 60     | —          | —    | —    | 27   | 27   |
|        | 科目履修者   | —      |            | —    | —    | 75   | 75   |
| 平成22年度 | 全科目履修者  | 40     | （10日間/年1回） | 32   | 32   | 32   | 32   |
|        | 科目履修者   | 各20名程度 |            | 173  | 173  | 151  | —    |
| 平成23年度 | 全科目履修者  | 40     | （10日間/年1回） | 32   | 32   | 32   | 32   |
|        | 科目履修者   | 各20名程度 |            | 131  | 131  | 74   | —    |
| 平成24年度 | 全科目履修者  | 40     | （3日間/年2回）  | 70   | 62   | 59   | 59   |
|        | 科目履修者   | 各20名程度 |            | 151  | 151  | 148  | —    |
| 平成25年度 | 全科目履修者  | 80     | （4日間/年2回）  | 111  | 95   | 95   | 90   |
|        | 公開講座受講者 | 各20名程度 |            | 177  | 177  | 160  | —    |
| 平成26年度 | 全科目履修者  | 80     | （4日間/年2回）  | 86   | 86   | 85   | 81   |
|        | 公開講座受講者 | 各20名程度 |            | 168  | 168  | 148  | —    |
| 平成27年度 | 全科目履修者  | 120    | （3日間/年3回）  | 197  | 167  | 165  | 154  |
|        | 公開講座受講者 | 各講座若干名 |            | —    | 41   | 41   | —    |

●訪問看護ステーション管理者研修会

(単位：人)

| 年 度    | 履修項目   | 定 員 | (日数/回数)    | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 | 修了者数 |
|--------|--------|-----|------------|------|------|------|------|
| 平成18年度 | 全科目履修者 | 30  | (8日間/年1回)  | 47   | 47   | 45   | 39   |
| 平成19年度 | 全科目履修者 | 30  | (8日間/年1回)  | 43   | 41   | 41   | 39   |
| 平成20年度 | 全科目履修者 | 30  | (8日間/年1回)  | 30   | 30   | 30   | 27   |
| 平成21年度 | 全科目履修者 | 30  | (8日間/年1回)  | 38   | 38   | 38   | 36   |
| 平成22年度 | 全科目履修者 | 30  | (10日間/年1回) | 27   | 27   | 26   | 19   |
| 平成23年度 | 全科目履修者 | 30  | (10日間/年1回) | 21   | 21   | 21   | 14   |
| 平成24年度 | 全科目履修者 | 30  | (8日間/年1回)  | 37   | 37   | 35   | 33   |
| 平成25年度 | 全科目履修者 | 180 | (3日間/年1回)  | 297  | 297  | 261  | —※   |
| 平成26年度 | 全科目履修者 | 90  | (3日間/年1回)  | 129  | 129  | 95   | —※   |
| 平成27年度 | 全科目履修者 | 30  | (1日間/年1回)  | 68   | 68   | 63   | —※   |

(※平成25年度より修了証より受講証明書に変更したため)

●介護保険施設等看護研修Ⅰ（基礎レベル）（神奈川県委託事業）

(単位：人)

| 年 度    | 履修項目    | 定 員    | (日数/回数)   | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 | 修了者数 |
|--------|---------|--------|-----------|------|------|------|------|
| 平成23年度 | 全科目履修者  | 400    | (3日間/年4回) | 375  | 354  | 332  | 281  |
| 平成24年度 | 全科目履修者  | 140    | (3日間/年2回) | 184  | 147  | 138  | 138  |
| 平成25年度 | 全科目履修者  | 140    | (3日間/年1回) | 199  | 199  | 185  | 178  |
| 平成26年度 | 全科目履修者  | 140    | (3日間/年1回) | 117  | 117  | 114  | 112  |
|        | 公開講座受講者 | 各講座若干名 |           | 121  | 121  | 99   | —    |
| 平成27年度 | 全科目履修者  | 140    | (3日間/年1回) | 125  | 125  | 122  | 120  |
|        | 公開講座受講者 | 各講座若干名 |           | 174  | 135  | 122  | —    |

●介護保険施設等看護研修Ⅱ（中堅レベル）（神奈川県委託事業）

(単位：人)

| 年 度    | 履修項目   | 定 員 | (日数/回数)   | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 | 修了者数 |
|--------|--------|-----|-----------|------|------|------|------|
| 平成18年度 | 全科目履修者 | 50  | (3日間/年1回) | 109  | 57   | 57   | 55   |
| 平成19年度 | 全科目履修者 | 50  | (3日間/年1回) | 99   | 58   | 58   | 57   |
| 平成20年度 | 全科目履修者 | 50  | (3日間/年1回) | 66   | 66   | 66   | 66   |
| 平成21年度 | 全科目履修者 | 70  | (3日間/年1回) | 110  | 73   | 73   | 71   |
| 平成22年度 | 全科目履修者 | 70  | (3日間/年1回) | 77   | 71   | 70   | 70   |
| 平成23年度 | 全科目履修者 | 70  | (3日間/年1回) | 53   | 53   | 52   | 49   |
| 平成24年度 | 全科目履修者 | 60  | (3日間/年1回) | 57   | 57   | 54   | 53   |
| 平成25年度 | 全科目履修者 | 60  | (3日間/年1回) | 71   | 71   | 64   | 64   |
| 平成26年度 | 全科目履修者 | 60  | (3日間/年1回) | 55   | 55   | 53   | 52   |
| 平成27年度 | 全科目履修者 | 60  | (3日間/年1回) | 100  | 68   | 63   | 63   |

●介護保険施設等看護研修Ⅲ（管理者レベル）

(単位：人)

| 年 度    | 履修項目   | 定 員 | (日数/回数)   | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 | 修了者数 |
|--------|--------|-----|-----------|------|------|------|------|
| 平成23年度 | 全科目履修者 | 50  | (3日間/年1回) | 52   | 52   | 47   | 42   |
| 平成24年度 | 全科目履修者 | 50  | (3日間/年1回) | 58   | 58   | 58   | 55   |
| 平成25年度 | 全科目履修者 | 50  | (3日間/年1回) | 53   | 53   | 53   | 53   |
| 平成26年度 | 全科目履修者 | 50  | (3日間/年1回) | 51   | 51   | 48   | 48   |
| 平成27年度 | 全科目履修者 | 100 | (3日間/年2回) | 145  | 138  | 136  | 127  |

●精神科基本療養費算定研修会

(単位：人)

| 年 度    | 履修項目   | 定 員 | (日数/回数)   | 応募者数 | 採用者数 | 受講者数 | 修了者数 |
|--------|--------|-----|-----------|------|------|------|------|
| 平成27年度 | 全科目履修者 | 50  | (3日間/年1回) | 134  | 106  | 98   | 97   |

●重度重複障害者等支援看護師養成研修

(単位：人)

| 年 度    | 履修項目   | 定 員 | (日数/回数)   | 応募者数                      | 採用者数 | 受講者数 |
|--------|--------|-----|-----------|---------------------------|------|------|
| 平成27年度 | プログラムⅠ | 80  | (1日間/年1回) | 101                       | 89   | 86   |
|        | プログラムⅡ | 200 | (2日間/年2回) | 学生受講者数 1回目 330<br>2回目 153 |      |      |

## 看護協会訪問看護ステーション

### ●訪問看護ステーションの変遷

|        | ステーションの主な出来事                                                                                                                            | 職員研修会（日時・内容）                                                                                              | マニュアル等の整備                                                                                   |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | ○洋光台訪問看護ステーション<br>居宅介護支援事業所を廃止<br>（12月31日）<br>○もえぎ野訪問看護ステーション<br>訪問看護・居宅介護支援事業所<br>廃止（平成19年3月31日）                                       | 平成18年6月3日（土）<br>「認知症の理解と適切なケア」                                                                            |                                                                                             |
| 平成19年度 |                                                                                                                                         | 平成19年4月14日（土）<br>「訪問看護ステーションにおける<br>リスクマネジメント」                                                            |                                                                                             |
| 平成20年度 |                                                                                                                                         | 平成20年5月17日（土）<br>「在宅におけるターミナルケア<br>の実際と連携」                                                                |                                                                                             |
| 平成21年度 |                                                                                                                                         | 平成21年7月11日（土）<br>「ストレスをためない職場づくり」                                                                         |                                                                                             |
| 平成22年度 |                                                                                                                                         | 平成22年5月22日（土）<br>「在宅におけるリハビリテーション」                                                                        |                                                                                             |
| 平成23年度 | ○あかしあ訪問看護ステーション<br>事務所を茅ヶ崎市東海岸南へ<br>移転<br>（平成24年2月20日）<br>居宅介護支援事業所休止<br>（平成24年3月31日）                                                   | 平成23年7月16日（土）<br>・「こころのデトックス」<br>・伝達講習会（リンパマッサージ、<br>ナーシングセラピー）                                           |                                                                                             |
| 平成24年度 | ○公益法人化移行に伴う事業所名<br>の変更（4月1日）<br>○あかしあ訪問看護ステーション<br>居宅介護支援事業所廃止<br>（9月30日）                                                               | 平成25年2月15日（金）<br>・爪切り実施時のポイントと実<br>技演習<br>・ワールドカフェ                                                        | ○看護協会訪問看護ステー<br>ション教育方針（「訪問看<br>護師の育成について」）作<br>成（～平成25年9月）<br>○看護協会訪問看護ステー<br>ションリーフレットの作成 |
| 平成25年度 | ○かがやき訪問看護ステーション<br>事務所を同ビル内別フロアへ移<br>転（8月26日）                                                                                           | 平成25年11月15日（金）<br>「訪問看護報酬制度について」                                                                          | ○実習生受入れ手順の整備お<br>よび「実習生受入の手引<br>き」作成                                                        |
| 平成26年度 | ○かがやき訪問看護ステーション<br>機能強化型訪問看護管理療養費<br>1算定開始（4月1日）<br>定期巡回・随時対応型訪問介護<br>看護事業所との連携開始<br>（10月1日）<br>○洋光台訪問看護ステーション<br>24時間対応体制開始<br>（11月1日） | 平成27年2月20日（金）<br>「座ってできる！首・肩こり・<br>腰痛解消の手もみ・足もみ」                                                          | ○看護協会訪問看護ステー<br>ションケア手順書作成（作<br>成開始）                                                        |
| 平成27年度 | ○かがやき訪問看護ステーション<br>看護体制強化加算算定開始<br>（4月1日）                                                                                               | 平成27年10月16日（金）<br>・「個人情報の保護とマイナン<br>バーについて」<br>・地域看護学会演題発表<br>「訪問看護における女性アル<br>コール依存患者の支援過程」<br>・「認知症の理解」 | ○看護協会訪問看護ステー<br>ションケア手順書作成（作<br>成中）                                                         |

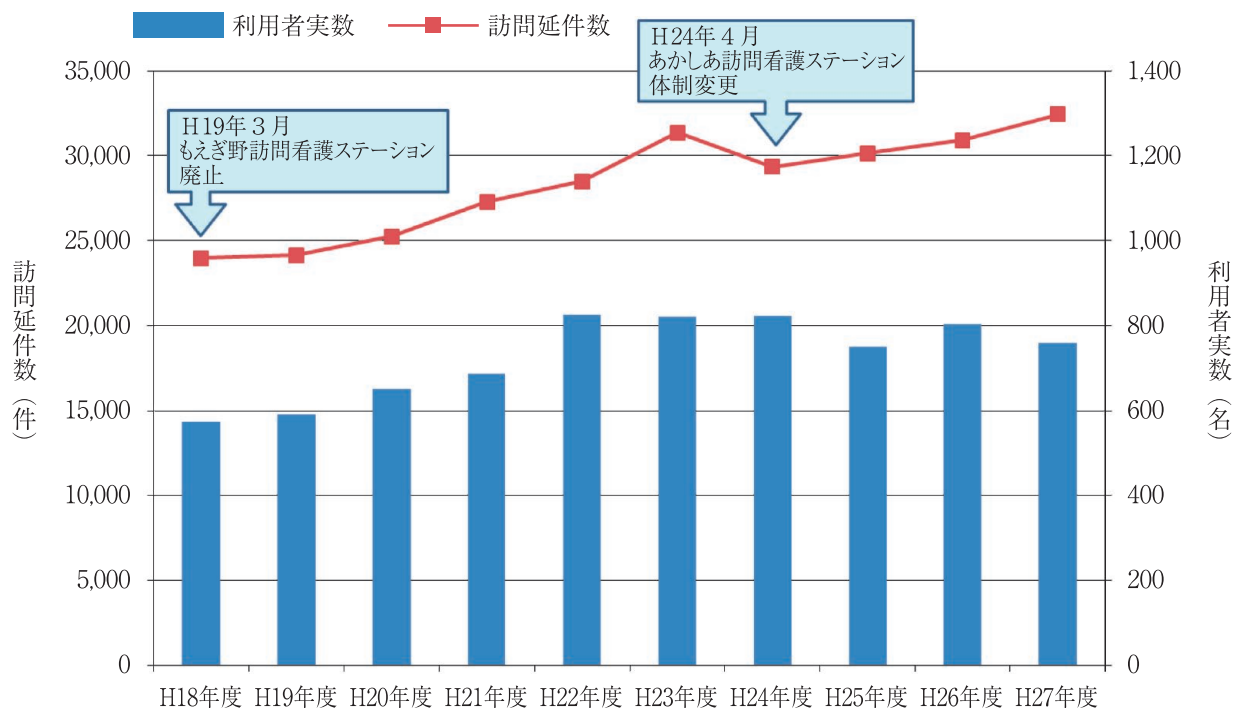
## 訪問看護ステーションの活動実績

### 1 訪問看護事業

#### ○利用者実数・訪問延件数の推移

|        | かがやき       |            | あかしあ       |            | おおいそ       |            | 洋 光 台      |            | 合 計        |            |
|--------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|        | 利用者<br>実 数 | 訪 問<br>延件数 | 利用者<br>実 数 | 訪 問<br>延件数 | 利用者<br>実 数 | 訪 問<br>延件数 | 利用者<br>実 数 | 訪 問<br>延件数 | 利用者<br>実 数 | 訪 問<br>延件数 |
| 平成18年度 | 277        | 10,588     | 128        | 5,188      | 105        | 5,107      | 64         | 3,100      | 574        | 23,983     |
| 平成19年度 | 285        | 11,299     | 128        | 5,275      | 95         | 4,585      | 83         | 2,981      | 591        | 24,140     |
| 平成20年度 | 306        | 10,953     | 161        | 5,839      | 107        | 4,994      | 77         | 3,466      | 651        | 25,252     |
| 平成21年度 | 312        | 12,413     | 142        | 6,438      | 123        | 4,705      | 109        | 3,728      | 686        | 27,284     |
| 平成22年度 | 354        | 12,636     | 159        | 6,429      | 146        | 5,214      | 166        | 4,208      | 825        | 28,487     |
| 平成23年度 | 366        | 13,797     | 166        | 6,874      | 149        | 5,581      | 139        | 5,113      | 820        | 31,365     |
| 平成24年度 | 371        | 14,444     | 151        | 4,752      | 148        | 5,433      | 152        | 4,713      | 822        | 29,342     |
| 平成25年度 | 339        | 15,309     | 133        | 5,346      | 142        | 5,205      | 137        | 4,281      | 751        | 30,141     |
| 平成26年度 | 340        | 14,514     | 147        | 5,593      | 187        | 5,821      | 129        | 4,990      | 803        | 30,918     |
| 平成27年度 | 300        | 14,023     | 148        | 6,094      | 169        | 6,966      | 141        | 5,363      | 758        | 32,446     |

図1 訪問看護利用者数および訪問延件数（全ステーション合計）

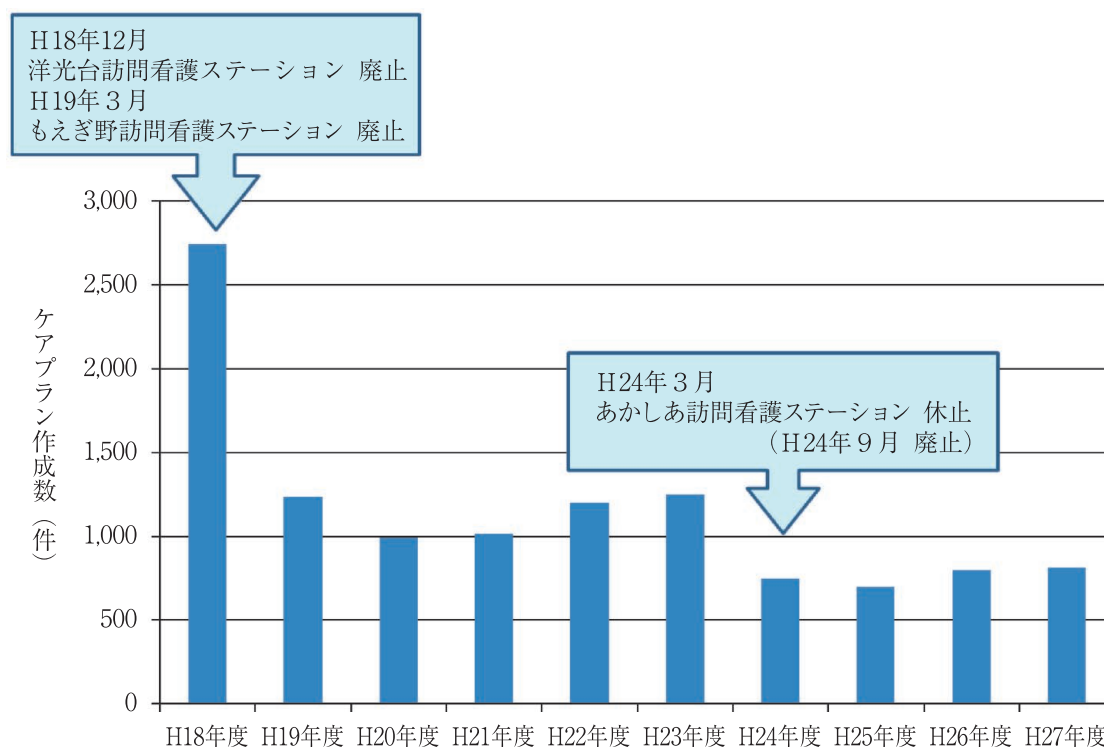


## 2 居宅介護支援事業

### ○ケアプラン作成件数の推移

|        | かがやき | あかしあ                               | おおいそ | 洋光台            | 合計    |
|--------|------|------------------------------------|------|----------------|-------|
| 平成18年度 | 790  | 1,001                              | 790  | 163            | 2,744 |
| 平成19年度 | 562  | 316                                | 357  | 平成18年12月<br>廃止 | 1,235 |
| 平成20年度 | 388  | 243                                | 360  |                | 991   |
| 平成21年度 | 422  | 317                                | 274  |                | 1,013 |
| 平成22年度 | 450  | 457                                | 292  |                | 1,199 |
| 平成23年度 | 515  | 435                                | 297  |                | 1,247 |
| 平成24年度 | 468  | 平成24年 3 月<br>休止<br>平成24年 9 月<br>廃止 | 278  |                | 746   |
| 平成25年度 | 418  |                                    | 285  |                | 703   |
| 平成26年度 | 443  |                                    | 358  |                | 801   |
| 平成27年度 | 424  |                                    | 388  |                | 812   |

図2 ケアプラン作成件数（全ステーション合計）





### 3 実習等の受け入れ（平成27年度実績）

|    | 大 学、専門学校 他              |   | 研 修 等                |
|----|-------------------------|---|----------------------|
| 1  | 神奈川県立保健福祉大学             | 1 | 緩和ケア認定看護師教育課程        |
| 2  | 慶應義塾大学 看護医療学部           | 2 | 訪問看護師養成講習会           |
| 3  | 国際医療福祉大学 小田原保健医療学部      | 3 | 地域連携のための相互研修会        |
| 4  | 東海大学 健康科学部 看護学科         | 4 | 小児訪問看護・重症心身障害児者看護研修会 |
| 5  | 横浜市立大学 医学部 看護学科         | 5 | 訪問看護導入見学体験研修         |
| 6  | 神奈川歯科大学 短期大学部 看護学科      |   |                      |
| 7  | 東海大学医療技術短期大学 看護学科       |   |                      |
| 8  | 学校法人日本医療学園附属 東亜看護学院     |   |                      |
| 9  | 学校法人清水学園 湘南平塚看護専門学校     |   |                      |
| 10 | 神奈川県立平塚看護専門学校           |   |                      |
|    | その他（訪問看護ステーション、クリニック 等） |   |                      |

## 医療安全対策課

### 【医療安全対策課で行った調査】

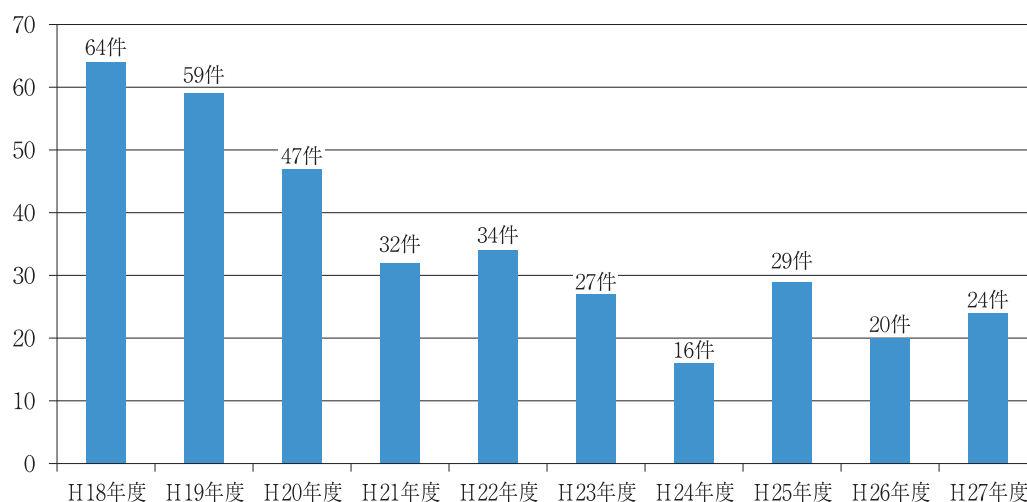
| 年 度    | 調 査                           |
|--------|-------------------------------|
| 平成21年度 | 医療安全管理者養成研修修了者の医療安全活動に関する実態調査 |

### 【医療安全出前ミニ講義・感染予防対策相談】

小規模施設個々に沿った講義・相談を行い、実践可能な支援を行った。

| 年 度    | 医療安全出前ミニ講義開催施設数 | 感染予防対策相談訪問施設数 |
|--------|-----------------|---------------|
| 平成23年度 | 6 施設            | —             |
| 平成24年度 | 16施設            | —             |
| 平成25年度 | 17施設            | —             |
| 平成26年度 | 13施設            | 10施設          |
| 平成27年度 | 7 施設            | 7 施設          |

### 【医療安全相談件数】



### 出前ミニ講義 講義風景



### 感染予防対策相談チラシ



## 【日本看護協会と都道府県看護協会災害支援ナース派遣調整訓練】

災害時支援ネットワークシステムを活用し、日本看護協会と各都道府県看護協会の災害支援ナース派遣調整訓練を行った。

訓練は医療安全対策課が中心となり実施した。

平成22年度より災害専用のメールアドレスとパソコンを設置した。

(単位：人)

| 年 度    | 被災想定県       | 災害支援ナース参加者数 |
|--------|-------------|-------------|
| 平成18年度 | 東京都         | —           |
| 平成19年度 | 静岡県         | —           |
| 平成20年度 | 愛知県         | —           |
| 平成21年度 | 京都府         | —           |
| 平成22年度 | 栃木県         | 3           |
| 平成23年度 | 東日本大震災により中止 |             |
| 平成24年度 | 愛知県         | 15          |
| 平成25年度 | 宮崎県         | 13          |
| 平成26年度 | 島根県         | 27          |
| 平成27年度 | 北海道         | 53          |

## 【会員施設との合同防災通信訓練】

訓練の目的

- ・ 神奈川県内で大規模災害が発生した場合を想定し、当協会との連絡が迅速かつ正確に行われるようにする。
- ・ 自施設の被害状況を想定できるようにする。
- ・ 災害支援ナースに関する要請・調整を迅速かつ正確に行えるようにする。
- ・ 模擬訓練により今後の課題を明確にし、県内ネットワークシステムを改善・強化する。
- ・ 訓練参加施設が「被害状況連絡用紙」「支援要請連絡用紙」を使ってメールまたはFAXの通信を行えるようにする。

(単位：施設)

| 年 度    | 訓練参加施設数 |
|--------|---------|
| 平成24年度 | 13      |
| 平成25年度 | 23      |
| 平成26年度 | 27      |
| 平成27年度 | 12      |

会員施設との合同防災通信訓練チラシ



# 【神奈川県・市合同総合防災訓練】

大規模災害発生時の初動対応における救急医療等を主体とした実践訓練を神奈川県医療関係機関との連携強化を目的に、医療救護活動及び展示を行っている。

| 年 度    | 開催日       | 訓 練 名 称        | 開催地   | 協力支部 |
|--------|-----------|----------------|-------|------|
| 平成18年度 | 9月2日      | 神奈川県・市合同総合防災訓練 | 海老名市  | 県 央  |
| 平成19年度 | 9月2日      | 神奈川県・市合同総合防災訓練 | 伊勢原市  | 小田原  |
| 平成20年度 | 9月1日      | 神奈川県・市合同総合防災訓練 | 横須賀市  | 横須賀  |
| 平成21年度 | 8月30日     | 神奈川県・市合同総合防災訓練 | 小田原市  | 小田原  |
| 平成22年度 | 8月29日     | 神奈川県・市合同総合防災訓練 | 座 間 市 | 県 央  |
| 平成23年度 | 台風の影響にて中止 |                |       |      |
| 平成24年度 | 9月16日     | ビッグレスキューかながわ   | 横須賀市  | 横須賀  |
| 平成25年度 | 9月2日      | ビッグレスキューかながわ   | 平 塚 市 | 湘 南  |
| 平成26年度 | 8月31日     | ビッグレスキューかながわ   | 小田原市  | 小田原  |
| 平成27年度 | 8月30日     | ビッグレスキューかながわ   | 厚 木 市 | 県 央  |

## 県・市合同総合防災訓練





## 【災害支援ナース】

国内で災害が発生し、日本看護協会及び神奈川県より医療救護の派遣要請があった場合に被災地に赴いて活動する。

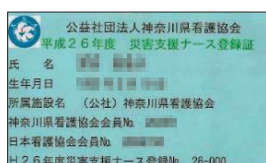
災害支援ナースの役割は「被災者が健康レベルを維持できるように適切な医療・看護を提供する。また被災した看護職の心身の負担を軽減し支えるよう努める」である。

＊平成21年度まで「災害時看護職ボランティア」と呼称し、その後「災害支援ナース」と名称を変更した。

(単位：人)

| 年 度    | 登録者数<br>(新規・更新) | 支 援 活 動                           | 災害支援ナーススキルアップ研修                                                         |      |
|--------|-----------------|-----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------|
|        |                 |                                   | テ ー マ                                                                   | 受講者数 |
| 平成18年度 | 21              | —                                 | —                                                                       | —    |
| 平成19年度 | 21              | 新潟県中越沖地震災害支援ナース派遣 6名              | —                                                                       | —    |
| 平成20年度 | 20              | —                                 | —                                                                       | —    |
| 平成21年度 | 20              | —                                 | —                                                                       | —    |
| 平成22年度 | 13              | —                                 | —                                                                       | —    |
| 平成23年度 | 52              | 東日本大震災災害支援ナース派遣 8名                | —                                                                       | —    |
| 平成24年度 | 58              | —                                 | 災害支援ナース活動の実際（グループワークによるシミュレーション）<br>・集合から被災地へ<br>・被災地での活動他<br>・活動終了から帰宅 | 32   |
| 平成25年度 | 46              | —                                 | 県内防災訓練の結果等について被災者・支援者の心のケア 災害クロスロード                                     | 48   |
| 平成26年度 | 91              | —                                 | 自然災害と感染症 災害クロスロード                                                       | 59   |
| 平成27年度 | 56              | 平成27年9月関東・東北豪雨災害<br>災害支援ナース派遣 27名 | 避難所での看護活動 机上シミュレーション                                                    | 79   |

### 災害支援ナースハンドブック



### H25年度 災害支援ナース用 ユニフォーム整備



### 被災地へ災害支援ナース派遣 避難所の救護室で巡回医療チームへ 情報提供しています



### 災害支援ナーススキルアップ研修



### H23年 3月11日 東日本大震災時の看護協会事務局内



# 【神奈川県医療安全推進ネットワーク交流会】

医療安全管理者養成研修修了者が、医療安全を効果的に実践するために、施設の課題と効果的な方策等を共有し、人的交流を深め、組織横断的なネットワークづくりを推進した。

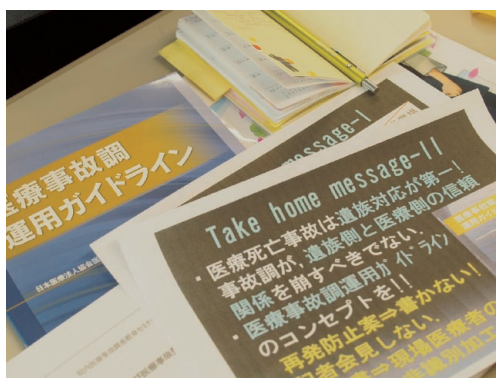
(単位：人、件)

| 年 度    | 登 録 数 | 分科会<br>取組数 | 冊子発行（医療・看護安全対策委員会作成含む）                                                                                                                                            |
|--------|-------|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 61    | 3          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・ヒヤリハット・アクシデント発生時のインタビューガイド～看護管理者・リスクマネージャー編～</li> <li>・「医療安全教育プログラムの手引」(Ver.1)</li> <li>・「リスクアセスメントの手引」(Ver.1)</li> </ul> |
| 平成19年度 | 82    | 3          | —                                                                                                                                                                 |
| 平成20年度 | 89    | 6          | —                                                                                                                                                                 |
| 平成21年度 | 102   | 6          | <ul style="list-style-type: none"> <li>・インシデント・アクシデント分析の実際 事故分析実践報告</li> <li>・楽しく行う病院5 S —病院5 Sの実践紹介—</li> </ul>                                                  |
| 平成22年度 | 93    | 4          | —                                                                                                                                                                 |
| 平成23年度 | 82    | 3          | —                                                                                                                                                                 |
| 平成24年度 | 87    | 4          | —                                                                                                                                                                 |
| 平成25年度 | 80    | 3          | —                                                                                                                                                                 |
| 平成26年度 | 76    | 3          | —                                                                                                                                                                 |
| 平成27年度 | 86    | 5          | —                                                                                                                                                                 |

## 交流会 情報交換



## 交流会 医療事故調査制度講義





【医療安全講演会（医療安全推進ネットワーク講演会含む）】

医療現場で取り組む医療安全管理に関する情報・啓発に必要な講演会を行った。

| 年 度    | テ ー マ                                                  |
|--------|--------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 医療事故における看護管理者の責任                                       |
|        | 医療安全対策の実際～リスクパスの実際～                                    |
|        | 事故発生直後対応のシミュレーション                                      |
|        | コンフリクトマネジメント（医療メディエーション）                               |
| 平成19年度 | 組織における労働安全衛生対策                                         |
|        | 院内メディエーションについて                                         |
|        | 医療改正法・感染管理の取り組み                                        |
|        | 病理医の立場から<br>解剖の法的手続きなどの基礎知識、家族に対するグリーフケア、デスカンファレンスのあり方 |
| 平成20年度 | 弁護士に学ぶ苦情・暴力への対応                                        |
|        | 医療リテラシー教育～医療コミュニケーションのこれから～                            |
|        | 看護記録と法的責任                                              |
|        | 院内暴力・セクハラについて                                          |
| 平成21年度 | 支えあう医療の安全のこれから～医療者と患者・市民の共同作業～                         |
| 平成22年度 | チームステップス                                               |
|        | メディエーション                                               |
| 平成23年度 | チームステップス                                               |
|        | 病院における 5 S                                             |
| 平成24年度 | 医療安全管理者の実践報告                                           |
|        | チーム医療                                                  |
| 平成25年度 | 安全対策の落とし穴～ダブルチェックで事故は防げるか～                             |
| 平成26年度 | 医療事故調査制度と医療安全対策の動向                                     |
|        | J R 東日本で行われている『指差喚呼教育』を学ぶ                              |
| 平成27年度 | 院内暴力・暴言時の対応                                            |
|        | ここがポイント！ 医療事故調査                                        |

## ナースセンター課

神奈川県看護協会は、平成4年「看護師等の人材確保の促進に関する法律（人確法）」に基づき、神奈川県知事より指定を受け神奈川県ナースセンターを運営している。ナースセンター課では、関係機関と連携し様々な事業を行っている。ナースセンター事業としては、看護師等無料職業紹介所の運営、未就業看護師対象の復職研修を実施し、就業中の悩み相談を受けている。また、「看護の心」普及啓発のための事業も行い、看護職員の確保・定着に尽力している。

看護師等の無料職業紹介においては、中央ナースセンターが開発し全国ナースセンターが共通利用する、インターネット職業紹介システム（eナースセンター：NCCS）を用いて行っている。

平成27年4月1日より、求職者は、ナースセンター経由での施設応募以外に直接応募も可能となり、応募方法が複線化した。同時に、スマートフォン利用も可能となった。

同年、10月1日には「看護師等の人材確保の促進に関する法律」が一部改正され、看護師等は病院等を離職した場合に、氏名・住所等の個人に関する情報をナースセンターに届け出ることが努力義務となった。このことで、ナースセンターは、届出情報を管理するとともに、届出者と一定のつながりをもった就業支援を継続し、健康で働き続けられる職場環境づくりへの支援が求められている。更に、ハローワークでの巡回相談を行うなど、ハローワークと連携した就業支援も可能となった。

ナースセンター課は、看護職の確保・定着のための総合拠点としてより機能を強化している。

| 年 度    | ナースセンター事業（沿革）                                                                                                                                                         |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 4月 本所と4支所（藤沢、川崎、相模原、小田原）で運営「看護技術実技演習」を「看護技術基礎研修」と名称変更                                                                                                                 |
| 平成19年度 | 4月 就職相談アドバイザー設置（週2回）                                                                                                                                                  |
| 平成20年度 | 7月 「進路相談会」事業を神奈川県看護協会主催で行う                                                                                                                                            |
| 平成21年度 | 4月 第4次職業紹介システム（NCCS）稼働                                                                                                                                                |
| 平成22年度 | 5月 「看護の仕事」普及啓発事業（緊急雇用創出事業臨時特例基金事業）<br>7月 相模原支所、小田原支所の「看護師等無料職業紹介事業所」として許可申請<br>3月 川崎支所、藤沢支所の機能を本所へ統合（2支所の閉所）<br>3月 就業相談アドバイザー設置終了                                     |
| 平成23年度 | 5月 「看護の仕事」普及啓発事業（緊急雇用創出事業臨時特例基金事業）<br>12月 県委託「潜在看護職員活用推進事業」                                                                                                           |
| 平成24年度 | 4月 公益社団法人神奈川県看護協会の設立<br>7月 県委託「看護職員職場環境整備支援事業」<br>8月 「助産力再開発研修」終了<br>12月 県委託「潜在看護職員活用推進事業」                                                                            |
| 平成25年度 | 5月 「看護技術基礎研修」を「復職支援研修」と研修名変更<br>6月 県委託「離職看護師等の地域共同就業支援モデル事業」<br>9月 県委託「看護職員職場環境整備支援事業」<br>9月 県委託「潜在看護職員活用推進事業」<br>3月 小田原市医師会の移転に伴い小田原支所の閉所                            |
| 平成26年度 | 4月 神奈川県平塚合同庁舎別館にて平塚支所の開設（週3日）<br>4月 「離職看護師等の離職情報の登録事業」をナースセンター事業として受託<br>4月 県委託「看護職員職場環境整備支援事業」<br>4月 県委託「看護実践教育アドバイザー事業」<br>6月 県委託「潜在看護職員活用推進事業」<br>7月 進路相談会（本年度で終了） |
| 平成27年度 | 4月 第5次職業紹介システム（NCCS）稼働<br>4月 県委託「看護職員職場環境整備支援事業」<br>4月 県委託「潜在看護職員活用推進事業」<br>10月 看護師等の届出制度の施行と届出サイト「とどけるん」稼働<br>10月 ナースセンター・ハローワーク連携事業開始<br>3月 平塚支所の機能を本所へ統合（閉所）       |



## 1. ナースセンター利用状況

### 1) 求人・求職状況

(単位：人)

| 項目 \ 年度 | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 求 人 数   | 38,494 | 41,649 | 42,360 | 11,174 | 8,846  | 9,473  | 9,271  | 9,095  | 8,239  | 8,485  |
| 求 職 者 数 | 5,404  | 5,949  | 5,818  | 4,842  | 4,137  | 3,671  | 3,561  | 3,585  | 3,356  | 2,699  |
| 就 職 者 数 | 1,189  | 1,016  | 928    | 788    | 754    | 714    | 729    | 792    | 742    | 492    |

\*平成7年4月より無料職業紹介システム：NCCS（eナースセンター）が稼働し、平成21年4月より第4次NCCS、平成27年4月より第5次NCCSとなり、それぞれシステムが大幅にリニューアルされる。

## 2. 研修実績

### 1) 看護力再開発講習会およびトピックス

| 項目 \ 年度    | 平成18年度 | トピックス | 平成19年度 | トピックス |
|------------|--------|-------|--------|-------|
| 回 数 / 日 数  | 1 / 5  | 3回    | 1 / 5  | 2回    |
| 応 募 者 数(人) | 12     | 19    | 20     | 48    |
| 受 講 者 数(人) | 10     | 15    | 16     | 32    |
| 平 均 年 齢(歳) | 44.0   | 40.3  | 42.1   | 41.2  |
| 平均離職年数(年)  | 11.0   | —     | 10.9   | —     |

\*「トピックス」とは、看護力再開発講習会での講義を、公開講義として受講者を募ったもの。

### 2) 看護技術基礎研修（平成18～24年度）・復職支援研修（平成25年～）

| 項目 \ 年度    | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
|------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 研 修 回 数(回) | 8      | 8      | 8      | 8      | 8      | 4      | 4      | 5      | 4      | 3      |
| 応 募 者 数(人) | 345    | 315    | 475    | 405    | 374    | 219    | 164    | 264    | 211    | 153    |
| 受 講 者 数(人) | 264    | 255    | 338    | 266    | 284    | 180    | 138    | 166    | 152    | 126    |
| 平 均 年 齢(歳) | 39.6   | 40.2   | 34.9   | 38.9   | 42.0   | 41.7   | 42.9   | 42.8   | 43.2   | 41.5   |
| 平均離職年数(年)  | 8.2    | 8.5    | 10.3   | 8.1    | 11.0   | 10.7   | 10.5   | 9.3    | 10.0   | 9.5    |

\*平成25年度より研修名が変更された。

### 3) 助産力再開発研修（平成19～24年度）

| 項目 \ 年度   | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 |
|-----------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 回 数 / 日 数 | 1 / 7  | 1 / 7  | 1 / 7  | 1 / 5  | 1 / 4  | 1 / 3  |
| 応募者延べ数(人) | 112    | 101    | 85     | 75     | 65     | 47     |
| 受講者延べ数(人) | 93     | 78     | 64     | 69     | 52     | 30     |
| 平均就労年数(年) | 6.0    | 7.7    | —      | —      | —      | —      |
| 平均離職年数(年) | 7.0    | 9.9    | —      | —      | —      | —      |

## 3. 進路相談事業

### 1) 進路相談会

| 項目 \ 年度     | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
|-------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 回 数 (回)     | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 1      | 0      |
| 参 加 人 数 (人) | 15     | 15     | 31     | 15     | 88     | 53     | 51     | 61     | 21     | 0      |

## キャリア支援研修センター藤沢

平成25年4月、研修を希望する会員の声、支部活動の充実などを実現させるため、「キャリア支援研修センター藤沢」を開設した。同年9月、認定教育班が清康社ビルより移転し藤沢駐在所を構え、認定看護管理者教育課程、緩和ケア認定看護師教育課程の拠点となった。支部、会員をはじめ、他の医療関係団体等に研修室貸出を可能とし、活発な研鑽の場となっている。

### 1. 施設について

|       |                               |
|-------|-------------------------------|
| 名 称   | 公益社団法人神奈川県看護協会 キャリア支援研修センター藤沢 |
| 所 在 地 | 神奈川県藤沢市南藤沢5-9 朝日生命藤沢ビル9階      |
| 構 造   | 鉄骨・鉄骨鉄筋コンクリート造                |
| 専有面積  | 607.3㎡                        |

\* 研修室1・2・3、講師控室1・2、認定教育班事務室を備える

### ○研修室概要

| 室 名   | 面積 (㎡) | 収容可能人数          | 備品・設備機器等                                                         |
|-------|--------|-----------------|------------------------------------------------------------------|
| 研修室1  | 221    | 80人<br>(スクール形式) | パソコン・プロジェクター・スクリーン・マイク・アンプ (DVDプレーヤー、ビデオデッキ付)・演台・脇台・ホワイトボード・机、椅子 |
| 研修室2  | 111    | 40人<br>(フリー)    | 机・椅子・ホワイトボード                                                     |
| 研修室3  | 111    | 40人<br>(スクール形式) | パソコン・プロジェクター・スクリーン・マイク・アンプ (DVDプレーヤー、ビデオデッキ付)・演台・脇台・ホワイトボード・椅子・机 |
| 講師控室1 | 12     | 4人              | 応接セット・冷蔵庫                                                        |
| 講師控室2 | 13     | 8人              | 机・椅子・冷蔵庫                                                         |

\* 研修室1と2を併せて (スライディングウォールを開ける) 120名収容することも可能。

\* 利用可能日時：平日9:00~19:30 (日曜、祝日、年末年始を除く)

\* 利用対象者：認定教育研修を優先とする、支部、会員、医療関係団体。(いずれも収益目的でないことが条件)

研修室1



外観



## 2. 利用状況について

### 2-1 利用件数および利用人数（認定看護管理者教育課程、緩和ケア認定看護師教育課程以外の利用）

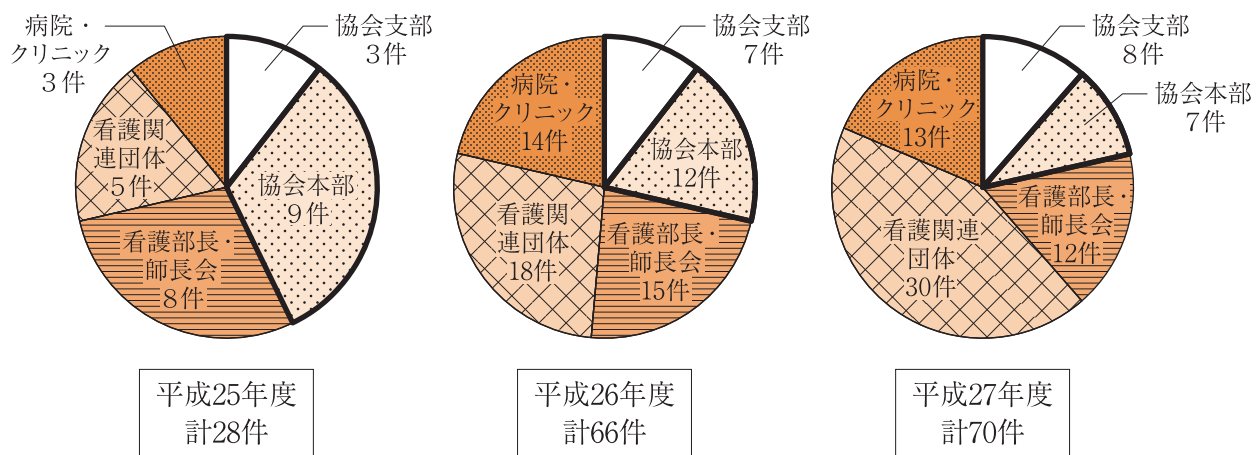
|        |      |    |     |      |    |        |
|--------|------|----|-----|------|----|--------|
| 平成25年度 | 利用件数 | 合計 | 28件 | 利用人数 | 合計 | 939人   |
| 平成26年度 | 利用件数 | 合計 | 66件 | 利用人数 | 合計 | 1,936人 |
| 平成27年度 | 利用件数 | 合計 | 70件 | 利用人数 | 合計 | 2,621人 |

### \*年度別、月別利用状況

（単位：件、人）

| 区分<br>利用月 | 25 年 度     |     |            |     | 26 年 度     |     |            |       | 27 年 度     |     |            |       |
|-----------|------------|-----|------------|-----|------------|-----|------------|-------|------------|-----|------------|-------|
|           | 件 数        |     | 利用人数       |     | 件 数        |     | 利用人数       |       | 件 数        |     | 利用人数       |       |
|           | 協会本部・支部の利用 | その他 | 協会本部・支部の利用 | その他 | 協会本部・支部の利用 | その他 | 協会本部・支部の利用 | その他   | 協会本部・支部の利用 | その他 | 協会本部・支部の利用 | その他   |
| 4月        | —          | —   | —          | —   | 0          | 5   | 0          | 111   | 0          | 3   | 0          | 73    |
| 5月        | —          | —   | —          | —   | 1          | 6   | 9          | 130   | 0          | 6   | 0          | 168   |
| 6月        | —          | —   | —          | —   | 0          | 8   | 0          | 306   | 1          | 7   | 95         | 146   |
| 7月        | —          | —   | —          | —   | 0          | 4   | 0          | 33    | 3          | 5   | 218        | 192   |
| 8月        | —          | —   | —          | —   | 2          | 1   | 12         | 20    | 0          | 0   | 0          | 0     |
| 9月        | 1          | 3   | 9          | 97  | 3          | 3   | 196        | 84    | 2          | 6   | 224        | 158   |
| 10月       | 3          | 1   | 112        | 7   | 1          | 3   | 9          | 47    | 2          | 3   | 59         | 69    |
| 11月       | 1          | 4   | 50         | 107 | 3          | 4   | 275        | 118   | 2          | 4   | 109        | 76    |
| 12月       | 1          | 1   | 10         | 7   | 0          | 3   | 0          | 86    | 1          | 4   | 81         | 168   |
| 1月        | 4          | 0   | 216        | 0   | 4          | 3   | 135        | 23    | 1          | 5   | 8          | 88    |
| 2月        | 1          | 5   | 50         | 137 | 4          | 4   | 146        | 107   | 2          | 7   | 159        | 363   |
| 3月        | 1          | 2   | 110        | 27  | 1          | 3   | 8          | 81    | 1          | 5   | 10         | 157   |
| 小計        | 12         | 16  | 557        | 382 | 19         | 47  | 790        | 1,146 | 15         | 55  | 963        | 1,658 |
| 合計        | 28         |     | 939        |     | 66         |     | 1,936      |       | 70         |     | 2,621      |       |

### 2-2 利用者分析



○平成26年度、27年度の年間利用率（\*1）はそれぞれ約70%となっている。

神奈川県西部の会員以外に、地域医療に関わる方や一般県民向けの研修会などで利用される機会も増え、公益的な活動となり、協会活動の普及の一助になっていると考えられる。

\*1) 利用率の算出方法：利用率(%)＝利用日数÷営業日数×100

1部屋でも利用があった場合、利用日数にカウントする



Kanagawa Nursing Association

あゆみ

支 部 活 動

30<sup>th</sup>  
Anniversary



## 川 崎 支 部

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会          |             | 看護研究<br>発 表 会  | 支 部<br>だより※ | 施 設 見 学                      |
|--------|----------------------|-------------|----------------|-------------|------------------------------|
|        | テ ー マ                | 受講人数<br>(人) |                |             |                              |
| 平成18年度 | 救急救命センターにおける看護師の役割   | 83          | 13題<br>(100名)  | 4回          | 味の素川崎工場<br>( 25名)            |
|        | 看護研究の方法 ( 2 日間)      | 延96         |                |             |                              |
|        | ストレスマネジメント           | 53          |                |             |                              |
| 平成19年度 | ソーシャルビューティーケアとは      | 99          | 8題<br>( 45名)   | 4回          | 川崎市消防局指<br>令センター<br>( 18名)   |
|        | 看護実践とナラティブ           | 26          |                |             |                              |
|        | 落語と健康                | 61          |                |             |                              |
| 平成20年度 | よき医療人、よき社会人として       | 69          | 10題<br>( 65名)  | 4回          | 聖マリアンナ医<br>科大学東横病院<br>( 32名) |
|        | 生老病死に学ぶ              | 65          |                |             |                              |
|        | 診療報酬・介護報酬改定からみる看護の展望 | 45          |                |             |                              |
| 平成21年度 | 泣いて、笑って力強く生きる        | 75          | 10題<br>( 52名)  | 4回          | 柴橋商会リネン<br>等工場<br>( 21名)     |
|        | ザ・リンパビクス             | 33          |                |             |                              |
|        | 看護研究の方法 ( 2 日間)      | 延40         |                |             |                              |
| 平成22年度 | プロボノ・パブリコ (公共善のために)  | 67          | 11題<br>( 61名)  | 4回          | レストヴィラ元<br>住吉<br>( 30名)      |
|        | 看護研究の方法 ( 2 日間)      | 延35         |                |             |                              |
| 平成23年度 | 終末期の看護とエンゼルケア        | 76          | 14題<br>( 65名)  | 4回          | 川崎市看護協会<br>に移行               |
|        | 運動器症候群について           | 21          |                |             |                              |
| 平成24年度 | 終末期の看護とエンゼルケア        | 90          | 13題<br>( 72名)  | 4回          | —                            |
|        | 看護職の職業性ストレスとメンタルヘルス  | 24          |                |             |                              |
| 平成25年度 | 災害時の医療救護             | 72          | 川崎市看護協会に<br>移行 | 4回          | —                            |
|        | 元気になるためのストレスマネジメント   | 27          |                |             |                              |
|        | 糖尿病重症化予防について一病態生理—   | 42          |                |             |                              |
|        | 糖尿病フットケアの実際          | 46          |                |             |                              |
| 平成26年度 | 心をつかむインタビュー          | 78          | —              | 4回          | —                            |
|        | 急変時の看護               | 49          |                |             |                              |
|        | 糖尿病重症化予防について         | 41          |                |             |                              |
|        | 糖尿病フットケアの実際          | 36          |                |             |                              |
| 平成27年度 | 転がる石はダイヤモンド          | 83          | —              | 4回          | —                            |
|        | 急変時の看護               | 47          |                |             |                              |
|        | 糖尿病フットケアの実際          | 35          |                |             |                              |
|        | ロールプレイで学ぶ退院調整        | 25          |                |             |                              |

※支部だよりの発行は川崎市看護協会との共同

## 横浜第一支部

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会                                               |             | 支 部<br>だより | 施 設 見 学                         |
|--------|-----------------------------------------------------------|-------------|------------|---------------------------------|
|        | テ ー マ                                                     | 受講人数<br>(人) |            |                                 |
| 平成18年度 | 看護に活かすアロマセラピー                                             | 70          | 3回         | 南区医師会立<br>訪問看護ステーション            |
|        | 古武術に学ぶ介護術                                                 | 46          |            | 港北医療センター<br>訪問看護ステーション          |
| 平成19年度 | 笑いの中から……                                                  | 47          | 3回         | 横浜第二支部と合同<br>テルモメディカルプラ<br>ネックス |
|        | 横浜第二支部と合同研修<br>施設見学と交流研修                                  | 26          |            |                                 |
|        | いのちにより添うケア～スピリチュアルケア                                      | 117         |            |                                 |
| 平成20年度 | 医療制度改革の中における看護職のあり方を考える                                   | 50          | 2回         | 横浜第二支部と合同<br>テルモメディカルプラ<br>ネックス |
|        | 横浜第二支部と合同研修<br>施設見学と交流研修                                  | 21          |            |                                 |
|        | 緩和ケア～施設と在宅のよりよい連携をめざして～                                   | 50          |            |                                 |
|        | 経営学からみた看護サービス                                             | 49          |            |                                 |
| 平成21年度 | フィッシュ！哲学                                                  | 101         | 2回         | —                               |
|        | 看護に活かす呼吸理学療法                                              | 37          |            |                                 |
|        | 横浜第二支部と合同研修<br>横浜市委託事業災害看護研修会                             | 93          |            |                                 |
|        | 神奈川県看護部長会第一地区と合同研修<br>22年度看護の行方                           | 110         |            |                                 |
|        |                                                           |             |            |                                 |
| 平成22年度 | ナース主義！看護師だからできる生き方・考え方                                    | 56          | 2回         | —                               |
|        | 横浜第二支部と合同研修<br>横浜市委託事業災害看護研修会                             | 91          |            |                                 |
|        | 看護に活かす呼吸理学療法                                              | 51          |            |                                 |
|        | 災害看護研修パートⅡ 災害医療とトリアージ                                     | 51          |            |                                 |
|        | 神奈川県看護部長会第一地区と合同研修<br>医療安全管理研修会                           | 93          |            |                                 |
| 平成23年度 | TQM活動による医療の質向上<br>(Total Quality Management)              | 48          | 2回         | —                               |
|        | 褥瘡予防とケア                                                   | 96          |            |                                 |
|        | 横浜第二支部と合同研修<br>横浜市委託事業災害看護研修会                             | 108         |            |                                 |
|        | 医療安全研修 チームステップス                                           | 82          |            |                                 |
|        | 神奈川県うつ病医療体制強化事業<br>自殺予防研修会 ゲートキーパー養成                      | 129         |            |                                 |
|        |                                                           |             |            |                                 |
| 平成24年度 | 基本を学ぼう！摂食・嚥下ケア                                            | 95          | 2回         | —                               |
|        | 災害が起きた時、あなたならどう行動しますか？<br>—過去の事例から学ぶ減災への取り組み—             | 61          |            |                                 |
|        | 医療安全研修：医療現場におけるクレーム対応<br>—日々のトラブルにどう対処するか—                | 110         |            |                                 |
|        | 褥瘡ケアの基本知識、褥瘡に関する最新情報                                      | 105         |            |                                 |
|        | 東日本大震災の教訓 今、私たちは何をすべきか                                    | 64          |            |                                 |
| 平成25年度 | 「口から食べる」を支える看護                                            | 92          | 2回         | —                               |
|        | 災害に備える<br>～私達にできる「もの」「こころ」の準備～                            | 78          |            |                                 |
|        | 感染管理研修会 感染予防と最新情報                                         | 199         |            |                                 |
|        | メンタルヘルスケア研修会 心の健康を保つ秘訣                                    | 71          |            |                                 |
|        | 看護のプロフェッショナルを育てる<br>～高いモチベーションを維持する<br>ディズニールランドの人材育成に秘密～ | 113         |            |                                 |
|        |                                                           |             |            |                                 |
| 平成26年度 | 摂食嚥下研修会 パートⅡ                                              | 96          | 2回         | —                               |
|        | 災害看護～災害に強い病院とは？～                                          | 75          |            |                                 |
|        | 脳卒中リハビリテーション看護<br>～発症当日からのケアとリハビリテーション～                   | 53          |            |                                 |
|        | 元気の出るストレスマネジメント                                           | 57          |            |                                 |
| 平成27年度 | 中堅看護師がいきいきと働く仕事術                                          | 71          | 1回         | —                               |
|        | どうなる？？災害時の横浜                                              | 75          |            |                                 |
|        | 口から食べるを支える                                                | 90          |            |                                 |
|        | イチから学ぶ認知症看護                                               | 139         |            |                                 |

## 横浜第二支部

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会                                                      |             | 看護研究<br>発 表  | 支 部<br>だより | 施設見学                                    |
|--------|------------------------------------------------------------------|-------------|--------------|------------|-----------------------------------------|
|        | テ ー マ                                                            | 受講人数<br>(人) |              |            |                                         |
| 平成18年度 | 支部大会・講演会 看護・介護に活かす診療報酬について                                       | 48          | 7題<br>(41名)  | 2回         | 訪問看護<br>ステーション                          |
|        | 看護研究を楽しもう                                                        | 35          |              |            |                                         |
|        | 健康とタバコ                                                           | 40          |              |            |                                         |
| 平成19年度 | 支部大会・講演会 新卒看護師の定着対策について                                          | 50          | 12題<br>(55名) | 2回         | 横浜第一支部<br>と合同<br>テルモメディ<br>カルプラネッ<br>クス |
|        | 看護研究を楽しもう                                                        | 44          |              |            |                                         |
|        | 横浜第一支部と合同研修<br>施設見学研修                                            | 29          |              |            |                                         |
|        | 健康とタバコⅡ～禁煙推進のためのスキルを持とう～                                         | 19          |              |            |                                         |
| 平成20年度 | 支部大会・講演会 看護に活かす診療報酬<br>～平成20年度改定にあたって                            | 51          | 8題<br>(52名)  | 2回         | 横浜第一支部<br>と合同<br>テルモメディ<br>カルプラネッ<br>クス |
|        | 看護研究を楽しもう                                                        | 53          |              |            |                                         |
|        | 横浜第一支部と合同研修<br>施設見学研修                                            | 23          |              |            |                                         |
|        | 健康とタバコⅢ～禁煙する気のない方への支援スキル～                                        | 17          |              |            |                                         |
| 平成21年度 | 支部大会・講演会 医療におけるADRについて                                           | 61          | 9題<br>(45名)  | 4回         | —                                       |
|        | 健康とタバコⅣ～禁煙する気のない方への支援スキル～                                        | 35          |              |            |                                         |
|        | 看護研究を楽しもう                                                        | 41          |              |            |                                         |
|        | 横浜第一支部と合同研修<br>横浜市委託事業災害看護研修（詳細は横浜第一支部参照）                        | —           |              |            |                                         |
| 平成22年度 | 支部大会・講演会 医療安全とコミュニケーション                                          | 53          | 11題<br>(37名) | 3回         | —                                       |
|        | がんの在宅医療とホスピスケア                                                   | 46          |              |            |                                         |
|        | 横浜第一支部と合同研修<br>横浜市委託事業災害看護研修（詳細は横浜第一支部参照）                        | —           |              |            |                                         |
|        | 元気になるためのストレスマネジメント                                               | 47          |              |            |                                         |
| 平成23年度 | 支部大会・講演会 看護研究の進め方                                                | 30          | 11題<br>(57名) | 2回         | —                                       |
|        | 横浜第一支部と合同研修<br>横浜市委託事業災害看護研修（詳細は横浜第一支部参照）                        | —           |              |            |                                         |
|        | 楽しく5Sにチャレンジ！                                                     | 52          |              |            |                                         |
|        | シンポジウム がんの在宅医療とホスピスケアⅡ                                           | 71          |              |            |                                         |
|        | 元気になるためのストレスマネジメントⅡ                                              | 55          |              |            |                                         |
|        | 神奈川県委託事業 ナースのためのうつ病対策                                            | 60          |              |            |                                         |
| 平成24年度 | ナースのためのうつ病対策Ⅱ                                                    | 38          | 10題<br>(56名) | 2回         | —                                       |
|        | 楽しく5Sにチャレンジ！Ⅱ                                                    | 51          |              |            |                                         |
|        | 元気になるためのストレスマネジメントⅢ                                              | 55          |              |            |                                         |
|        | シンポジウム<br>地域のネットワークづくりを目指して～退院調整の現状と課題～                          | 83          |              |            |                                         |
|        | 支部大会・講演会 公益社団法人神奈川県看護協会今後の方向性                                    | 36          |              |            |                                         |
| 平成25年度 | 楽しく5Sにチャレンジ！Ⅲ                                                    | 66          | 10題<br>(59名) | 2回         | —                                       |
|        | ナースのためのうつ病対策Ⅲ                                                    | 29          |              |            |                                         |
|        | 現場で行う感染対策の極意                                                     | 48          |              |            |                                         |
|        | シンポジウム 地域のネットワークづくりを目指してⅡ<br>～現状の取り組みと今後の看・看連携のあり方について～          | 70          |              |            |                                         |
|        | 支部大会・講演会 公益社団法人神奈川県看護協会今後の動向                                     | 33          |              |            |                                         |
| 平成26年度 | リフレッシュ研修 加納流心が元気になる方法                                            | 71          | 7題<br>(45名)  | 2回         | —                                       |
|        | メンタルヘルス研修 元気になるために                                               | 41          |              |            |                                         |
|        | 医療安全研修 エラーを防ぐためのコミュニケーション                                        | 92          |              |            |                                         |
|        | シンポジウム 在宅療養を支える看護～それぞれの立場から～                                     | 60          |              |            |                                         |
|        | 支部大会・講演会<br>2014年度診療報酬改定にみる日本の医療体制の方向性                           | 78          |              |            |                                         |
| 平成27年度 | 支部大会・講演会 保健医療福祉を巡る環境の変化と看護管理                                     | 39          | 8題<br>(38名)  | 1回         | —                                       |
|        | 県・県看護協会共催 平成27年度 地域連携のための相互研修会<br>シンポジウム 安心した暮らしを支えるナースのチカラ（3日間） | 71          |              |            |                                         |
|        | 医療安全研修 チームステップス                                                  | 72          |              |            |                                         |
|        | リフレッシュ研修 アンガーマネジメント                                              | 47          |              |            |                                         |
|        | シンポジウム それぞれの立場からⅡ                                                | 57          |              |            |                                         |



## 横須賀支部

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会                                     |             | 看護研究<br>発 表   | 支 部<br>だより |
|--------|-------------------------------------------------|-------------|---------------|------------|
|        | テ ー マ                                           | 受講人数<br>(人) |               |            |
| 平成18年度 | エンゼルメイク                                         | 88          | 20題<br>(90名)  | 2回         |
|        | なぜ、転倒転落はなくなる？<br>～発生要因の徹底分析から防止策を考える～           | 144         |               |            |
|        | 横須賀地区看護部長会との合同研修<br>バランスト・スコアカード（BSC）について       | 69          |               |            |
|        | 地域包括支援センターとは                                    | 50          |               |            |
|        | 糖尿病フットケア                                        | 68          |               |            |
| 平成19年度 | なぜ、転倒転落はなくなる？ Part2                             | 119         | 20題<br>(111名) | 2回         |
|        | 横須賀地区看護部長会との合同研修<br>バランスト・スコアカード（BSC）について Part2 | 75          |               |            |
|        | 横須賀地区看護部長会との合同研修<br>バランスト・スコアカード（BSC）について Part3 | 61          |               |            |
|        | 横須賀市児童相談所主催児童虐待医療従事者研修<br>子ども虐待防止をめざして          | 99          |               |            |
|        | 放射線技師・検査技師・看護師 三会合同研修<br>クレームへの対応               | 70          |               |            |
| 平成20年度 | 自分らしく生きる                                        | 68          | 24題<br>(147名) | 2回         |
|        | 認知症の病気の特徴とケアの実践を理解する                            | 68          |               |            |
|        | 放射線技師・検査技師・看護師 三会合同研修<br>医療は大災害から何を学んだか         | 70          |               |            |
| 平成21年度 | 看護研究に関する講演会                                     | 60          | 27題<br>(90名)  | 2回         |
|        | 認知症を背景に持つ患者のアプローチを模索する                          | 78          |               |            |
| 平成22年度 | HIV/AIDSの看護                                     | 51          | 17題<br>(87名)  | 2回         |
|        | 摂食・嚥下障害のある患者への援助                                | 110         |               |            |
|        | シンポジウム<br>共に学ぼう医療安全                             | 138         |               |            |
| 平成23年度 | 看護協会の活動について<br>～看護職が主体的に判断して行動する事の意義～           | 61          | 20題<br>(114名) | 2回         |
|        | 医療者のうつ病に対する基礎知識                                 | 116         |               |            |
|        | CVPPP（包括的暴力防止プログラム）                             | 42          |               |            |
| 平成24年度 | 教え過ぎない共育                                        | 93          | 20題<br>(151名) | 2回         |
|        | 看護・介護に活かす認知症の知識                                 | 90          |               |            |
|        | 退院調整・支援                                         | 85          |               |            |
| 平成25年度 | コミュニケーション・第一印象をよくするには ～カラーを生かそう～                | 43          | 19題<br>(108名) | 2回         |
|        | 排泄革命 ～オムツを考える～                                  | 144         |               |            |
|        | すっきり生活の極意 ～介護体験から生まれた新発想の整理術～                   | 66          |               |            |
| 平成26年度 | 看護専門職としての倫理                                     | 66          | 15題<br>(70名)  | 2回         |
|        | シンポジウム<br>子供たちの未来のために ～発達障害の理解と対応、地域と行政の連携～     | 90          |               |            |
|        | 認知症 はじめの一步                                      | 86          |               |            |
| 平成27年度 | これからの看護を考える<br>～生活の視点を重視した、地域包括ケアシステムに対応する看護～   | 62          | 12題<br>(75名)  | 1回         |
|        | 心の健康を考える                                        | 76          |               |            |
|        | 認知症ケア ～はじめの一步 Part II～                          | 91          |               |            |

## 相模原支部

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会                                         |                | 看護研究<br>発 表   | 支 部<br>だより |
|--------|-----------------------------------------------------|----------------|---------------|------------|
|        | テ ー マ                                               | 受講人数<br>(人)    |               |            |
| 平成18年度 | 看護師の継続教育について                                        | 98             | 16題<br>( 98名) | 2回         |
|        | 院内感染対策の現状と対策                                        | 43             |               |            |
|        | 認知症の臨床について                                          | 95             |               |            |
|        | 糖尿病最前線 看護に役立つ知識と応用                                  | —              |               |            |
|        | テルモ研修 静脈注射・輸液トレーニング<br>講演会 薬剤・注射・点滴の基礎知識            | 46             |               |            |
|        | 相模原市病院協会と共催 最近の医療問題について                             | 100            |               |            |
| 平成19年度 | 楽しく看護研究に取り組むために                                     | 93             | 17題<br>( 93名) | 2回         |
|        | 相模原市病院協会と共催<br>平成20年診療報酬改定の内容と対策～改定の中でどのようにして生き残るか～ | 144            |               |            |
|        | 乳がん看護・がん性疼痛について                                     | 42             |               |            |
|        | 静脈注射・輸液トレーニング                                       | 1日目15<br>2日目38 |               |            |
|        | 医療安全に基づいた輸液・注射                                      | —              |               |            |
|        | メンタルヘルス<br>～穏やかな心を保つために 特にプリセプター・プリセプティの方へ～         | 50             |               |            |
|        | 臨床に役立つスキニング                                         | 85             |               |            |
| 平成20年度 | 研究テーマに悩んでいませんか？                                     | 92             | 14題<br>( 92名) | 2回         |
|        | 看護師のための笑ってメンタルヘルス                                   | 43             |               |            |
|        | 摂食・嚥下障害者のためのケアの実践                                   | 91             |               |            |
|        | 医療コンフリクト・マネジメントのあり方について<br>—院内メディエーターの役割—           | 110            |               |            |
|        | 安全な薬剤の取り扱い方～添付文書の読み方～                               | 88             |               |            |
| 平成21年度 | ジェネラリストが働き続けられる教育支援                                 | 147            | 21題<br>(147名) | 2回         |
|        | 看取りにおけるエンゼルメイクの意義と基本について                            | 85             |               |            |
|        | 看護の心                                                | 43             |               |            |
|        | 平成22年度診療報酬改定の内容と対策<br>改定の中でどのように生き残れるか              | 163            |               |            |
|        | リスクマネジメント・KYT予知訓練                                   | 84             |               |            |
| 平成22年度 | 看護研究における倫理的配慮                                       | 97             | 15題<br>( 97名) | 2回         |
|        | 医療現場における看護師の役割と法的責任の変化                              | 61             |               |            |
|        | 看護の歴史を未来につなげよう<br>～日本最初の看護師 大関和（ちか）物語～              | 61             |               |            |
|        | 臨床に活かせるリンパマッサージ                                     | 77             |               |            |
|        | 患者接遇の基本—ホスピタリティ・マインドの重要性—                           | 76             |               |            |
| 平成23年度 | 看護研究と理論～看護研究に理論を活用して～                               | 82             | 14題<br>( 82名) | 2回         |
|        | 看護部長会と共催研修会 院内暴力について                                | 70             |               |            |
|        | ベッドサイドにおけるリハビリテーション                                 | 68             |               |            |
|        | がんばれ看護師さん                                           | 60             |               |            |
|        | 神奈川県うつ病医療体制強化事業研修会<br>うつ病の基礎知識                      | 64             |               |            |
| 平成24年度 | 看護研究に楽しく取り組むために                                     | 74             | 14題<br>( 74名) | 2回         |
|        | 人を育てること教えること                                        | 93             |               |            |
|        | 相模原市看護部長会との共催研修会<br>看取りの場面としてのエンゼルメイク               | 102            |               |            |
|        | 東日本災害の活動と看護師に求められること                                | 62             |               |            |
| 平成25年度 | 看護職のメンタルヘルス                                         | 81             | 15題<br>( 79名) | 2回         |
|        | 看護研究における倫理的配慮                                       | 79             |               |            |
|        | 看護部長会との共催<br>高齢人口の爆発に備えて 今後15年で首都圏ベッドタウンにおこること      | 61             |               |            |
|        | 現場での認知症の人への対応                                       | 50             |               |            |
| 平成26年度 | 今後の看護の方向性～2025年を迎えるにあたり準備すること                       | 40             | 15題<br>( 96名) | 2回         |
|        | 臨床看護研究の基礎—日頃の関心を研究に発展させるためには—                       | 96             |               |            |
|        | 神奈川県看護協会共催研修<br>中堅看護研修～いきいきと活躍し続けるための仕事術～           | 91             |               |            |
|        | いきいき仕事術！中堅ナースのリーダー湿布（シップ）                           | 66             |               |            |
|        | 相模原市看護部長会共催研修<br>これだけは知っておきたい認知症看護～いろはから最新情報まで      | 84             |               |            |
| 平成27年度 | 看護は私の生き方そのもの                                        | 54             | 17題<br>( 96名) | 1回         |
|        | 県央支部との合同研修<br>地域連携ケアシステム構築に向けた取り組みと特定行為研修の活用について    | 78             |               |            |
|        | 相模原市病院協会看護部長会共催研修<br>在宅訪問医療の実践～現状の課題と看護師に期待すること～    | 72             |               |            |
|        | 退院支援・退院調整の3段階プロセスを学ぶ・在宅療養を支える訪問看護の<br>実践～ケアマネジャーの役割 | 57             |               |            |
|        | 安心したくらしを支えるナースのチカラ                                  | 56             |               |            |

## 小田原支部

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会                            |             | 看護研究<br>発 表   | 支 部<br>だより | 施 設 見 学                          |
|--------|----------------------------------------|-------------|---------------|------------|----------------------------------|
|        | テ ー マ                                  | 受講人数<br>(人) |               |            |                                  |
| 平成18年度 | 介護保険改定、報酬の取り組み                         | 61          | 18題           | 1回         | —                                |
|        | 吸わない人にもわかってほしいタバコの秘密<br>～タバコは簡単にやめられる～ | 58          |               |            |                                  |
|        | 高齢者虐待への提言                              | 93          |               |            |                                  |
|        | 家族看護の基本的概念                             | 114         |               |            |                                  |
|        | 静脈注射・輸液トレーニングプログラム                     | 51          |               |            |                                  |
|        | 災害看護：トリアージの実際                          | 101         |               |            |                                  |
| 平成19年度 | アサーショントレーニングの医療者にとっての現代的意味             | 91          | 19題<br>(170名) | 1回         | —                                |
|        | 災害看護 トリアージの実際                          | 103         |               |            |                                  |
|        | 静脈注射・輸液トレーニングプログラム 新人編                 | 26          |               |            |                                  |
|        | 静脈注射・輸液トレーニングプログラム 指導者                 | 25          |               |            |                                  |
|        | 家族看護 基本編                               | 94          |               |            |                                  |
|        | 家族看護 実践編                               | 63          |               |            |                                  |
| 平成20年度 | 静脈注射・輸液トレーニングプログラム                     | 23          | 12題<br>(146名) | 1回         | 東海大学医学<br>部付属病院<br>( 21名)        |
|        | 臨床に活かす心のケア～癒し癒されるスピリチュアルケア～            | 107         |               |            |                                  |
|        | 皮膚排泄ケア                                 | 98          |               |            |                                  |
|        | 認知症看護                                  | 107         |               |            |                                  |
|        | 災害看護                                   | 110         |               |            |                                  |
|        | 摂食・嚥下障害のある患者の看護                        | 98          |               |            |                                  |
| 平成21年度 | 静脈注射・輸液トレーニングプログラム                     | 31          | 14題<br>(178名) | 1回         | テルモメディ<br>カルプラネッ<br>クス<br>( 41名) |
|        | イキイキ！自分再発見講座                           | 94          |               |            |                                  |
|        | 皮膚排泄ケア                                 | 68          |               |            |                                  |
|        | 災害看護                                   | 92          |               |            |                                  |
|        | 認知症看護                                  | 76          |               |            |                                  |
|        | 摂食・嚥下障害のある患者の看護                        | 71          |               |            |                                  |
| 平成22年度 | 「熱狂する現場」働く喜びのある病院が生き残る                 | 98          | 17題<br>(170名) | 1回         | テルモメディ<br>カルプラネッ<br>クス<br>( 42名) |
|        | 摂食・嚥下障害ケア                              | 131         |               |            |                                  |
|        | 糖尿病患者のフットケア                            | 105         |               |            |                                  |
|        | 認知症看護                                  | 96          |               |            |                                  |
| 平成23年度 | 看護におけるお笑い                              | 66          | 17題<br>(208名) | 2回         | 介護老人保健<br>施設「悠々」<br>( 21名)       |
|        | 摂食・嚥下障害の看護                             | 72          |               |            |                                  |
|        | 医療安全                                   | 52          |               |            |                                  |
|        | 鬱病に対する基礎知識                             | 83          |               |            |                                  |
|        | 糖尿病患者のフットケア                            | 58          |               |            |                                  |
|        | 認知症看護                                  | 60          |               |            |                                  |
| 平成24年度 | 心と体の健康                                 | 92          | 10題<br>(188名) | 2回         | —                                |
|        | メンタルケア                                 | 68          |               |            |                                  |
|        | 医療安全                                   | 92          |               |            |                                  |
|        | 糖尿病患者のフットケア                            | 61          |               |            |                                  |
| 平成25年度 | 知っておきたい運動器疾患                           | 74          | 15題<br>(218名) | 2回         | —                                |
|        | 摂食嚥下障害患者の看護                            | 58          |               |            |                                  |
|        | 医療安全の基本知識と安全活動                         | 108         |               |            |                                  |
|        | 看護師のメンタルケア                             | 59          |               |            |                                  |
| 平成26年度 | 神奈川看護協会連携研修 中堅看護師対象研修                  | 107         | 10題<br>(177名) | 2回         | —                                |
|        | 私たちの仕事に求められていること                       | 94          |               |            |                                  |
|        | 摂食・嚥下障害ケア                              | 106         |               |            |                                  |
|        | 神奈川県との合同開催 認知症対応力向上研修                  | 139         |               |            |                                  |
| 平成27年度 | 医療安全（応用編）                              | 70          | 12題<br>(176名) | 1回         | —                                |
|        | 元気になるストレスマネジメント                        | 79          |               |            |                                  |
|        | 高齢者を理解する                               | 87          |               |            |                                  |
|        | 摂食・嚥下障害ケア                              | 66          |               |            |                                  |
|        | 県委託 県看護協会と共催 地域連携のための相互研修会 1日目         | 53          |               |            |                                  |
|        | 県委託 県看護協会と共催 地域連携のための相互研修会 2日目         | 48          |               |            |                                  |

## 湘 南 支 部

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会                                                          |             | 看護研究<br>発 表   | 支 部<br>だより |
|--------|----------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|------------|
|        | テ ー マ                                                                | 受講人数<br>(人) |               |            |
| 平成18年度 | 言葉はつかめるか～医療現場におけるコミュニケーション～                                          | 67          | 13題<br>(136名) | 1回         |
|        | 効果的な禁煙支援のために～だれにでも必要なたばこの知識～                                         | 43          |               |            |
|        | 医療安全に関する実務者のための研修会<br>～神奈川県医療安全推進ネットワーク交流会活動報告<br>(KYT・インタビューガイドなど)～ | 44          |               |            |
|        | 臨床看護研究を楽しくするためには                                                     | 90          |               |            |
| 平成19年度 | 医療コミュニケーション論～病院は異文化集団組織                                              | 116         | 13題<br>(143名) | 1回         |
|        | 地域連携事例と看護職の役割                                                        | 51          |               |            |
|        | 慢性疾患看護 専門看護師の活動の実際～実践を通して見えてきたこと～                                    | 41          |               |            |
|        | 看護研究基調講演会                                                            | 66          |               |            |
| 平成20年度 | 障害児を理解する「みんな一緒に」                                                     | 64          | 15題<br>(160名) | 1回         |
|        | 認知症患者さんへの理解と支援～事例を通して学ぶ～                                             | 62          |               |            |
|        | 災害看護研修会                                                              | 70          |               |            |
|        | 看護研究基調講演会                                                            | 80          |               |            |
| 平成21年度 | 闘病記にいのちを学ぶ                                                           | 60          | 13題<br>(101名) | 1回         |
|        | 認知症患者への対応～事例を通して考える～                                                 | 97          |               |            |
|        | 災害看護研修会                                                              | 58          |               |            |
|        | 看護研究基調講演会                                                            | 133         |               |            |
| 平成22年度 | 元気になるストレスマネジメント                                                      | 85          | 17題<br>(151名) | 2回         |
|        | 摂食・嚥下障害のある患者の看護                                                      | 85          |               |            |
|        | 看護研究基調講演会                                                            | 51          |               |            |
|        | 「看取りの看護」一看護者として死とどう向き合うか～                                            | 111         |               |            |
|        | 看護職のためのお笑い                                                           | 52          |               |            |
| 平成23年度 | 認知症の理解と援助                                                            | —           | 13題<br>(107名) | 2回         |
|        | みんなで考えよう「うつ病ってなに？」                                                   | 64          |               |            |
|        | 看護研究基調講演会                                                            | 75          |               |            |
|        | セルフマネジメントについて                                                        | 100         |               |            |
| 平成24年度 | 認知症の家族支援 続 認知症ケアの理解と援助                                               | 87          | 16題<br>(140名) | 2回         |
|        | 看護研究基調講演会                                                            | 65          |               |            |
|        | 認知症を理解し、家族支援に活かそう                                                    | 166         |               |            |
| 平成25年度 | 共育で元気になろうー指導を通して自己を振り返り今後の指導に活かすー                                    | 140         | 8題<br>(119名)  | 2回         |
|        | 看護研究基調講演会                                                            | 65          |               |            |
|        | 看護の力でここまでできる褥瘡ケア～創が語るストーリーを読み取ろう～                                    | 103         |               |            |
| 平成26年度 | 神奈川県と共催 認知症対応力向上研修                                                   | 124         | 12題<br>(143名) | 2回         |
|        | 看護研究基調講演会                                                            | 89          |               |            |
|        | アサーティブを用いた適切なコミュニケーション方法を学ぼう                                         | 96          |               |            |
| 平成27年度 | ナースの笑顔と心がつなぐ認知症看護                                                    | 96          | 7題<br>( 69名)  | 1回         |
|        | 海外災害医療について～ TMAT活動報告～                                                | 23          |               |            |
|        | 神奈川県と共催 中堅看護職研修～いきいきと活躍し続けるために～                                      | 86          |               |            |
|        | 看護研究基調講演会                                                            | 79          |               |            |

## 県 央 支 部

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会                                         |                | 看護研究<br>発 表  | 支 部<br>だより | エキスパート<br>ナース交流会 |
|--------|-----------------------------------------------------|----------------|--------------|------------|------------------|
|        | テ ー マ                                               | 受講人数<br>(人)    |              |            |                  |
| 平成18年度 | 看護職として禁煙に向けた知識と心構え                                  | 40             | 8題<br>( 76名) | 1回         | —                |
|        | 看護に生かすユーモアのセンス                                      | 73             |              |            |                  |
| 平成19年度 | 看護実践に大切なユーモアとコミュニケーション                              | 56             | 8題<br>( 98名) | 1回         | —                |
|        | 新潟中越地震 其の時、看護は……                                    | 85             |              |            |                  |
| 平成20年度 | 看護研究ってな～に？－看護研究の基礎－                                 | 63             | 8題<br>( 64名) | 1回         | —                |
|        | 県央地区看護部長会と共催<br>「静脈注射トレーナー指導者研修会」                   | 1回目30<br>2回目29 |              |            |                  |
|        | クレーム対応                                              | 85             |              |            |                  |
| 平成21年度 | 認知症患者の理解と支援<br>～入院時に起こりがちな症状への対応～                   | 55             | 9題<br>( 78名) | 1回         | —                |
|        | 県央地区看護部長会と共催<br>「熱狂する現場～働く喜びのある病院が生き残る～」            | 89             |              |            |                  |
| 平成22年度 | 5 S 活動の医療への取り組み                                     | 76             | 8題<br>( 87名) | 1回         | 1回               |
|        | 県央で活躍するエキスパートナースに学ぶ                                 | 56             |              |            |                  |
| 平成23年度 | 看護研究のすすめ方                                           | 110            | 9題<br>( 92名) | 2回         | 1回               |
|        | 医療安全の視点からみた日々の看護記録                                  | 134            |              |            |                  |
| 平成24年度 | 迷える中堅ナースのキャリア開発と支援                                  | 73             | 8題<br>( 85名) | 2回         | 3回               |
|        | 災害時の病院での初動                                          | 73             |              |            |                  |
| 平成25年度 | 新入職者を支える先輩ナースへ                                      | 68             | 8題<br>(124名) | 2回         | 3回               |
|        | 県央で活躍するエキスパートナースに学ぶ最新情報                             | 68             |              |            |                  |
| 平成26年度 | 高齢者支援と認知症看護                                         | 58             | 8題<br>( 93名) | 2回         | 3回               |
|        | 認定看護師と地域連携の現状                                       | 58             |              |            |                  |
| 平成27年度 | 肺理学療法の基礎・呼吸のアセスメント                                  | 60             | 9題<br>( 78名) | 1回         | 3回               |
|        | 相模原支部との合同研修<br>「地域連携ケアシステム構築に向けた取り組み・特定行為研修の活用について」 | 71             |              |            |                  |

Kanagawa Nursing Association

あゆみ

# 委員会活動

30<sup>th</sup>  
Anniversary





## 保健師職能委員会

(単位：人)

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会 の テ ー マ                                                                         | 受講者数                        | 職能だより等                        |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------|
| 平成18年度 | 「地域保健で期待される保健師の役割と必要な力量」<br>「保健師の役割とそのあり方」～困難事例との面接を通して～                                    | 24                          | 第34号<br>第35号<br>第36号          |
|        | 「介護予防と地域包括支援センターの課題について」<br>～現状とこれからの取り組みについて考える～                                           | 136                         |                               |
|        | 「記録改革を発展させる組織的マネジメント」マニュアル作成の意味を考える<br>「記録改善の道なり」～現場の気づきから組織で承認された改善の取り組み～                  | 16                          |                               |
| 平成19年度 | 障害者の生活の理解<br>「みんな違ってみんないい！」<br>「知的障害者・自閉症者と家族の問題」<br>「障害者自立支援法施行後の現状と課題」                    | 67                          | 第37号<br>第38号<br>第39号          |
|        | 「保健師が行う保健指導の専門性と人材育成の在り方について」                                                               | 33                          |                               |
|        | 2日間 「医療制度改革に伴う生活習慣病」研修                                                                      | 173<br>(1日目 87)<br>(2日目 86) |                               |
| 平成20年度 | 基調講演「保健師のコア・コンピタンス」<br>シンポジウム「保健師になってよかったと思う瞬間」                                             | 42                          | 第40号<br>第41号<br>第42号          |
|        | 「交流会」保健師の専門性を高める！ 議論を深めよう！<br>講演「キャリアに応じた課題」<br>シンポジウム 「保健師の現任教育の現状と課題」                     | 55                          |                               |
|        | 「研修会」特定健診・特定保健指導の実践報告会<br>講演「特定保健指導の実施状況と見えてきた課題」<br>シンポジウム                                 | 88                          |                               |
| 平成21年度 | 「交流会」「今なぜ保健師の専門性が問われるのか？」<br>話題提供 「多様な職場で活躍する保健師活動の魅力とは！」                                   | 68                          | 第43号<br>第44号<br>第45号          |
|        | 「講演会」保健師魂の継承！「保健師はいったいどこへ向かうのか？」                                                            | 46                          |                               |
| 平成22年度 | 講演「地域づくり・ネットワークづくりのプロになろう!!」<br>シンポジウム                                                      | 98<br>(会 員 44)<br>(非会員 54)  | 第46号<br><br>報告書<br>発行<br>100部 |
|        | 「生活習慣病予防活動のスキルアップ」～やる気と結果がでる保健活動のコツ～<br>シンポジウム<br>講演「生活習慣病予防活動における保健師の力量形成から品質管理へ」          | 55<br>(会 員 14)<br>(非会員 41)  |                               |
|        | 「労働安全衛生の現状」<br>「産業保健推進センターの役割」<br>「神奈川県看護協会産業保健活動報告」<br>「産業看護職の役割・職務」                       | 25<br>(会 員 15)<br>(非会員 10)  |                               |
|        | 「働く人を対象とした保健指導」                                                                             | 26<br>(会 員 16)<br>(非会員 10)  |                               |
|        | 看護職のリスクマネジメント ～判例に学ぶ健康管理のポイント～<br>シンポジウム「職域の立場から」<br>「保健師の立場から」<br>「助産師の立場から」<br>「看護師の立場から」 | 25<br>(会 員 15)<br>(非会員 10)  |                               |
|        | 特別講演「新型うつ、発達障害、現代若者気質について」<br>事例発表「湘南西地区地域・職域連携推進の取り組み」<br>「職場の対人関係とメンタルヘルス」                | 180                         |                               |

|        |                                                                                                                               |                             |                           |
|--------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| 平成23年度 | 地域づくり・ネットワークづくり<br>事例発表「健康な地域づくり事業への取り組み」<br>「川崎市宮前区における地域包括支援センターの取り組み」<br>講演「今こそ求められるコミュニティ・エンパワメントへの支援」<br>～保健師の仕事（わざ）を磨く～ | 72<br>(会 員 10)<br>(非会員 62)  | 第47号<br>報告書<br>発行<br>500部 |
|        | 「放射線の健康影響とリスクコミュニケーション」～東日本大震災への対応～<br>「神奈川県内の放射線物質の測定と健康影響について」                                                              | 72<br>(会 員 34)<br>(非会員 38)  |                           |
|        | 「神奈川県における労働安全衛生の現状」<br>「横浜のリワーク支援の現場から」                                                                                       | 28<br>(会 員 13)<br>(非会員 15)  |                           |
| 平成24年度 | シンポジウム「災害時の保健師の役割」～陸前高田市の事例～                                                                                                  | 105<br>(会 員 23)<br>(非会員 82) | 第48号<br>報告書<br>発行<br>500部 |
|        | 「国の認知症の施策について」<br>「BPSDの症状（認知症に伴う行動心理症状）と解決策について」                                                                             | 363<br>(会 員140)<br>(非会員223) |                           |
|        | 「産業保健推進センターの役割……活用するために」<br>「最近の健康障害に関する話題……職業性胆管がん」                                                                          | 21<br>(会 員 10)<br>(非会員 11)  |                           |
|        | 「発達障害に気づかない大人たち」                                                                                                              | 253<br>(会 員 97)<br>(非会員156) |                           |
|        | 三職能合同研修会<br>「困難を乗り越える力」～看護職だからこそ身につけたいスキル～                                                                                    | 219                         |                           |
| 平成25年度 | 「新たな時代を見据えた保健師活動」～今、保健師に本気で伝えたいこと～<br>「相模原市の保健師活動最適化に向けた取り組みについて」                                                             | 53<br>(会 員 31)<br>(非会員 22)  | 第49号                      |
|        | 「支援困難・多問題家族へのアプローチを考える」<br>～援助者必携・精神科医から学ぼう～                                                                                  | 299                         |                           |
|        | 「労働安全衛生の現状と労働局の役割」                                                                                                            | 18                          |                           |
|        | 「発達障害の方への適切な対応について ～職場編～」                                                                                                     | 143                         |                           |
| 平成26年度 | 新たな地区分担制を考える ～保健師活動指針を踏まえて～<br>「三郷市における地区活動について」<br>「昔とは違う！ これからの地区活動について」                                                    | 45<br>(会 員 19)<br>(非会員 26)  | 第50号<br>会員募<br>集パン<br>フ作成 |
|        | 「ガッテン流やる気にさせる行動変容匠の技」行動変容をめざしたプレゼン<br>技法                                                                                      | 253<br>(会 員120)<br>(非会員133) |                           |
|        | 「改正労働安全衛生法におけるストレスチェック制度」                                                                                                     | 30<br>(会 員 10)<br>(非会員 20)  |                           |
|        | 「ネット依存の現状と予防」                                                                                                                 | 122<br>(会 員 30)<br>(非会員 92) |                           |
| 平成27年度 | ～地域包括ケアの時代到来～<br>「地域包括ケアと保健師の役割」                                                                                              | 114<br>(会 員 60)<br>(非会員 54) | 第51号                      |
|        | 「発達障害～職場で一緒に働くために～」                                                                                                           | 136<br>(会 員106)<br>(非会員 30) |                           |
|        | 「働く人々への支援～産業看護職の役割を考える～」<br>「労働衛生の現状と労働衛生行政の役割」<br>「高齢者に優しい職場対策」                                                              | 55<br>(会 員 44)<br>(非会員 11)  |                           |
|        | 「保健指導に活かす睡眠の知識とスキル～睡眠保健指導マニュアルより～」                                                                                            | 91<br>(会 員 56)<br>(非会員 35)  |                           |

※平成26年度より研修会の報告をホームページに随時掲載

## 助産師職能委員会

(単位：人)

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会 の テ ー マ                                            | 受講者数           | 職 能<br>だより | 施設見学                                                                                 |
|--------|----------------------------------------------------------------|----------------|------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 職能集会 シンポジウム<br>「厚生労働省新人助産師臨床実践能力向上推進事業平成17年度<br>実施結果報告」        | 43             | 29号        | 社会保険<br>相模野病<br>院                                                                    |
|        | 実技研修<br>「骨盤ケア実技セミナー～講義と骨盤輪固定実技～」2回開催                           | 1回目45<br>2回目48 |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「アロマセラピーマッサージ基礎講座パート3」                                     | 30             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「施設で行うフリースタイル分娩の実際パート3」                                    | 49             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「楽しくわかる参加型マタニティクラス」                                        | 72             |            |                                                                                      |
|        | 研修会<br>「中小規模医療施設における医療安全管理研修～診療所、助産<br>所、訪問看護ステーションで働く看護職のために」 | 61             |            |                                                                                      |
|        | 交流会「第7回 産婦人科・NICU師長交流会」                                        | 50             |            |                                                                                      |
| 平成19年度 | 職能集会 シンポジウム<br>「お産」における助産師の活用～施設と助産所のメリットをあ<br>わせ持つ助産師外来～      | 96             | 30号        | —                                                                                    |
|        | 実技研修「アロマセラピーマッサージ基礎講座パート4」                                     | 35             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「骨盤ケア」～助産師外来から診る骨盤ケア～                                      | 49             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「施設で行うフリースタイル分娩の実際パート4」                                    | 49             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「助産師に必要な超音波診断技術パート3」                                       | 42             |            |                                                                                      |
|        | 「助産師に必要な超音波診断技術パート4」                                           | 40             |            |                                                                                      |
|        | 中小規模医療施設のための医療安全管理研修Ⅰ<br>「改正医療法と医療安全管理」                        | 36             |            |                                                                                      |
|        | 中小規模医療施設のための医療安全管理研修Ⅱ<br>「ヒューマンエラーと事例の分析方法」                    | 49             |            |                                                                                      |
|        | 中小規模医療施設のための医療安全管理研修Ⅲ<br>「事例の分析と活用」                            | 38             |            |                                                                                      |
|        | 交流会「第8回 産婦人科病棟・NICU師長交流会」                                      | 52             |            |                                                                                      |
| 平成20年度 | 職能集会 シンポジウム 「助産師の必要定数は出せるか」                                    | 47             | 31号        | 聖マリア<br>ンナ医科<br>大学附属<br>研究所ブ<br>レスト&<br>イメージ<br>ング先端<br>医療セン<br>ター附属<br>クリニッ<br>ク内覧会 |
|        | 実技研修「アロマセラピーマッサージ基礎講座パート5」                                     | 31             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修 超音波診断 理論と実際<br>「助産師に必要な超音波診断技術パート5」                       | 35             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「べびい整体」                                                    | 24             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「施設で行うフリースタイル分娩の実際パート5」                                    | 34             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「助産師外来に活かす骨盤ケアパート3」                                        | 33             |            |                                                                                      |
|        | 研修「病院における母乳育児と母子同室を推進するために」                                    | 90             |            |                                                                                      |
|        | 交流会<br>「第1回 助産学生実習指導者交流会」～助産師教育の最前線～                           | 32             |            |                                                                                      |
|        | 交流会「第9回 産婦人科・NICU師長交流会」                                        | 26             |            |                                                                                      |
| 平成21年度 | 職能集会<br>講演会「神奈川県における助産関連事業について」<br>「院内助産システムの推進」               | 42             | 32号        | —                                                                                    |
|        | 実技研修「超音波診断 理論と実際」                                              | 30             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「べびい整体」                                                    | 20             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「助産師外来に活かす骨盤ケア」                                            | 21             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「新生児蘇生法講習会（Aコース）」                                          | 30             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「ハンズオフテクニックによる授乳支援」                                        | 47             |            |                                                                                      |
|        | 交流会「第10回産婦人科・NICU師長交流会」                                        | 20             |            |                                                                                      |
| 平成22年度 | 職能集会「胎内記憶のふしぎ」                                                 | 24             | 33号        | —                                                                                    |
|        | 実技研修「新生児蘇生法講習会（Aコース）」                                          | 24             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「妊産婦のリフレクソロジー」                                             | 46             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「超音波診断理論と実際」                                               | 17             |            |                                                                                      |
|        | 研修「最近の生殖治療～不育・不妊治療の現状について～」                                    | 22             |            |                                                                                      |
|        | 実技研修「新生児蘇生法講習会（Aコース）」                                          | 29             |            |                                                                                      |
|        | 交流会「産婦人科・NICU師長交流会」                                            | 19             |            |                                                                                      |
|        | 三職能合同研修会<br>医療倫理について考えよう～倫理の方法と感受性を磨く～                         | 118            |            |                                                                                      |

|        |                                        |     |     |   |
|--------|----------------------------------------|-----|-----|---|
| 平成23年度 | 職能集会<br>「働きがいのある組織づくり～あなたが輝き続けるために」    | 27  | 34号 | — |
|        | 実技研修「新生児蘇生法講習会（Aコース）」                  | 32  |     |   |
|        | 実技研修「妊産婦のリフレクソロジー」                     | 33  |     |   |
|        | 研修「胎児心拍数波形分類の判読とその対応」                  | 105 |     |   |
|        | 研修「最近の生殖治療～不育・不妊治療の実際～」                | 73  |     |   |
|        | 実技研修「新生児蘇生法講習会（Aコース）」                  | 28  |     |   |
|        | 研修「死産・流産時のグリーフケアを考えよう」                 | 79  |     |   |
|        | 実技研修「新生児蘇生法講習会（Aコース）」                  | 32  |     |   |
| 平成24年度 | 職能集会<br>シンポジウム「院内助産推進の知恵を分かち合おう」       | 31  | 35号 | — |
|        | 研修「胎児心拍数波形分類の判読とその対応」                  | 105 |     |   |
|        | 実技研修「妊産婦のリフレクソロジー」                     | 43  |     |   |
|        | 実技研修「新生児蘇生法講習会（Aコース）」                  | 32  |     |   |
|        | 研修「最近の生殖治療～不育・不妊治療の実際～」                | 56  |     |   |
|        | 研修「流産・死産時のグリーフケア」                      | 70  |     |   |
| 平成25年度 | 職能集会「困難を乗り越える力を養おう」                    | 33  | 36号 | — |
|        | 研修「胎児心拍数波形分類の判読とその対応」                  | 68  |     |   |
|        | 実技研修「妊産婦のリフレクソロジー」                     | 45  |     |   |
|        | 実技研修「新生児蘇生法講習会（Aコース）」                  | 32  |     |   |
|        | 研修「最近の生殖治療～不育・不妊治療の実際～」                | 46  |     |   |
|        | 研修「妊娠高血圧症候群（PIH）の管理」                   | 54  |     |   |
|        | 研修「流産・早産時のグリーフケア」                      | 57  |     |   |
| 平成26年度 | 職能集会<br>「児童虐待～何故おきるのか？ みんなで防ごう児童虐待～」   | 83  | 37号 | — |
|        | 研修「胎児心拍数波形分類の判読とその対応と処置」               | 60  |     |   |
|        | 交流会「産科管理者交流会」                          | 15  |     |   |
|        | 実技研修「新生児蘇生法講習会（Aコース）」                  | 30  |     |   |
|        | 研修「最近の生殖治療～不育・不妊治療の実際～」                | 51  |     |   |
|        | 研修「妊娠高血圧症候群・妊娠糖尿病について知ろう」              | 70  |     |   |
|        | 研修「グリーフケア～死産・流産時のグリーフケアを考える～」          | 46  |     |   |
| 平成27年度 | 職能集会<br>「クリニカルラダーレベルⅢ認証制度の理解と申請について」   | 32  | 38号 | — |
|        | 研修「クリニカルラダーレベルⅢ認証申請のための必須研修」（協会との連携研修） | 90  |     |   |
|        | 交流会「産科看護管理者交流会」                        | 16  |     |   |
|        | 研修「胎児心拍数波形分類の判読とその対応と処置」               | 102 |     |   |
|        | 実技研修「産科救急：出血時の対応」                      | 35  |     |   |
|        | 研修「妊娠高血圧症候群・妊娠糖尿病について知ろう」              | 80  |     |   |
|        | 研修「児童虐待」                               | 51  |     |   |

## その他

| 年 度    | 内 容                                                      |
|--------|----------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 平成17年度報告書<br>「神奈川県における助産ケア質評価～新人助産師の育成と指導者の能力開発・育成を目指して」 |
| 平成19年度 | 平成18年度報告書<br>「神奈川県における助産ケアの質評価 第2報 ～自己評価による助産師の成長～」      |
|        | 第21回 神奈川県母性衛生学会 主催 306名の参加                               |
|        | 神奈川県ナースセンター助産力再開発研修<br>「潜在助産師就業のための実地研修」後援               |
| 平成22年度 | 神奈川県助産師職能委員会調査研究報告書<br>平成21年度～平成22年度                     |

## 看護師職能委員会 I

(単位：人)

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会 の テ ー マ                                      | 受 講 者 数 |     |
|--------|----------------------------------------------------------|---------|-----|
|        |                                                          | 会 員     | 非会員 |
| 平成18年度 | 看護師職能集会・講演会「生き生きと働き続けるために<br>～体内リズムってなーに？」               | 55      |     |
|        | 講演会「阪神・淡路大震災の体験から」                                       | 96      |     |
|        | 研修会「古武術に学ぶ介護術」                                           | 77      |     |
|        | 三職能合同研修「医療制度改革の動向と課題<br>～看護職のこれからの方向性と役割～」               | 250     |     |
| 平成19年度 | 看護師職能集会・講演会「看護の定着～魅力ある職場づくり」                             | 137     |     |
|        | 研修会「潤いを持って働き続けられる環境づくり<br>～子育て支援～」                       | 57      |     |
|        | 研修会「高齢者ケアに活かせる生活リハビリ<br>～看護職と介護職の連携～」                    | 143     |     |
|        | 三職能合同研修「平成20年度社会保険診療報酬改定説明会」                             | 333     |     |
| 平成20年度 | 看護師職能集会・講演会「看護の役割と専門性」                                   | 160     |     |
|        | 研修会「ストレスマネジメント<br>～ストレスを活かして、より充実した人生を～」                 | 125     |     |
|        | 研修会「『フィッシュ！』哲学を学ぶ<br>～いきいきと仕事を楽しむ～」                      | 134     |     |
|        | 三職能合同研修「急性期医療～看護の役割が変わる～」                                | 226     |     |
| 平成21年度 | 看護師職能集会・講演会「今だからこそ看護の原点に」                                | 210     |     |
|        | 研修会「相手も自分もお互いに満足できるコミュニケーション<br>～明日からの仕事楽しく、やりがいがあるために～」 | 147     |     |
|        | 研修会「古武術式身体に優しい介護術」                                       | 110     |     |
| 平成22年度 | 看護師職能集会・講演会「看護実践における法的責任とは<br>～今、あらためて自律的判断を問う～」         | 259     |     |
|        | 研修会「子育てしながら働くことを楽しむ」ための交流会<br>講演「働くナースのための子育て支援について」     | 20      |     |
|        | シンポジウム「チーム医療における役割の明確化と協働について<br>～各職種の専門性を高めながら協働するには～」  | 196     |     |



|        |                                                     |     |    |
|--------|-----------------------------------------------------|-----|----|
| 平成23年度 | 看護師職能集会・講演会「魅力ある職業でありつづけるために!!<br>～看護の自律と成果～」       | 220 |    |
|        | 研修会「子育てしながら働くことを楽しむ」ための交流会<br>講演「働くナースの為の子育て支援について」 | 11  | 6  |
|        | 研修会「災害研修 ～災害にどう備えるか!～」                              | 109 | 31 |
|        | 研修会「看護者の倫理 ～事例を通して学ぶ～」                              | 116 | 28 |
|        | 三職能合同研修「専門職として働き続けるために<br>～自分のキャリアパスを考える～」          | 126 |    |
| 平成24年度 | 看護師職能集会・講演会「いきいきと働きつづけるために」                         | 149 | 31 |
|        | 研修会「退院調整 ～病棟における退院調整の実際～」                           | 181 | 34 |
|        | 研修会「看護の法的責任 ～知っておきたい法律の知恵～」                         | 196 | 24 |
| 平成25年度 | 看護師職能集会・講演会「最期のときをどう生きるか<br>～よき死と出会う～」              | 228 | 65 |
|        | 研修会「自分を癒すリンパマッサージ」                                  | 196 | 56 |
|        | 研修会「医療機関における退院支援・退院調整」                              | 166 | 34 |
| 平成26年度 | 看護師職能集会・講演会「倫理的思考・問題解決—基本的考え方」                      | 147 | 10 |
|        | 研修会「病院勤務の医療従事者向け認知症対応力向上研修」                         | 210 | 85 |
|        | 研修会「高齢者を支える病院看護のありかた」                               | 97  | 15 |
| 平成27年度 | 看護師職能集会・講演会<br>「若者の思考を理解し、世代を超えてお互いを理解する」           | 105 | 5  |

| 年 度    | 内 容                                                                  |
|--------|----------------------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 施設見学 兵庫県看護協会・人と防災未来センター                                              |
|        | 調査研究「看護師職能委員会の活動に関する調査」                                              |
| 平成19年度 | 施設見学 東海大学医学部付属病院<br>趣旨：特定機能病院・高度救命救急センターの役割・機能・特徴を知る                 |
| 平成20年度 | 施設見学 北里大学病院<br>趣旨：看護必要度に応じた看護師のリリーフ体制について学ぶ                          |
|        | 調査研究「神奈川県下における子育て支援策に対する実態調査」                                        |
| 平成21年度 | 施設見学 医療法人社団愛心会湘南鎌倉総合病院<br>趣旨：在宅に向けた看護活動を積極的に行っている病院を見学し、看護の質向上の参考にする |
| 平成22年度 | 施設見学 横浜市立みなと赤十字病院<br>趣旨：災害看護の取り組みを見学し、看護の質向上に向けて参考にする                |
|        | 調査研究「『療養上の世話』の看護判断についての調査」                                           |
| 平成24年度 | 実態調査「看護補助者の業務範囲と教育の実態調査」                                             |
| 平成26年度 | 実態調査「外来における看護の実態調査」                                                  |

・平成25年度より「看護師職能委員会」から「看護師職能委員会Ⅰ」へ名称変更

## 看護師職能委員会Ⅱ（介護・福祉関係施設・在宅等領域）

研修会・講演会

（単位：人）

| 年 度    | 内 容                                                         | 受講者数 |
|--------|-------------------------------------------------------------|------|
| 平成25年度 | 職能集会・講演会<br>「集まろう！ 地域を支えるナースたち」                             | 67   |
|        | 「『自然な死』を支える」                                                | 249  |
| 平成26年度 | 「高齢者施設におけるリスクマネジメントの理解を深める」                                 | 96   |
|        | 職能集会・講演会<br>「高齢者ケアにおけるユマニチュードの技法を学ぶー4つの柱ー」                  | 129  |
|        | 「『いのち』の輝きを応援する！ ナースの役割と可能性！」                                | 92   |
| 平成27年度 | 職能集会・講演会<br>「介護報酬改定のポイントと今後の動向<br>～私たちの仕事にどう影響するのか～」        | 74   |
|        | 「尊厳をもって生きていける地域づくりに貢献する<br>～地域ケアシステム：弱者を包み込む社会の実現と看護の役割～」   | 59   |
|        | 看護師職能ⅠⅡ合同研修会<br>「病院と地域を看護がつなぐ<br>～その人の生き方を支えるために看護師ができること～」 | 295  |

アンケート調査

| 年 度    | 内 容                           |
|--------|-------------------------------|
| 平成26年度 | 「神奈川県内介護施設における看護職が企画する研修実態調査」 |

・当委員会は「地域看護事業推進委員会」から名称を改め「看護師職能委員会Ⅱ」として平成25年度より発足した。

## 推薦委員会

公益社団法人神奈川県看護協会定款、神奈川県看護協会推薦委員会規程等に基づき、看護協会活動を理解しその任務を遂行できる人材を選出することを目標に活動している。

その活動内容は以下の通りである。

### 1 役員の改選に関する活動

- 1) 推薦及び立候補の呼びかけをする
- 2) 協会活動を推進するためにふさわしい役員の推薦
- 3) 候補者名簿の作成及び会員への提示

### 2 総会時の選挙に関する活動

※平成24年度、神奈川県看護協会が公益社団法人に認定されたことにより、役員の推薦基準を次のようにする。

- 神奈川県看護協会の目的に沿って、組織を強化発展させるよう実践できる人
- 会員歴が3年以上の人
- 会員の実情をよく知り、定められた会議に出席して、それを反映できる人
- 公益社団法人神奈川県看護協会定款第21条に規定する役員の欠格事由に該当しない人

# 社会経済福祉委員会

看護職が置かれている様々な職場環境の実態を把握し、看護職が安心して働くことのできる職場環境づくりを目指して活動している。

(単位：人)

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会 の テ ー マ                                                               | 受講者数     |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 平成18年度 | 「看護職と禁煙～禁煙指導をする側から」<br>「看護職のうつ病について考える～うつ病の基礎知識と対応」                               | 90       |
| 平成19年度 | 「看護職と禁煙」<br>「看護職とメンタルヘルス」                                                         | 60       |
| 平成20年度 | 「看護職のストレスマネジメント」                                                                  | 100      |
| 平成21年度 | 「人事考課を賃金にいかす～魅力ある職場をめざして～」                                                        | 72       |
| 平成22年度 | 「活き活きと働く職場づくりを目指して<br>～ワーク・エンゲイジメントを知っていますか?」                                     | 75       |
| 平成23年度 | 「ワーク・エンゲイジメント 個人と組織の活性化に向けて」                                                      | 60       |
| 平成24年度 | 「師長・主任必見! 知っておきたい! 労務時間の管理術!<br>～よく分かる労働基準法～」<br>「師長・師長補佐必見! 知っておきたい! 労務管理の基本と実践」 | 83<br>90 |
| 平成25年度 | 「師長・師長補佐必見! 知っておきたい! 労務時間の管理と実践」                                                  | 243      |
| 平成26年度 | 「看護管理者から学ぶ13時間以内の夜勤・交代制勤務の導入について」                                                 | 138      |
| 平成27年度 | 「看護現場のパワーハラスメントについて」                                                              | 240      |

| 年 度    | 内 容                                                                                                                                                     |
|--------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 施設見学：東京慈恵会医科大学附属病院（平成18年12月14日）<br>職場における暴力に取り組んでいる病院を選択。                                                                                               |
| 平成19年度 | 研修会参加：「医療機関の安全衛生マネジメント」（平成19年10月18日、日本教育会館）<br>・医療機関における患者・利用者からの暴言・暴力の実態を認識した。<br>・暴力発生時の対応、整備すべき管理体制等について学んだ。                                         |
| 平成20年度 | 講演会参加：「弁護士に学ぶ苦情、暴力への対応」（平成20年10月28日）<br>講師：弁護士 深澤直之<br>施設見学：済生会横浜市東部病院（平成21年2月5日）<br>「多様な勤務体制の現状を知る」                                                    |
| 平成21年度 | 施設見学：兵庫県 赤穂中央病院（平成22年3月2日）<br>「効果的な人事考課を実践されている施設の実態を知る」                                                                                                |
| 平成22年度 | 施設見学：埼玉県 川越胃腸病院（平成23年2月3日）<br>患者満足度、職員満足度が高い施設の取り組みを見学し、県内の看護職員に情報提供する<br>調査報告：「働く場の質向上への取り組み」<br>平成22年度神奈川県看護協会通常総会で発表（平成23年3月4日）                      |
| 平成23年度 | 施設見学：地方独立行政法人神奈川県立病院機構 神奈川県立がんセンター<br>（平成24年1月24日）<br>看護師確保対策担当を設けている施設を見学し、県内の看護職に情報を提供する<br>神奈川県看護協会の看護師確保対策事業について、神奈川県ナースセンター課長との話し合い<br>（平成23年8月4日） |
| 平成24年度 | 研修会にて「はたさぽ」「はたさぽPRチラシ」900部配布<br>神奈川県ナースセンターとの労務管理に関する情報共有                                                                                               |
| 平成25年度 | 調査：県内の13時間以内夜勤の実態を把握するため、質問紙による「看護職の夜勤・交代制勤務に関する実態調査」県内343施設（病院）を対象とし実施。<br>（平成25年11月～平成26年2月）<br>研修会にて「はたさぽ」を500部配布<br>神奈川県ナースセンターとの労務管理に関する情報共有       |
| 平成26年度 | 神奈川県ナースセンターとの労務管理に関する情報共有                                                                                                                               |

## 教育研修委員会

(単位：人)

| 年 度    | 研 修 ・ 講 演 会 の テ ー マ                               | 受講者数<br>(会 員) |
|--------|---------------------------------------------------|---------------|
| 平成18年度 | 今、看護職に求められること                                     | 54            |
| 平成19年度 | ポートフォリオが看護教育を変える！<br>～能力開発・キャリアアップ・意欲向上～          | 172           |
| 平成20年度 | 指導力を高めるために～プレゼン・スキルを業務に生かす～                       | 68            |
| 平成21年度 | 継続学習を支援する教育プログラム～企画と運営・評価の実際～                     | 75            |
| 平成22年度 | 行列ができる講座とチラシの作り方                                  | 39            |
| 平成23年度 | 学習効果を得るために教育研修委員としてできること                          | 24            |
| 平成24年度 | 教育計画の企画・運営に活かす継続教育の基準                             | 48            |
| 平成25年度 | 学びを深めるファシリテーション                                   | 20            |
| 平成26年度 | インターネット配信研修【オンデマンド】<br>「都道府県看護協会における継続教育のプログラム開発」 | 24            |
| 平成27年度 | 看護教育に活かす自己効力感（レジリエンス）                             | 22            |



## 広報出版委員会

広報出版委員会では、年間6回KANAGAWA看護だより（以下「看護だより」という。）を発行し会員の皆様はじめ関係団体等にお届けしている。看護だよりの企画、執筆交渉、取材、原稿執筆、校正は、広報出版委員10名が毎月1回集まり行っている。

看護だよりの記事は、看護協会からのお知らせはもとより、新しい医療情報や、看護に必要と思われる情報、忙しい会員のリフレッシュにつながる情報など多様な現場で働く看護職のニーズに応えられるようにと考え作成している。平成24年度からは、看護協会の公益社団法人移行に伴い、対象を会員だけではなく県民にも広げ、県民の皆様にも役立つ記事や看護職の活躍を紹介できるような記事を盛り込むよう心掛けている。会員への配布のほか、県内の図書館や情報コーナーにも置いていただき、またホームページに掲載するなど、県民の皆様の目に触れる機会を増やすよう工夫している。平成24年7月には、高校生にもっと看護の仕事を知ってもらい看護職を目指してほしいとの願いから神奈川県内の高校に看護だよりを配布した。

さらに一層、会員の方に愛され喜ばれる紙面とするために、新しい企画にも挑戦している。平成26年度は、レジャーランドの会員限定無料ご招待や新年号ではお年玉プレゼントを実施した。同時に行った紙面についてのアンケートでは、表紙を飾る各施設紹介の人气が高く「同級生や以前の同僚を紙面で見つけ連絡を取り合った」という声も聞かれ、看護だよりが看護職同士を結ぶ架け橋になっているということも感じている。また、退職しても会員を続けて看護だよりを楽しみにしてくださる方も多くおり、とても励みになっている。

これからも、看護だよりが看護協会と会員、会員と会員、そして県民とをつなぐ役割を担い続けられるよう、委員一同皆様の声を大切に紙面づくりに取り組んでいく予定である。

過去10年間に発行された看護だよりの一部



平成18年度



平成19年度



平成20年度



平成21年度



平成22年度



平成23年度



平成24年度



平成25年度



平成26年度



平成27年度



# KANAGAWA看護だより

## 発行実績

(単位：部)

| 年 度    | 発 行 総 数 | 号    | 発 行 部 数 | 号    | 発 行 部 数 |
|--------|---------|------|---------|------|---------|
| 平成18年度 | 179,700 | 108号 | 28,100  | 111号 | 30,000  |
|        |         | 109号 | 29,600  | 112号 | 30,000  |
|        |         | 110号 | 30,500  | 113号 | 31,500  |
| 平成19年度 | 181,600 | 114号 | 28,100  | 117号 | 31,200  |
|        |         | 115号 | 29,600  | 118号 | 30,700  |
|        |         | 116号 | 30,500  | 119号 | 31,500  |
| 平成20年度 | 182,000 | 120号 | 28,100  | 123号 | 31,100  |
|        |         | 121号 | 29,800  | 124号 | 31,000  |
|        |         | 122号 | 31,000  | 125号 | 31,000  |
| 平成21年度 | 187,000 | 126号 | 28,200  | 129号 | 31,300  |
|        |         | 127号 | 30,200  | 130号 | 31,300  |
|        |         | 128号 | 34,700  | 131号 | 31,300  |
| 平成22年度 | 187,200 | 132号 | 29,000  | 135号 | 31,700  |
|        |         | 133号 | 30,400  | 136号 | 31,900  |
|        |         | 134号 | 32,300  | 137号 | 31,900  |
| 平成23年度 | 191,300 | 138号 | 29,700  | 141号 | 32,700  |
|        |         | 139号 | 31,000  | 142号 | 32,700  |
|        |         | 140号 | 32,500  | 143号 | 32,700  |
| 平成24年度 | 195,400 | 144号 | 30,700  | 147号 | 33,300  |
|        |         | 145号 | 32,000  | 148号 | 33,300  |
|        |         | 146号 | 32,800  | 149号 | 33,300  |
| 平成25年度 | 198,900 | 150号 | 31,300  | 153号 | 33,800  |
|        |         | 151号 | 31,400  | 154号 | 34,000  |
|        |         | 152号 | 33,800  | 155号 | 34,600  |
| 平成26年度 | 204,800 | 156号 | 32,000  | 159号 | 35,000  |
|        |         | 157号 | 33,000  | 160号 | 35,000  |
|        |         | 158号 | 34,800  | 161号 | 35,000  |
| 平成27年度 | 211,900 | 162号 | 33,200  | 165号 | 36,000  |
|        |         | 163号 | 34,400  | 166号 | 36,300  |
|        |         | 164号 | 35,500  | 167号 | 36,500  |

## 業 務 委 員 会

県民に安全・安心な看護を提供するために、看護実践の責務・内容方法を検討し、看護業務の充実に資することを目的に活動している。

| 年 度    | 内 容                                                                                    |
|--------|----------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 第1回 交流会「看護職員離職対策4～5年目の職場定着を図る」<br>受講者数 57名                                             |
|        | 第2回 交流会「看護職員離職対策4～5年目の職場定着を図る」<br>受講者数 39名                                             |
| 平成19年度 | 第1回 交流会「できている自分を認め、職場活性を図る」<br>受講者数 58名                                                |
|        | 第2回 交流会「できている自分を認め、職場活性を図る Part2」<br>受講者数 39名                                          |
|        | 施設見学 ①7対1看護の導入後の変化を知る<br>②看護必要度の運用と実際を知る                                               |
| 平成20年度 | ニュースレターNo.1「経鼻栄養チューブの管理について」<br>No.2「安全な経鼻栄養チューブの挿入・管理について」                            |
| 平成21年度 | 研修会「あなたの看護技術は大丈夫？～経鼻栄養チューブ挿入のワザとコツ～」<br>受講者数 173名                                      |
|        | ニュースレターNo.3「血管外漏出の課題について」                                                              |
| 平成22年度 | 研修会「あなたの看護技術は大丈夫？<br>～血管外漏出予防と対策をもう一度考えよう～」<br>受講者数 98名                                |
|        | ニュースレターNo.4「血管外漏出の予防と課題」                                                               |
| 平成23年度 | ニュースレターNo.5「胃ろう管理について」                                                                 |
|        | 施設見学 胃ろう管理の現状を把握する                                                                     |
| 平成24年度 | 研修会「胃ろうの管理～正しい知識と技術を身につけよう～」<br>受講者数 167名                                              |
|        | ニュースレターNo.6「胃ろうの栄養管理について」                                                              |
| 平成25年度 | 調査「2025年の超高齢社会に向けて高齢者看護の現状を知る」<br>～退院調整の現状と課題を明確にする～                                   |
| 平成26年度 | 調査報告書<br>「2025年の超高齢社会に向けて高齢者看護の現状を知る」<br>～退院調整の現状と課題を明確にする～<br>病棟看護師の退院調整に関わる役割の実態調査報告 |
|        | 施設見学 退院調整に関する県内の病院の取り組みについて                                                            |
| 平成27年度 | 情報交換会・交流会「病棟看護師がはじめる退院支援・退院調整」<br>受講者数 1回目 82名 2回目 53名                                 |

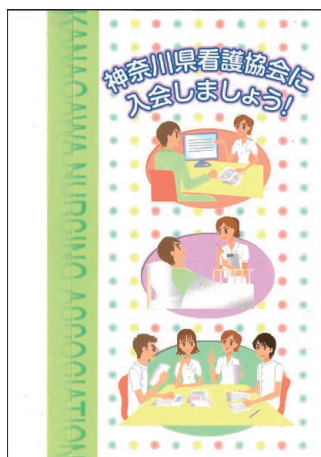
## 会 員 委 員 会

看護職者に対し、看護協会に入会する意義を啓発し、入会促進活動をしている。

| 年 度    | 内 容                                     | 日本看護協会見学会        |
|--------|-----------------------------------------|------------------|
| 平成18年度 | 施設訪問（12施設）                              | —                |
| 平成19年度 | 日本看護協会見学、視察<br>入会案内リーフレットリニューアル（以降随時改訂） | —                |
| 平成20年度 | 神奈川県看護部長会地区別訪問                          | 10月31日（金）参加者：28名 |
| 平成21年度 | 協会案内をPower Point作成しホームページへ掲載            | 12月3日（木）参加者：6名   |
| 平成22年度 | 病児保育に関するプレ調査                            | 10月7日（木）参加者：18名  |
| 平成23年度 | 横浜市病児保育事業取材                             | 10月7日（金）参加者：12名  |
| 平成24年度 | 病児保育に関する現状のレポート作成                       | 10月4日（木）参加者：17名  |
| 平成25年度 | 神奈川県看護協会事業案内パンフレットを作成                   | 10月3日（木）参加者：19名  |
| 平成26年度 | 神奈川県看護協会紹介動画を作成、PR活動                    | 12月4日（木）参加者：37名  |
| 平成27年度 | 入会案内リーフレット評価、PR活動                       | 12月3日（木）参加者：40名  |

毎年、未入会施設へ入会案内リーフレット等を一式送付している。

神奈川県看護協会に入会しましょう！  
リーフレット



神奈川県看護協会  
事業案内パンフレット



神奈川県看護協会紹介動画  
本会ホームページ＞看護協会とは＞  
協会概要＞活動内容よりご覧いただけます

## 災害救護対策委員会

看護職並びに県民に向けて災害に関する知識・技術の普及・啓発を目標に活動している。

| 年 度    | 「かんご防災力GO!」発行                                               | 災害看護シリーズ掲載                                                                      | 災害時お役立ち情報                               |
|--------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| 平成18年度 | —                                                           | —                                                                               | —                                       |
| 平成19年度 | Vol.1 停電<br>Vol.2 災害対策本部への報告内容                              | —                                                                               | —                                       |
| 平成20年度 | Vol.3 災害時の看護協会間の支援体制について<br>Vol.4 地震が起きたらあなたの食生活はどう変わる？     | —                                                                               | —                                       |
| 平成21年度 | Vol.5 地震が起きたらあなたの食生活はどう変わる？<br>トイレ編<br>Vol.6 大地震がおきた時、あなたは？ | —                                                                               | 災害時の避難所等での食事支援のポイント                     |
| 平成22年度 | —                                                           | —                                                                               | あなたにも出来る！ 傷の手当ての仕方<br>日々の備えと災害時の生活・健康管理 |
| 平成23年度 | —                                                           | PART1 災害サイクルをご存知ですか<br>PART2 トリアージの基礎知識<br>PART3 災害現場に活かせ！アクションカード              | —                                       |
| 平成24年度 | —                                                           | PART4 災害医療の7つのポイント                                                              | —                                       |
| 平成25年度 | Vol.7 知って安心！<br>災害時トイレの使い方<br>Vol.8 知って安心！<br>災害時の乳児の栄養     | PART5 効果的な防災訓練を実施するために<br>PART6 防災訓練を評価してより実践的なものに<br>PART7 自宅以外の場所での備えはできていますか | —                                       |
| 平成26年度 | Vol.9 知って安心！<br>災害時の身体のお悩み解決法                               | PART8 自然災害発生後の環境変化と感染症<br>PART9 看護管理者の心構え～支援編～                                  | あなたにも出来る！<br>傷の手当て                      |
| 平成27年度 | Vol.10 知って安心！<br>火山灰から身を守ろう                                 | PART10 看護管理者の心構え～受援編～                                                           | —                                       |

かんご防災力 GO !



看護だよりへ掲載  
災害看護シリーズ



災害時お役立ち情報





## 神奈川看護学会運営委員会

開催場所：パシフィコ横浜 アネックスホール

| 開催日                              | テ　　マ                             | 講演・シンポジウム                                                                                                                                                                                                   | 演題数            | そ　の　他　の　企　画                                                                                                | 参加人数 |
|----------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| 【第9回】<br>平成18年<br>12月9日<br>(土)   | 社会の中の看護ver.3<br>～多機関との連携と<br>協働～ | シンポジウム「ケアをつなぐー地<br>域ネットワークにおける看護の役<br>割ー」<br>コーディネーター：原　礼子（慶<br>應義塾大学看護医療学部 教授）<br>シンポジスト：行田菜穂美（北里<br>大学病院患者支援センター部 主<br>任）・鈴木恵美子（医療法人花咲<br>会老人保健施設レストア川崎 療<br>養部長）・高砂裕子（南区メディ<br>カルセンター訪問看護ステーショ<br>ン 管理者） | 口述29題<br>示説23題 | 看護研究なんでも相談<br>コーナー                                                                                         | 577名 |
| 【第10回】<br>平成19年<br>12月1日<br>(土)  | こころをつなぐ～看<br>護の原点をみつめよ<br>う～     | 講演「患者の心に心を添えて」<br>講師：小林完吾（アナウンサー）                                                                                                                                                                           | 口述28題<br>示説23題 | 看護研究なんでも相談<br>コーナー                                                                                         | 599名 |
| 【第11回】<br>平成20年<br>11月29日<br>(土) | 看護の効果を問う<br>Part2～磨こうプロ<br>の技～   | シンポジウム「磨こうプロの技」<br>コーディネーター：櫻井登美枝<br>（前社会保険横浜看護専門学校副<br>校長）<br>シンポジスト：安部優子（かんわ<br>訪問看護ステーション副所長）・<br>鶴飼仁美（昭和大学横浜市北部病<br>院主任補佐）                                                                              | 口述29題<br>示説26題 | 看護研究なんでも相談<br>コーナー                                                                                         | 480名 |
| 【第12回】<br>平成21年<br>11月28日<br>(土) | 拡大する看護の役割<br>と責任                 | 講演「拡大する看護の役割と責任」<br>講師：齋藤訓子（社団法人日本看<br>護協会 常任理事）                                                                                                                                                            | 口述29題<br>示説21題 | 看護研究なんでも相談<br>コーナー                                                                                         | 531名 |
| 【第13回】<br>平成22年<br>12月4日<br>(土)  | 人々の健康を守り支<br>える看護の力              | 講演「我が国のがん対策に占める<br>看護の重要性」<br>講師：垣添忠生（財団法人日本対<br>がん協会 会長）                                                                                                                                                   | 口述24題<br>示説18題 | 看護研究なんでも相談<br>コーナー                                                                                         | 409名 |
| 【第14回】<br>平成23年<br>12月3日<br>(土)  | つなごう看護の実践<br>力                   | 講演「看護の見える化を褥瘡研究<br>で示す」<br>講師：真田弘美（東京大学大学院<br>医学系研究科 創傷看護学分野<br>教授）                                                                                                                                         | 口述30題<br>示説33題 | 看護研究なんでも相談<br>コーナー<br>感染管理認定看護師に<br>よる相談コーナー<br>ランチョンセミナー                                                  | 497名 |
| 【第15回】<br>平成24年<br>11月18日<br>(日) | ともに築く看護の力                        | 講演「摂食・嚥下障害看護の質を<br>評価する」<br>講師：鎌倉やよい（愛知県立大学<br>副学長 教授）                                                                                                                                                      | 口述30題<br>示説29題 | 看護研究なんでも相談<br>コーナー<br>摂食・嚥下障害看護認<br>定看護師によるなんでも<br>相談コーナー<br>ランチョンセミナー                                     | 530名 |
| 【第16回】<br>平成25年<br>11月30日<br>(土) | 育み支え合う看護                         | 講演「看護師が向き合う認知症高<br>齢者ケア～誠実さと笑いと確かな<br>技術で包む世界～」<br>講師：堀内園子（NPO法人なすな<br>コミュニティ 理事）                                                                                                                           | 口述30題<br>示説27題 | 看護研究なんでも相談<br>コーナー<br>はじめての統計処理体<br>験コーナー<br>緩和ケア認定看護師・<br>糖尿病看護認定看護師<br>によるなんでも相談・<br>体験コーナー<br>ランチョンセミナー | 556名 |
| 平成26年度                           | *「第45回 日本看護学会一急性期看護一学術集会」開催のため休止 |                                                                                                                                                                                                             |                |                                                                                                            |      |
| 【第17回】<br>平成27年<br>12月5日<br>(土)  | 看護実践をかたちに<br>する                  | 講演「看護をかたちにする～あな<br>たの看護が明日の看護を創る～」<br>講師：宮子あずさ（看護師・著述<br>業・大学非常勤講師）                                                                                                                                         | 口述30題<br>示説35題 | 看護研究なんでも相談<br>コーナー<br>看護研究ミニ支援講座<br>皮膚・排泄ケア認定看<br>護師によるなんでも相<br>談・体験コーナー<br>ランチョンセミナー                      | 635名 |

## 神奈川看護研究奨励賞

| 年 度    | 特別奨励賞数                        | 奨励賞数 | 合 計 | 贈 呈 式        |
|--------|-------------------------------|------|-----|--------------|
| 平成18年度 | 3                             | 5    | 8   | 平成19年3月の通常総会 |
| 平成19年度 | 3                             | 8    | 11  | 平成20年3月の通常総会 |
| 平成20年度 | 3                             | 7    | 10  | 平成21年3月の通常総会 |
| 平成21年度 | 1                             | 7    | 8   | 平成22年3月の通常総会 |
| 平成22年度 | 0                             | 4    | 4   | 平成23年3月の通常総会 |
| 平成23年度 | 0                             | 8    | 8   | 平成24年3月の通常総会 |
| 平成24年度 | 0                             | 6    | 6   | 平成25年6月の通常総会 |
| 平成25年度 | 0                             | 5    | 5   | 平成26年6月の通常総会 |
| 平成26年度 | *該当なし（日本看護学会—急性期看護—学術集会開催のため） |      |     |              |
| 平成27年度 | 0                             | 5    | 5   | 平成28年6月の通常総会 |

### 受賞者一覧

| 年 度    | 賞     | 演題                                                            | 施設名                 | 研究者     |
|--------|-------|---------------------------------------------------------------|---------------------|---------|
| 平成18年度 | 奨励特別賞 | 重症集中ケア認定看護師が行う一次救命処置（BLS）の指導その2<br>～新人のBLSにおける6ヵ月後の習得状況と指導効果～ | 横須賀市立市民病院           | 小 貫 美 保 |
|        |       | 糖尿病ケアにおけるヒヤリ・ハット経験の現状と医療安全対策<br>～スタッフナースの意識調査より～              | 厚木市立病院              | 清 水 正 子 |
|        |       | 療養病棟における高齢者に活動意欲の向上をめざした軽体操の効果                                | 湯河原厚生年金病院           | 近 藤 典 子 |
|        | 奨 励 賞 | 外来看護業務量測定に対するコンピューターの応用                                       | 北里大学病院              | 鈴木美枝子   |
|        |       | 女子学生が性行為へのスタンスを持つ上で影響を受ける家族の要因                                | 東海大学医療技術短期大学        | 新 村 直 子 |
|        |       | エンゼルケアへの取り組みと看護師の意識の変化                                        | 社会保険横浜中央病院          | 山口亜裕美   |
|        |       | 外来における成人喘息患者へのピークフロー導入指導看護ケア提供システムの報告                         | 国家公務員共済組合連合会 平塚共済病院 | 佐 藤 明 美 |
|        |       | 術中急変時における連携システム確立に向けての取り組み<br>～帝王切開術中大量出血を想定して～               | 北里大学病院              | 西 尾 栄 余 |
| 平成19年度 | 奨励特別賞 | 精神科病棟における服薬場面での倫理的配慮の実態及び考察                                   | 横浜国立大学附属市民総合医療センター  | 布 施 牧 子 |
|        |       | 移植医療推進にむけて腎臓移植施設手術室の取り組み<br>～腎臓摘出チーム派遣システムの作成～                | 北里大学病院              | 立 原 慶 子 |
|        |       | 老年期の患者に対して作業療法を応用した病棟リハビリテーションを実施した効果                         | 横須賀市立市民病院           | 末 綱 和 子 |
|        | 奨 励 賞 | 短期入院病棟における看護のあり方を考える<br>～患者・看護師へのアンケート調査より～                   | 東海大学医学部付属病院         | 篠 子 佳 誉 |
|        |       | 看護学生の技術習得におけるビデオ学習の効果                                         | 聖マリアンナ医科大学看護専門学校    | 城 野 美 幸 |
|        |       | 在宅における終末期の過ごし方<br>～死亡場所に対する利用者と家族の意思を振りかえって～                  | ゆい訪問看護ステーション        | 平 野 和 恵 |
|        |       | 看護判断に活かすための抑制時看護記録の試み                                         | 横浜市立脳血管医療センター       | 本間由希子   |
|        |       | 健診看護の一考察<br>～看護活動の振り返りを通して～                                   | 相和会 相模原総合健診センター     | 吉武ひとみ   |



|        |       |                                                                       |                      |              |
|--------|-------|-----------------------------------------------------------------------|----------------------|--------------|
| 平成19年度 | 奨励賞   | 摂食・嚥下アセスメントシートを活用した観察および訓練と評価の実践                                      | (株)日立製作所<br>日立戸塚総合病院 | 石船友木子        |
|        |       | A病院に勤務する看護師の職務満足に影響を及ぼす因子の分析                                          | 聖テレジア会 聖テレジア病院       | 大矢暢子         |
|        |       | 行動・心理症状が目立った認知症高齢者の対応                                                 | 鵬友会ほうゆう病院            | 青木清子         |
| 平成20年度 | 特別奨励賞 | 長期臥床患者の下肢マッサージによる看護介入の効果                                              | 横須賀市立うわまち病院          | 松村恵美         |
|        |       | 在宅看護における家族援助のあり方<br>～生活力量アセスメントスケールを利用して援助を考える～                       | こうかん訪問看護ステーション       | 宮田直美         |
|        |       | 横須賀市立市民病院の看護研究活動に対して<br>胃瘻造設術を受けるまでのフローシート・フローチャートの作成と評価              | 横須賀市立市民病院            | 大場亮子         |
|        |       | オストメイトの妊娠期から産褥期までの援助とチーム医療のあり方                                        |                      | 塙美穂          |
|        |       | 小児に対する嚥下機能評価アルゴリズムの作成とその効果                                            |                      | 小野塚恵美        |
|        | 奨励賞   | 高次脳機能障害をもつ対象者の関わりを通して<br>～看護者の認識が及ぼす影響～                               | 済生会神奈川県病院            | 薄田直美         |
|        |       | 臨床看護師との共同授業から学習を促進した要因を考える<br>～実感できる技術体験から～                           | 県立よこはま看護専門学校         | ハッ橋のぞみ       |
|        |       | 高齢患者への精神的援助に対する回想法の効果                                                 | 大船中央病院               | 大出寛子         |
|        |       | 接遇委員の委員会活動に対する意識調査                                                    | 聖隷横浜病院               | 高野美香         |
|        |       | A病院回復期リハビリテーション病棟における排泄の実態調査及び早期排泄アプローチ方法の検討                          | 東芝林間病院               | 一丸洋子         |
|        |       | 抑制廃止への試みから<br>～掻痒感のある患者への働きかけ～                                        | たま日吉台病院              | 山崎真弓         |
|        |       | 五感に働きかける看護<br>第1報～長期臥床患者への関わりを通して～<br>第2報～「五感に働きかける看護」実践後の看護師の気持ちの変化～ | 日本鋼管病院               | 本橋郁見<br>長田愛子 |
| 平成21年度 | 特別奨励賞 | 「わかる・できる」につながる看護技術教育<br>～看護技術経験率の上昇と学生の学ぶプロセス～                        | 県立よこはま看護専門学校         | 齋藤理恵子        |
|        | 奨励賞   | “働きやすい職場づくり”への取り組み報告<br>～病棟における時間外削減の取り組み～                            | 北里大学病院               | 小野路代         |
|        |       | 膝前十字靭帯再建後の退院後の日常生活と社会復帰の状況<br>～より良い退院指導にむけて～                          | 日本鋼管病院               | 跡治里花         |
|        |       | 回想法的音楽療法を通して認知症状の改善をはかる<br>～個別的関わり的重要性～                               | 相模原ロイヤルケアセンター        | 山田能永         |
|        |       | 内視鏡検査静脈内鎮静法（セデーション）使用後の安静解除判断の検討<br>～安静解除チェックリストを作成して～                | 三栄会 中央林間病院           | 佐藤ミヨ子        |
|        |       | 前立腺生検を受ける患者の不安軽減を図る<br>～オリエンテーションDVD作成を試みて～                           | 小田原市立病院              | 窪寺美子         |
|        |       | 患者の自立性向上をめざした看護<br>～脳卒中回復期における排尿の自立に向けたケアの検討～                         | 川崎社会保険病院             | 今綾佳          |
|        |       | 外来における胃カメラ検査時の看護援助に対する患者の認識                                           | 尽誠会 山近記念総合病院         | 井上真由美        |
| 平成22年度 | 奨励賞   | 与薬に関するインシデント事例検討会からの気づき<br>～検討記録と終了後の調査結果から～                          | 神奈川県立病院機構<br>足柄上病院   | 杉山恵子         |
|        |       | 救命救急センター看護師のCPAOA患者家族に対する援助に影響する要因                                    | 日本医科大学武蔵小杉病院         | 岡本大          |
|        |       | 離職率の高い病棟に勤務する看護師の看護実践に対する認識                                           | 新横浜リハビリテーション病院       | 宮野良子         |
|        |       | 回復期リハビリテーション病棟における患者交流の実態<br>～セルフヘルプグループの機能から考察する～                    | 横浜市立脳血管医療センター        | 平田絵里子        |

|        |     |                                                                 |                           |       |
|--------|-----|-----------------------------------------------------------------|---------------------------|-------|
| 平成23年度 | 奨励賞 | 硝子体手術後の腹臥位安静に対する身体的苦痛緩和への取り組み ～3種類のマットレスでの体圧の比較から～              | 厚木市立病院                    | 古谷野愛  |
|        |     | ストレッチャー搬送がバイタルサインに及ぼす影響                                         | 東海大学医学部付属病院               | 新井田牧子 |
|        |     | 手指関節拘縮亢進予防の効果的なアプローチ<br>～手浴マッサージとポジショニングによる工夫～                  | 医療法人社団明芳会<br>横浜新都市脳神経外科病院 | 高橋早苗  |
|        |     | 外来看護の役割を考える<br>～パーキンソン病で通院する患者の一事例を通して～                         | 社会福祉法人聖テレジア会 聖テレジア病院      | 岩永喜代美 |
|        |     | がん看護に携わる2年目看護師の経験<br>～フォーカス・グループ・インタビューの語りより～                   | 財団法人神奈川県警友会 けいゆう病院        | 唐橋美香  |
|        |     | インフルエンザ対策の検証と今後の課題について                                          | 東海大学医学部付属病院               | 澤田英行  |
|        |     | 患者参加型の転倒転落事故防止に向けた取り組み<br>～整形外科疾患特有のリスクに着目して～                   | 社会医療法人財団互恵会 大船中央病院        | 大出寛子  |
|        |     | 吸入を行う幼児へのプレパレーション<br>～参加型の飛び出す絵本を導入して～                          | 藤沢市民病院                    | 北崎美和  |
| 平成24年度 | 奨励賞 | 固定チームナーシングで、病棟全体のスタッフのモチベーション向上を図る<br>～チームリーダー・サブリーダーの育成～       | 医療法人社団明芳会<br>横浜旭中央総合病院    | 上田久美子 |
|        |     | ナースステーション環境の清浄化<br>～ATP測定値と手指衛生に関するアンケート結果から～                   | 公立大学法人横浜市立大学附属市民総合医療センター  | 河野百合子 |
|        |     | 中堅看護師の仕事の継続に影響を与える要因と職場支援方法を考える<br>～グループインタビューを実施して～            | 国家公務員共済組合連合会 横須賀共済病院      | 高木千晴  |
|        |     | 特定保健指導における体重減少率と関連要因                                            | 社会保険横浜中央病院                | 山下舞   |
|        |     | 在宅における摂食・嚥下への取り組みに関する実態調査からの一考察                                 | 鶴見メディカルセンター 在宅部門          | 岡村圭子  |
|        |     | 経験を語ることの効果<br>～自己の看護を振り返って意味づける～                                | 社会福祉法人日本医療伝道会総合病院衣笠病院     | 市島悠乃  |
| 平成25年度 | 奨励賞 | 意識障害のある患者の看護<br>～生活の中に取り入れる「座る」援助を通しての学び～                       | 横浜市立脳血管医療センター             | 太田広美  |
|        |     | 看護ケア拒否のある高齢患者の看護<br>～怒鳴るから笑顔への変化～                               | 横浜市立みなと赤十字病院              | 西村睦   |
|        |     | A病院の集中治療室における臨地実習への取り組みと課題<br>～看護師と学生の調査から～                     | 藤沢市民病院                    | 大山綾乃  |
|        |     | 抱き枕を用いた体位固定の有用性の検証                                              | 東芝民間病院                    | 根本明美  |
|        |     | 医療ケアの必要な重症心身障害児を地域で支えるために<br>～訪問看護ステーションに併設した日中一時支援に求められるもの～    | 株式会社 マザー湘南                | 塚田桂子  |
| 平成27年度 | 奨励賞 | 手術入室時から保温による術中の体温低下予防を試みたことによる効果                                | 神奈川リハビリテーション病院            | 赤堀貴子  |
|        |     | 患者と看護師の転倒転落予防に対する認識の相違を知る<br>～転倒転落アセスメントスコアシートを用いて～             | 藤沢市民病院                    | 井上美和  |
|        |     | GCSとICDSCの評価ツールを用いてアセスメントすることの大切さ<br>～意識障害の判別により個別性のある看護介入に向けて～ | 川崎市立多摩病院                  | 吉川有香  |
|        |     | 気管切開した患者の人工呼吸器離脱への継続看護<br>～ICU看護師と病棟看護師との連携を通して自宅退院できた一例～       | 藤沢市民病院                    | 小林直美  |
|        |     | 温電法施行による夜間睡眠効果の検討<br>～個別性に合わせた温電法の施行と体温との関連性～                   | 医療法人社団 愛友会 金沢文庫病院         | 秋田谷敬子 |

## 准看護師教育検討委員会

(平成17～23年度 看護教育問題検討委員会准看護師部会 平成24年度から准看護師教育検討委員会)

平成16年度に開催された「委員会のあり方検討会」の決定により、准看護師問題検討委員会は平成17年度から「看護教育問題検討委員会」の「准看護師部会」と位置付けられた。平成24年度からは「准看護師教育検討委員会」となり、准看護師を対象とした研修を開催してきた。

平成21年度までは、「ステップアップ講座—准看護師の進学に向けての支援—」を開催し、基礎看護学・解剖生理学・国語の講義を通して進学への支援を行った。ステップアップ講座以外では、質の向上をテーマに研修を企画し、進学に関する情報提供も行った。

平成22年度からは、「准看護師のためのスキルアップ研修」と一新し、准看護師としての看護実践能力向上のために、「看護記録の書き方」「褥瘡」「口腔ケア・経鼻栄養」「フィジカルアセスメント」「フットケア」「アサーティブトレーニング」「看護の中に活かすりハビリテーション」「高齢者の看護」「看護の魅力を考える」「実践で使えるコミュニケーションスキル」「フィジカルアセスメント～循環器編～」「家族看護」「フィジカルアセスメント～呼吸器編～」「救急法」「アンガーマネジメント」「進学情報交換会」などをテーマに研修を行っている。

また、平成22年度まで神奈川県と看護職員資質向上推進事業「准看護師研修会」を共催し、看護師養成施設2年課程通信制について情報提供を行った。

(単位：人)

| 年 度    | 研 修・講 演 会 の テ ー マ                | 受講者数               |
|--------|----------------------------------|--------------------|
| 平成18年度 | ステップアップ講座<br>—准看護師の進学に向けての支援—    | 37<br>(会員27 非会員10) |
|        | 自分が変われば看護も変わる<br>—輝いて働くために—      | 57<br>(会員37 非会員20) |
| 平成19年度 | ステップアップ講座<br>—准看護師の進学に向けての支援—    | 27<br>(会員16 非会員11) |
|        | 自分が変われば看護も変わる<br>—今の自分に満足していますか— | 56<br>(会員26 非会員30) |
| 平成20年度 | ステップアップ講座<br>—准看護師の進学に向けての支援—    | 23<br>(会員20 非会員 3) |
|        | 誰にでも書ける小論文                       | 23<br>(会員15 非会員 8) |
|        | 事故から自己を守ろう<br>—准看護師が安心して働くために—   | 56<br>(会員38 非会員18) |
| 平成21年度 | ステップアップ講座<br>—准看護師の進学に向けての支援—    | 7<br>(会員 5 非会員 2)  |
|        | 初歩から学べる小論文の書き方                   | 18<br>(会員14 非会員 4) |
|        | 事故から自己を守ろう Part2<br>—准看護師の役割と責任— | 54<br>(会員29 非会員25) |

# 准看護師のためのスキルアップ研修

(単位：人)

| 年 度    | 研 修・講 演 会 の テ ー マ                  | 受講者数               |
|--------|------------------------------------|--------------------|
| 平成22年度 | 看護記録の書き方                           | 56<br>(会員40 非会員16) |
|        | 褥瘡                                 | 46<br>(会員21 非会員25) |
|        | 口腔ケア・経鼻栄養                          | 48<br>(会員25 非会員23) |
| 平成23年度 | フィジカルアセスメント<br>—呼吸編—               | 47<br>(会員32 非会員15) |
|        | フットケア                              | 42<br>(会員26 非会員16) |
|        | アサーティブトレーニング                       | 92<br>(会員24 非会員68) |
| 平成24年度 | 看護の中に活かすリハビリテーション                  | 46<br>(会員26 非会員20) |
|        | 高齢者の看護                             | 62<br>(会員31 非会員31) |
|        | 看護の魅力を考える                          | 64<br>(会員26 非会員38) |
| 平成25年度 | 実践で使える看護のコミュニケーションスキルを学ぼう          | 31<br>(会員15 非会員16) |
|        | フィジカルアセスメント<br>—心電図に対する苦手意識を取り払おう— | 54<br>(会員22 非会員32) |
|        | 家族看護<br>—実践で使える家族看護を学ぼう—           | 28<br>(会員13 非会員15) |
| 平成26年度 | 実践で使える看護のコミュニケーションスキルを学ぼう          | 48<br>(会員25 非会員23) |
|        | フィジカルアセスメント<br>—呼吸編—               | 79<br>(会員33 非会員46) |
|        | 救急法                                | 28<br>(会員13 非会員15) |
| 平成27年度 | フィジカルアセスメント<br>—循環器編—              | 61<br>(会員36 非会員25) |
|        | アンガーマネジメント<br>進学情報交換会              | 56<br>(会員25 非会員31) |
|        | 救急法                                | 29<br>(会員13 非会員16) |

## 地域看護事業推進委員会

地域看護において質の高い看護サービスを提供できる人材の育成の検討及び地域の医療・福祉にかかわる職種や県民に対して保健・医療・福祉に関する知識の普及・啓発を行うことを目標に活動している。

研修会・講演会

(単位：人)

| 年 度    | 内 容                                                                  | 受講者数 |
|--------|----------------------------------------------------------------------|------|
| 平成18年度 | ケアマネジャー現任研修「介護報酬の改定とケアプラン作成の視点」                                      | 59   |
|        | 神奈川県実務看護職員研修（福祉施設看護師対象）<br>「身体拘束廃止推進研修」「認知症の理解と家族支援」他                | 57   |
|        | 介護保険施設就業看護師研修会<br>「利用者の人権と倫理」「施設における認知症の理解と適切なケア」「高齢者の虐待と予防」         | 90   |
| 平成19年度 | ケアマネジャー現任研修「質問の仕方とアセスメント力の向上」                                        | 43   |
|        | 神奈川県看護実務者研修会（福祉施設看護師対象）<br>「身体拘束廃止推進研修」「認知症の理解と家族支援」他                | 58   |
|        | 介護保険施設就業看護師研修会<br>「施設における看取りと看護職の役割」「認知症の理解と身体拘束に向けての適切なケア」          | 121  |
| 平成20年度 | 介護保険施設就業看護師研修会「施設での口腔ケアと摂食・嚥下障害への食支援」                                | 91   |
|        | 介護保険施設就業看護師研修会<br>「施設における皮膚の清潔とケア」「施設における感染症の看護」                     | 89   |
|        | 神奈川県実務看護職員研修（福祉施設看護師対象）<br>「身体拘束廃止推進研修」「認知症の理解と家族支援」他                | 66   |
| 平成21年度 | 介護保険施設等職員研修会<br>施設におけるターミナル期の生活支援                                    | 110  |
|        | 介護保険施設等職員研修会<br>施設における看取りと看護職の役割<br>「終末期の病態生理・苦痛の緩和」「施設での看取りの実際について」 | 106  |
|        | 介護保険施設等職員研修会「安心感や穏やかさをもたらすタクティールケア」                                  | 57   |
| 平成22年度 | 介護保険施設等職員研修会「看護職と他職種の連携」                                             | 63   |
|        | 県民のための講演会「今日の私が最高だ！介護予防とシルバーリハビリ体操」                                  | 81   |
| 平成23年度 | 県民のための講演会<br>「こころの健康の保ち方～高齢社会、格差、自殺、災害など不確かな時代の鬱とどう向き合うか～」           | 64   |
|        | 介護保険施設等職員研修会「あなたの介護で変わる！認知症」                                         | 85   |
|        | 介護保険施設等職員研修会<br>「施設における医療職と介護職の連携とリスクマネジメント」                         | 72   |
| 平成24年度 | 介護保険施設等職員研修会<br>「どこで最期を迎えるか～施設・在宅での看取り～」「平穏死のすすめ」                    | 209  |
|        | 地域看護研修修了者のためのフォローアップ研修<br>「研修後の私、これからの私」                             | 50   |

### 実態調査

| 年 度    | 内 容                                                        |
|--------|------------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 訪問看護事業実態調査<br>「県内介護老人保健施設・介護老人福祉施設における看取りの実態」              |
| 平成19年度 | 訪問看護事業実態調査<br>「在宅がん療養者への訪問看護の特徴」～訪問看護師へのフォーカスグループインタビューから～ |
| 平成20年度 | 訪問看護事業実態調査<br>「訪問看護師の定着化を図るための要因～スタッフナースが辞めない職場を作るために～」    |
| 平成21年度 | 「ケアマネジャーの訪問看護に対する意識調査」                                     |
| 平成22年度 | 「老人保健施設における在宅復帰に関する調査」                                     |
| 平成23年度 | 「訪問看護ステーション・医療機関看護職員相互研修受講後の研修効果の実態調査」                     |

### その他

- ・地域看護事業推進委員会として「まちの保健室事業」を年1回開催した。
- ・当委員会は平成25年度より「看護師職能委員会Ⅱ（介護・福祉関係施設・在宅等領域）へ名称を変更した。



# 医療安全情報検討WG

平成14年度から平成23年度まで医療・看護安全対策委員会として医療安全に関する事項の検討・啓発・情報収集を行った。

平成16年度から神奈川県および県内医療団体と連携して「医療安全成功事例大会」を開催し、平成22年度より「神奈川県医療安全推進セミナー」を開催した。

| 年 度    | 冊子およびチラシ発行                                     | 他 団 体 の 連 携                                             |
|--------|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 「あなたが安全な医療を受けるための8つのポイント」                      | 第3回 医療安全成功事例大会（11月）                                     |
| 平成19年度 | 冊子：医療事故対応訓練の手引（Ver.1）<br>—医療事故発生後の初期対応フローチャート— | 神奈川県医療安全推進セミナー<br>トップマネジメントセミナー（10月）<br>医療安全成功事例大会（11月） |
|        | 冊子：保健医療福祉分野における危険予知訓練の手引き<br>KYT               |                                                         |
|        | 冊子：小児救急ガイドライン                                  |                                                         |
| 平成20年度 | 冊子：医療事故対応訓練の手引（Ver.2）<br>—医療事故対応訓練の企画・運営のポイント— | 神奈川県医療安全推進セミナー<br>医療安全成功事例大会（12月）<br>トップマネジメントセミナー（12月） |
|        | 冊子：インシデント・アクシデント分析の実際<br>—事故分析実践報告—            |                                                         |
| 平成21年度 | —                                              | 神奈川県医療安全推進セミナー<br>医療安全成功事例大会（10月）<br>トップマネジメントセミナー（10月） |
| 平成22年度 | 苦情・暴力対応ハンドブック                                  | 神奈川県医療安全推進セミナー（12月）                                     |
| 平成23年度 | 医療の主人公はあなたです                                   | 神奈川県医療安全推進セミナー（2月）                                      |
|        | 夜勤生活ガイド No.1                                   |                                                         |
|        | 夜勤生活ガイド No.2 小ワザ集                              |                                                         |
| 平成24年度 | —                                              | 神奈川県医療安全推進セミナー（2月）                                      |
| 平成25年度 | —                                              | 神奈川県医療安全推進セミナー（2月）                                      |
| 平成26年度 | —                                              | 神奈川県医療安全推進セミナー（3月）                                      |
| 平成27年度 | —                                              | 神奈川県医療安全推進セミナー（1月）                                      |

## 医療の主人公はあなたです



## 夜勤生活ガイド





【医療安全情報検討ワーキンググループ】

| 年 度    | 医療安全情報（患者安全警報 平成22年度まで）              |
|--------|--------------------------------------|
| 平成18年度 | 安全なグリセリン浣腸について                       |
| 平成19年度 | 法令順守について                             |
|        | 注射針ISO規格統一について                       |
|        | 医療法改定について                            |
|        | 行政処分を受けた看護師等に対する再教育について              |
|        | 平成19年に発信された安全警報                      |
| 平成20年度 | 単回使用医療用具の取り扱いについて                    |
|        | 持参薬管理に関する医療安全の取り組みについて               |
|        | 医療安全全国共同行動の取り組みについて                  |
|        | 苦情対応マネジメントシステム・暴力対応について              |
|        | 平成20年に発信された安全警報                      |
| 平成21年度 | タイムアウトの導入について                        |
|        | 労働安全衛生について                           |
|        | 身体拘束ゼロを目指して                          |
|        | 平成21年に発信された安全警報                      |
| 平成22年度 | 在宅で使用したインスリン注射や微量採血用の針の廃棄方法と患者教育について |
|        | 輸液ポンプ・シリンジポンプのリスクマネジメント              |
|        | 平成22年に発信された安全警報                      |
| 平成23年度 | 窒息事故予防に対する取り組み                       |
|        | 転倒・転落リスクマネジメント                       |
|        | 医療安全管理者の活動紹介                         |
|        | 平成23年に発信された安全警報                      |
| 平成24年度 | 救急カートの整備・運用                          |
|        | 安全対策知恵袋……うちではこうしています。……              |
|        | 平成24年に発信された安全警報                      |
| 平成25年度 | 自殺防止への取り組み                           |
|        | 血管外漏出対応                              |
|        | マニュアル……作成ポイントと活用                     |
|        | 平成25年に発信された安全警報                      |
| 平成26年度 | 『個人情報保護対策』整備はできていますか？                |
|        | 福祉用具（車いす・歩行器など）の安全点検・整備について          |
|        | その確認、大丈夫ですか？                         |
|        | 平成26年に発信された安全警報                      |
| 平成27年度 | 輸液ポンプ・シリンジポンプ ―正しく使って事故防止―           |
|        | メンタルヘルスと医療安全                         |
|        | 事故発生時の対応～事実確認を行う上でのヒヤリングの基本的な考え方～    |
|        | 平成27年に発信された安全警報                      |

## 医療安全情報

（公社）神奈川県看護協会 医療安全情報 No.15

## 輸液ポンプ・シリンジポンプ 正しく使って事故防止

平成27年7月発行

高度な医療機器が医療現場に導入され、医療に貢献していることは周知のことですが、反面、使用する医療従事者への負担が増えています。しかし、次々に導入される医療機器の取扱いは個々の努力では限界があります。更に、同様の機種でも複数の種類がある場合や、モデルチェンジのために新たな教育が必要になることもあります。そして、不適切な使用や整備不良による事故がゼロにはならない現状があり、医療機器の使用に関する知識を向上させ、保守点検を行うことが不可欠となっています。

そこで今回は、具体的な事故事例や施設の取組事例を紹介しながら、効果的な研修のあり方や取組について紹介します。参考にしていただければ幸いです。

**1**

輸液ポンプ・シリンジポンプに関する事故...P2

**2**

臨床工技士と連携した研修会...P2

2つの施設の取組み紹介

①東海大学医学部付属大磯病院...P3  
②横浜市立みなと赤十字病院...P6

**3**

教育ツールの活用...P8

**4**

在宅で利用する輸液ポンプについて...P10

1

（公社）神奈川県看護協会 医療安全情報 No.13

## その確認、大丈夫ですか？

平成26年12月25日発行

インシデント・アクシデント報告の要因として確認不足を上げる事例は多いでしょう（下記表参照）。「確認行為」はしているはずなのに、なぜ確認不足となるのでしょうか。そこで、確認を強化するために、ダブルチェック・トリプルチェックと最も重要な確認行為を対策としていませんか。にも関わらず「効果が出ない」と感じていませんか。

システムやノンテクニカルスキルなどの研修に注目が集まる昨今ですが、与薬や処置時など多くの場面で確認行為は欠かせません。業務遂行上、欠かすことのできない「確認行為」について、見直してみたいかがでしょうか？

医療事故情報収集等事業第38回報告書（平成26年4月～6月）P66 図表Ⅱ2-17（04-41-A）  
2014年1月～6月累計 発生要因＜当事者の行動にかかわる要因＞第1位「確認不足」

| 発生要因               | 2014年4月～6月<br>件数 | %    | 2014年1月～6月（累計）<br>件数 | %    |
|--------------------|------------------|------|----------------------|------|
| 当事者の行動にかかわる要因      | 845              | 47.0 | 1639                 | 45.5 |
| 確認不足               | 210              | 11.7 | 410                  | 11.7 |
| 誤認                 | 222              | 12.4 | 419                  | 11.4 |
| 誤作動                | 21               | 1.2  | 38                   | 1.1  |
| 設備の不備              | 14               | 0.8  | 29                   | 0.8  |
| 設備の不備が原因であった       | 94               | 5.2  | 185                  | 5.1  |
| 患者への説明が不十分であった     | 91               | 5.1  | 188                  | 5.2  |
| 判断を誤った             | 100              | 5.6  | 268                  | 7.3  |
| コミュニケーション不足        | 300              | 16.5 | 604                  | 16.5 |
| コミュニケーション不足が原因であった | 91               | 5.1  | 187                  | 5.1  |
| 設備・手技が不備であった       | 102              | 5.7  | 268                  | 7.3  |
| その他                | 2                | 0.1  | 21                   | 0.6  |

当事者の行動にかかわる発生要因…「確認不足」

| 確認・情報提供     | 2014年4月～6月<br>件数 | %     | 2014年1月～6月（累計）<br>件数 | %     |
|-------------|------------------|-------|----------------------|-------|
| 確認・情報提供     | 300              | 16.5  | 604                  | 16.5  |
| コミュニケーション不足 | 17               | 0.9   | 25                   | 0.7   |
| 誤作動         | 21               | 1.2   | 43                   | 1.2   |
| 設備の不備       | 20               | 1.1   | 52                   | 1.4   |
| 設備・設備       | 20               | 1.1   | 48                   | 1.3   |
| 誤作動         | 12               | 0.7   | 37                   | 1.0   |
| その他         | 102              | 5.7   | 268                  | 7.3   |
| その他         | 21               | 1.2   | 46                   | 1.3   |
| その他         | 200              | 11.4  | 633                  | 17.2  |
| その他         | 123              | 6.8   | 269                  | 7.4   |
| その他         | 23               | 1.3   | 64                   | 1.8   |
| その他         | 34               | 1.9   | 84                   | 2.3   |
| その他         | 112              | 6.2   | 225                  | 6.2   |
| 合計          | 1765             | 100.0 | 3,605                | 100.0 |

1

神奈川県看護協会 医療安全情報 No.4

## 「救急カード」の整備・運用

平成24年7月1日作成

最近起きた医療事故の報告

患者の呼吸状態が悪化したために、手動で酸素を送り込む蘇生用バックを使用した。蘇生用バックの組み立て方が誤っていたため酸素を十分に送ることができず、患者が低酸素血症になるという事故の報告がありました。

事故の発生に、この事故の前にも蘇生用バックを使用した際に汚染されたため、いったん分解し洗浄、その後看護師が取り扱い説明書を見ながら組み立てたのですが、その際弁をつける位置を誤り、正常に空気が流れなくなっていたという事です。

（参考：医療事故検証より）

施設（現場）によって救急カードの使用頻度に違いはあるでしょう。しかし、救急カードは「患者の救命」という目的があります。そのため、救急カードの整備・点検には、「常に器具が正しく使用できる状態に保つ」ことも含まれます。救急カード内の薬品、物品の定数や配置を整備することだけでなく、器具が正しく使用できるかどうかの作動確認も常に行っておくことが重要となるのです。

多くの医療機関が救急カードの整備に取り組まれていることなのでしょう。緊急時に使いやすく取り回しのないように整備されているか、さらに整備状況が継続できているか、この機会に確認してみたいかがでしょうか。

救急カードチェック項目（公益財団法人日本医療機能評価機構より）

- ① いつでも使用可能な状態に保守・点検されている
- ② 薬品・物品の位置が決まられており、どの職員が使用しても間違わずに使える
- ③ 各部署一定の位置に設置されている

救急カードの整備・標準化への取り組み

薬品・物品

点検・整備

運用方針

医療安全情報 WG メンバー施設における救急カード整備、管理についてご紹介します。参考にしていただければと思います。

1

## かながわ看護フェスティバル

### (1) イベント

(単位：人)

| 年 度    | 開 催 日             | 場 所                                  | 参加者   |
|--------|-------------------|--------------------------------------|-------|
| 平成18年度 | 平成18年 5 月14日 (日)  | 新都市ホール・新都市プラザ (横浜市)                  | 2,372 |
| 平成19年度 | 平成19年 5 月12日 (土)  | グリーンホール相模大野・<br>相模大野ステーションスクエア南北自由通路 | 1,764 |
| 平成20年度 | 平成20年 5 月11日 (日)  | はまぎんホールヴィアマーレ・クイーンズスクエア横浜            | 1,539 |
| 平成21年度 | 平成21年 5 月 9 日 (土) | 川崎市産業振興会館ホール・川崎駅地下街アゼリア              | 2,694 |
| 平成22年度 | 平成22年 5 月 8 日 (土) | クイーンズスクエア横浜                          | 1,707 |
| 平成23年度 | 平成23年 5 月14日 (土)  | 湘南モールフィル (藤沢市)                       | 1,191 |
| 平成24年度 | 平成24年 5 月12日 (土)  | クイーンズスクエア横浜                          | 2,524 |
| 平成25年度 | 平成25年 5 月11日 (土)  | クイーンズスクエア横浜                          | 2,188 |
| 平成26年度 | 平成26年 5 月10日 (土)  | クイーンズスクエア横浜                          | 2,058 |
| 平成27年度 | 平成27年 5 月 9 日 (土) | クイーンズスクエア横浜                          | 2,435 |

※平成24年度までは、かながわ看護フェスティバル中央実行委員会主催で開催。

平成25年度より協会独自事業として開催。

### (2) 一日看護体験

| 年 度    | 参加施設数<br>(施設) | 参加者数<br>(人) | 開 催 期 日        | 開 催 場 所                  |
|--------|---------------|-------------|----------------|--------------------------|
| 平成18年度 | 163           | 6,452       | 5 月 1 日～8 月31日 | 病院・看護学校・保健所等             |
| 平成19年度 | 166           | 6,164       | 〃              | 〃                        |
| 平成20年度 | 148           | 5,527       | 〃              | 病院・看護学校・福祉施設等            |
| 平成21年度 | 151           | 6,320       | 〃              | 〃                        |
| 平成22年度 | 154           | 5,976       | 〃              | 〃                        |
| 平成23年度 | 161           | 7,369       | 〃              | 〃                        |
| 平成24年度 | 153           | 6,944       | 〃              | 〃                        |
| 平成25年度 | 155           | 6,793       | 〃              | 病院・看護学校・訪問看護ステーション・福祉施設等 |
| 平成26年度 | 160           | 6,948       | 〃              | 〃                        |
| 平成27年度 | 157           | 6,591       | 〃              | 〃                        |

## ま ち の 保 健 室

| 年 度    | 常設「ま ち の 保 健 室」相談件数       |
|--------|---------------------------|
| 平成18年度 | 623件（電話57件、メール552件、面談14件） |
| 平成19年度 | 606件（電話、メール、面談）           |
| 平成20年度 | 530件（電話、メール、面談）           |

（単位：人）

| 年 度    | かがやき<br>訪問看護<br>ST | あかしあ<br>訪問看護<br>ST | おおいそ<br>訪問看護<br>ST | 洋 光 台<br>訪問看護<br>ST | もえぎ野<br>訪問看護<br>ST | 川 崎<br>地 区※ | 横浜第1<br>地 区 | 横須賀<br>地 区※ | 相模原<br>地 区※ | 湘 南<br>地 区※ | 県 央<br>地 区※ |
|--------|--------------------|--------------------|--------------------|---------------------|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| 平成18年度 | 405                | 18                 | 85                 | —                   | 142                | —           | —           | 214         | 601         | 70          | 300         |
| 平成19年度 | 延769               | 48                 | 延444               | 延260                | —                  | 750         | 40          | 不明          | 不明          | 75          | 約1,000      |
| 平成20年度 | 延659               | —                  | 128                | —                   | —                  | 609         | —           | 不明          | 不明          | 201         | 約1,600      |
| 平成21年度 | 延929               | 42                 | 延481               | 84                  | —                  | —           | 300         | 不明          | 不明          | 460         | 延約2,100     |
| 平成22年度 | 延1,050             | 延850               | 延483               | 延210                | —                  | 1,926       | 341         | 不明          | 916         | 180         | 延800        |
| 平成23年度 | 延1,230             | 延536               | 延79                | 延252                | —                  | 2,000       | 212         | 147         | 中止          | 431         | 200         |
| 平成24年度 | 延1,015             | 延341               | 延204               | 延92                 | —                  | 635         | 304         | 196         | 523         | 370         | 369         |
| 平成25年度 | 延1,086             | 延451               | 延181               | 延656<br>(2回)        | —                  | 2,419       | 311         | 199         | 中止          | —           | 367         |
| 平成26年度 | 延798               | 延172               | 延221               | 延904<br>(2回)        | —                  | 2,643       | 233         | 229         | 614         | —           | 205         |
| 平成27年度 | 延402               | 延235               | 延399               | 延289                | —                  | 1,661       | 55          | 231         | 1127        | —           | 82          |

※他市等と合同





Kanagawa Nursing Association

あゆみ

# 資料集

30<sup>th</sup>  
Anniversary



## 神奈川県看護協会 役員・相談役

| 役職                             | 平成18年<br>(2006年)                  | 平成19年<br>(2007年)                 | 平成20年<br>(2008年)             | 平成21年<br>(2009年)            | 平成22年<br>(2010年)             | 平成23年<br>(2011年)             | 平成24年<br>(2012年)                | 平成25年<br>(2013年)              | 平成26年<br>(2014年)             | 平成27年<br>(2015年)             |
|--------------------------------|-----------------------------------|----------------------------------|------------------------------|-----------------------------|------------------------------|------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 会 長                            | 平澤 敏子<br>神奈川県看護協会                 | 平澤 敏子<br>神奈川県看護協会                | 平澤 敏子<br>神奈川県看護協会            | 平澤 敏子<br>神奈川県看護協会           | 平澤 敏子<br>神奈川県看護協会            | 平澤 敏子<br>神奈川県看護協会            | 平澤 敏子<br>神奈川県看護協会               | 篠原 弘子<br>神奈川県看護協会             | 篠原 弘子<br>神奈川県看護協会            | 篠原 弘子<br>神奈川県看護協会            |
| 副 会 長<br>(第 一)                 | 島袋 香子<br>北里大学                     | 島袋 香子<br>北里大学                    | 島袋 香子<br>北里大学                | 島袋 香子<br>北里大学               | 島袋 香子<br>北里大学                | 島袋 香子<br>北里大学                | 島袋 香子<br>北里大学                   | 島袋 香子<br>北里大学                 | 島袋 香子<br>北里大学                | 桃田寿津代<br>横浜総合病院              |
| 副 会 長<br>(第 二)                 | 星野ゆう子<br>平塚保健福祉事務所                | 星野ゆう子<br>平塚保健福祉事務所               | 星野ゆう子<br>神奈川歯科大学・<br>湘南短期大学  | 桃田寿津代<br>横浜総合病院             | 桃田寿津代<br>横浜総合病院              | 桃田寿津代<br>横浜総合病院              | 桃田寿津代<br>横浜総合病院                 | 桃田寿津代<br>横浜総合病院               | 桃田寿津代<br>横浜総合病院              | 渡 節 節 子<br>横浜市立大学            |
| 専 務 理 事                        | 神 部 周子<br>神奈川県看護協会                | 神 部 周子<br>神奈川県看護協会               | 神 部 周子<br>神奈川県看護協会           | 堀 喜 久子<br>神奈川県看護協会          | 堀 喜 久子<br>神奈川県看護協会           | 野 地 金子<br>神奈川県看護協会           | 野 地 金子<br>神奈川県看護協会              | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会             | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会            | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会            |
| 常 務 理 事                        | 佐々木光子<br>神奈川県看護協会                 | 堀 喜 久子<br>神奈川県看護協会               | 堀 喜 久子<br>神奈川県看護協会           | 野 地 金子<br>神奈川県看護協会          | 野 地 金子<br>神奈川県看護協会           | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会            | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会               | 渡邊二治子<br>神奈川県看護協会             | 渡邊二治子<br>神奈川県看護協会            | 渡邊二治子<br>神奈川県看護協会            |
| 常 務 理 事                        | 堀 喜 久子<br>神奈川県看護協会                | 野 地 金子<br>神奈川県看護協会               | 野 地 金子<br>神奈川県看護協会           | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会           | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会            | 渡邊二治子<br>神奈川県看護協会            | 渡邊二治子<br>神奈川県看護協会               | 星 野 織 江<br>(3月辞任)<br>神奈川県看護協会 |                              | 高橋ゆきえ<br>神奈川県看護協会            |
| 教育担当理事                         | 熊谷雅美<br>済生会横浜市<br>東部病院            | 熊谷雅美<br>済生会横浜市<br>東部病院           | 熊谷雅美<br>済生会横浜市<br>東部病院       | 熊谷雅美<br>済生会横浜市<br>東部病院      | 熊谷雅美<br>済生会横浜市<br>東部病院       | 熊谷雅美<br>済生会横浜市<br>東部病院       | 花井 恵子<br>北里大学東病院                | 花井 恵子<br>北里大学東病院              | 花井 恵子<br>北里大学東病院             | 花井 恵子<br>北里大学東病院             |
| 財政担当理事                         | 桃田寿津代<br>横浜総合病院                   | 桃田寿津代<br>横浜総合病院                  | 桃田寿津代<br>横浜総合病院              | 秋山みつえ<br>茅ヶ崎市立病院            | 秋山みつえ<br>日本医療伝道会<br>総合病院衣笠病院 | 秋山みつえ<br>日本医療伝道会<br>総合病院衣笠病院 | 秋山みつえ<br>日本医療伝道会<br>総合病院衣笠病院    |                               |                              |                              |
| 保健師職能<br>理 事                   | 高橋 節子<br>横浜市健康福祉局                 | 長雄市子<br>横須賀市西健康<br>福祉センター        | 長雄市子<br>横須賀市西健康<br>福祉センター    | 佐藤弘美<br>秦野保健福祉事務所           | 佐藤弘美<br>茅ヶ崎保健福祉事務所           | 清田京子<br>相模原市健康福祉局            | 清田京子<br>相模原市健康福祉局<br>保健所南保健センター | 佐藤 慎子<br>川崎市区役所<br>保健福祉センター   | 佐藤 慎子<br>川崎市健康福祉局            | 堀 弘子<br>茅ヶ崎保健福祉事務所           |
| 助産師職能<br>理 事                   | 西川美智子<br>横浜市健康福祉局                 | 西川美智子<br>横浜市健康福祉局                | 前山直美<br>聖マリアンナ<br>医科大学       | 前山直美<br>聖マリアンナ<br>医科大学      | 前山直美<br>昭和大学                 | 前山直美<br>昭和大学                 | 前山直美<br>神奈川歯科大学<br>湘南短期大学       | 前山直美<br>神奈川歯科大学<br>短期大学       | 佐藤良枝<br>神奈川県立<br>足柄上病院       | 佐藤良枝<br>神奈川県立<br>足柄上病院       |
| 看護師職能<br>理 事Ⅰ                  | 多田 盛 世<br>青葉さわい病院                 | 大山和子<br>横浜市立脳血管<br>医療センター        | 大山和子<br>横浜市立脳血管<br>医療センター    | 三家本洋子<br>済生会平塚病院            | 三家本洋子<br>済生会平塚病院             | 高橋 恵子<br>聖マリアンナ<br>医科大学病院    | 高橋 恵子<br>聖マリアンナ<br>医科大学病院       | 高橋 恵子<br>聖マリアンナ<br>医科大学病院     | 高橋 恵子<br>聖マリアンナ<br>医科大学病院    | 高橋 恵子<br>聖マリアンナ<br>医科大学病院    |
| 看護師職能<br>理 事Ⅱ                  |                                   |                                  |                              |                             |                              |                              |                                 | 鈴木恵美子<br>横浜メディカル<br>グループ本部    | 鈴木恵美子<br>横浜メディカル<br>グループ本部   | 鈴木恵美子<br>横浜メディカル<br>グループ本部   |
| 全 区 理 事<br>平成24年名称変更<br>准看護師理事 | 渡辺好江<br>横浜南共済病院                   | 渡辺好江<br>横浜南共済病院                  | 渡辺好江<br>横浜南共済病院              | 柴久喜正子<br>総合新川橋病院            | 柴久喜正子<br>総合新川橋病院             | 阿部 芳 江<br>京浜総合病院             | 阿部 芳 江<br>京浜総合病院                | 中澤 亜 希<br>川崎幸病院               | 中澤 亜 希<br>川崎幸病院              | 山野 遼 子<br>大和成和病院             |
| 川 崎 支 部<br>理 事                 | 林 リ ッ 子<br>総合新川橋病院                | 田中 龍子<br>日本鋼管病院                  | 田中 龍子<br>日本鋼管病院              | 手島 好子<br>川崎市看護協会            | 手島 好子<br>川崎市看護協会             | 手島 好子<br>川崎市看護協会             | 手島 好子<br>川崎市看護協会                | 小林 信子<br>川崎市看護協会              | 小林 信子<br>川崎市看護協会             | 小林 信子<br>川崎市看護協会             |
| 横浜第一支部<br>理 事                  | 安山千代子<br>横浜栄共済病院                  | 安山千代子<br>横浜栄共済病院                 | 安山千代子<br>横浜栄共済病院             | 安城 栄子<br>横浜船員<br>保険病院       | 岩 潤 泰子<br>戸塚共立<br>第1病院       | 岩 潤 泰子<br>戸塚共立<br>第1病院       | 岩 潤 泰子<br>戸塚共立<br>第1病院          | 岩 潤 泰子<br>横浜未来看護<br>専門学校      | 増田千鶴子<br>昭和大学<br>横浜市北部病院     | 増田千鶴子<br>横浜市北部病院             |
| 横浜第二支部<br>理 事                  | 近藤美知子<br>けいゆう病院                   | 近藤美知子<br>けいゆう病院                  | 近藤美知子<br>けいゆう病院              | 近藤美知子<br>けいゆう病院             | 近藤美知子<br>けいゆう病院              | 近藤美知子<br>けいゆう病院              | 近藤美知子<br>けいゆう病院                 | 近藤美知子<br>けいゆう病院               | 杉浦由美子<br>横浜市立大学<br>附属病院      | 杉浦由美子<br>横浜市立大学<br>附属病院      |
| 横須賀支部<br>理 事                   | 笹島メグミ<br>聖ヨゼフ病院                   | 笹島メグミ<br>聖ヨゼフ病院                  | 笹島メグミ<br>聖ヨゼフ病院              | 笹島メグミ<br>聖ヨゼフ病院             | 秋吉 静子<br>横須賀共済病院             | 秋吉 静子<br>横須賀共済病院             | 遊 佐 千鶴<br>湘南鎌倉総合病院              | 遊 佐 千鶴<br>(9月辞任)<br>湘南鎌倉総合病院  | 宇治橋俊美<br>横須賀市立<br>うわまち病院     | 宇治橋俊美<br>横須賀市立<br>うわまち病院     |
| 相模原支部<br>理 事                   | 平口萬里子<br>相模野病院                    | 平口萬里子<br>相模野病院                   | 平口萬里子<br>相模野病院               | 川 端 道子<br>相模原病院             | 川 端 道子<br>相模原病院              | 杉山 育子<br>東芝林間病院              | 杉山 育子<br>東芝林間病院                 | 杉山 育子<br>東芝林間病院               | 佐藤 美樹<br>相模野病院               | 佐藤 美樹<br>相模野病院               |
| 小田原支部<br>理 事                   | 出口 昌子<br>湯河原厚生<br>年金病院            | 出口 昌子<br>湯河原厚生<br>年金病院           | 砂田好至子<br>小田原<br>循環器病院        | 砂田好至子<br>小田原<br>循環器病院       | 砂田好至子<br>小田原<br>循環器病院        | 砂田好至子<br>小田原<br>循環器病院        | 砂田好至子<br>小田原<br>循環器病院           | 砂田好至子<br>小田原<br>循環器病院         | 砂田好至子<br>小田原<br>循環器病院        | 砂田好至子<br>小田原<br>循環器病院        |
| 湘 南 支 部<br>理 事                 | 秋山みつえ<br>茅ヶ崎市立病院                  | 秋山みつえ<br>茅ヶ崎市立病院                 | 秋山みつえ<br>茅ヶ崎市立病院             | 星 野 織 江<br>平塚市民病院           | 星 野 織 江<br>平塚市民病院            | 岩田真理子<br>藤沢市民病院              | 岩田真理子<br>藤沢市民病院                 | 和 泉 純子<br>藤沢湘南台病院             | 和 泉 純子<br>藤沢湘南台病院            | 大 野 孝 子<br>(7月辞任)<br>茅ヶ崎市立病院 |
| 県 央 支 部<br>理 事                 | 上杉 聖子<br>七沢リハビリテーション<br>病院脳血管センター | 北代直美<br>七沢リハビリテーション<br>病院脳血管センター | 吉塚 弥生<br>厚木市立病院              | 吉塚 弥生<br>厚木市立病院             | 今井富美子<br>座間厚生病院              | 今井富美子<br>座間厚生病院              | 山田谷節子<br>大和市立病院                 | 山田谷節子<br>大和市立病院               | 直井ひろみ<br>仁厚会病院               | 直井ひろみ<br>仁厚会病院               |
| 監 事                            | 五十嵐 力<br>自宅                       | 五十嵐 力<br>自宅                      | 五十嵐 力<br>自宅                  | 五十嵐 力<br>自宅                 | 五十嵐 力<br>自宅                  | 五十嵐 力<br>自宅                  | 森本 新一<br>森本公認会計士事務所             | 森本 新一<br>森本公認会計士事務所           | 森本 新一<br>森本公認会計士事務所          | 森本 新一<br>森本公認会計士事務所          |
| 監 事                            | 杉澤 素子<br>神奈川県国民健康<br>保険団体連合会      | 杉澤 素子<br>神奈川県国民健康<br>保険団体連合会     | 杉澤 素子<br>神奈川県国民健康<br>保険団体連合会 | 星野ゆう子<br>神奈川歯科大学・<br>湘南短期大学 | 星野ゆう子<br>神奈川歯科大学・<br>湘南短期大学  | 星野ゆう子<br>神奈川歯科大学・<br>湘南短期大学  | 星野ゆう子<br>神奈川歯科大学・<br>湘南短期大学     | 秋山みつえ<br>日本医療伝道会<br>総合病院衣笠病院  | 秋山みつえ<br>日本医療伝道会<br>総合病院衣笠病院 | 秋山みつえ<br>日本医療伝道会<br>総合病院衣笠病院 |
| 相 談 役                          | 近藤美智子<br>神奈川県看護協会                 | 近藤美智子<br>神奈川県看護協会                | 近藤美智子<br>神奈川県看護協会            | 神 部 周子<br>神奈川県看護協会          | 神 部 周子<br>神奈川県看護協会           | 神 部 周子<br>神奈川県看護協会           |                                 | 野 地 金子<br>神奈川県看護協会            | 野 地 金子<br>神奈川県看護協会           |                              |

※任期は通常総会後より翌年の通常総会前まで

## 委員会 委員長氏名

|       |                      | 平成18年度                  | 平成19年度                       | 平成20年度                 | 平成21年度                 | 平成22年度                   | 平成23年度                    | 平成24年度                          | 平成25年度                    | 平成26年度                 | 平成27年度                   |
|-------|----------------------|-------------------------|------------------------------|------------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|---------------------------------|---------------------------|------------------------|--------------------------|
| 職能委員会 | 保健師職能委員会             | 高橋節子<br>横浜市健康福祉局        | 長雄市子<br>横須賀市西健康福祉センター        | 長雄市子<br>横須賀市西健康福祉センター  | 佐藤弘美<br>神奈川県養老保健福祉事務所  | 佐藤弘美<br>神奈川県養老保健福祉事務所    | 清田京子<br>相模原市健康福祉局         | 清田京子<br>相模原市健康福祉局<br>保健所南保健センター | 佐藤慎子<br>川崎市幸区役所保健福祉センター   | 佐藤慎子<br>川崎市健康福祉局       | 堀弘子<br>神奈川県養老保健福祉事務所     |
|       | 助産師職能委員会             | 西川美智子<br>横浜市健康福祉局       | 西川美智子<br>横浜市健康福祉局            | 前山直美<br>聖マリアンナ医科大学     | 前山直美<br>聖マリアンナ医科大学     | 前山直美<br>昭和大学             | 前山直美<br>昭和大学              | 前山直美<br>神奈川県立湘南短期大学             | 前山直美<br>神奈川県立湘南短期大学       | 佐藤良枝<br>神奈川県立足柄上病院     | 佐藤良枝<br>神奈川県立足柄上病院       |
|       | 看護師職能委員会Ⅰ            | 多田盛世<br>青葉さかい病院         | 大山和子<br>横浜市立脳血管医療センター        | 大山和子<br>横浜市立脳血管医療センター  | 三家本洋子<br>済生会平塚病院       | 三家本洋子<br>済生会平塚病院         | 高橋恵<br>聖マリアンナ医科大学病院       | 高橋恵<br>聖マリアンナ医科大学病院             | 高橋恵<br>聖マリアンナ医科大学病院       | 高橋恵<br>聖マリアンナ医科大学病院    | 高橋恵<br>聖マリアンナ医科大学病院      |
|       | 看護師職能委員会Ⅱ            |                         |                              |                        |                        |                          |                           |                                 | 鈴木恵美子<br>横浜メディカルグループ本部    | 鈴木恵美子<br>横浜メディカルグループ本部 | 鈴木恵美子<br>横浜メディカルグループ本部   |
| 小委員会  | 保健師職能地域看護小委員会        | 佐藤晴子<br>横須賀市西健康福祉センター   | 石井和美<br>川崎市高津区役所保健福祉センター     | 井上満<br>横須賀市保健所         | 井上満<br>横須賀市保健所         | 山崎ユリ子<br>横須賀市南健康福祉センター   |                           |                                 |                           |                        |                          |
|       | 保健師職能産業看護小委員会        | 富山明子<br>神奈川県予防医学協会      | 富山明子<br>神奈川県予防医学協会           | 富山明子<br>神奈川県予防医学協会     | 高橋美世<br>神奈川県予防医学協会     | 高橋美世<br>神奈川県予防医学協会       |                           |                                 |                           |                        |                          |
| 常任委員会 | 推薦委員会                | 石坂茂代<br>東海大学医学部付属大磯病院   | 矢野エミ<br>神奈川県がんセンター           | 川池美津江<br>湘南病院          | 粥川美枝子<br>伊勢原協同病院       | 山田由美子<br>東海大学医学部付属病院     | 熊本ひとみ<br>神奈川県立循環器呼吸器病センター | 石川和枝<br>横浜市都筑福祉保健センター           | 三好礼子<br>横浜市立みなと赤十字病院      | 西村八重子<br>茅ヶ崎市立病院       | 田口みえ子<br>神奈川県リハビリテーション病院 |
|       | 社会経済福祉委員会            | 野村喜葉子<br>小田原市立病院        | 大山純子<br>聖テレジア病院              | 矢野おかり<br>平塚共済病院        | 影山佳英<br>横浜市立脳血管医療センター  | 福川祥子<br>川崎市麻生区役所保健福祉センター | 又吉慧<br>済生会横浜市東部病院         | 又吉慧<br>済生会横浜市東部病院               | 又吉慧<br>済生会横浜市東部病院         | 秋本小夜子<br>帝京大学医学部附属横浜病院 | 池田久美子<br>大和市立病院          |
|       | 教育研修委員会              | 岡田さとみ<br>鶴巻温泉病院         | 岡田さとみ<br>鶴巻温泉病院              | 岡田さとみ<br>鶴巻温泉病院        | 岡田さとみ<br>鶴巻温泉病院        | 岡田さとみ<br>鶴巻温泉病院          | 岡田さとみ<br>鶴巻温泉病院           | 細洞安基子<br>藤沢市立看護専門学校             | 細洞安基子<br>藤沢市立看護専門学校       | 加藤弘美<br>横浜市立大学附属病院     | 加藤弘美<br>横浜市立大学附属病院       |
|       | 広報出版委員会              | 八木澤恵子<br>横浜労災病院         | 内山純子<br>神奈川県茅ヶ崎保健福祉事務所       | 友永知恵<br>神奈川県立川崎病院      | 友永知恵<br>神奈川県立川崎病院      | 三枝京子<br>横浜市立大学附属病院       | 深谷登起子<br>相模野病院            | 深谷登起子<br>相模野病院                  | 酒井久美子<br>神奈川県立循環器呼吸器病センター | 館脇美由紀<br>横浜市立大学附属病院    | 館脇美由紀<br>横浜市立大学附属病院      |
|       | 業務委員会                | 佐藤素子<br>国際親善総合病院        | 石井道栄<br>戸塚共立第1病院             | 車谷ゆみ子<br>川崎市立川崎病院      | 井上郁子<br>神奈川県養老保健福祉事務所  | 島田朋子<br>横浜市立大学附属病院       | 島田朋子<br>横浜市立大学附属病院        | 小林信子<br>川崎市立川崎病院                | 小林信子<br>川崎市立川崎病院          | 小林信子<br>川崎市立川崎病院       | 小林信子<br>川崎市立川崎病院         |
|       | 会員委員会                | 安東百合子<br>聖ヨゼフ病院         | 平松智子<br>総合新川橋病院              | 平松智子<br>総合新川橋病院        | 坂田直美<br>平塚共済病院         | 坂田直美<br>平塚共済病院           | 平松智子<br>総合新川橋病院           | 平松智子<br>総合新川橋病院                 | 平松智子<br>総合新川橋病院           | 平松智子<br>総合新川橋病院        | 平松智子<br>総合新川橋病院          |
|       | 災害救護対策委員会            | 深谷真智子<br>自宅             | 深谷真智子<br>自宅                  | 深谷真智子<br>海老名総合病院       | 深谷真智子<br>海老名総合病院       | 桐田三世<br>自衛隊横浜病院          | 馬野由紀<br>川崎市立多摩病院          | 馬野由紀<br>川崎市立多摩病院                | 馬野由紀<br>川崎市立多摩病院          | 馬野由紀<br>川崎市立多摩病院       | 馬野由紀<br>川崎市立多摩病院         |
|       | 神奈川看護学会運営委員会         | 堀喜久子<br>神奈川県看護協会        | 堀喜久子<br>神奈川県看護協会             | 堀喜久子<br>神奈川県看護協会       | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会      | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会        | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会         | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会               | 星野織江<br>神奈川県看護協会          | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会      | 高橋ゆきえ<br>神奈川県看護協会        |
|       | 看護教育問題検討委員会          | 平田京子<br>横浜南共済病院         | 平田京子<br>横浜南共済病院              | 平田京子<br>横浜南共済病院        | 平田京子<br>横浜南共済病院        | 平田京子<br>神奈川県立湘南短期大学      | 平田京子<br>神奈川県立湘南短期大学       |                                 |                           |                        |                          |
|       | 准看護師教育検討委員会※1        | 高橋忍<br>北小田原病院           | 山本れん子<br>横浜栄共済病院             | 山本れん子<br>横浜栄共済病院       | 山本れん子<br>横浜栄共済病院       | 山本れん子<br>横浜栄共済病院         | 沼倉郁子<br>東海大学医学部付属大磯病院     | 沼倉郁子<br>東海大学医学部付属大磯病院           | 沼倉郁子<br>東海大学医学部付属大磯病院     | 沼倉郁子<br>東海大学医学部付属大磯病院  | 高見慶<br>厚木看護専門学校          |
|       | 地域看護事業推進委員会          | 桃田寿津代<br>横浜総合病院         | 青木悠紀子<br>磯子区医療センター訪問看護ステーション | 細田トシ子<br>神奈川県厚木保健福祉事務所 | 細田トシ子<br>神奈川県厚木保健福祉事務所 | 細田トシ子<br>神奈川県厚木保健福祉事務所   | 青木悠紀子<br>悠の木訪問看護ステーション    | 鈴木恵美子<br>老人保健施設レストア川崎           |                           |                        |                          |
| その他会議 | 財政会議                 | 桃田寿津代<br>横浜総合病院         | 桃田寿津代<br>横浜総合病院              | 桃田寿津代<br>横浜総合病院        | 秋山みつえ<br>茅ヶ崎市立病院       | 秋山みつえ<br>茅ヶ崎市立病院         | 秋山みつえ<br>日本医療伝道会総合病院衣笠病院  | 秋山みつえ<br>日本医療伝道会総合病院衣笠病院        | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会         | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会      | 天野三紀子<br>神奈川県看護協会        |
|       | 教育会議                 | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院      | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院           | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院     | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院     | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院       | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院        | 花井恵子<br>北里大学東病院                 | 花井恵子<br>北里大学東病院           | 花井恵子<br>北里大学東病院        | 花井恵子<br>北里大学東病院          |
|       | 医療・看護安全対策委員会         | 花井恵子<br>北里大学病院          | 花井恵子<br>北里大学病院               | 花井恵子<br>北里大学病院         | 花井恵子<br>北里大学病院         | 伊藤清子<br>神奈川県立がんセンター      | 伊藤清子<br>神奈川県立がんセンター       |                                 |                           |                        |                          |
|       | 認定看護管理者教育運営委員会       | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院      | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院           | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院     | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院     | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院       | 熊谷雅美<br>済生会横浜市東部病院        | 花井恵子<br>北里大学東病院                 | 花井恵子<br>北里大学東病院           | 花井恵子<br>北里大学東病院        | 花井恵子<br>北里大学東病院          |
|       | 看護支援システム検討委員会        | 近藤美智子<br>神奈川県看護協会       | 近藤美智子<br>神奈川県看護協会            |                        |                        |                          |                           |                                 |                           |                        |                          |
|       | 緩和ケア認定看護師教育課程運営委員会※2 | 平澤敏子<br>神奈川県看護協会        | 平澤敏子<br>神奈川県看護協会             | 平澤敏子<br>神奈川県看護協会       | 平澤敏子<br>神奈川県看護協会       | 平澤敏子<br>神奈川県看護協会         | 平澤敏子<br>神奈川県看護協会          | 平澤敏子<br>神奈川県看護協会                | 篠原弘子<br>神奈川県看護協会          | 篠原弘子<br>神奈川県看護協会       | 篠原弘子<br>神奈川県看護協会         |
|       | 看護者の禁煙推進プロジェクト       | 杉澤素子<br>神奈川県国民健康保険団体連合会 | 杉澤素子<br>神奈川県国民健康保険団体連合会      |                        |                        |                          |                           |                                 |                           |                        |                          |
|       | 医療安全研修ワーキンググループ      |                         | 武藤朋子<br>昭和大学横浜市北部病院          |                        |                        |                          |                           |                                 |                           |                        |                          |
|       | 医療安全情報検討ワーキンググループ    |                         |                              | 新村美佐香<br>菊名記念病院        | 新村美佐香<br>菊名記念病院        | 新村美佐香<br>菊名記念病院          | 新村美佐香<br>菊名記念病院           | 新村美佐香<br>菊名記念病院                 | 新村美佐香<br>菊名記念病院           | 新村美佐香<br>菊名記念病院        | 新村美佐香<br>菊名記念病院          |
|       | 苦情暴力対応検討ワーキンググループ    |                         |                              | 戸田由美子<br>東名厚木病院        | 戸田由美子<br>東名厚木病院        |                          |                           |                                 |                           |                        |                          |
|       | 市民参加型医療安全推進プロジェクト    |                         |                              | 松本喜代子<br>聖マリアンナ医科大学病院  | 松本喜代子<br>聖マリアンナ医科大学病院  |                          |                           |                                 |                           |                        |                          |

※ 任期は通常総会後より翌年通常総会前まで  
 ※1 平成24年度 看護教育問題検討委員会（准看護師部会）より名称変更  
 ※2 平成20年度 ホスピスケア認定看護師教育課程運営委員会より名称変更

## 重 点 事 業

|        | 重 点 事 業                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成25年度 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 看護職の活動支援拠点の整備               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 地域で働く看護職の質向上のための、教育研修体制の構築</li> <li>2) 支部活動の支援</li> <li>3) 未就業看護職等の就業相談、支援</li> <li>4) 会員の活動拠点場所の提供</li> </ol> </li> <li>2 公益社団法人神奈川県看護協会訪問看護ステーションの機能強化・充実               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 運営の方向性の検討</li> <li>2) 訪問看護の質向上の検討</li> </ol> </li> <li>3 災害時対策への整備               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 災害支援ナースの育成の推進</li> <li>2) 被災時災害看護研修の充実</li> <li>3) 神奈川県看護協会の災害時対応体制構築とマニュアルの充実</li> </ol> </li> </ol>                                                                                                                     |
| 平成26年度 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 地域看護に従事する看護職の質向上とその支援               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 地域看護の質向上に向けた研修の充実</li> <li>2) 訪問看護従事者支援のための相談窓口の設置</li> </ol> </li> <li>2 働き続けられる職場環境づくりに向けた支援               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 職場環境相談窓口の設置</li> <li>2) 看護職等の就業相談、支援</li> <li>3) 離職看護職登録の推進</li> <li>4) 看護管理者を対象とした研修の充実</li> </ol> </li> <li>3 災害時対策への整備               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 災害支援ナース育成の推進</li> <li>2) 災害看護マネジメント研修の充実</li> </ol> </li> <li>4 日本看護学会—急性期看護—学術集会の円滑な開催運営               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 学会開催準備に関わる各委員会活動の充実</li> <li>2) 神奈川県看護協会会員との連携</li> </ol> </li> </ol> |
| 平成27年度 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 地域看護に従事する看護職資質の向上とその支援               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 地域看護職の資質向上に向けた教育研修の充実</li> <li>2) 訪問看護従事者支援のための相談事業の充実</li> </ol> </li> <li>2 働き続けられる職場環境づくりに向けた支援               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 離職看護職登録の推進と再就業に向けての支援</li> <li>2) 職場環境相談事業と医療勤務環境改善支援センターとの連携を推進</li> <li>3) 看護管理者を対象とした研修の充実</li> </ol> </li> <li>3 災害時対策の充実               <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 災害支援ナース育成の推進</li> <li>2) 災害看護マネジメント研修の充実</li> </ol> </li> </ol>                                                                                                                                                |



## 事業計画

| 項目                                     | 平成18年度                                                                                                                                                                                                            | 項目                                     | 平成19年度                                                                                                                                                                                                            |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I 看護職能団体としての組織強化                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 職能団体としての組織・運営の強化</li> <li>2 政策への提言</li> <li>3 地域における支部活動の充実・強化</li> <li>4 関係団体との連携促進</li> </ol>                                                                          | I 看護職能団体としての組織強化                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 職能団体としての組織・運営の強化</li> <li>2 政策への提言</li> <li>3 地域における支部活動の充実・強化</li> <li>4 関係団体との連携促進</li> </ol>                                                                          |
| II 会員に対する支援体制の充実                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 会員への情報提供及び意見収集体制の充実</li> <li>2 会員の身分に関する支援の推進</li> <li>3 会員のための福利厚生の実施</li> <li>4 会員相互の親睦の促進</li> </ol>                                                                  | II 会員に対する支援体制の充実                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 会員への情報提供及び意見収集体制の充実</li> <li>2 会員の身分に関する支援の推進</li> <li>3 会員のための福利厚生の実施</li> <li>4 会員相互の親睦の促進</li> </ol>                                                                  |
| III 看護の専門性の確立と質の向上                     | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 継続学習の支援</li> <li>2 生涯学習の支援</li> <li>3 福祉分野における看護職員の支援</li> <li>4 看護職員の就業環境改善の促進</li> <li>5 国際交流の推進</li> </ol>                                                            | III 看護の専門性の確立と生涯学習の支援                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 継続学習の支援</li> <li>2 看護管理者及びスペシャリストのための学習支援</li> <li>3 福祉分野における看護職員の支援</li> <li>4 看護職員の就業環境改善の促進</li> <li>5 国際交流の推進</li> </ol>                                             |
| IV 医療・看護安全対策に向けた取り組み                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 事故に関与した看護職への支援</li> <li>2 医療事故防止対策の推進</li> <li>3 施設の医療安全対策推進担当者の質向上と支援体制の促進</li> <li>4 事故防止のための普及・啓発活動</li> </ol>                                                        | IV 医療・看護安全対策に向けた取り組み                   | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 事故に関与した看護職への支援</li> <li>2 医療事故防止対策の推進</li> <li>3 施設の医療安全対策推進担当者の資質向上と支援体制の促進</li> <li>4 事故防止のための普及・啓発活動</li> </ol>                                                       |
| V 県民への保健サービスの推進                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 県民に対する看護の普及活動</li> <li>2 県民のための健康相談及び知識の普及(健康フロンティア戦略の推進)</li> <li>3 次世代育成対策の普及</li> <li>4 災害時救護体制の確立</li> <li>5 保健・医療・福祉等関連団体との連携</li> <li>6 保健関連情報提供システムの充実</li> </ol> | V 県民への保健サービスの推進                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 県民に対する看護の普及活動</li> <li>2 県民のための健康相談及び知識の普及(健康フロンティア戦略の推進)</li> <li>3 次世代育成対策の普及</li> <li>4 災害時救護体制の確立</li> <li>5 保健・医療・福祉等関連団体との連携</li> <li>6 保健関連情報提供システムの充実</li> </ol> |
| VI 訪問看護事業の推進と拡充                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 訪問看護推進事業の推進と向上</li> <li>2 介護保険制度に関わる看護職の質向上</li> <li>3 施設・在宅看護提供施設との連携推進</li> <li>4 ALS在宅療養者への看護の充実</li> </ol>                                                           | VI 訪問看護事業の推進と拡充                        | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 訪問看護推進事業の推進と向上</li> <li>2 介護保険制度に関わる看護職の資質向上</li> <li>3 施設・在宅看護提供施設との連携推進</li> <li>4 他機関との連携</li> </ol>                                                                  |
| VII ナースセンター事業の運営                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 看護職員確保のための就業・就職相談の充実</li> </ol>                                                                                                                                          | VII ナースセンター事業の運営                       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 看護職員確保のための就業・就職相談の充実</li> </ol>                                                                                                                                          |
| VIII 協会立訪問看護ステーションの運営(訪問看護事業・居宅介護支援事業) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 協会立訪問看護ステーションの機能の充実</li> </ol>                                                                                                                                           | VIII 協会立訪問看護ステーションの運営(訪問看護事業・居宅介護支援事業) | <ol style="list-style-type: none"> <li>1 協会立訪問看護ステーションの充実</li> </ol>                                                                                                                                              |

| 項 目                                    | 平成20年度                                                                                                                            | 項 目                                    | 平成21年度                                                                              |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| I 看護職能団体としての組織強化                       | 1 職能団体としての組織・運営の強化<br>2 政策への提言<br>3 地域における支部活動の充実・強化<br>4 関係団体との連携促進                                                              | I 看護職能団体としての組織強化                       | 1 職能団体としての組織・運営の強化<br>2 政策への提言<br>3 地域における支部活動の充実・強化<br>4 関係団体との連携促進                |
| II 会員に対する支援体制の充実                       | 1 会員への情報提供及び意見収集体制の充実<br>2 会員の身分に関する支援の推進<br>3 会員のための福利厚生の実施<br>4 会員相互の親睦の促進                                                      | II 会員に対する支援体制の充実                       | 1 会員への情報提供及び意見収集体制の充実<br>2 会員の身分に関する支援の推進<br>3 会員のための福利厚生の実施<br>4 会員相互の親睦の促進        |
| III 看護の専門性の確立と生涯学習の支援                  | 1 継続学習の支援<br>2 看護管理者及びスペシャリストのための学習支援<br>3 福祉分野における看護職員の支援<br>4 看護職員の就業環境改善の促進<br>5 国際交流の推進<br>6 職能活動の充実                          | III 看護の専門性の確立と生涯学習の支援                  | 1 継続学習の支援<br>2 看護管理者及びスペシャリストのための学習支援<br>3 看護職員の就業環境改善の促進<br>4 職能活動の充実<br>5 国際交流の推進 |
| IV 医療・看護安全対策に向けた取り組み                   | 1 事故に関与した看護職への支援<br>2 医療事故防止対策の推進<br>3 施設の医療安全管理者の資質の向上と支援体制の促進<br>4 事故防止のための普及・啓発活動                                              | IV 医療・看護安全対策に向けた取り組み                   | 1 事故に関与した看護職への支援<br>2 医療事故防止対策の推進<br>3 事故防止のための普及・啓発活動<br>4 労働安全対策の推進               |
| V 県民への保健サービスの推進                        | 1 県民に対する看護の普及活動<br>2 県民のための健康相談及び知識の普及(健康フロンティア戦略の推進)<br>3 次世代育成対策の普及<br>4 災害時救護体制の確立<br>5 保健・医療・福祉等関連団体との連携<br>6 保健関連情報提供システムの充実 | V 県民への保健サービスの推進                        | 1 県民に対する看護の普及活動<br>2 県民のための健康相談及び知識の普及<br>3 次世代育成対策の普及<br>4 災害時救護体制の確立              |
| VI 訪問看護事業の推進と拡充                        | 1 訪問看護事業の推進と向上<br>2 介護保険制度に関わる看護職の資質向上<br>3 施設・在宅看護提供施設との連携推進<br>4 他機関との連携                                                        | VI 地域看護事業の推進と拡充                        | 1 訪問看護事業の推進と向上<br>2 福祉分野における看護職員の資質向上                                               |
| VII ナースセンター事業の運営                       | 1 看護職員確保のための就業・就職相談の充実                                                                                                            | VII ナースセンター事業の運営                       | 1 看護職員確保定着対策の推進<br>2 看護に関する普及・啓発事業の充実                                               |
| VIII 協会立訪問看護ステーションの運営(訪問看護事業・居宅介護支援事業) | 1 協会立訪問看護ステーションの充実                                                                                                                | VIII 協会立訪問看護ステーションの運営(訪問看護事業・居宅介護支援事業) | 1 協会立訪問看護ステーションの充実                                                                  |

| 項 目                                 | 平成22年度                                                                                     | 項 目                              | 平成23年度                                                                   |
|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <b>I 公益目的事業</b>                     |                                                                                            | <b>I 公益目的事業</b>                  |                                                                          |
| I-1-1<br>県民への保健・医療・福祉サービスの推進        | 1 県民に対する看護の普及活動<br>2 県民のための健康相談及び知識の普及<br>3 次世代育成対策の普及<br>4 災害時救護体制の確立                     | I-1<br>保健・医療・福祉に関する知識の普及啓発に関する事業 | 1 県民に対する看護の普及活動<br>2 県民のための健康相談及び知識の普及                                   |
| I-1-2<br>看護の専門性の確立と生涯学習の支援          | 1 卒後研修の支援<br>2 看護管理者及びスペシャリストのための学習支援<br>3 看護職員の就業環境改善の促進<br>4 看護職の活動の充実                   | I-2<br>在宅等での療養者のための訪問看護、居宅介護支援事業 | 1 訪問看護及び居宅介護支援事業の充実                                                      |
| I-1-3<br>医療・看護安全対策に向けた取り組み          | 1 事故に関係した看護職への支援<br>2 医療事故防止対策の推進<br>3 事故防止のための普及・啓発活動<br>4 労働安全対策の推進                      | I-3<br>看護における医療安全及び災害時等の救護に関する事業 | 1 看護における医療安全体制強化のための支援<br>2 災害時の看護支援活動の強化と普及                             |
| I-1-4<br>地域看護事業の推進と拡充               | 1 地域看護の質の向上<br>2 訪問看護事業の推進                                                                 | I-4<br>看護師等の資質向上を図るための研修等に関する事業  | 1 看護職の資質向上の支援<br>2 看護管理者及びスペシャリストのための学習支援<br>3 看護職の活動の充実<br>4 地域看護の推進と拡充 |
| I-1-5<br>協会立訪問看護ステーション事業の運営（訪問看護事業） | 1 協会立訪問看護ステーション事業の充実                                                                       | I-5<br>看護師等の就業促進及び看護に関する進路相談事業   | 1 看護職員確保定着対策の推進<br>2 看護職員の就業環境改善の促進<br>3 看護に関する進路相談事業の充実                 |
| I-2<br>看護職の就業促進（ナースセンター【無料職業紹介所】）   | 1 看護職員確保定着対策の推進<br>2 看護に関する普及・啓発事業                                                         | <b>II その他の事業</b>                 |                                                                          |
| <b>II 会員支援事業</b>                    |                                                                                            | II-1<br>会員に対する支援事業               | 1 会員への情報提供及び意見収集体制の充実<br>2 会員支援に関する事業                                    |
| II-1<br>会員に対する支援体制の充実               | 1 会員への情報提供及び意見収集体制の充実<br>2 会員の身分に関する支援の推進<br>3 会員のための福利厚生の実施<br>4 会員相互の親睦の促進<br>5 会員サポート事業 | II-2<br>法人管理事業                   | 1 職能団体としての組織・運営強化<br>2 政策への提言及び県・関係団体・看護学校等との連携促進                        |
| <b>III 組織強化事業</b>                   |                                                                                            |                                  |                                                                          |
| III-1<br>看護職能団体としての組織強化             | 1 職能団体としての組織・運営強化<br>2 政策への提言<br>3 地域における支部活動の充実・強化<br>4 関係団体との連携促進<br>5 国際交流の推進           |                                  |                                                                          |

| 項 目                              | 平成24年度                                                                   | 項 目                              | 平成25年度                                            |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|
| Ⅰ 公益目的事業                         |                                                                          | Ⅰ 公益目的事業                         |                                                   |
| Ⅰ－１<br>保健・医療・福祉に関する知識の普及啓発に関する事業 | 1 県民に対する看護の普及活動<br>2 県民のための健康相談及び知識の普及                                   | Ⅰ－１<br>保健・医療・福祉に関する知識の普及啓発に関する事業 | 1 県民に対する看護の普及活動<br>2 県民のための健康相談及び知識の普及            |
| Ⅰ－２<br>在宅等での療養者のための訪問看護、居宅介護支援事業 | 1 訪問看護及び居宅介護支援事業の充実                                                      | Ⅰ－２<br>在宅等での療養者のための訪問看護、居宅介護支援事業 | 1 訪問看護及び居宅介護支援事業の充実                               |
| Ⅰ－３<br>看護における医療安全及び災害時等の救護に関する事業 | 1 看護における医療安全体制強化のための支援<br>2 災害時の看護支援活動の強化と普及                             | Ⅰ－３<br>看護における医療安全及び災害時等の救護に関する事業 | 1 看護における医療安全体制強化のための支援<br>2 災害時の看護支援活動の強化と普及      |
| Ⅰ－４<br>看護師等の資質向上を図るための研修等に関する事業  | 1 看護職の資質向上の支援<br>2 看護管理者及びスペシャリストのための学習支援<br>3 看護職の活動の充実<br>4 地域看護の推進と拡充 | Ⅰ－４<br>看護師等の資質向上を図るための研修等に関する事業  | 1 看護職の資質向上の支援<br>2 看護職の活動の充実<br>3 地域看護の推進と拡充      |
| Ⅰ－５<br>看護師等の就業促進及び看護に関する進路相談事業   | 1 看護職員確保定着対策の推進<br>2 看護に関する進路相談事業の充実                                     | Ⅰ－５<br>看護師等の就業促進及び看護に関する進路相談事業   | 1 看護職員確保定着対策の推進<br>2 看護に関する普及啓発事業の充実              |
| Ⅱ 会員支援事業                         |                                                                          | Ⅱ その他の事業                         |                                                   |
| Ⅱ<br>会員支援事業                      | 1 会員への情報提供及び意見収集体制の充実<br>2 会員支援に関する事業                                    | Ⅱ－１<br>会員に対する支援事業                | 1 会員に対する支援事業等 1<br>2 会員に対する支援事業等 2                |
| Ⅲ 法人管理事業                         |                                                                          | Ⅱ－２<br>法人管理事業                    |                                                   |
| Ⅲ<br>法人管理事業                      | 1 職能団体としての組織・運営強化<br>2 政策への提言及び県・関係団体・看護学校等との連携促進                        |                                  | 1 職能団体としての組織・運営強化<br>2 政策への提言及び県・関係団体・看護学校等との連携促進 |

| 項 目                              | 平成26年度                                            | 項 目                              | 平成27年度                                            |
|----------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------|---------------------------------------------------|
| I 公益目的事業                         |                                                   | I 公益目的事業                         |                                                   |
| I-1<br>保健・医療・福祉に関する知識の普及啓発に関する事業 | 1 県民に対する看護の普及活動<br>2 県民のための健康相談及び知識の普及            | I-1<br>保健・医療・福祉の知識の普及啓発に関する事業    | 1 県民に対する看護の普及活動<br>2 県民のための健康相談及び知識の普及            |
| I-2<br>在宅等での療養者のための訪問看護、居宅介護支援事業 | 1 訪問看護及び居宅介護支援事業の充実                               | I-2<br>在宅等での療養者のための訪問看護、居宅介護支援事業 | 1 訪問看護及び居宅介護支援事業の充実                               |
| I-3<br>看護における医療安全及び災害時等の救護に関する事業 | 1 看護における医療安全体制強化のための支援<br>2 災害時の看護支援活動の強化と普及      | I-3<br>看護における医療安全及び災害時等の救護に関する事業 | 1 看護における医療安全体制強化のための支援<br>2 災害時の看護支援活動の強化と普及      |
| I-4<br>看護師等の資質向上を図るための研修等に関する事業  | 1 看護職の資質向上の支援<br>2 看護職の活動の充実<br>3 地域看護の推進と拡充      | I-4<br>看護師等の資質向上を図るための研修等に関する事業  | 1 看護職の資質向上の支援<br>2 看護職の活動の充実<br>3 地域看護の推進と拡充      |
| I-5<br>看護師等の就業促進及び看護に関する進路相談事業   | 1 看護職員確保定着対策の推進<br>2 看護に関する普及啓発事業の充実              | I-5<br>看護師等の就業促進及び看護に関する進路相談事業   | 1 看護職員確保定着対策の推進<br>2 看護に関する普及啓発事業の充実              |
| II その他事業                         |                                                   | II その他事業                         |                                                   |
| II-1<br>会員支援事業                   | 1 会員に対する支援事業等1<br>2 会員に対する支援事業等2                  | II-1<br>会員支援事業                   | 1 会員に対する支援事業等1<br>2 会員に対する支援事業等2                  |
| II-2<br>法人管理事業                   | 1 職能団体としての組織・運営強化<br>2 政策への提言及び県・関係団体・看護学校等との連携促進 | II-2<br>法人管理事業                   | 1 職能団体としての組織・運営強化<br>2 政策への提言及び県・関係団体・看護学校等との連携促進 |



## 准看護師養成停止の実現に向けた神奈川県看護協会の取り組み

### ◇はじめに

平成24年11月22日、この日は神奈川県看護協会にとって忘れることのできない、特別な日となった。

黒岩神奈川県知事と大久保神奈川県医師会長との間で、県立の衛生看護専門学校の准看護学科については平成25年4月の入学生を最後に募集を停止すること、県の准看護師養成学校に対する運営補助金については平成26年度入学生をもって打ち切ること、そして県医師会は准看護師養成学校を看護師養成学校に転換する取組を検討し、これに対して県は転換への十分な支援をすること、といった合意がされたのである。ここに、本県における准看護師養成停止に向けた環境が整ったものといえる。当看護協会は、これまで毎年、准看護師養成停止について行政要望してきた。だが、何の変化もなく行政要望を重ねてきたが、今、実現に向け一歩踏み出したといえる。

当看護協会として、引き続き准看護師問題に取り組み、高度化する医療に適切に対応し、安全・安心な看護を提供するために看護職はどうあるべきかを、県民の方に訴え、理解と支援の輪を広げていく努力が必要だと考えている。また、現在就労している准看護師が看護師への道を歩むための支援を引き続き行政要望するとともに、看護協会としてできるだけ支援を継続していきたい。

### ◇神奈川県における准看護師養成停止に向けた取組の経緯

本県における准看護師養成停止に向けた取組について、その経緯を振り返ってみることとする。

平成24年5月、県は、「神奈川県医療のグランドデザイン」を策定し、これを公表した。その中で、看護師等医療人材の養成・確保のために必要な意見集約を目的として、県による「看護教育のあり方検討会」（以下、「あり方検討会」という。）が設置され、同年6月15日、あり方検討会から第一次報告があった。一次報告では、いくつかの前提条件を付しながらも、准看護師養成の早期の停止が打ち出されたのである。この一次報告を受け、6月19日黒岩知事は、県立衛生看護専門学校の准看護学科について、平成25年4月の入学生を最後に募集停止するとともに、民間の准看護師養成施設への補助金は平成26年度限りとする、とした考えを表明した。

この知事の表明に対し他団体等の反対表明が激しく、神奈川県看護協会として傍観しているのではなく、速やかに賛成表明し、知事の方針を指示する活動をする必要があると考えた。

#### ○准看護師養成停止に向けて行動開始を決定

当看護協会としてどうすべきか7月7日の定例理事会で意見交換を行った。その結果、ほとんどの理事達が准看護師養成停止という意見であり、当看護協会として准看護師養成停止の実現に向け、活動開始することを決定し7月18日に陳情書を提出した。

#### ○署名活動 嘆願書提出

先に提出した陳情書が多く看護職の念願であることを理解していただくために、8月1日より1か月間の予定で署名活動をスタートした。

個人会員—1220名、施設会員—942施設に郵送した。

しかし、夏休み期間ということもあってか、署名の集まりが予想よりも悪かった。

(署名が戻ってきた数 個人会員：259人、施設：479施設)

そのため、神奈川県だけでなく県外にも協力を仰ぐこととした。そこで、全国の都道府県看護協会長宛に署名用紙を郵送し依頼した。

その結果、県内に加え県外からの署名が続々と届き、結果的に総計108,160筆の署名が集まり、それを持って9月26日に県議会議長へ手交した。

#### ○准看護師問題をテーマとしたシンポジウム開催

准看護師について県民や看護職にも理解していただくために、前日本看護協会会長久常節子氏が基調講演を行い、“今こそ！ 准看護師について語ろう！”というテーマでシンポジウムを開催した。

シンポジウムの開催に当たっては、できるだけ多くの県民に関心をもっていただき准看護師問題について理解を深めていただきたいというねらいで、大手新聞に開催広告を掲載した。

シンポジストは、准看護師・准看護師から看護師・准看護学校の教員体験者・准看護師を雇用している看護管理者・一般県民と5人のそれぞれの立場からお話いただいた。参加者は206名で看護職以外の医師や事務の方などの参加もかなりあり、充実した内容であった。終了後、アンケートでは准看護師の実態への理解や、安心できる医療を望むなど多くの意見が記入されていた。

これらの意見を黒岩知事に伝えた。他団体から黒岩知事の思っただけで動いていると批判されているが、看護職等の生の声を届けることでよき応援歌となったのではないかと考える。

#### ○県議会議長へ他団体の陳情書提出

当看護協会では県議会議長に陳情書を提出していたが、他団体から多くの反対の陳情書が出されているという情報を得て、看護関連団体からの陳情書提出についてあたってみたところ、快諾していただき10月から11月にかけて、県看護連盟、県助産師会、川崎市看護協会、明日の看護を考える会、神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会、横浜市訪問看護連絡協議会から提出された。12月27日に看護関連団体が提出した陳情書すべてが厚生常任委員会の議決により、了承と決定した。

#### ○黒岩知事と大久保神奈川県医師会長とで合意

11月22日

- 1 県は、民間の准看護師養成について、当初方針を2年延ばし、平成27年4月入学生を最後の募集とすることを提示する
- 2 県医師会は、県からの提示を受け止め、関係団体とともに転換を図るための取り組みを検討する
- 3 県は、准看護師養成施設への運営費補助金を平成27年度生までとし、あわせて看護師養成施設へ転換する施設に対して、十分な支援をするという合意に達した。

# 行政要望等（年度別の通常総会要綱 記載より抜粋）

| 年 度    | 要 望 先 | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成18年度 | 国     | <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職員の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>「第6次看護職員需給見通し」に基づき、看護の現状を改善し、安全で安心な医療・看護を提供できる看護職員の適正配置を推進されたい。</li> <li>県立の看護専門学校の再編整備を着実に推進するとともに、県内の看護師養成の充実を図られたい。</li> <li>医療機関、訪問看護ステーション、福祉施設等の人材確保と看護職員の働く環境の整備を促進されたい。そのなかで訪問看護ステーション、福祉施設の看護職員が年1回以上研修に参加できるよう条件整備をされたい。</li> <li>院内助産院や助産師外来などのニーズが高まっているが、安心してお産が出来るよう、潜在助産師の再就業促進等による助産師確保対策や助産師の活用対策を推進されたい。</li> </ol> </li> <li>新人看護職員の卒後臨床研修の制度化について</li> <li>訪問看護・在宅ケアの推進について <ol style="list-style-type: none"> <li>訪問看護ステーションに働く看護師の離職防止対策を講じていただきたい。</li> <li>医療保険における長時間対応型（2時間超）の報酬制度の設定、訪問看護利用回数制限（特定疾患以外）の撤廃、複数訪問看護ステーションによる同一日訪問の算定対象化を進めていただきたい。</li> <li>介護保険における長時間対応型（1.5時間超）の報酬制度の設定、重症度・医療処置難易度が高い患者の特別管理加算の充実を進めていただきたい。</li> </ol> </li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|        | 神奈川県  | <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職員の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>「第6次看護職員需給見通し」に基づき、看護の現状を改善し、安全で安心な医療・看護を提供できる看護職員の適正配置を推進されたい。</li> <li>県立の看護専門学校の再編整備を着実に推進するとともに、県内の看護師養成の充実を図られたい。</li> <li>医療機関、訪問看護ステーション、福祉施設等の人材確保と看護職員の働く環境の整備を促進されたい。そのなかで訪問看護ステーション、福祉施設の看護職員が年1回以上研修に参加できるよう条件整備をされたい。</li> <li>院内助産院や助産師外来などのニーズが高まっているが、安心してお産が出来るよう、潜在助産師の再就業促進等による助産師確保対策や助産師の活用対策を推進されたい。</li> <li>介護保険制度の改正に伴う介護予防事業の充実を図るとともに、地域包括支援センターの保健師の適切な配置について市町村に対して指導をされたい。</li> </ol> </li> <li>新人看護職員の卒後臨床研修の制度化について</li> <li>訪問看護・在宅ケアの推進について <ol style="list-style-type: none"> <li>訪問看護ステーションに働く看護師の離職防止対策を講じていただきたい。</li> <li>医療保険における長時間対応型（2時間超）の報酬制度の設定、訪問看護利用回数制限（特定疾患以外）の撤廃、複数訪問看護ステーションによる同一日訪問の算定対象化を進めていただきたい。</li> <li>介護保険における長時間対応型（1.5時間超）の報酬制度の設定、重症度・医療処置難易度が高い患者の特別管理加算の充実を進めていただきたい。</li> </ol> </li> <li>県民の健康づくり・子育て支援について <ol style="list-style-type: none"> <li>常設・無料健康相談「まちの保健室」事業</li> <li>協会立訪問看護ステーション（5箇所）を拠点にした「まちの保健室」事業</li> </ol> </li> <li>准看護師の進学支援の仕組づくりについて</li> <li>准看護師の養成停止について</li> </ol> |

| 年 度    | 要 望 先 | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成19年度 | 国     | <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職員の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>「第6次看護職員需給見通し」に基づき、看護の現状を改善し、安全で安心できる医療・看護を提供できる看護職員の適正配置を推進し、そのために現職看護職員が定着できる体制整備とともに、潜在看護職の掘り起こしに尽力すること。</li> <li>県内の看護師の養成を着実に推進するとともに、平成21年度から変更される保健師・助産師・看護師各教育課程の円滑な移行を図ること。</li> <li>医療機関、訪問看護ステーション、福祉施設等の人材確保と看護職員の働く環境の整備の促進。特に訪問看護ステーション、福祉施設の看護職員が研修に参加できるような条件を整備すること。</li> <li>助産師確保対策及び院内助産院や助産師外来の拡充などの助産師活用対策を推進すること。</li> </ol> </li> <li>看護職員の卒後臨床研修の制度化について</li> <li>訪問看護・在宅ケアの推進について <ol style="list-style-type: none"> <li>訪問看護ステーションに働く看護師の職場環境整備や処遇改善等離職防止対策を講じること。また、療養通所介護が訪問看護ステーションの持ち出しによらず安定した運営ができるよう報酬改定をすること。</li> <li>医療保険における長時間対応型（2時間超）の報酬制度の設定、訪問看護利用回数制限（特定疾患以外）の撤廃、複数訪問看護ステーションによる同一日訪問の算定化、特別管理加算の算定対象者やターミナルで病状が安定していない患者への退院当日の訪問看護の算定化、24時間連絡体制加算の増額を進めること。</li> <li>介護保険制度における長時間対応型（1.5時間超）の報酬制度の設定及びグループホームや介護老人福祉施設等他施設への訪問が報酬算定できるよう改善すること。</li> </ol> </li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|        | 神奈川県  | <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職員の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>「第6次看護職員需給見通し」に基づき、看護の現状を改善し、安全で安心できる医療・看護を提供できる看護職員の適正配置を推進し、そのために現職看護職員が定着できる体制整備とともに、潜在看護職の掘り起こしに尽力すること。</li> <li>県内の看護師の養成を着実に推進するとともに、平成21年度から変更される保健師・助産師・看護師各教育課程の円滑な移行を図ること。</li> <li>医療機関、訪問看護ステーション、福祉施設等の人材確保と看護職員の働く環境の整備の促進。特に訪問看護ステーション、福祉施設の看護職員が研修に参加できるような条件を整備すること。</li> <li>助産師確保対策及び院内助産院や助産師外来の拡充などの助産師活用対策を推進すること。</li> <li>介護保険制度の改正に伴う介護予防事業の充実を図るとともに、地域包括支援センターの保健師の適切な配置について市町村に対して指導し、平成20年度から始まる生活習慣病予防対策に向けての保健師業務の充実を図ること。</li> <li>神奈川県が現在進めている「がんへの挑戦・10か年戦略」第2ステージ：展開整備（平成19年度～22年度）の重点課題の1つである「在宅緩和ケアのしくみづくり」として、ホスピスケア認定看護師の活用を推進すること。</li> </ol> </li> <li>看護職員の卒後臨床研修の制度化について</li> <li>訪問看護・在宅ケアの推進について <ol style="list-style-type: none"> <li>訪問看護ステーションに働く看護師の職場環境整備や処遇改善等離職防止対策を講じること。また、療養通所介護が訪問看護ステーションの持ち出しによらず安定した運営ができるよう報酬改定をすること。</li> <li>医療保険における長時間対応型（2時間超）の報酬制度の設定、訪問看護利用回数制限（特定疾患以外）の撤廃、複数訪問看護ステーションによる同一日訪問の算定化、特別管理加算の算定対象者やターミナルで病状が安定していない患者への退院当日の訪問看護の算定化、24時間連絡体制加算の増額を進めること。</li> <li>介護保険制度における長時間対応型（1.5時間超）の報酬制度の設定及びグループホームや介護老人福祉施設等他施設への訪問が報酬算定できるよう改善すること。</li> </ol> </li> <li>県民の健康づくり・子育て支援について</li> <li>准看護師の進学支援及び准看護師の養成停止について</li> <li>県立病院の看護師副院長の設置について</li> </ol> |



| 年 度    | 要 望 先              | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成19年度 | 神 奈 川 県<br>警 察 本 部 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 緊急時の訪問看護に関して、駐車禁止除外の対象にすること。</li> <li>2. 駐車禁止除外車両の許可申請について、書類を簡素化すること。</li> <li>3. 災害時などの緊急通行車両の届出をしている車両については、駐車禁止除外車両の許可申請を簡素化すること。</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| 平成20年度 | 国                  | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 看護職員の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 定着対策にとって不可欠な常勤看護職員の離職率の低下を図るために、従来から実施している潜在看護職員の掘り起こしや保育所等の対策に加えて、「短時間正職員制度」等の導入を積極的に推し進めること。</li> <li>2) 18歳人口の減少により、大学・短期大学を除く看護師養成学校（3年課程）への入学生は減少傾向にある。従来のように退職した看護職員の穴埋めを新卒看護職員で行うことが難しくなっているため、高校生にとって看護職を目指すことが魅力的であるような学習環境の整備と、離職防止対策をさらに進めること。</li> <li>3) 介護老人保健施設の看護職員の確保と働く場の環境整備を促進し、看護職員の資質向上のための研修に参加できるよう条件整備をすること。</li> </ol> </li> <li>2. 看護職員の卒後臨床研修及び看護基礎教育の充実について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 施設の規模に関わらず、全ての新人看護師や再就職した看護師が研修（技術研修を含む）を受ける機会をもてるよう支援すること。</li> <li>2) 厚生労働省が実施したモデル事業の成果を明らかにし、中小規模の病院でも同じような事業が展開できるよう、事業実施施設の拡大を検討すること。</li> <li>3) 新人看護師の卒業到達度を高めるためには、現行の3年間の基礎教育期間では不十分であり、最低4年間必要という調査結果及び「看護基礎教育のあり方に関する懇談会」の報告を踏まえて、看護基礎教育期間の延長を早期に実現すること。</li> </ol> </li> <li>3. 看護職員の専門性の充実と活用について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 産科医不足に伴う県内の分娩可能な施設の減少を踏まえて、安心してお産ができる場を確保するため、助産師確保対策及び院内助産院や助産師外来の拡充などの助産師活用対策を推進すること。</li> <li>2) がん患者及びその家族が質の高い療養生活を送れるよう、がん専門看護師・がん性疼痛看護認定看護師・がん化学療法認定看護師・緩和ケア認定看護師の専門性を高める研修制度への支援と、看護職の活用を推進すること。</li> <li>3) 地域包括支援センターの保健師の適正配置と、本年度から始まった生活習慣病予防対策に向けての体制整備、保健師業務の充実を図ること。</li> </ol> </li> <li>4. 訪問看護・在宅ケアの推進について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 訪問看護ステーションに働く看護師の需給見通しを明確化し、職場環境整備や処遇改善等離職防止対策を講じること。また、小規模零細ステーションが安定した経営ができるよう、経営支援体制を整備すること。</li> <li>2) 様々な医療処置を持ちながら在宅で療養する人の要求に応えられるよう、小規模の訪問看護ステーションであっても、必要な研修に出られるように支援すること。</li> <li>3) 療養通所介護が訪問看護ステーションの持ち出しによらず安定した運営ができるよう制度の基盤整備を強化、推進すること。</li> <li>4) 介護保険制度における長時間対応型（1.5時間）の報酬制度の設定及びグループホームや介護老人福祉施設等他施設への訪問が報酬算定できるよう改善すること。また、退院時に円滑な情報共有や支援ができるような体制の整備と報酬の設定をすること。</li> </ol> </li> </ol> |



| 年 度    | 要 望 先              | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成20年度 | 神 奈 川 県            | <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職員の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>定着対策にとって不可欠な常勤看護職員の離職率の低下を図るために、従来から実施している潜在看護職員の掘り起こしや保育所等の対策に加えて、「短時間正職員制度」等の導入を積極的に推し進めること。</li> <li>従来のように退職した看護職員の穴埋めを新卒看護職員で行うことが難しくなっていることを踏まえ、県内の看護師養成機関卒業生が、県内に多く就業できるような対策とともに、離職防止策をさらに進めること。</li> <li>介護老人保健施設の看護職員の確保と働く場の環境整備を促進し、看護職員の資質向上のための研修に参加できるよう条件整備をすること。</li> </ol> </li> <li>看護職員の卒後臨床研修及び看護基礎教育の充実について <ol style="list-style-type: none"> <li>施設の規模に関わらず、全ての新人看護師や再就職した看護師が研修（技術研修を含む）を受ける機会がもてるよう支援すること。</li> <li>厚生労働省が実施したモデル事業の成果を県内の施設が共有できるような場づくりと、中小規模の病院でも同じような事業が展開できるよう、県独自の事業を検討すること。</li> <li>新人看護師の卒業到達度を高めるためには、現行の3年間の基礎教育期間では不十分であり、最低4年間必要という調査結果及び「看護基礎教育のあり方に関する懇談会」の報告を踏まえて、看護基礎教育期間の延長を国に働きかけること。</li> </ol> </li> <li>看護職員の専門性の充実と活用について <ol style="list-style-type: none"> <li>産科医不足に伴う県内の分娩可能な施設の減少を踏まえて、安心してお産ができる場を確保するため、助産師確保対策及び院内助産院や助産師外来の拡充などの助産師活用対策を推進すること。</li> <li>神奈川県が現在進めている「がんへの挑戦・10か年戦略」第2ステージの重点課題のひとつである「在宅緩和ケアのしくみづくり」のため、がん専門看護師・がん性疼痛看護認定看護師・がん化学療法認定看護師・緩和ケア認定看護師の専門性を高める研修制度へのさらなる支援と、看護職の活用を推進すること。</li> <li>地域包括支援センターの保健師の適正配置についての市町村指導と、本年度から始まった生活習慣病予防対策に向けての体制整備、保健師業務の充実を図ること。</li> </ol> </li> <li>訪問看護・在宅ケアの推進について <ol style="list-style-type: none"> <li>訪問看護ステーションに働く看護師の需給見通しを明確化し、職場環境整備や処遇改善等離職防止対策を講じること。また、小規模零細ステーションが安定した経営ができるよう、経営支援体制を整備すること。</li> <li>様々な医療処置を持ちながら在宅で療養する人の要求に応えられるよう、小規模の訪問看護ステーションであっても、必要な研修に出られるように支援すること。</li> <li>療養通所介護が訪問看護ステーションの持ち出しによらず安定した運営ができるよう制度の基盤整備を強化、推進すること。</li> <li>介護保険制度における長時間対応型（1.5時間）の報酬制度の設定及びグループホームや介護老人福祉施設等他施設への訪問が報酬算定できるよう改善すること。また、退院時に円滑な情報共有や支援ができるような体制の整備と報酬の設定をすること。</li> </ol> </li> <li>県民の健康づくり・子育て支援について</li> <li>准看護師の進学支援及び准看護師の養成停止について <ol style="list-style-type: none"> <li>県内には約11,000人の准看護師が就業しているが、これらの准看護師の進学を支援するため、本県においても教育機関の設置や進学支援の仕組みづくりを推進すること。</li> <li>県民に適切な看護を提供するために、看護師等の養成予算の適切な配分を踏まえて県立施設における准看護師養成を早期に停止すること。</li> </ol> </li> <li>県立病院の看護職副院長の設置について</li> </ol> |
|        | 県 知 事<br>県 議 会 議 長 | 「神奈川県公共的施設における受動喫煙防止条例」の要望書を県内保健医療関係5団体連名で提出                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

| 年 度    | 要 望 先   | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成21年度 | 国       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 看護職員の人材確保及び定着対策について</li> <li>2. 看護職の専門性の充実と活用について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 周産期医療・看護の整備</li> <li>2) 認定看護師・専門看護師等の活用</li> </ol> </li> <li>3. 訪問看護の充実について</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|        | 神 奈 川 県 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 看護師等の教育制度について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 看護師基礎教育期間は4年間（大学）とする</li> <li>2) 准看護師教育制度は廃止する</li> </ol> </li> <li>2. 新人看護職員の離職防止のための卒後研修に対する予算措置について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 新人看護職員のOJT研修のための人員配置</li> <li>2) 新人看護職員を対象とした集合研修</li> <li>3) 教育責任者研修</li> </ol> </li> <li>3. 訪問看護ステーションについて <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 訪問看護ステーションの医療計画上の位置づけ</li> <li>2) 訪問看護に対する診療・介護報酬上の引き上げ</li> <li>3) 小児及び高度障害をもつ患者の訪問看護人材の教育</li> </ol> </li> </ol> |
| 平成22年度 | 国       | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 看護職員の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 就業環境の整備</li> <li>2) 看護職員の夜勤回数の緩和と給与基準見直し</li> </ol> </li> <li>2. 看護職の専門性の充実と活用について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 認定看護師・専門看護師の活用</li> <li>2) 助産師の業務拡大</li> <li>3) 保健師の活用</li> </ol> </li> <li>3. チーム医療における医療職の業務分担と医療安全対策について</li> <li>4. 訪問看護の充実と拡大について</li> </ol>                                                                                                                                       |
|        | 神 奈 川 県 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 看護職の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 看護職員研修の充実</li> <li>2) 就業環境の整備</li> <li>3) 看護職員の夜勤回数の緩和と給与基準の見直し</li> <li>4) 次世代看護職員の確保のための養成機関への支援</li> <li>5) 行政の取り組みを生かした看護職員募集</li> </ol> </li> <li>2. 看護職の専門性の充実と活用について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 認定看護師・専門看護師の活用</li> <li>2) 助産師の業務拡大</li> <li>3) 保健師の活用</li> </ol> </li> <li>3. チーム医療における医療職の業務分担と医療安全対策について</li> <li>4. 訪問看護の充実と拡大について</li> <li>5. 准看護師の養成停止について</li> </ol>                     |

| 年 度    | 要 望 先              | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成23年度 | 神 奈 川 県            | <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>新人看護職員研修の充実</li> <li>看護職員が健康で安全に働き続けられる労働条件・労働環境の改善</li> <li>次世代看護職員の確保のための養成機関への支援</li> <li>行政の取り組みを生かした看護職員募集</li> </ol> </li> <li>看護職の専門性の充実と活用について <ol style="list-style-type: none"> <li>認定看護師・専門看護師の活用</li> <li>助産師の業務拡大</li> <li>保健師の活用</li> </ol> </li> <li>特定看護師（仮称）の制度化・法制化の推進について</li> <li>訪問看護の充実と拡大について</li> <li>准看護師の養成停止について</li> </ol>                                        |
| 平成24年度 | 神 奈 川 県            | <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職員の人材確保及び定着対策の推進について <ol style="list-style-type: none"> <li>総合的な看護職員の確保対策</li> <li>看護職員の労働条件・労働環境の改善</li> <li>次世代看護職員の確保のための養成機関への支援</li> <li>行政の取り組みを生かした看護職員の募集</li> </ol> </li> <li>安全・安心な医療を受けるための環境整備の推進について <ol style="list-style-type: none"> <li>認定看護師・専門看護師の活用</li> <li>助産師の活用による安全・安心な出産環境の確保</li> <li>行政保健師の人材確保の推進</li> </ol> </li> <li>看護師特定能力認証制度の法制化の推進について</li> <li>在宅医療を支える訪問看護の整備の推進について</li> <li>准看護師の養成停止について</li> </ol>          |
|        | 県 知 事<br>県 議 会 議 長 | 「准看護師養成停止」に向け陳情書、嘆願書を提出（署名108,160筆）                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 平成25年度 | 神 奈 川 県            | <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職の人材確保及び定着対策について <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職員が健康で安全に働き続けられる労働条件・労働環境の改善</li> <li>看護職登録の制度化について</li> </ol> </li> <li>看護基礎教育の充実について <p>～看護専門学校から4年制大学への推進～</p> </li> <li>「特定行為に関わる看護師の研修制度」の法制化の推進について <p>～「特定行為に関わる看護師の研修制度」の早期法制化～</p> </li> <li>看護職の専門性の充実と活用について <ol style="list-style-type: none"> <li>助産師の出向システム構築と人員配置基準の明確化</li> <li>保健師の活用</li> </ol> </li> <li>地域看護領域で働く看護職の資質向上について <p>～地域看護領域で働く看護職の教育体制の構築～</p> </li> </ol> |
| 平成26年度 | 神 奈 川 県            | <ol style="list-style-type: none"> <li>看護職の人材確保及び定着対策の推進について <p>～看護職員が健康で安全に働き続けられる労働条件・労働環境の改善～</p> </li> <li>看護基礎教育の充実について <p>～看護専門学校から4年制大学への推進と看護教育者の育成～</p> </li> <li>地域看護領域で働く看護職の人材確保と資質向上について <ol style="list-style-type: none"> <li>訪問看護、介護施設で働く看護人材確保と育成支援</li> <li>訪問看護ステーション、介護施設等地域看護領域における医療・看護安全管理体制の整備</li> </ol> </li> <li>看護職の専門性の充実と活用について <ol style="list-style-type: none"> <li>保健師の系統的な現任教育体制の整備と充実</li> <li>産科病棟における助産師の配置基準に関するガイドラインの策定</li> </ol> </li> </ol>        |

| 年 度    | 要 望 先   | 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成27年度 | 神 奈 川 県 | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 地域看護領域における看護サービス提供体制の充実について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 訪問看護ステーション、介護施設の看護職の人材確保と育成支援</li> <li>2) 訪問看護ステーション、介護保険施設等地域看護領域の看護・介護安全管理体制の整備支援</li> </ol> </li> <li>2. 看護職の人材確保及び定着対策の推進について <p>～看護職員が健康で安全に働き続けられる労働条件・労働環境の改善～</p> </li> <li>3. 看護基礎教育の充実について <p>～看護基礎教育を大学教育の一本化へ～</p> </li> <li>4. 看護職の専門性の充実と活用について <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 保健師の系統的な現任教育体制の整備と充実</li> <li>2) 総括保健師の配置促進</li> <li>3) 安全・安心な療養環境確保のための産科病棟の要件の検討</li> </ol> </li> </ol> |

## 決 算

### 一般会計 決算

(単位：円)

| 科 目           | 平成18年度       | 平成19年度       | 平成20年度      | 平成21年度        |
|---------------|--------------|--------------|-------------|---------------|
| I 一般正味財産増減の部  |              |              |             |               |
| 1. 経常増減の部     |              |              |             |               |
| (1) 経常収益      |              |              |             |               |
| 会費収益          | 174,144,000  | 178,032,000  | 180,288,000 | 183,777,000   |
| 入会収益          | 71,964,000   | 63,807,000   | 62,331,000  | 65,957,000    |
| 受講料等収益        | 55,182,250   | 58,635,095   | 60,836,200  | 61,645,300    |
| 受託事業資料代収益     | 6,245,100    | 6,688,000    | 3,446,000   | 4,003,000     |
| 参加費収益         | 3,882,000    | 4,585,000    | 4,382,000   | 4,504,000     |
| 神奈川県補助金収益     | 5,188,000    | 0            | 0           | 0             |
| 神奈川県受託収益      | 51,094,000   | 60,783,000   | 59,319,000  | 58,838,920    |
| 横浜市補助金収益      | 1,150,000    | 743,000      | 100,000     | 100,000       |
| 横浜市受託収益       | 3,362,000    | 3,362,000    | 3,998,000   | 3,998,000     |
| 相模原市補助金収益     | 1,112,325    | 1,116,220    | 1,173,118   | 1,159,468     |
| 日本看護協会助成金収益   | 20,915,370   | 16,540,520   | 13,051,440  | 16,667,600    |
| 日本財団補助金収益     | 0            | 0            | 0           | 13,500,000    |
| 協賛金収益         | 0            | 3,286,550    | 0           | 0             |
| 補助金等収益        | 13,500,000   | 13,500,000   | 13,500,000  | 0             |
| 訪問看護事業収益      | 243,488,784  | 214,604,487  | 230,359,982 | 253,783,982   |
| 居宅介護事業収益      | 33,579,430   | 14,206,281   | 11,371,762  | 10,398,330    |
| 雑収入           | 8,129,426    | 9,703,472    | 18,240,302  | 18,165,676    |
| 引当金取崩収益       | 14,766,717   | 0            | 0           | 0             |
| 繰入金収益         | 49,671,717   | 0            | 0           | 0             |
| 経常収益計         | 757,375,119  | 649,592,625  | 662,396,804 | 696,498,276   |
| (2) 経常費用      |              |              |             |               |
| 人件費（事業費）      | 353,648,818  | 321,733,368  | 315,131,467 | 345,657,720   |
| 組織強化費（事業費）    | 21,186,188   | 13,919,014   | 12,473,800  | 11,825,523    |
| 会員支援事業費       | 11,987,521   | 14,784,507   | 14,837,761  | 12,796,232    |
| 資質向上事業費       | 56,962,242   | 54,464,814   | 50,728,532  | 53,417,101    |
| 医療・看護安全対策事業費  | 4,598,997    | 4,626,114    | 4,441,391   | 3,207,295     |
| 県民保健サービス推進事業費 | 6,710,896    | 8,787,013    | 8,739,310   | 7,442,866     |
| 訪問看護推進事業費     | 9,497,000    | 11,463,070   | 10,958,002  | 11,976,000    |
| ナースセンター運営事業費  | 15,511,325   | 17,272,220   | 15,542,118  | 14,222,468    |
| 人件費（管理費）      | 88,167,771   | 75,252,251   | 76,254,340  | 88,085,348    |
| 組織強化費（管理費）    | 69,629,925   | 81,164,124   | 78,987,283  | 81,012,479    |
| 訪問看護事業費       | 37,422,198   | 30,205,057   | 30,389,919  | 31,911,342    |
| 居宅介護支援事業費     | 1,276,996    | 758,798      | 448,438     | 270,000       |
| 繰入金費用（事業活動）   | 49,671,717   | 0            | 0           | 0             |
| 経常費用計         | 726,271,594  | 634,430,350  | 618,932,361 | 661,824,374   |
| 当期経常増減額       | 31,103,525   | 15,162,275   | 43,464,443  | 34,673,902    |
| 2. 経常外増減の部    |              |              |             |               |
| (1) 経常外収益     |              |              |             |               |
| 繰入金収益（投資活動）   | 33,000,000   | 0            | 0           | 0             |
| 引当金取崩収益       | 0            | 4,293,873    | 4,464,269   | 1,735,280,697 |
| 固定資産増減額       | 0            | 0            | 0           | 547,372       |
| 固定資産受像益       | 0            | 0            | 0           | 2,040,000     |
| 経常外収益計        | 33,000,000   | 4,293,873    | 4,464,269   | 1,737,868,069 |
| (2) 経常外費用     |              |              |             |               |
| 繰入金費用（投資活動）   | 33,000,000   | 0            | 0           | 0             |
| 引当金           | 33,000,000   | 37,000,000   | 5,525,000   | 0             |
| 基本財産除去損       | 0            | 0            | 0           | 9,817,500     |
| 経常外費用計        | 66,000,000   | 37,000,000   | 5,525,000   | 9,817,500     |
| 当期経常外増減額      | △ 33,000,000 | △ 32,706,127 | △ 1,060,731 | 1,728,050,569 |
| 当期一般正味財産増減額   | △ 1,896,475  | △ 17,543,852 | 42,403,712  | 1,762,724,471 |
| 一般正味財産期首残額    | 189,247,605  | 187,519,130  | 169,975,278 | 212,378,990   |
| 一般正味財産期末残高    | 187,351,130  | 169,975,278  | 212,378,990 | 1,975,103,461 |
| II 指定正味財産増の部  |              |              |             |               |
| 当期指定正味財産増減額   | 0            | 0            | 0           | 0             |
| 指定正味財産期首残額    | 0            | 0            | 0           | 0             |
| 指定正味財産期末残高    | 0            | 0            | 0           | 0             |
| III 正味財産期末残高  | 187,351,130  | 169,975,278  | 212,378,990 | 1,975,103,461 |



# 正味財産増減計算書

(単位：円)

| 科 目          | 平成22年度        | 平成23年度        | 平成24年度        | 平成25年度        | 平成26年度        | 平成27年度        |
|--------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| I 一般正味財産増減の部 |               |               |               |               |               |               |
| 1. 経常増減の部    |               |               |               |               |               |               |
| (1) 経常収益     |               |               |               |               |               |               |
| 会費収益         | 187,251,000   | 192,882,000   | 196,728,000   | 201,603,000   | 206,631,000   | 212,259,000   |
| 入会収益         | 66,407,000    | 68,168,000    | 65,815,000    | 72,205,000    | 75,420,000    | 73,866,000    |
| 受講料等収益       | 64,737,900    | 55,512,300    | 67,515,300    | 68,055,600    | 63,402,950    | 68,458,110    |
| 受託事業資料代収益    | 3,288,000     | 5,342,000     | 5,111,500     | 6,028,000     | 5,743,000     | 7,450,000     |
| 参加費収益        | 4,410,000     | 5,043,000     | 5,471,000     | 5,469,000     | 3,313,000     | 5,856,000     |
| 訪問看護事業収益     | 298,708,529   | 292,413,455   | 280,505,438   | 290,065,434   | 304,565,603   | 330,012,945   |
| 居宅介護事業収益     | 13,818,188    | 15,695,541    | 9,006,427     | 8,597,241     | 9,686,382     | 10,373,405    |
| 神奈川県受託収益     | 65,300,000    | 79,033,642    | 66,264,200    | 71,758,578    | 80,795,396    | 97,429,033    |
| 横浜市補助金収益     | 100,000       | 100,000       | 100,000       | 100,000       | 0             | 0             |
| 横浜市受託収益      | 3,248,000     | 3,248,000     | 2,811,200     | 2,416,500     | 2,453,280     | 2,990,000     |
| 川崎市受託収益      | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 556,000       |
| 相模原市補助金収益    | 1,157,839     | 1,067,113     | 1,058,981     | 1,067,630     | 1,053,255     | 1,041,434     |
| 日本看護協会助成金収益  | 11,124,040    | 12,109,570    | 12,248,485    | 12,334,750    | 30,843,407    | 12,658,580    |
| 日本財団補助金収益    | 13,500,000    | 13,500,000    | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 受取寄付金        | 1,572,000     | 1,480,000     | 1,570,000     | 4,650,000     | 4,600,000     | 4,730,000     |
| 受取団体助成金      | 0             | 0             | 0             | 0             | 4,010,000     | 864,000       |
| 雑収入          | 16,051,446    | 13,417,918    | 13,166,009    | 3,198,013     | 3,136,107     | 3,463,765     |
| 経常収益計        | 750,673,942   | 759,012,539   | 727,371,540   | 747,548,746   | 795,653,380   | 832,008,272   |
| (2) 経常費用     |               |               |               |               |               |               |
| 健康普及啓発事業     | 235,303,767   | 244,039,522   | 178,473,854   | 206,329,366   | 209,457,410   | 221,531,299   |
| 訪問看護事業       | 290,677,770   | 297,010,116   | 286,943,643   | 304,014,943   | 315,027,018   | 324,438,889   |
| 看護職就業促進      | 58,849,835    | 59,516,880    | 63,032,803    | 66,014,946    | 69,788,882    | 79,902,962    |
| 共通（公益会計）     | 10,113,466    | 8,352,505     | 18,061,101    | 17,174,435    | 12,907,332    | 7,870,989     |
| 会員支援事業1      | 48,594,701    | 35,400,318    | 32,942,468    | 31,981,410    | 32,826,721    | 32,583,777    |
| 会員支援事業2      | 0             | 0             | 58,640,655    | 71,977,185    | 61,489,528    | 54,355,272    |
| 法人管理事業       | 77,598,280    | 72,670,501    | 67,174,677    | 63,685,774    | 70,949,024    | 85,608,186    |
| 経常費用計        | 721,137,819   | 716,989,842   | 705,269,201   | 761,178,059   | 772,445,915   | 806,291,374   |
| 当期経常増減額      | 29,536,123    | 42,022,697    | 22,102,339    | △ 13,629,313  | 23,207,465    | 25,716,898    |
| 2. 経常外増減の部   |               |               |               |               |               |               |
| (1) 経常外収益    |               |               |               |               |               |               |
| 資産取得積立資産修正益  | 0             | 168,540,000   | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 退職給付引当金取崩益   | 0             | 0             | 6,339,152     | 0             | 0             | 0             |
| 役員退職慰労引当金取崩益 | 0             | 0             | 59,330        | 0             | 0             | 0             |
| 経常外収益計       | 0             | 168,540,000   | 6,398,482     | 0             | 0             | 0             |
| (2) 経常外費用    |               |               |               |               |               |               |
| 固定資産除却損      | 0             | 304,249       | 7,580         | 0             | 470,694       | 1             |
| 資産取得積立資産修正損  | 0             | 168,540,000   | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 過年度減価償却費     | 177,245,211   | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 経常外費用計       | 177,245,211   | 168,844,249   | 7,580         | 0             | 470,694       | 1             |
| 当期経常外増減額     | △ 177,245,211 | △ 304,249     | 6,390,902     | 0             | △ 470,694     | △ 1           |
| 当期一般正味財産増減額  | △ 147,709,088 | 41,718,448    | 28,493,241    | △ 13,629,313  | 22,736,771    | 25,716,897    |
| 一般正味財産期首残額   | 1,975,103,461 | 1,827,394,373 | 1,869,112,821 | 1,897,606,062 | 1,883,976,749 | 1,906,713,520 |
| 一般正味財産期末残高   | 1,827,394,373 | 1,869,112,821 | 1,897,606,062 | 1,883,976,749 | 1,906,713,520 | 1,932,430,417 |
| II 指定正味財産増の部 |               |               |               |               |               |               |
| 当期指定正味財産増減額  | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 指定正味財産期首残額   | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| 指定正味財産期末残高   | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             | 0             |
| III 正味財産期末残高 | 1,827,394,373 | 1,869,112,821 | 1,897,606,062 | 1,883,976,749 | 1,906,713,520 | 1,932,430,417 |

## 会員数（職種別・支部別）及び入会率

\* 1) 会員数は該当年度末3月31日現在の数（例：平成18年度の会員数は平成19年3月31日現在の会員数）

\* 2) 「業務従事者届数」は、日本看護協会通常総会資料による

| 年 度      | 平成18年度             | 平成19年度             | 平成20年度             | 平成21年度             | 平成22年度             | 平成23年度             | 平成24年度             | 平成25年度             | 平成26年度             | 平成27年度             |
|----------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 会 員 数    | 29,068             | 29,726             | 30,101             | 30,686             | 31,271             | 32,295             | 32,947             | 33,775             | 34,607             | 35,558             |
| 業務従事者届数  | 56,514             | 56,514             | 60,650             | 60,650             | 66,676             | 66,676             | 71,594             | 71,594             | 75,663             | 75,663             |
| 入 会 率(%) | 51                 | 53                 | 50                 | 51                 | 47                 | 48                 | 46                 | 47                 | 46                 | 47                 |
| 保 健 師    | 727<br>( 11)       | 765<br>( 17)       | 793<br>( 15)       | 795<br>( 20)       | 805<br>( 25)       | 836<br>( 29)       | 826<br>( 31)       | 847<br>( 38)       | 921<br>( 43)       | 810<br>( 40)       |
| 業務従事者届数  | 1,635              | 1,635              | 1,825              | 1,825              | 1,899              | 1,899              | 1,965              | 1,965              | 2,072              | 2,072              |
| 入 会 率(%) | 44                 | 47                 | 43                 | 44                 | 42                 | 44                 | 42                 | 43                 | 44                 | 39                 |
| 助 産 師    | 1,157              | 1,201              | 1,203              | 1,212              | 1,229              | 1,285              | 1,326              | 1,311              | 1,406              | 1,365              |
| 業務従事者届数  | 1,569              | 1,569              | 1,692              | 1,692              | 1,939              | 1,939              | 2,091              | 2,091              | 2,196              | 2,196              |
| 入 会 率(%) | 74                 | 77                 | 71                 | 72                 | 63                 | 66                 | 63                 | 63                 | 64                 | 62                 |
| 看 護 師    | 25,922<br>( 1,000) | 26,531<br>( 1,105) | 26,927<br>( 1,220) | 27,556<br>( 1,443) | 28,135<br>( 1,646) | 29,145<br>( 1,835) | 29,836<br>( 2,006) | 30,693<br>( 2,178) | 31,410<br>( 2,421) | 32,617<br>( 2,592) |
| 業務従事者届数  | 41,990             | 41,990             | 45,994             | 45,994             | 51,503             | 51,503             | 56,674             | 56,674             | 61,164             | 61,164             |
| 入 会 率(%) | 62                 | 63                 | 59                 | 60                 | 55                 | 57                 | 53                 | 54                 | 51                 | 53                 |
| 准 看 護 師  | 1,262<br>( 40)     | 1,229<br>( 53)     | 1,178<br>( 50)     | 1,123<br>( 57)     | 1,102<br>( 53)     | 1,029<br>( 50)     | 959<br>( 48)       | 924<br>( 46)       | 870<br>( 45)       | 766<br>( 48)       |
| 業務従事者届数  | 11,320             | 11,320             | 11,139             | 11,139             | 11,335             | 11,335             | 10,864             | 10,864             | 10,231             | 10,231             |
| 入 会 率(%) | 11                 | 11                 | 11                 | 10                 | 10                 | 9                  | 9                  | 9                  | 9                  | 7                  |
| 川 崎 支 部  | 4,426              | 4,553              | 4,591              | 4,653              | 4,724              | 4,948              | 5,058              | 5,294              | 5,433              | 5,671              |
| 横浜第一支部   | 6,944              | 7,222              | 7,421              | 7,519              | 7,784              | 8,113              | 8,262              | 8,380              | 8,604              | 8,735              |
| 横浜第二支部   | 4,880              | 4,882              | 4,902              | 5,013              | 5,024              | 5,045              | 5,196              | 5,376              | 5,550              | 5,730              |
| 横須賀支部    | 2,537              | 2,592              | 2,567              | 2,618              | 2,586              | 2,709              | 2,787              | 2,840              | 2,861              | 2,934              |
| 相模原支部    | 2,648              | 2,709              | 2,724              | 2,788              | 2,846              | 2,963              | 2,947              | 2,991              | 3,054              | 3,091              |
| 小田原支部    | 3,187              | 3,252              | 3,257              | 3,298              | 3,407              | 3,436              | 3,451              | 3,522              | 3,576              | 3,674              |
| 湘 南 支 部  | 2,694              | 2,757              | 2,876              | 2,959              | 3,013              | 3,063              | 3,114              | 3,207              | 3,331              | 3,425              |
| 県 央 支 部  | 1,752              | 1,759              | 1,763              | 1,838              | 1,887              | 2,018              | 2,132              | 2,165              | 2,198              | 2,298              |

\* ( ) 内の数字は男子の再掲

## 支部別代議員数

※代議員は、支部会員数200名に1名、端数100名に1名を各支部に割り当て、選挙にて選ぶ。

(2月20日現在の会員数を基準とする)

(単位：人)

| 年度 \ 支部 | 役員等 | 川崎支部 | 横浜第一支部 | 横浜第二支部 | 横須賀支部 | 相模原支部 | 小田原支部 | 湘南支部 | 県央支部 | 計   |
|---------|-----|------|--------|--------|-------|-------|-------|------|------|-----|
| 平成18年度  | 14  | 18   | 26     | 18     | 8     | 10    | 11    | 10   | 7    | 122 |
| 平成19年度  | 14  | 17   | 24     | 19     | 10    | 10    | 12    | 11   | 6    | 123 |
| 平成20年度  | 16  | 16   | 24     | 19     | 9     | 10    | 12    | 10   | 6    | 122 |
| 平成21年度  | 16  | 16   | 24     | 21     | 10    | 10    | 13    | 11   | 6    | 127 |
| 平成22年度  | 16  | 17   | 25     | 20     | 10    | 10    | 13    | 11   | 6    | 128 |

平成23年度に日本看護協会が公益社団法人になり、代議員総数が750名となる。各都道府県の正会員数に応じた割合で各県の代議員数が決定される。また、代議員と同数以上の予備代議員を選出する。

各支部の代議員は会員数に応じた割合で人数を割り当てる。

(単位：人)

| 年度 \ 支部 | 役員等         | 川崎支部       | 横浜第一支部     | 横浜第二支部     | 横須賀支部      | 相模原支部      | 小田原支部      | 湘南支部       | 県央支部       | 計            |
|---------|-------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|--------------|
| 平成23年度  | 16<br>( 3 ) | 3<br>( 5 ) | 4<br>( 7 ) | 4<br>( 6 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 4 ) | 2<br>( 4 ) | 2<br>( 2 ) | 37<br>( 37 ) |
| 平成24年度  | 17<br>( 3 ) | 3<br>( 5 ) | 4<br>( 9 ) | 3<br>( 6 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 5 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 2 ) | 37<br>( 39 ) |
| 平成25年度  | 16<br>( 3 ) | 3<br>( 5 ) | 4<br>( 9 ) | 3<br>( 5 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 3 ) | 3<br>( 4 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 2 ) | 37<br>( 37 ) |
| 平成26年度  | 16<br>( 3 ) | 3<br>( 5 ) | 4<br>( 9 ) | 3<br>( 5 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 3 ) | 3<br>( 4 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 2 ) | 37<br>( 37 ) |
| 平成27年度  | 16<br>( 4 ) | 3<br>( 5 ) | 4<br>( 8 ) | 3<br>( 6 ) | 2<br>( 2 ) | 2<br>( 3 ) | 3<br>( 4 ) | 2<br>( 3 ) | 2<br>( 2 ) | 37<br>( 37 ) |

\* ( ) 内は予備代議員数

## 委託事業・補助金一覧

| 神奈川県補助金                    | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
|----------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| 学会事業補助金                    | ○      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 神奈川県委託事業                   | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| ナースセンター事業運営費               | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 看護力再開発講習会事業                | ○      | ○      |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 訪問看護師養成講習会事業               | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 未就業看護師等研修事業                |        |        | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 訪問看護推進事業                   | ○      | ○      | ○      | ○      |        |        |        |        |        |        |
| 看護管理等研修事業                  | ○      | ○      |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 看護職員生涯研修推進事業               | ○      | ○      |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 母子看護事業                     | ○      | ○      |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 院内研修推進事業                   | ○      | ○      |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 訪問看護ステーション・医療機関の看護職員相互研修事業 | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 神奈川県看護実務者研修事業              | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |        |        |
| カウンセラー配置                   |        | ○      | ○      |        |        |        |        |        |        |        |
| 魅力ある職場づくり支援事業              |        | ○      | ○      | ○      | ○      |        |        |        |        |        |
| 助産力再開発研修事業                 |        | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |        |        |        |
| 資質向上推進研修事業                 |        | ○      | ○      | ○      | ○      |        |        |        |        |        |
| 看護研修事業                     |        |        | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 院内助産所開設研修事業                |        |        |        | ○      |        |        |        |        |        |        |
| 新人看護職員ストレスマネジメント研修事業       |        |        |        |        | ○      | ○      |        |        |        |        |
| 幹部職員ゲートキーパー養成研修事業          |        |        |        |        | ○      |        |        |        |        |        |
| 重症心身障害児者看護研修事業             |        |        |        |        | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 「看護の仕事」普及啓発事業              |        |        |        |        | ○      | ○      | ○      |        |        |        |
| 看護職員雇用実態調査事業               |        |        |        |        | ○      | ○      |        |        |        |        |
| 助産師外来・院内助産所導入支援研修事業        |        |        |        |        | ○      | ○      | ○      | ○      |        |        |
| 新人看護職員研修体制整備事業             |        |        |        |        |        | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 潜在看護職員活用推進事業               |        |        |        |        |        | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 看護職員職場環境整備支援事業             |        |        |        |        |        | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 介護施設等看護実務者研修事業             |        |        |        |        |        | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 地域自殺対策うつ病医療体制強化事業          |        |        |        |        |        | ○      |        |        |        |        |
| 地域自殺対策緊急強化事業               |        |        |        |        |        |        | ○      | ○      | ○      |        |
| 看護師等離職防止研修事業               |        |        |        |        |        |        |        | ○      | ○      | ○      |
| 看護師等離職時登録モデル事業             |        |        |        |        |        |        |        | ○      |        |        |
| 介護分野における雇用創出支援事業           |        |        |        |        |        |        |        | ○      |        |        |
| 離職看護師登録事業                  |        |        |        |        |        |        |        |        | ○      | ○      |
| 看護実践教育アドバイザー               |        |        |        |        |        |        |        |        | ○      | ○      |
| 訪問看護導入研修事業                 |        |        |        |        |        |        |        |        |        | ○      |
| 緩和ケア認定看護師養成事業              |        |        |        |        |        |        |        |        |        | ○      |
| 看護専任教員養成・確保支援事業            |        |        |        |        |        |        |        |        |        | ○      |
| 看護師管理能力養成研修事業              |        |        |        |        |        |        |        |        |        | ○      |
| 重度重複障害者等支援看護師養成研修事業        |        |        |        |        |        |        |        |        |        | ○      |
| 横浜市補助金                     | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| 横浜市看護人材確保育成事業補助金           | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |        |        |
| 横浜市コンベンション補助金              | ○      |        |        |        |        |        |        |        |        |        |
| 横浜市委託事業                    | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| 訪問看護師研修会事業                 | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 小児訪問看護講習会事業                | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 災害時医療救護隊看護研修等事業            | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 相模原市補助金                    | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| ナースセンター運営費補助金              | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      | ○      |
| 日本看護協会補助金                  | 平成18年度 | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 | 平成22年度 | 平成23年度 | 平成24年度 | 平成25年度 | 平成26年度 | 平成27年度 |
| 助産実践能力強化支援事業               |        |        |        |        |        |        |        |        |        | ○      |

## 職 員 数

(単位：人)

| 年 度              |          | 平成18年度       |              | 平成19年度       |              | 平成20年度       |              | 平成21年度       |              | 平成22年度       |              |
|------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 部 署              |          | 看護職等         | 事務職          | 看護職等         | 事務職          | 看護職等         | 事務職          | 看護職等         | 事務職          | 看護職等         | 事務職          |
| 役員・事務局           |          | 18<br>( 7 )  | 19<br>( 5 )  | 18<br>( 8 )  | 18<br>( 4 )  | 18<br>( 7 )  | 18<br>( 4 )  | 18<br>( 5 )  | 18<br>( 5 )  | 18<br>( 6 )  | 20<br>( 5 )  |
| ナースセンター          | 本所       | 3<br>( 2 )   | 1<br>( 0 )   | 4<br>( 3 )   | 1<br>( 0 )   | 4<br>( 3 )   | 1<br>( 0 )   | 4<br>( 3 )   | 1<br>( 1 )   | 4<br>( 3 )   | 1<br>( 0 )   |
|                  | ※1<br>支所 | 8<br>( 8 )   | —<br>—       | 8<br>( 8 )   | —<br>—       | 8<br>( 8 )   | —<br>—       | 8<br>( 8 )   | —<br>—       | 8<br>( 8 )   | —<br>—       |
| ※2<br>訪問看護ステーション |          | 45<br>( 33 ) | 8<br>( 7 )   | 40<br>( 27 ) | 7<br>( 7 )   | 34<br>( 23 ) | 7<br>( 7 )   | 44<br>( 30 ) | 9<br>( 9 )   | 54<br>( 37 ) | 9<br>( 9 )   |
| 合 計              |          | 74<br>( 50 ) | 28<br>( 12 ) | 70<br>( 46 ) | 26<br>( 11 ) | 64<br>( 41 ) | 26<br>( 11 ) | 74<br>( 46 ) | 28<br>( 15 ) | 84<br>( 54 ) | 30<br>( 14 ) |

| 年 度              |          | 平成23年度       |              | 平成24年度       |              | 平成25年度       |              | 平成26年度       |              | 平成27年度       |              |
|------------------|----------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 部 署              |          | 看護職等         | 事務職          | 看護職等         | 事務職          | 看護職等         | 事務職          | 看護職等         | 事務職          | 看護職等         | 事務職          |
| 役員・事務局           |          | 17<br>( 5 )  | 21<br>( 7 )  | 17<br>( 7 )  | 20<br>( 6 )  | 18<br>( 5 )  | 23<br>( 10 ) | 18<br>( 7 )  | 23<br>( 9 )  | 18<br>( 7 )  | 25<br>( 8 )  |
| ナースセンター          | 本所       | 5<br>( 4 )   | 1<br>( 0 )   | 4<br>( 3 )   | 1<br>( 0 )   | 5<br>( 4 )   | 1<br>( 0 )   | 4<br>( 3 )   | 1<br>( 0 )   | 5<br>( 4 )   | 2<br>( 1 )   |
|                  | ※1<br>支所 | 3<br>( 3 )   | —<br>—       | 3<br>( 3 )   | —<br>—       | 3<br>( 3 )   | —<br>—       | 3<br>( 3 )   | —<br>—       | 3<br>( 3 )   | —<br>—       |
| ※2<br>訪問看護ステーション |          | 52<br>( 36 ) | 9<br>( 9 )   | 48<br>( 32 ) | 9<br>( 8 )   | 51<br>( 32 ) | 9<br>( 8 )   | 53<br>( 35 ) | 9<br>( 8 )   | 56<br>( 38 ) | 10<br>( 9 )  |
| 合 計              |          | 77<br>( 48 ) | 31<br>( 16 ) | 72<br>( 45 ) | 30<br>( 14 ) | 77<br>( 44 ) | 33<br>( 18 ) | 78<br>( 48 ) | 33<br>( 17 ) | 82<br>( 52 ) | 37<br>( 18 ) |

※ 平成18年度は6月1日現在。平成19年度～平成27年度は7月1日現在。

※ ( ) 内は非常勤職員数で内数

※1 ナースセンター支所 平成18年度～平成22年度までは4ヶ所。平成23年度より2ヶ所

※2 訪問看護ステーション 平成18年度は5ヶ所。平成19年度より4ヶ所



## 雑誌等の寄稿・論文・学会発表

### 雑誌等の寄稿

| 著者氏名                                            | テーマ                                                    | 誌(書)名          | 巻       | 頁         | 発行年  |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|----------------|---------|-----------|------|
| 橘達枝                                             | 未就業看護者の再就職に向けての意識調査；未就業看護者が意欲的に働く条件とは                  | 看護             | 58 (15) | 66-73     | 2006 |
| 安井はるみ                                           | 医療安全研修のフレームワークのあり方と課題                                  | 看護管理           | 16 (12) | 1008-1012 | 2006 |
| 安井はるみ                                           | 院内暴力とその対応の現状                                           | 看護管理           | 16 (12) | 1019-1022 | 2006 |
| 水元明裕ほか<br>医療・看護安全対策委員会医療事故発生対応訓練の手引き作成ワーキンググループ | 「医療事故発生後の初期対応フローチャート」試案の作成                             | 看護管理           | 17 (2)  | 135-146   | 2007 |
| 安井はるみ                                           | これまでの医療事故対応から何を学ぶか；看護管理者のマネジメントとして                     | 看護管理           | 17 (2)  | 153-157   | 2007 |
| 村上聡子、安井はるみ、堀喜久子                                 | グリセリン浣腸に関する実態調査と安全な実施について                              | 看護             | 59 (3)  | 86-91     | 2007 |
| 大山晶子(神奈川県)、久保田真理ほか                              | 神奈川県における「魅力ある職場づくり支援研修」の取り組み                           | 看護             | 60 (6)  | 58-60     | 2008 |
| 草場美千子、廣田とき子、野地金子                                | 平成19年度神奈川県委託訪問看護推進事業「がん療養者への訪問看護の実際」実態調査               | 看護             | 60 (13) | 107-112   | 2008 |
| 武内かほり                                           | 働きながら学ぶ1年間のホスピス〔緩和〕ケア認定看護師教育課程の開設と評価；3年間の修了者のアンケート結果から | 看護管理           | 18 (7)  | 562-566   | 2008 |
| 安井はるみ                                           | リスクマネージャーだけに負担を掛けない効果的な医療安全会議の進め方                      | ナースマネージャー      | 10 (5)  | 41-46     | 2008 |
| 安井はるみ                                           | 医療現場での暴力対策への取り組みと今後の課題                                 | 労働の科学          | 63 (3)  | 145-148   | 2008 |
| 草場美千子                                           | どんな条件があれば就業を継続できるのか？実態調査「訪問看護師の定着化を図るための要因」から          | 訪問看護と介護        | 14 (12) | 998-1002  | 2009 |
| 望月洋子                                            | 「小児」と身構えなくても大丈夫！訪問看護だからこそできる小児の在宅支援                    | 訪問看護と介護        | 15 (8)  | 594-597   | 2010 |
| 水野伊津子、草場美千子、廣田とき子                               | 在宅療養者にとって最適なサービス提供につながる連携へ<br>訪問看護師に対するケアマネージャーの意識調査   | 訪問看護と介護        | 16 (7)  | 585-589   | 2011 |
| 田口良子、草場美千子、渡邊二治子                                | 施設の課題解決に結びついた“看護管理者研修”                                 | Community care | 14 (3)  | 52-55     | 2012 |
| 田口良子                                            | 行政保健師の立場から；これからのチーム医療と看護                               | Community care | 64 (4)  | 27-31     | 2012 |
| 本橋みどり                                           | 緩和ケア認定看護師の教育課程が看護師としてのキャリア発達を促進する                      | 臨牀看護           | 39 (7)  | 924-928   | 2013 |
| 藤井福江                                            | 体制変更で問われるリーダーシップの在り方                                   | ナースマネージャー      | 15 (8)  | 70-75     | 2013 |
| 水野伊津子、森下裕子、吉越洋枝                                 | 新人看護職員と実地指導者が共に学ぶ、多施設合同研修①<br>神奈川県看護協会の取り組みから          | 看護展望           | 39 (10) | 80-86     | 2014 |
| 森下裕子ほか                                          | 新人看護職員と実地指導者が共に学ぶ、多施設合同研修②<br>神奈川県看護協会の取り組みから          | 看護展望           | 39 (11) | 78-87     | 2014 |
| 助産師職能委員会<br>前山直美ほか                              | 神奈川県における院内助産システムの実態について～勤務助産師の調査から～                    | 神奈川母性衛生学会誌     | 17 (1)  | 14-20     | 2014 |
| 廣島博美                                            | ナースセンターに登録された離職看護師等に対する就業支援のあり方                        | 看護             | 67 (12) | 54-56     | 2015 |
| 草場美千子                                           | 実践に生かせる研修をめざして<br>—神奈川県看護協会の取り組み—                      | Community care | 18 (2)  | 65-68     | 2016 |

## 論文

| 著者氏名                | 論文名                                          | 掲載紙                 | 巻(号) | 頁       | 発行年  |
|---------------------|----------------------------------------------|---------------------|------|---------|------|
| 西川美智子ほか<br>助産師職能委員会 | 神奈川県における助産ケアの質評価；新人助産師の育成と指導者の能力開発・育成を目指して   | 日本看護学会論文集<br>—母性看護— | 37   | 12-14   | 2007 |
| 草場美千子               | 2006介護老人福祉施設〔特養〕・介護老人保健施設〔老健〕における看取りの現状      | 日本看護学会論文集<br>—地域看護— | 38   | 118-120 | 2008 |
| 西川美智子ほか<br>助産師職能委員会 | 神奈川県における助産ケアの質評価(2)；自己評価からみた助産師の成長           | 日本看護学会論文集<br>—母性看護— | 38   | 23-25   | 2008 |
| 戸部真由美ほか             | A県下における子育て支援策に関する実態調査；看護師確保・定着と働きやすい職場環境を考える | 日本看護学会論文集<br>—看護管理— | 40   | 21-23   | 2010 |

## 学会発表

| 研究者氏名                                                         | 題名                                                      | 学会名              | 発表年月日       |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------------|-------------|
| 助産師職能委員会<br>西川美智子、尾崎信代、坂部和子、柳橋千代子、小林美和子、前川友美、中澤紀代子、平山淳子、徳田勇三子 | 神奈川県における助産ケアの質評価 第2報<br>—個人の能力開発・育成の評価—                 | 日本看護学会<br>—母性看護— | 2006年7月26日  |
| 助産師職能委員会<br>西川美智子、尾崎信代、坂部和子、柳橋千代子、小林美和子、前川友美、中澤紀代子、平山淳子、徳田勇三子 | 神奈川県における助産ケアの質評価 第2報<br>—個人の能力開発・育成の評価—                 | 神奈川母性衛生学会        | 2007年2月3日   |
| 助産師職能委員会<br>西川美智子ほか                                           | 神奈川県における助産ケアの質評価 第2報<br>—自己評価による助産師の成長—                 | 日本看護学会<br>—母性看護— | 2007年7月21日  |
| 草場美千子                                                         | 介護老人福祉施設(特養)・介護老人保健施設(老健)における看取りの現状                     | 日本看護学会<br>—地域看護— | 2007年10月11日 |
| 秋元園子、久保田真理、佐藤明美、本谷菜穂子(横浜船員保険病院)                               | 信頼性の高い「学習意欲測定尺度」の作成<br>～看護継続教育の評価に向けて～                  | 日本看護学会<br>—看護管理— | 2007年10月25日 |
| 村上聡子、安井はるみ                                                    | 医療安全推進ネットワークシステムの自己評価                                   | 日本看護学会<br>—看護管理— | 2007年10月26日 |
| 永井妙子、田中順子、深谷真智子、橘達枝、村上聡子、大澤玲子、齋藤邦枝、安井はるみ                      | 災害時看護者ボランティア制度支援ツールの開発                                  | 日本看護学会<br>—看護管理— | 2007年10月26日 |
| 草場美千子                                                         | 福祉施設をとりまく看護職の実態調査を実施して～介護老人福祉施設(特養)・介護老人保健施設(老健)への調査から～ | 神奈川看護学会          | 2007年12月1日  |
| 秋元園子、久保田真理、佐藤明美、本谷菜穂子(横浜船員保険病院)                               | 信頼性の高い「学習意欲測定尺度」の作成<br>～看護継続教育の評価に向けて～                  | 神奈川看護学会          | 2007年12月1日  |
| 助産師職能委員会<br>尾崎信代、西川美智子、小林美知子、中澤紀代子、前川友美、平山淳子、金澤紀子、澤口雅子、西山美穂   | 自己評価からみたA県における助産ケアの質評価 第3報                              | 神奈川母性衛生学会        | 2008年2月2日   |
| 武内かほり                                                         | 緩和ケア認定看護師教育課程に関する実態調査；修了者が所属する施設の上司へのアンケートから            | 日本看護学会<br>—看護管理— | 2008年10月30日 |
| 橘達枝                                                           | セカンドキャリアの再就職支援～40歳以上の看護者を対象とした就労継続に関する意識調査より～           | 神奈川看護学会          | 2008年11月29日 |
| 三枝よし子、黒田秀美、武内かほり、堀喜久子                                         | 緩和ケア認定看護師教育課程に求められているもの～看護管理者がとらえる認定看護師の現状と要望より～        | 神奈川看護学会          | 2008年11月29日 |

| 研究者氏名                                                                    | 題 名                                                  | 学 会 名          | 発表年月日       |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------|----------------|-------------|
| 助産師職能委員会<br>前山直美ほか                                                       | 神奈川県における産科医療の実態調査                                    | 神奈川母性衛生学会      | 2009年2月7日   |
| 吉田麻美、車谷ゆみ子、長嶋みゆき、井上郁子、山田マユミ、出口あき子、山口信子、小澤知子、加藤貴美子（業務委員会）、村上聡子、安井はるみ、神部周子 | 危険手技の安全な実施—経鼻栄養チューブについて                              | 医療安全全国共同行動セミナー | 2009年5月31日  |
| 深谷真智子、永井妙子、桐田三世、石井優美（災害対策委員会）、村上聡子                                       | 災害時の避難所などでの食事支援内容の検討                                 | 日本災害看護学会       | 2009年8月9日   |
| 助産師職能委員会<br>前山直美ほか                                                       | 神奈川県看護協会助産師職能研修の評価～終了後アンケートから～                       | 日本母性衛生学会学術集会   | 2009年9月28日  |
| 看護師職能委員会<br>戸部真由美ほか                                                      | 神奈川県下における子育て支援策に対する実態調査                              | 日本看護学会—看護管理—   | 2009年10月22日 |
| 吉田麻美、車谷ゆみ子、長嶋みゆき、井上郁子、山田マユミ、出口あき子、山口信子、小澤知子、加藤貴美子（業務委員会）、村上聡子、安井はるみ、神部周子 | 安全な経鼻栄養チューブの手技の検討                                    | 日本看護学会—看護管理—   | 2009年10月22日 |
| 廣島博美、伊藤小夜子、湯浅睦子                                                          | 「短時間正職員制度」導入に向けての実態調査                                | 神奈川看護学会        | 2009年11月28日 |
| 草場美千子、廣田とき子、野地金子                                                         | 「訪問看護師の定着化を図るための要因」～スタッフナースが辞めない職場をつくるために～           | 神奈川看護学会        | 2009年11月28日 |
| 横浜第二支部<br>柴田淑子、金子淳子、大塚孝代、三浦百合子、下田利江、金丸智子、高梨和子、近藤美知子                      | 支部調査を実施して見えてきた課題～支部活動に期待されるもの～                       | 神奈川看護学会        | 2009年11月28日 |
| 助産師職能委員会<br>前山直美ほか                                                       | A県下の周産期領域で働く助産師の労働環境の実態と課題について～スタッフ助産師の離職理由に焦点をあてて～  | 神奈川母性衛生学会      | 2010年2月13日  |
| 看護教育問題検討委員会<br>平田京子、堀喜久子、上谷いつ子、池田久子、山本れん子、天野三紀子                          | 新卒看護師の職場定着の課題と対応 その2～看護管理者が捉える「困ったこと」と「効果的な関わり」～     | 日本看護学会—看護管理—   | 2010年10月26日 |
| 看護教育問題検討委員会<br>上谷いつ子、堀喜久子、平田京子、池田久子、山本れん子、天野三紀子                          | 新人看護師の職場定着の課題と対応 その1～「単独で実施できる」技術到達状況の現状～            | 日本看護学会—看護管理—   | 2010年10月27日 |
| 助産師職能委員会<br>中島はるみ、前山直美、尾崎信代、竹埜格子、平山淳子、西山美穂、芹沢真実、小田しおり、貴田和織               | A県下の周産期領域で働く助産師の労働環境の実態と課題について～管理者とスタッフ助産師の職務満足度の比較～ | 日本看護学会—看護管理—   | 2010年10月27日 |
| 社会経済福祉委員会<br>福川祥子、村岡敬子、山本恵子、矢野かおり、長谷川よし子、小高純子、渋谷越子、池脇美和                  | 人事考課を賃金に活かし職員満足度の高い職場の取り組みから学ぶ～看護職の賃金を考える～           | 神奈川看護学会        | 2010年12月4日  |
| 助産師職能委員会<br>前山直美、小田しおり ほか                                                | A県周産期領域で働く助産師の労働環境の実態と課題について（第2報）                    | 神奈川母性衛生学会      | 2011年2月5日   |
| 谷道真知子                                                                    | 在宅で看取りを行った遺族の想い                                      | 日本在宅ケア学会       | 2011年3月19日  |
| 看護師職能委員会<br>井上由季、三家本洋子、和田峰香、明神哲也、伊藤玉枝、池谷和美、戸部真由美、湯浅尚子、松崎とも子、黒沢二三子、荒利菜    | 「療養上の世話」の看護判断についての調査                                 | 神奈川看護学会        | 2011年12月3日  |
| 飯島美佳                                                                     | 在宅における難治性褥瘡へのチームアプローチ～本人・家族の治癒への意欲を高めたことで完治した事例～     | 神奈川看護学会        | 2011年12月3日  |

| 研究者氏名                                                                                   | 題 名                                                       | 学 会 名            | 発表年月日       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|------------------|-------------|
| 助産師職能委員会<br>前山直美ほか                                                                      | 「新生児蘇生法講習会開催の現状と課題」<br>「A県下の周産期領域で働く助産師の労働環境の実態と課題（第3報）」  | 神奈川母性衛生学会        | 2012年2月4日   |
| 馬野由紀、小林雅貴、三原富美子<br>（災害救護対策委員会）<br>深谷真智子、山岡成子                                            | 「災害看護に関する神奈川県看護協会からの情報発信」～情報提供の取り組みと今後の課題～                | 日本災害看護学会         | 2012年7月28日  |
| 平本幸子                                                                                    | 介護用電動ベッドのコントローラーカバーを作製した安全な環境づくり                          | 湘南看護研究発表         | 2012年12月15日 |
| 助産師職能委員会<br>前山直美ほか                                                                      | 神奈川県における院内助産システムの実態について                                   | 神奈川母性衛生学会        | 2013年2月16日  |
| 深谷真智子、山岡成子                                                                              | A県内保健医療福祉施設との合同防災通信訓練と課題<br>～「災害時情報連絡用紙」・「災害時支援連絡用紙」使用して～ | 日本災害看護学会         | 2013年8月22日  |
| 國吉麻子                                                                                    | 透析治療の選択を迷う利用者・家族を支援し在宅看取りができた事例の看護実践報告                    | 神奈川看護学会          | 2013年11月30日 |
| 看護師職能委員会 I<br>池谷和美、戸部真由美、藤沢律子、<br>甲斐千秋、和田峰香、木場まさよ、<br>水上いづみ、大沼教子、荒利菜、<br>川口恵美子、高橋恵      | 神奈川県下の各施設における看護補助者の業務範囲と教育の実態調査                           | 神奈川看護学会          | 2013年11月30日 |
| 助産師職能委員会<br>日野川真由美、前山直美、川邊康子、<br>梶原美穂、石井英里子、三澤蒔絵、<br>佐藤奈津子、若狭晶子、雑花恵美子、<br>鶴川裕子          | 助産師職能委員会の研修報告<br>～終了後のアンケートからの分析～                         | 神奈川母性衛生学会        | 2014年2月8日   |
| 山岡成子、深谷真智子                                                                              | 看護協会による小規模施設の医療安全の充実<br>「小規模施設のための医療安全出前ミニ講義」の取り組み        | 日本看護学会<br>－看護管理－ | 2014年9月25日  |
| 丹野恵美、豊田まゆ美                                                                              | 訪問看護における女性アルコール依存患者の支援過程                                  | 地域看護学会           | 2015年8月1日   |
| 佐藤佳代子                                                                                   | 本人の意思を支えながら、自宅看取りができたケース                                  | 神奈川看護学会          | 2015年12月5日  |
| 谷道真知子                                                                                   | 訪問看護師によるグリーフケアの在り方<br>～在宅療養を支えた家族の思いから～                   | 神奈川看護学会          | 2015年12月5日  |
| 看護師職能委員会 I<br>高澤智桂子、高橋恵、戸部真由美、<br>大沼教子、池谷和美、木場まさよ、<br>甲斐千秋、井崎理麻、水上いづみ、<br>青山千草、荒利菜、前田幸恵 | 神奈川県下病院の外来における看護の実態調査                                     | 神奈川看護学会          | 2015年12月5日  |
| 社会経済福祉委員会<br>澁谷勲、南都直美、柏木清美、秋本小夜子、<br>池田久美子、津田多佳子、藤村恵子                                   | 神奈川県内における看護職の夜勤・交代制勤務に関する実態・調査                            | 神奈川看護学会          | 2015年12月5日  |
| 業務委員会<br>原林千恵、小林信子、本山純子、<br>十枝内綾乃、渡辺美恵子、我妻雪子、<br>山口佳枝、田倉悦子、宮野良子、<br>豊村豪、高橋愛子            | 2025年の超高齢者社会に向けて高齢者看護の現状を知る<br>～退院調整の現状と課題を明確にする～         | 神奈川看護学会          | 2015年12月5日  |



## 年 表

|            | 神奈川県看護協会                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 日本看護協会                                                                                                                                                                                                                                     | 看護・医療・福祉の動向                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成<br>18年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平成18年度通常総会<br/>6月16日(金)、19年3月2日(金)</li> <li>○教育・研修の指針「PEACE」の決定</li> <li>○情報提供の充実:「号外ニュース」を発行</li> <li>○「もえぎ野訪問看護ステーション」3月末で閉所</li> <li>○第37回日本看護学会一母性看護ー<br/>18年7月28日(月)～29日(火)<br/>パシフィコ横浜<br/>演題:86題 参加者:892名</li> </ul>                                                                                                                                                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>○日本看護協会通常総会<br/>5月24日(金)～25日(木)<br/>東京体育館</li> <li>○都道府県看護協会と初の合同<br/>防災訓練を実施(9月1日)</li> <li>○無資格者助産行為に声明</li> <li>○能登半島地震(19年3月25日)に対する支援活動</li> </ul>                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命(男79.00歳 女85.81歳)</li> <li>○診療報酬改定</li> <li>○介護報酬改定</li> <li>○保健師助産師看護師法の一部改正 <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師・助産師の免許登録要件に看護師国家試験合格の追加</li> <li>・行政処分を受けた看護師等の再教育制度</li> </ul> </li> <li>○医療制度改革関連法案が成立</li> <li>○がん対策基本法が成立</li> <li>○日比経済連携協定(EPA)が締結</li> <li>○日本の65歳以上の人口率が世界最高、15歳以下の人口率が世界最低に</li> <li>○構造改革特別区域法で初めて横浜市に株式会社のクリニックが開業</li> <li>○タミフルの10代への使用を原則差し控えるよう警告</li> </ul> |
| 平成<br>19年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平成19年度通常総会<br/>6月15日(金)、20年2月29日(金)</li> <li>○CNR・ICN学術集会<br/>5月27日～6月1日</li> <li>○ホームページのリニューアルを実施</li> <li>○教育計画・事業案説明会開始</li> <li>○医療制度改革に対応した研修の実施</li> <li>○認定看護管理者セカンドレベル教育課程・緩和ケア(ホスピスケア)認定看護師教育課程修了者を対象としたフォローアップ研修を開始</li> <li>○新潟県中越沖地震に災害支援ナース派遣 6人、延べ11日間</li> <li>○就職相談アドバイザー設置</li> <li>○「助産力再開発研修」開始</li> <li>○「かんご防災力GO」発行開始</li> <li>○魅力ある職場づくり支援研修を開始(平成19年度～平成22年度)</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○日本看護協会創立60周年</li> <li>○日本看護協会通常総会<br/>5月16日(水)～17日(木)<br/>日本ガイシホール</li> <li>○専門看護師・認定看護師の広告が可能となる</li> <li>○新潟県中越沖地震(7月16日)に対する支援活動 延べ719人</li> <li>○認定看護分野に新しく「脳卒中リハビリテーション看護」分野が特定された</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命(男79.19歳 女85.99歳)</li> <li>○終末期医療で初のガイドラインを策定</li> <li>○「爪のケア」に関する刑事事件で看護師が傷害罪で逮捕</li> <li>○看護記録が診療記録として医療法に規定される</li> <li>○医療制度改革関連法、がん対策基本法施行</li> <li>○赤ちゃんポスト運用開始</li> <li>○厚生労働省「看護基礎教育のあり方に関する懇談会」設置</li> </ul>                                                                                                                                                                                 |
| 平成<br>20年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平成20年度通常総会<br/>6月20日(金)、21年3月6日(金)</li> <li>○看護職向け生涯研修記録「JIBUN★キャリア」の作成</li> <li>○県民のための講演会を開始</li> <li>○「看護だより」読者モニターの実施</li> <li>○看護職に対する暴力への対応方法の検討</li> <li>○地域で開催する復職支援研修への広報協力開始</li> </ul>                                                                                                                                                                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○日本看護協会通常総会<br/>5月20日(火)～21日(水)<br/>さいたまスーパーアリーナ</li> <li>○専門看護分野に新しく「家族支援」分野が特定された</li> </ul>                                                                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命(男79.29歳 女86.05歳)</li> <li>○診療報酬改定</li> <li>○経済連携協定(EPA)に基づきインドネシア人の看護師・介護福祉士候補者が来日</li> <li>○厚生労働省「看護の質の向上と確保に関する懇談会」で下記を検討 <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護職員の確保について</li> <li>・新人看護職員の質の向上について</li> <li>・チーム医療の推進について</li> <li>・看護教育のあり方</li> </ul> </li> <li>○ナースプラクティショナー教育開始(大分県立大学大学院)</li> <li>○後期高齢者医療制度施行</li> <li>○特定健診、特定保健指導スタート</li> </ul>                                     |



|            | 神奈川県看護協会                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 日本看護協会                                                                                                                                                                        | 看護・医療・福祉の動向                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成<br>21年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平成21年度通常総会<br/>6月19日(金)、22年3月4日(木)</li> <li>○市民参加型医療安全推進セミナーの開催</li> <li>○認定看護管理者セカンドレベル教育課程公開講義を開始</li> <li>○ナースセンター「小田原支所」「相模原支所」無料職業紹介所登録</li> </ul>                                                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>○日本看護協会通常総会<br/>5月18日(月)～19日(火)<br/>朱鷺メッセ</li> <li>○認定看護分野に新しく「慢性呼吸器疾患看護」「慢性心不全看護」分野が特定された</li> <li>○第4次NCCS稼働開始</li> </ul>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命(男79.59歳 女86.44歳)</li> <li>○介護報酬改定</li> <li>○保健師助産師看護師法、看護師等の人材確保の促進に関する法律の一部改正が成立 <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護師受験資格の1番目に「大学卒業」を明記</li> <li>・保健師・助産師の教育年限1年以上に</li> <li>・卒後研修の努力義務化</li> </ul> </li> <li>○改正育児・介護休業法が成立</li> <li>○神戸で国内初の新型インフルエンザ(H1N1)が発生</li> <li>○第99回看護師国家試験に経済連携協定(EPA)初の合格者が3名誕生</li> <li>○「チーム医療の推進に関する検討会」報告書で特定看護師(仮称)制度創設を提言</li> <li>○豚インフルエンザ発生(メキシコ等)警戒レベルを初のフェーズ6に認定(WHO)</li> <li>○産科医療補償制度スタート</li> </ul> |
| 平成<br>22年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平成22年度通常総会<br/>6月18日(金)、23年3月4日(金)</li> <li>○子育て支援事業(NPO団体等への講師派遣等)の推進</li> <li>○新人看護師指導者の育成「研修責任者研修」開始</li> <li>○看護職の育児休暇中、子育てに関する支援</li> <li>○県地域自殺対策緊急強化交付金事業の開催</li> <li>○公益法人制度改革に関する周知</li> <li>○東日本大震災に災害支援ナース派遣8人、延べ33日間</li> <li>○助産師外来・院内助産所導入支援研修事業の開催</li> <li>○ナースセンター「川崎支所」「藤沢支所」3月末で閉所</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○日本看護協会通常総会<br/>6月8日(火)～9日(水)<br/>横浜アリーナ</li> <li>○東日本大震災(平成23年3月11日)における支援活動(3/21～5/17まで)延べ3,770人</li> </ul>                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命(男79.59歳 女86.44歳)</li> <li>○診療報酬改定</li> <li>○厚生労働省が介護保険事業に関する疑義解釈をまとめた「介護サービスQ&amp;A」を作成</li> <li>○厚生労働省「チーム医療推進会議」が発足</li> <li>○宮崎県で口蹄疫発生</li> <li>○「爪ケア」に関する刑事事件で無罪確定</li> <li>○厚生労働省検討会：特定看護師(仮称)養成調査試行事業</li> <li>○東日本大震災(3月11日)M9.0世界最大級</li> <li>○東京電力福島第一原発で炉心溶融：最悪の「レベル7」</li> </ul>                                                                                                                                                             |
| 平成<br>23年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平成23年度通常総会<br/>6月17日(金)、24年3月2日(金)</li> <li>○小規模施設の医療安全の充実：「出前ミニ講座」を開始</li> <li>○自殺対策うつ病医療体制強化事業の開催</li> <li>○新人看護職員・新人教育担当者合同研修を開催</li> <li>○看護職員の職場環境整備支援：相談窓口の設置</li> <li>○運営会議を3月末で廃止</li> </ul>                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○公益社団法人へ移行</li> <li>○日本看護協会通常総会<br/>6月6日(月)～7日(火)<br/>パシフィコ横浜</li> <li>○特定看護師(仮称)業務範囲・要件について検討</li> <li>○看護師特定能力認証制度骨子案まとめる</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命(男79.44歳 女85.90歳)</li> <li>○特定看護師(仮称)業務試行事業を25施設で開始</li> <li>○厚生労働省「新人看護職員研修に関する検討会」報告書</li> <li>○看護系大学における保健師教育選択制が導入 <ul style="list-style-type: none"> <li>・大学4年間で看護師教育のみを行うことが可能になる</li> <li>・大学院での保健師教育がスタート</li> </ul> </li> <li>○介護保険法改正</li> </ul>                                                                                                                                                                                               |

|            | 神奈川県看護協会                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 日本看護協会                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 看護・医療・福祉の動向                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 平成<br>24年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○公益社団法人へ移行（4月1日）</li> <li>○平成24年度通常総会<br/>6月15日(金)</li> <li>○「全区理事」を「准看護師理事」へ名称変更</li> <li>○「看護教育問題検討委員会」「看護教育問題検討委員会（准看護師部会）」を「准看護師教育検討委員会」へ名称変更</li> <li>○准看護師の養成停止に向けた取り組み（署名活動等）</li> <li>○看護職の資質向上の支援：小規模施設看護職のキャリア形成支援を開催</li> <li>○県内関連施設との合同防災訓練を実施</li> </ul>                                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○日本看護協会通常総会<br/>6月5日(火)～6日(水)<br/>幕張メッセ</li> <li>○専門看護分野に新しく「在宅看護」分野が特定された</li> <li>○九州北部豪雨における支援活動</li> <li>○日本看護学会に領域が10領域から7領域へ統合・再編成</li> <li>○夜勤・交代制勤務ガイドラインを公表</li> </ul>                                                                                                                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命（男79.94歳 女86.41歳）</li> <li>○診療報酬改定</li> <li>○介護報酬改定</li> <li>○社会保障と税の一体改革関連法案が成立</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| 平成<br>25年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○神奈川県看護協会理念・方針の策定</li> <li>○平成25年度通常総会<br/>6月21日(金)</li> <li>○キャリア支援研修センター藤沢の開所</li> <li>○「財政担当理事」を廃止し財政会議の議長を専務理事が担当</li> <li>○「看護師職能委員会」を「看護師職能委員会Ⅰ」へ名称変更</li> <li>○「地域看護事業推進委員会」から名称を改め「看護師職能委員会Ⅱ」として発足</li> <li>○災害看護マネジメント研修の開始</li> <li>○看護師離職防止研修事業の開催</li> <li>○ナースセンター「小田原支所」3月末で閉所</li> </ul>                | <ul style="list-style-type: none"> <li>○日本看護協会通常総会<br/>6月4日(火)～5日(水)<br/>幕張メッセ</li> <li>○労働と看護の質向上のためのデータベース事業構築の試行</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命（男80.21歳 女86.61歳）</li> <li>○チーム医療推進会議「特定行為に係る看護師の研修制度（案）」について検討開始→報告</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| 平成<br>26年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平成26年度通常総会<br/>6月20日(金)</li> <li>○ホームページをリニューアル</li> <li>○東日本大震災への支援活動に対し厚生労働大臣より感謝状を贈られる</li> <li>○ナースセンター「平塚支所」開所</li> <li>○協会紹介動画を作成</li> <li>○小規模施設の感染予防対策相談を開始</li> <li>○看護実践教育アドバイザーの派遣開始</li> <li>○訪問看護従事者相談事業開始</li> <li>○第45回日本看護学会—急性期看護—<br/>10月23日(木)～24日(金)<br/>パシフィコ横浜<br/>演題：410題 参加者2,858名</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○日本看護協会通常総会<br/>6月10日(火)～11日(水)<br/>日本ガイシホール</li> <li>○広島県で豪雨・土砂災害（8月20日）における支援活動</li> </ul>                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命（男80.50歳 女86.83歳）</li> <li>○診療報酬改定</li> <li>○消費税が5%から8%に引き上げ（4月1日）</li> <li>○医療介護総合確保推進法が成立 <ul style="list-style-type: none"> <li>・病床機能分化・連携</li> <li>・在宅医療の充実・地域包括ケアシステムの構築</li> <li>・医療従事者の確保</li> <li>・チーム医療の推進</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                                              |
| 平成<br>27年度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>○法人設立30周年</li> <li>○平成27年度通常総会<br/>6月19日(金)</li> <li>○職能委員会との連携研修</li> <li>○支部との連携研修開始</li> <li>○平成27年9月関東・東北豪雨災害に災害支援ナース派遣 27人、延べ54日間</li> <li>○ナースセンター「平塚支所」3月末で閉所</li> </ul>                                                                                                                                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>○日本看護協会通常総会<br/>6月9日(火)～10日(水)<br/>神戸国際展示場</li> <li>○第5次NCCS稼働開始</li> <li>○労働と看護の質向上のためのデータベース（DiNQL）事業が本格実施</li> <li>○平成27年9月関東・東北豪雨災害における支援活動 延べ488人</li> <li>○日本看護サミット2015<br/>9月1日(火)<br/>東京国際フォーラム <ul style="list-style-type: none"> <li>・診療報酬における看護職員の月平均夜勤時間72時間要件の堅持（宣言）</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>○平均寿命（男80.79歳 女87.05歳）</li> <li>○介護報酬改定</li> <li>○CLoCMiPレベルⅢ認証制度が開始</li> <li>○保健師助産師看護師法の改正 <ul style="list-style-type: none"> <li>・特定行為に係る看護師の研修制度</li> </ul> </li> <li>○看護師等の人材確保の促進に関する法律の改正 <ul style="list-style-type: none"> <li>・看護職員確保対策としてのナースセンターへの届け出制度</li> <li>・看護師等の届け出専用サイト「とどけるん」が稼働</li> </ul> </li> <li>○医療法の改正 <ul style="list-style-type: none"> <li>・医療事故に係る調査制度</li> </ul> </li> <li>○ハローワーク・ナースセンター連携事業開始</li> </ul> |

## 行政機関及び関係団体委員等への就任

| 平成 18 年 度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>           神奈川県社会福祉審議会<br/>           神奈川県医療審議会<br/>           神奈川県医療審議会 医療対策部会<br/>           神奈川県立保健福祉大学懇談会<br/>           神奈川県民医療推進会議<br/>           神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会<br/>           日本看護協会 2007年CNR・ICN学術集会運営委員会<br/>           日本看護協会 2007年CNR・ICN学術集会施設見学・観光部会<br/>           日本看護協会 2007年CNR・ICN学術集会学術会議・会場運営部会<br/>           日本看護協会 審議委員会<br/>           神奈川県公衆衛生協会<br/>           神奈川県がん臨床研究・情報機構倫理委員会<br/>           川崎市ナーシングセンター運営委員会<br/>           神奈川県周産期医療協議会<br/>           神奈川県ボランティア事故共済事業運営委員会<br/>           神奈川県救急医療問題調査会災害時医療救護対策部会<br/>           神奈川県医師会災害救助対策委員会<br/>           神奈川県保健医療計画推進会議<br/>           神奈川県保健医療計画推進会議 企画部会<br/>           神奈川県済生会評議員会<br/>           神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会<br/>           禁煙・分煙活動を推進する神奈川会議<br/>           横浜市保健医療協議会<br/>           日本看護連盟 神奈川県支部<br/>           横浜地区地域保健医療計画改定検討部会<br/>           横浜市介護認定審査会<br/>           すこやかかながわ一万人健康ウォーク実行委員会<br/>           すこやかかながわ一万人健康ウォーク実行委員会 企画運営会議<br/>           神奈川県立盲・ろう・養護学校医療ケア等支援事業運営協議会<br/>           かながわ地球環境保全推進会議<br/>           神奈川県国民健康保険団体連合会 介護給付費審査委員会<br/>           横浜市介護保険運営協議会<br/>           社会福祉法人横浜市福祉サービス協会 評議員会<br/>           特定非営利活動法人神奈川県介護支援専門員協会<br/>           かながわ高齢者あんしん介護推進会議<br/>           かながわ健康プラン21推進会議<br/>           神奈川がん克服県民会議<br/>           神奈川県保険者協議会事業検討委員会<br/>           がん克服シンポジウム実行委員会<br/>           神奈川県老人医療費検討委員会<br/>           かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会<br/>           横浜市訪問看護ステーション連絡協議会<br/>           かながわ看護フェスティバル事務局会議（行政レベル）<br/>           神奈川県医療事故防止対策事業実行委員会<br/>           神奈川県医療安全推進協議会<br/>           神奈川県立こども医療センター地域医療支援事業運営委員会<br/>           神奈川県立こども医療センター倫理会議<br/>           神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会<br/>           かながわぐるみ・子ども家庭応援プラン推進協議会<br/>           神奈川県立保健福祉大学実践教育センター管理者養成課程運営協議会<br/>           神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育に係る教員会         </p> | <p>           社会福祉法人横浜いのちの電話<br/>           ビースハウス病院運営評議委員会<br/>           神奈川県病院協会 学術事業委員会<br/>           神奈川県保険者協議会<br/>           神奈川県精神保健福祉協会<br/>           川崎市多摩区役所保健所運営協議会<br/>           県央地区保健医療福祉推進会議<br/>           大和保健福祉事務所管内禁煙対策推進協議会<br/>           神奈川県看護職員海外調査派遣研修実行委員会<br/>           神奈川県看護職員資質向上推進委員会<br/>           神奈川県病院医療関係団体連絡協議会<br/>           かながわ看護フェスティバル実行委員会<br/>           神奈川県立保健福祉大学を支援する会<br/>           (財)横須賀市健康福祉協会<br/>           神奈川県総合医療会館 管理委員会<br/>           日本母性衛生学会<br/>           公益信託 牧 淑美 看護学生奨学金基金運営委員会<br/>           神奈川県訪問看護推進協議会<br/>           第20回神奈川母性衛生学会<br/>           日本神経疾患医療・福祉従事者協議会<br/>           神奈川リハビリテーション事業団厚木看護専門学校運営協議会<br/>           神奈川県小児保健協会<br/>           拘束なき介護推進部会<br/>           (財)藤沢市保健医療財団<br/>           神奈川県リハビリテーション協議会<br/>           神奈川県介護支援専門員実務研修<br/>           NPO法人藤の実<br/>           神奈川県訪問看護ステーション連絡会<br/>           茅ヶ崎市介護事業者連絡協議会<br/>           神奈川県訪問看護ステーション連絡会 西湘地区<br/>           藤沢市居宅支援事業所連絡協議会<br/>           横浜市医療安全推進関係団体連絡会<br/>           日本医療機能評価機構認定病院患者安全検討会<br/>           川崎市地域医療審議会<br/>           川崎市社会的ひきこもり防止連絡協議会<br/>           (財)川崎市保健衛生事業団<br/>           川崎市看護師養成確保事業団<br/>           川崎市ナーシングセンター運営委員会<br/>           川崎市介護保険運営協議会<br/>           川崎市医療的ケア調査研究会議<br/>           川崎市看護協会立かわさき南部訪問看護ステーション運営会議<br/>           川崎市看護協会立向丘訪問看護ステーション運営会議<br/>           川崎市看護協会立かわさき訪問看護ステーション運営会議<br/>           川崎市看護協会立訪問看護ステーション井田運営会議<br/>           川崎市周産期医療整備検討会<br/>           川崎区地域包括支援センター<br/>           高津区地域包括支援センター<br/>           川崎市民祭り実行委員会<br/>           川崎市医療安全センター運営協議会<br/>           川崎市結核対策推進会議         </p> |



平成 19 年 度

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>神奈川県社会福祉審議会<br/>神奈川県医療審議会<br/>神奈川県医療対策協議会<br/>神奈川県立病院あり方検討委員会<br/>神奈川県子ども・子育て支援推進協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学懇談会<br/>神奈川県民医療推進会議<br/>神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会<br/>日本看護協会 2007年CNR・ICN学術集会運営委員会<br/>日本看護協会 2007年CNR・ICN学術集会施設見学・観光部会<br/>日本看護協会 2007年CNR・ICN学術集会学術会議・会場運営部会<br/>日本看護協会 審議員会<br/>日本看護協会 推薦委員会<br/>神奈川県公衆衛生協会<br/>神奈川県がん臨床研究・情報機構倫理委員会<br/>かながわ健康財団<br/>川崎市ナーシングセンター運営委員会<br/>全国植樹祭神奈川県実行委員会<br/>神奈川県周産期医療協議会<br/>日本母性衛生学会<br/>神奈川県保険者協議会<br/>神奈川県ボランティア事故共済事業運営委員会<br/>神奈川県救急医療問題調査会災害時医療救護対策部会<br/>神奈川県医師会災害救助対策委員会<br/>神奈川県保健医療計画推進会議<br/>神奈川県保健医療計画推進会議 企画部会<br/>神奈川県済生会評議員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会<br/>禁煙・分煙活動を推進する神奈川県議<br/>横浜市保健医療協議会<br/>横浜地区地域保健医療計画改定検討部会<br/>日本看護連盟 神奈川県支部<br/>すこやかかながわ万人健康ウォーク実行委員会<br/>すこやかかながわ万人健康ウォーク実行委員会 企画運営会議<br/>神奈川県医療事故防止対策事業実行委員会<br/>神奈川県医療安全推進協議会<br/>かながわぐるみ・子ども家庭応援プラン推進協議会<br/>神奈川県立こども医療センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立こども医療センター倫理会議<br/>神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター管理者養成課程運営協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育に係る教員会<br/>横浜市立大学附属病院及び附属市民総合医療センターにかかる医療事故公表判定委員会<br/>社会福祉法人横浜いのちの電話<br/>ピースハウス病院運営評議委員会<br/>神奈川県病院協会 学術事業委員会<br/>神奈川県立盲・ろう・養護学校医療ケア等支援事業運営協議会<br/>かながわ地球環境保全推進会議<br/>かながわ健康プラン21推進会議<br/>かながわ高齢者あんしん介護推進会議<br/>特定非営利活動法人神奈川県介護支援専門員協会<br/>社会福祉法人横浜市福祉サービス協会 評議員会<br/>横浜市介護保険運営協議会</p> | <p>神奈川県国民健康保険団体連合会 介護給付費審査委員会<br/>神奈川県がん克服県民会議<br/>がん克服シンポジウム実行委員会<br/>神奈川県老人医療費検討委員会<br/>かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会<br/>かながわ看護フェスティバル事務局会議（行政レベル）<br/>神奈川県精神保健福祉協会<br/>神奈川県下産業看護職交流会世話人打合せ会<br/>神奈川県看護職員海外調査派遣研修実行委員会<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会<br/>神奈川県病院医療関係団体連絡協議会<br/>神奈川県保険者協議会事業検討委員会<br/>かながわ看護フェスティバル実行委員会<br/>神奈川県立保健福祉大学を支援する会<br/>（財）横須賀市健康福祉協会<br/>相模原看護専門学校財団法人化設立準備委員会<br/>神奈川県総合医療会館 管理委員会<br/>公益信託 牧 淑美 看護学生奨学金基金運営委員会<br/>第21回神奈川県母性衛生学会実行委員会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会<br/>神奈川県リハビリテーション協議会<br/>神奈川県リハビリテーション事業団厚木看護専門学校運営協議会<br/>神奈川県小児保健協会<br/>（財）藤沢市保健医療財団<br/>県央地区保健医療福祉推進会議<br/>大和保健福祉事務所管内禁煙対策推進協議会<br/>横浜市医療安全推進関係団体連絡会<br/>日本医療機能評価機構認定病院教育プログラム部会<br/>身体拘束廃止研究会<br/>NPO法人藤の実<br/>神奈川県介護支援専門員実務研修<br/>茅ヶ崎介護保険運営協議会<br/>茅ヶ崎在宅ケア委員会<br/>茅ヶ崎保健福祉委員会<br/>藤沢市居宅支援事業所連絡協議会<br/>日本神経疾患医療・福祉従事者協議会<br/>川崎市地域医療審議会<br/>（財）川崎市保健衛生事業団<br/>川崎市看護師養成確保事業団<br/>川崎市ナーシングセンター運営委員会<br/>川崎市介護保険運営協議会<br/>川崎市医療的ケア運営会議<br/>川崎市看護協会立かわさき南部訪問看護ステーション運営会議<br/>川崎市看護協会立向丘訪問看護ステーション運営会議<br/>川崎市看護協会立かわさき訪問看護ステーション運営会議<br/>川崎市看護協会立訪問看護ステーション井田運営会議<br/>川崎市周産期医療整備検討会<br/>幸区地域包括支援センター<br/>高津区地域包括支援センター<br/>川崎市民祭り実行委員会<br/>川崎市医療安全センター運営協議会<br/>川崎市結核対策推進会議</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

| 平成 20 年 度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>           神奈川県社会福祉審議会<br/>           神奈川県医療審議会<br/>           神奈川県医療対策協議会<br/>           神奈川県子ども・子育て支援推進協議会<br/>           神奈川県立保健福祉大学懇談会<br/>           神奈川県民医療推進会議<br/>           神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会<br/>           日本看護協会 審議員会<br/>           神奈川県公衆衛生協会<br/>           神奈川県がん臨床研究・情報機構倫理委員会<br/>           かながわ健康財団<br/>           全国植樹祭神奈川県実行委員会<br/>           神奈川県周産期医療協議会<br/>           日本母性衛生学会<br/>           神奈川県救急医療問題調査会災害時医療救護対策部会<br/>           神奈川県医師会災害救助対策委員会<br/>           神奈川県保健医療計画推進会議<br/>           神奈川県保健医療計画推進会議 企画部会<br/>           神奈川県済生会評議員会<br/>           神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会<br/>           禁煙・分煙活動を推進する神奈川県<br/>           横浜市保健医療協議会<br/>           横浜地区地域保健医療計画改定検討部会<br/>           神奈川県看護連盟<br/>           すこやかかながわ一万人健康ウォーク実行委員会<br/>           神奈川県医療事故防止対策事業実行委員会<br/>           神奈川県医療安全推進協議会<br/>           神奈川県立循環器呼吸器病センター地域医療支援事業運営委員会<br/>           かながわぐるみ・子ども家庭応援プラン改定検討委員会<br/>           神奈川県立こども医療センター地域医療支援事業運営委員会<br/>           神奈川県立こども医療センター倫理会議<br/>           神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会<br/>           神奈川県立保健福祉大学実践教育センター管理者養成課程運営協議会<br/>           神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育に係る教員会<br/>           横浜市立大学附属病院及び附属市民総合医療センターにかかる医療事故公表判定委員会<br/>           社会福祉法人横浜いのちの電話<br/>           ピースハウス病院運営評議委員会<br/>           神奈川県病院協会 学術委員会<br/>           かながわ地球環境保全推進会議<br/>           かながわ健康プラン21推進会議<br/>           かながわ高齢者あんしん介護推進会議<br/>           特定非営利活動法人神奈川県介護支援専門員協会<br/>           神奈川県介護支援専門員協会生涯研修体系構築・推進委員会<br/>           県提案型協働事業（在宅医療推進育成事業）選考委員会<br/>           横浜市訪問看護ステーション連絡協議会<br/>           社会福祉法人横浜市福祉サービス協会 評議員会<br/>           横浜市介護保険運営協議会<br/>           神奈川県がん克服県民会議<br/>           がん克服シンポジウム実行委員会<br/>           神奈川県医療費検討委員会<br/>           かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会<br/>           神奈川県立特別支援学校医療ケア等支援事業運営協議会<br/>           公益信託 牧 淑美 看護学生奨学金基金運営委員会         </p> | <p>           北里大学看護キャリア開発・研究センター認定看護師教育課程教員会<br/>           かながわ看護フェスティバル事務局会議（行政レベル）<br/>           神奈川県看護職員資質向上推進委員会<br/>           神奈川県看護職員資質向上推進委員会 作業部会<br/>           かながわ看護フェスティバル実行委員会<br/>           神奈川県立保健福祉大学を支援する会<br/>           第48回技能五輪全国大会・第32回全国障害者技能競技大会推進協議会<br/>           神奈川県病院医療関係団体連絡協議会<br/>           神奈川県保険者協議会<br/>           神奈川県総合医療会館 管理委員会<br/>           神奈川県訪問看護推進協議会<br/>           第22回神奈川県母性衛生学会実行委員会<br/>           神奈川県精神保健福祉協会<br/>           神奈川県下産業看護職交流会世話人打合せ会<br/>           神奈川県リハビリテーション協議会<br/>           相模原看護専門学校財団法人化設立準備委員会<br/>           (財)横須賀市健康福祉協会<br/>           横浜市医療安全推進関係団体連絡会<br/>           横須賀市保健医療対策協議会<br/>           横須賀市介護認定審査会全体会議<br/>           横須賀市社会福祉審議会<br/>           横須賀市救急医療センター指定管理者審査委員会<br/>           横須賀市高齢者虐待防止ネットワークミーティング<br/>           逗子市介護保険ケアマネージメント適正化委員会<br/>           逗子市福祉プラン推進協議会<br/>           小田原市立病院運営審議会<br/>           (財)藤沢市保健医療財団<br/>           県央地区保健医療福祉推進会議<br/>           県央地区地域保健総合部会<br/>           神奈川県小児保健協会<br/>           すこやかかながわ一万人健康ウォーク実行委員会 企画運営会議<br/>           日本医療機能評価機構認定病院教育プログラム部会<br/>           (財)川崎市看護師養成確保事業団<br/>           茅ヶ崎介護保険運営協議会<br/>           茅ヶ崎在宅ケア委員会<br/>           茅ヶ崎保健福祉委員会<br/>           県央地区地域医療専門部会<br/>           大和保健福祉事務所管内禁煙対策推進協議会<br/>           身体拘束廃止研究会<br/>           NPO法人藤の実         </p> |



| 平成 21 年 度                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>神奈川県社会福祉審議会<br/>神奈川県医療審議会<br/>神奈川県医療対策協議会<br/>神奈川県子ども・子育て支援推進協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学懇談会<br/>神奈川県民医療推進会議<br/>神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会<br/>神奈川県地方独立行政法人評価委員会<br/>日本看護協会 審議員会<br/>日本看護協会新公益法人制度への移行検討委員会<br/>神奈川県公衆衛生協会<br/>神奈川県がん臨床研究・情報機構倫理委員会<br/>かながわ健康財団<br/>全国植樹祭神奈川県実行委員会<br/>横浜市新型インフルエンザ対策医療関係者連絡協議会<br/>神奈川県周産期医療協議会<br/>日本母性衛生学会<br/>神奈川県救急医療問題調査会災害時医療救護対策部会<br/>神奈川県医師会災害救助対策委員会<br/>神奈川県保健医療計画推進会議<br/>神奈川県保健医療計画推進会議 企画部会<br/>かながわぐるみ・子ども家庭応援プラン改定検討委員会<br/>神奈川県立こども医療センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立こども医療センター倫理会議<br/>神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会<br/>神奈川県済生会評議員会<br/>神奈川県医療安全対策事業実行委員会<br/>神奈川県医療安全推進協議会<br/>神奈川県糖尿病対策連絡会<br/>スモークフリー推進かながわ基金運営委員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター管理者養成課程運営協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育に係る教員会<br/>横浜市立大学附属病院及び附属市民総合医療センターにかかる医療事故公表判定委員会<br/>社会福祉法人横浜いのちの電話<br/>ピースハウス病院運営評議委員会<br/>神奈川県病院協会 学術委員会<br/>かながわ地球環境保全推進会議<br/>かながわ健康プラン21推進会議<br/>かながわ高齢者あんしん介護推進会議<br/>神奈川県がん克服県民会議<br/>がん克服シンポジウム実行委員会<br/>特定非営利活動法人神奈川県介護支援専門員協会<br/>神奈川県介護支援専門員協会生涯研修体系構築・推進委員会<br/>県提案型協働事業（在宅医療推進育成事業）選考委員会<br/>神奈川県医療費検討委員会<br/>かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会<br/>神奈川県立特別支援学校医療ケア等支援事業運営協議会<br/>横浜市訪問看護ステーション連絡協議会<br/>社会福祉法人横浜市福祉サービス協会 評議員会<br/>横浜市介護保険運営協議会<br/>横須賀市女性の健康支援対策事業にかかる企画評価委員会</p> | <p>薬局在宅医療参加促進事業検討委員会<br/>公益信託 牧 淑美 看護学生奨学金基金運営委員会<br/>北里大学看護キャリア開発・研究センター認定看護師教育課程教員会<br/>かながわ看護フェスティバル事務局会議（行政レベル）<br/>厚生労働省 新人看護職員の研修に関する検討会<br/>日本看護協会 専門看護師制度委員会<br/>日本看護協会 助産師職能委員会小委員会<br/>日本看護協会 南関東地区理事<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会 作業部会<br/>かながわ看護フェスティバル実行委員会<br/>神奈川県立保健福祉大学を支援する会<br/>第48回技能五輪全国大会・第32回全国障害者技能競技大会推進協議会<br/>神奈川県病院医療関係団体連絡協議会<br/>神奈川県保険者協議会<br/>神奈川県総合医療会館 管理委員会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会<br/>第23回神奈川県母性衛生学会実行委員会<br/>神奈川県精神保健福祉協会<br/>神奈川県下産業看護職交流会世話人打合せ会<br/>神奈川県リハビリテーション協議会<br/>禁煙・分煙活動を推進する神奈川県<br/>すこやかかながわ一万人健康ウォーク実行委員会<br/>横浜市医療安全推進関係団体連絡会<br/>横浜市保健医療協議会<br/>相模原看護専門学校財団法人化設立準備委員会<br/>財団法人相模原市健康福祉財団<br/>さがみ居宅医療・介護研究会<br/>(財)横須賀市健康福祉協会<br/>横須賀市保健医療対策協議会<br/>横須賀市社会福祉審議会<br/>横須賀市救急医療センター指定管理者審査委員会<br/>横須賀市高齢者虐待防止ネットワークミーティング<br/>逗子市介護保険ケアマネジメント適正化委員会<br/>逗子市福祉プラン推進協議会<br/>小田原市立病院運営審議会<br/>(財)藤沢市保健医療財団<br/>県央地区保健医療福祉推進会議<br/>県央地区地域保健総合部会<br/>県央地区医療専門部会<br/>神奈川県小児保健協会<br/>日本医療機能評価機構認定病院教育プログラム部会<br/>(財)川崎市看護師養成確保事業団<br/>茅ヶ崎介護保険運営協議会<br/>茅ヶ崎在宅ケア委員会<br/>茅ヶ崎保健福祉委員会<br/>大和保健福祉事務所管内禁煙対策推進協議会<br/>身体拘束廃止研究会<br/>NPO法人藤の実</p> |

平成 22 年 度

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>日本看護協会 審議員会<br/>日本看護協会新公益法人制度への移行検討委員会<br/>神奈川県社会福祉審議会<br/>神奈川県医療審議会<br/>神奈川県医療対策協議会<br/>神奈川県子ども・子育て支援推進協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学懇談会<br/>神奈川県民医療推進会議<br/>神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会<br/>神奈川県地方独立行政法人評価委員会<br/>神奈川県立汐見台病院指定管理者評価委員会<br/>神奈川県公衆衛生協会<br/>神奈川県がん臨床研究・情報機構倫理委員会<br/>社会福祉法人神奈川県総合リハビリテーション事業団<br/>かながわ健康財団<br/>全国植樹祭神奈川県実行委員会<br/>横浜市新型インフルエンザ対策医療関係者連絡協議会<br/>神奈川県周産期医療協議会<br/>日本母性衛生学会<br/>日本看護協会推薦委員会<br/>神奈川県救急医療問題調査会災害時医療救護対策部会<br/>神奈川県医師会災害救助対策委員会<br/>神奈川県保健医療計画推進会議<br/>神奈川県保健医療計画推進会議 企画部会<br/>かながわぐるみ・子ども家庭応援プラン改定検討委員会<br/>神奈川県立こども医療センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立こども医療センター倫理会議<br/>神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会<br/>神奈川県済生会評議員会<br/>神奈川県医療安全対策事業実行委員会<br/>神奈川県医療安全推進協議会<br/>神奈川県糖尿病対策連絡会<br/>スモークフリー推進かながわ基金運営委員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター管理者養成課程運営協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育にかかる教員会<br/>横浜市立大学附属病院及び附属市民総合医療センターにかかる医療事故公表判定委員会<br/>社会福祉法人横浜いのちの電話<br/>ピースハウス病院運営評議委員会<br/>神奈川県病院協会 学術委員会<br/>かながわ地球環境保全推進会議<br/>かながわ健康プラン21推進会議<br/>かながわ高齢者あんしん介護推進会議<br/>神奈川がん克服県民会議<br/>がん克服シンポジウム実行委員会<br/>特定非営利活動法人神奈川県介護支援専門員協会<br/>神奈川県介護支援専門員協会生涯研修体系構築・推進委員会<br/>県提案型協働事業（在宅医療推進育成事業）選考委員会<br/>神奈川県医療費検討委員会<br/>かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会<br/>神奈川県立特別支援学校医療ケア等支援事業運営協議会<br/>横浜市訪問看護ステーション連絡協議会<br/>社会福祉法人横浜市福祉サービス協会 評議員会</p> | <p>横浜市介護保険運営協議会<br/>横須賀市女性の健康支援対策事業にかかる企画評価委員会<br/>薬局在宅医療参加促進事業検討委員会<br/>公益信託 牧 淑美 看護学生奨学金基金運営委員会<br/>北里大学看護キャリア開発・研究センター「感染管理」教育課程教員会<br/>かながわ看護フェスティバル事務局会議（行政レベル）<br/>厚生労働省 新人看護職員の研修に関する検討会<br/>医道審議会 保健師助産師看護師部会<br/>日本看護協会 認定看護管理者制度委員会<br/>日本看護協会 南関東地区理事<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会 作業部会<br/>かながわ看護フェスティバル実行委員会<br/>神奈川県立保健福祉大学を支援する会<br/>第48回技能五輪全国大会・第32回全国障害者技能競技大会推進協議会<br/>神奈川県病院医療関係団体連絡協議会<br/>神奈川県保険者協議会<br/>神奈川県総合医療会館 管理委員会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会<br/>第24回神奈川県母性衛生学会実行委員会<br/>神奈川県精神保健福祉協会<br/>神奈川県下産業看護職交流会世話人打合せ会<br/>神奈川県リハビリテーション協議会<br/>禁煙・分煙活動を推進する神奈川県会議<br/>すこやかかながわ一万人健康ウォーク実行委員会<br/>横浜市医療安全推進関係団体連絡会<br/>横浜市保健医療協議会<br/>財団法人相模原市健康福祉財団<br/>相模原看護専門学校財団法人化設立準備委員会<br/>相模原市地域保健医療審議会<br/>さがみ居宅医療・介護研究会<br/>（財）横須賀市健康福祉協会<br/>横須賀市保健医療対策協議会<br/>横須賀市健康増進計画「新健康横須賀21」進行管理専門部会<br/>横須賀市社会福祉審議会・福祉専門部会<br/>逗子市福祉プラン推進協議会高齢者保健福祉計画部会<br/>小田原市立病院運営審議会<br/>小田原市こども健康安全協議会・準備委員会<br/>（財）藤沢市保健医療財団<br/>県央地区保健医療福祉推進会議<br/>県央地区地域保健総合部会<br/>県央地区医療専門部会<br/>神奈川県小児保健協会<br/>（財）川崎市看護師養成確保事業団<br/>茅ヶ崎市介護認定審査会<br/>茅ヶ崎市介護事業所連絡協議会<br/>茅ヶ崎在宅ケア委員会<br/>藤沢市歯科保険推進会議<br/>藤沢市ケアマネリーダー事業<br/>藤沢市居宅介護支援事業所連絡協議会<br/>藤沢市小児継続看護連絡会<br/>大和保健福祉事務所管内禁煙対策推進協議会<br/>身体拘束廃止研究会<br/>NPO法人藤の実<br/>在宅医療支援薬局検討部会</p> |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

平成 23 年 度

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>日本看護協会地区理事<br/>神奈川県社会福祉審議会<br/>神奈川県医療審議会<br/>神奈川県医療対策協議会<br/>神奈川県子ども・子育て支援推進協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学懇談会<br/>神奈川県民医療推進会議<br/>神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会<br/>神奈川県地方独立行政法人評価委員会<br/>神奈川県立汐見台病院あり方検討委員会<br/>神奈川県医療のグランドデザイン策定プロジェクト委員会<br/>神奈川県看護師等の雇用の質向上に向けた企画委員会<br/>神奈川県における看護教育のあり方検討委員会<br/>未就業看護職員の再就業促進委員会<br/>神奈川県公衆衛生協会<br/>神奈川県がん臨床研究・情報機構倫理委員会<br/>社会福祉法人神奈川県総合リハビリテーション事業団<br/>公益財団法人かながわ健康財団<br/>神奈川県社会福祉協議会かながわ福祉人材センター運営委員会<br/>横浜市新型インフルエンザ対策医療関係者連絡協議会<br/>神奈川県周産期医療協議会<br/>日本母性衛生学会<br/>日本看護協会推薦委員会<br/>神奈川県救急医療問題調査会災害時医療救護対策部会<br/>神奈川県医師会災害救助対策委員会<br/>神奈川県保健医療計画推進会議<br/>神奈川県保健医療計画推進会議 企画部会<br/>神奈川県立こども医療センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立こども医療センター倫理会議<br/>神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会<br/>神奈川県済生会評議員会<br/>公益信託 牧 淑美 看護学生奨学金基金運営委員会<br/>北里大学看護キャリア開発・研究センター「感染管理」教育課程教員会<br/>神奈川県医療安全対策事業実行委員会<br/>神奈川県医療安全推進協議会<br/>神奈川県糖尿病対策連絡会<br/>スモークフリー推進かながわ基金運営委員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター管理者養成課程運営協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育にかかわる教員会<br/>横浜市立大学附属病院及び附属市民総合医療センターにかかる医療事故公表判定委員会<br/>社会福祉法人横浜いのちの電話<br/>ピースハウス病院運営評議委員会<br/>神奈川県病院協会 学術委員会<br/>禁煙・分煙活動を推進する神奈川県<br/>かながわ地球環境保全推進会議<br/>かながわ健康プラン21推進会議<br/>かながわ高齢者あんしん介護推進会議<br/>認知症医療連携パス検討会議<br/>神奈川県がん克服県民会議<br/>がん克服シンポジウム実行委員会<br/>特定非営利活動法人神奈川県介護支援専門員協会<br/>神奈川県介護支援専門員協会生涯研修体系構築・推進委員会<br/>県提案型協働事業（在宅医療推進育成事業）選考委員会</p> | <p>神奈川県医療費検討委員会<br/>かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会<br/>神奈川県立特別支援学校医療ケア等支援事業運営協議会<br/>横浜市訪問看護ステーション連絡協議会<br/>社会福祉法人横浜市福祉サービス協会 評議員会<br/>横浜市介護保険運営協議会<br/>横須賀市女性の健康支援対策事業にかかる企画評価委員会<br/>薬局在宅医療参加促進事業検討委員会<br/>かながわ看護フェスティバル事務局会議（行政レベル）<br/>厚生労働省 新人看護職員の研修に関する検討会<br/>医道審議会 保健師助産師看護師部会<br/>日本看護協会 専門看護師制度委員会<br/>日本看護協会 認定看護管理者カリキュラム基準改正検討委員会<br/>日本看護協会 認定看護管理者教育機関ワーキンググループ<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会 作業部会<br/>神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会 適正化部会<br/>かながわ看護フェスティバル実行委員会<br/>神奈川県病院医療関係団体連絡協議会<br/>神奈川県保険者協議会<br/>神奈川県総合医療会館 管理委員会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会 作業部会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会訪問看護支援事業 作業部会<br/>第25回神奈川県母性衛生学会実行委員会<br/>神奈川県精神保健福祉協会<br/>神奈川県下産業看護職交流会世話人打合せ会<br/>神奈川県リハビリテーション協議会<br/>日本プライマリ・ケア連合学会神奈川支部<br/>すこやかかながわ一万人健康ウォーク実行委員会<br/>横浜市防災会議<br/>横浜市国民保護協議会<br/>横浜市医療安全推進関係団体連絡会<br/>横浜市保健医療協議会<br/>財団法人相模原市健康福祉財団<br/>財団法人相模原市健康福祉財団企画調整会議<br/>相模原市地域保健医療審議会<br/>相模原市地域保健医療審議会保健医療計画検討部会<br/>国立病院機構相模原病院地域医療支援病院運営委員会<br/>さがみ居宅医療・介護研究会<br/>相模原市地域包括支援センター運営協議会<br/>（財）横須賀市健康福祉協会<br/>横須賀市保健医療対策協議会<br/>横須賀市社会福祉審議会・福祉専門部会<br/>逗子市高齢者保健福祉計画懇話会<br/>横須賀市健康増進計画「新健康よこすか21」進行管理専門部会<br/>小田原市立病院運営審議会<br/>県央地区保健医療福祉推進会議<br/>県央地区地域保健総合部会<br/>神奈川県小児保健協会<br/>（財）川崎市看護師養成確保事業団<br/>茅ヶ崎市介護認定審査会<br/>茅ヶ崎市介護保険運営協議会<br/>茅ヶ崎市在宅ケア委員会<br/>茅ヶ崎市保健福祉委員会<br/>大和保健福祉事務所管内禁煙対策推進協議会<br/>拘束なき介護推進部会<br/>NPO法人藤の実</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



平成 24 年 度

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>日本看護協会地区理事<br/>         神奈川県社会福祉審議会<br/>         神奈川県医療審議会<br/>         神奈川県医療対策協議会<br/>         神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会<br/>         神奈川県地方独立行政法人評価委員会<br/>         神奈川県立汐見台病院あり方検討委員会<br/>         神奈川県医療のグランドデザイン策定プロジェクト委員会<br/>         神奈川県看護師等の雇用の質向上に向けた企画委員会<br/>         神奈川県における看護教育のあり方検討委員会<br/>         未就業看護職員の再就業促進委員会<br/>         神奈川県公衆衛生協会<br/>         神奈川県がん臨床研究・情報機構倫理委員会<br/>         社会福祉法人神奈川県総合リハビリテーション事業団<br/>         公益財団法人かながわ健康財団<br/>         神奈川県社会福祉協議会かながわ福祉人材センター運営委員会<br/>         横浜市新型インフルエンザ対策医療関係者連絡協議会<br/>         平成26年度全国高等学校総合体育大会神奈川県実行委員会<br/>         神奈川県認知症対策推進協議会<br/>         横浜国立病院経営評価委員会<br/>         神奈川県周産期医療協議会<br/>         日本母性衛生学会<br/>         神奈川県救急医療問題調査会災害時医療救護対策部会<br/>         神奈川県医師会災害救助対策委員会<br/>         神奈川県保健医療計画推進会議<br/>         神奈川県保健医療計画推進会議 企画部会<br/>         神奈川県立こども医療センター地域医療支援事業運営委員会<br/>         神奈川県立こども医療センター倫理会議<br/>         神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会<br/>         神奈川県済生会評議員会<br/>         公益信託 牧 淑美 看護学生奨学金基金運営委員会<br/>         北里大学看護キャリア開発・研究センター「感染管理」教育<br/>         課程教員会<br/>         北里大学看護キャリア開発・研究センター「新生児集中ケ<br/>         ア」教育課程教員会<br/>         全国中学校体育大会神奈川県実行委員会<br/>         神奈川県医療安全対策事業実行委員会<br/>         神奈川県医療安全推進協議会<br/>         神奈川県糖尿病対策連絡会<br/>         スモークフリー推進かながわ基金運営委員会<br/>         神奈川県立循環器呼吸器病センター地域医療支援事業運営委員会<br/>         神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会<br/>         神奈川県立保健福祉大学実践教育センター管理者養成課程運<br/>         営協議会<br/>         神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育に<br/>         かかる教員会<br/>         横浜国立大学附属病院及び附属市民総合医療センターにかか<br/>         る医療事故公表判定委員会<br/>         社会福祉法人横浜いのちの電話<br/>         ピースハウス病院運営評議委員会<br/>         神奈川県病院協会 学術委員会<br/>         禁煙・分煙活動を推進する神奈川会議<br/>         かながわ健康プラン21推進会議<br/>         かながわ高齢者あんしん介護推進会議<br/>         認知症医療連携パス検討会議<br/>         神奈川がん克服県民会議</p> | <p>がん克服シンポジウム実行委員会<br/>         特定非営利活動法人神奈川県介護支援専門員協会<br/>         神奈川県介護支援専門員協会生涯研修体系構築・推進委員会<br/>         神奈川県医療費検討委員会<br/>         神奈川県地域包括ケア会議<br/>         かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会<br/>         神奈川県立特別支援学校医療ケア等支援事業運営協議会<br/>         社会福祉法人横浜市福祉サービス協会 評議員会<br/>         横浜市介護保険運営協議会<br/>         横浜市港北区介護認定審査会<br/>         横浜市地域包括支援センター運営協議会<br/>         公益財団法人横浜市総合保健医療財団<br/>         喀痰吸引等研修実施委員会<br/>         神奈川県在宅歯科医療連携室整備事業推進協議会<br/>         公益社団法人かながわ福祉サービス振興会理事会<br/>         日本看護協会 認定看護管理者カリキュラム基準改正検討委員会<br/>         日本看護協会 認定看護管理者教育機関ワーキンググループ<br/>         よこはま保健医療プラン策定検討部会<br/>         神奈川県看護職員資質向上推進委員会<br/>         神奈川県看護職員資質向上推進委員会 作業部会<br/>         神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会 適正化部会<br/>         神奈川県病院医療関係団体連絡協議会<br/>         神奈川県保険者協議会<br/>         神奈川県総合医療会館 管理委員会<br/>         かながわ地球環境保全推進会議<br/>         神奈川県訪問看護推進協議会<br/>         神奈川県訪問看護推進協議会 作業部会<br/>         神奈川県訪問看護推進協議会訪問看護支援事業 作業部会<br/>         第26回神奈川県母性衛生学会実行委員会<br/>         神奈川県精神保健福祉協会<br/>         神奈川県下産業看護職交流会世話人打合せ会<br/>         日本プライマリ・ケア連合学会神奈川支部<br/>         すこやかかながわ一万人健康ウォーク実行委員会<br/>         横浜市防災会議<br/>         横浜市国民保護協議会<br/>         横浜市医療安全推進関係団体連絡会<br/>         横浜市保健医療協議会<br/>         公益財団法人相模原市健康福祉財団<br/>         公益財団法人相模原市健康福祉財団企画調整会議<br/>         相模原市地域保健医療審議会<br/>         相模原市地域保健医療審議会保健医療計画検討部会<br/>         国立病院機構相模原病院地域医療支援病院運営委員会<br/>         さがみ居宅医療・介護研究会<br/>         公益財団法人横須賀市健康福祉協会理事会<br/>         小田原市立病院運営審議会<br/>         公益財団法人川崎市看護師養成確保事業団<br/>         地域包括ケア推進委員会<br/>         拘束なき介護推進部会</p> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

平成25年度

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>日本看護協会地区理事<br/>神奈川県社会福祉審議会<br/>神奈川県医療審議会<br/>神奈川県医療推進会議<br/>神奈川県医療対策協議会<br/>神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会<br/>神奈川県地方独立行政法人評価委員会<br/>神奈川県看護師等の雇用の質向上に向けた企画委員会<br/>神奈川県立保健福祉大学懇談会<br/>神奈川県福祉人材確保推進協議会<br/>神奈川県公衆衛生協会<br/>神奈川県がん臨床研究・情報機構倫理委員会<br/>横浜市新型インフルエンザ対策医療関係者連絡協議会<br/>横浜市立病院経営評価委員会<br/>社会福祉法人神奈川県総合リハビリテーション事業団<br/>公益財団法人かながわ健康財団<br/>かながわ福祉人材センター運営委員会<br/>平成26年度全国高等学校総合体育大会神奈川県実行委員会<br/>川崎市ナースングセンター運営委員会<br/>川崎市医療安全相談センター運営協議会<br/>医療分野の「雇用の質」の向上に向けた企画委員会<br/>神奈川県周産期医療協議会<br/>日本母性衛生学会<br/>日本看護協会推薦委員会<br/>神奈川県救急医療問題調査会災害時医療救護対策部会<br/>神奈川県医師会災害救助対策委員会<br/>神奈川県保健医療計画推進会議<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会<br/>健康チャレンジフェアかながわ実行委員会<br/>神奈川県医療安全対策事業実行委員会<br/>神奈川県医療安全推進協議会<br/>神奈川県糖尿病対策推進会議<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育にか<br/>か<br/>る教員会<br/>神奈川県立こども医療センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立こども医療センター倫理委員会<br/>神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会<br/>横浜市立大学附属病院及び附属市民総合医療センターにか<br/>か<br/>る医療事故公表判定委員会<br/>社会福祉法人横浜いのちの電話<br/>ピースハウス病院運営評議委員会<br/>神奈川県病院協会 学術委員会<br/>禁煙・分煙活動を推進する神奈川県<br/>スモークフリー推進かながわ基金運営委員会<br/>マイカルテ検討委員会<br/>かながわ健康プラン21推進会議<br/>かながわ高齢者あんしん介護推進会議<br/>神奈川県がん克服県民会議<br/>神奈川県介護支援専門員協会<br/>神奈川県介護支援専門員協会生涯研修体系構築・推進委員会<br/>神奈川県医療費検討委員会<br/>神奈川県地域包括ケア会議<br/>かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会<br/>神奈川県立特別支援学校医療ケア等支援事業運営協議会<br/>社会福祉法人横浜市福祉サービス協会<br/>神奈川県ナースセンター事業運営委員会</p> | <p>横浜市介護保険運営協議会<br/>横浜市介護認定審査会<br/>横浜市地域包括支援センター運営協議会<br/>公益財団法人横浜市総合保健医療財団<br/>神奈川県在宅歯科医療連携室整備事業推進協議会<br/>公益社団法人かながわ福祉サービス振興会<br/>神奈川県認知症対策推進協議会<br/>神奈川県済生会評議員会<br/>公益信託 牧 淑美 看護学生奨学金基金運営委員会<br/>北里大学看護キャリア開発・研究センター『感染管理』・『新<br/>生児集中ケア』・『慢性心不全』教育課程教員会<br/>日本看護協会 認定看護管理者カリキュラム基準改正検討委員会<br/>日本看護協会 認定看護管理者教育機関ワーキンググループ<br/>横浜市救急医療検討委員会<br/>よこはま保健医療プラン策定検討部会<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会 作業部会<br/>神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会 適正化部会<br/>神奈川県病院医療関係団体連絡協議会<br/>神奈川県保険者協議会<br/>神奈川県総合医療会館 管理委員会<br/>かながわ地球環境保全推進会議<br/>神奈川県訪問看護推進協議会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会 作業部会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会訪問看護支援事業 作業部会<br/>神奈川県精神保健福祉協会<br/>神奈川県リハビリテーション協議会<br/>神奈川県子ども・子育て会議<br/>神奈川県子ども・子育て会議 子育て支援人材情報専門部会<br/>かながわ保健指導モデル事業委員会<br/>横浜市防災会議<br/>横浜市国民保護協議会<br/>横浜市医療安全推進協議会<br/>横浜市保健医療協議会<br/>第27回神奈川県母性衛生学会実行委員会<br/>日本プライマリ・ケア連合学会神奈川支部<br/>公益財団法人相模原市健康福祉財団<br/>公益財団法人相模原市健康福祉財団企画調整会議<br/>相模原市地域保健医療審議会<br/>相模原市地域保健医療審議会保健医療計画検討部会<br/>国立病院機構相模原病院地域医療支援病院運営委員会<br/>さがみ居宅医療・介護研究会<br/>(公財)横須賀市健康福祉財団<br/>横須賀市保健医療対策協議会<br/>横須賀市保健医療対策協議会横須賀市健康増進計画・食育推<br/>進計画専門部会<br/>逗子市高齢者保健福祉計画懇話会<br/>横須賀市社会福祉審議会<br/>小田原市立病院運営審議会<br/>(財)川崎市看護師養成確保事業団<br/>地域包括ケア推進委員会<br/>拘束なき介護推進部会<br/>相模原市地域包括支援センター運営協議会<br/>茅ヶ崎介護認定審査会<br/>地域リーダー連絡調整会議<br/>行政と医療福祉介護の関係機関代表者会議<br/>神奈川県看護職員確保対策連絡協議会</p> |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



平成 26 年 度

|                                         |                                                    |
|-----------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 日本看護協会                                  | 横浜市介護認定審査会                                         |
| 神奈川県社会福祉審議会                             | 横浜市地域包括支援センター運営協議会                                 |
| 神奈川県社会福祉審議会 福祉専門部会                      | 公益財団法人横浜市総合保健医療財団                                  |
| 神奈川県医療審議会                               | 公益社団法人かながわ福祉サービス振興会                                |
| 神奈川県医療対策協議会                             | 社会福祉法人横浜市福祉サービス協会                                  |
| 神奈川県医療勤務環境改善支援センター検討会                   | 喀痰吸引等研修実施委員会                                       |
| 神奈川県地方独立行政法人評価委員会                       | ピースハウス病院運営評議委員会                                    |
| 神奈川県看護職員確保対策連絡協議会                       | 第10回日本禁煙科学界学術総会実行委員会                               |
| 神奈川県看護師等の雇用の質向上に向けた企画委員会                | 神奈川県済生会評議員会                                        |
| 神奈川県立保健福祉大学懇談会                          | 公益信託牧瀬美看護学生奨学金基金運営委員会                              |
| 神奈川県立汐見台病院委譲先選定委員会                      | 北里大学看護キャリア開発・研究センター『感染管理』・『新生児集中ケア』・『慢性心不全』教育課程教員会 |
| 神奈川県福祉人材確保推進協議会                         | 日本看護協会ナースセンター業務検討ワーキンググループ                         |
| 神奈川県公衆衛生協会                              | 神奈川県看護職員確保対策連絡協議会                                  |
| 神奈川県がん臨床研究・情報機構倫理委員会                    | 神奈川県ナースセンター事業運営委員会                                 |
| 神奈川県介護労働懇談会                             | 神奈川県病院医療関係団体連絡協議会                                  |
| 神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会                     | 神奈川県保険者協議会                                         |
| 横浜市新型インフルエンザ対策医療関係者連絡協議会                | 神奈川県総合医療会館 管理委員会                                   |
| 横浜市立病院経営評価委員会                           | かながわ地球環境保全推進会議                                     |
| 横浜市立病院経営評価委員会 脳血管医療センター名称部会             | 神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会 適正化部会                          |
| 社会福祉法人神奈川県総合リハビリテーション事業団評議員会            | 神奈川県訪問看護推進協議会 作業部会                                 |
| 公益財団法人かながわ健康財団評議員会                      | 神奈川県訪問看護推進協議会訪問看護支援事業 作業部会                         |
| かながわ福祉人材センター運営委員会                       | 神奈川県精神保健福祉協会                                       |
| 平成26年度全国高等学校総合体育大会神奈川県実行委員会             | 神奈川県災害医療対策会議専門部会 医療活動部会                            |
| 川崎市ナースセンター運営委員会                         | 神奈川県災害医療対策会議専門部会 人事育成部会                            |
| 川崎市医療安全相談センター運営協議会                      | 神奈川県災害医療対策会議専門部会 医療救護体制部会                          |
| 医療分野の「雇用の質」の向上に向けた企画委員会                 | 神奈川県災害医療対策会議専門部会 ロジスティック部会                         |
| さがみロボット産業特区協議会                          | 神奈川県リハビリテーション協議会                                   |
| 公益財団法人相模原市健康福祉財団評議員会                    | 神奈川県子ども・子育て会議                                      |
| 神奈川県周産期医療協議会                            | 神奈川県子ども・子育て会議 子育て支援人材情報専門部会                        |
| 日本母性衛生学会                                | かながわ保健指導モデル事業委員会                                   |
| 神奈川県医療安全推進協議会                           | 神奈川県小児保健協会                                         |
| 神奈川県医療安全対策事業実行委員会                       | 横浜市防災会議                                            |
| 神奈川県救急医療問題調査会 災害時医療救護対策部会               | 横浜市国民保護協議会                                         |
| 神奈川県医師会災害救助対策委員会                        | 横浜市災害医療連絡会議                                        |
| 神奈川県保健医療計画推進会議                          | 横浜市医療安全推進協議会                                       |
| 神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護管理者教育運営委員会       | 横浜市保健医療協議会                                         |
| 神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育にかかる教育会       | 横浜市救急医療検討委員会                                       |
| 神奈川県立循環器呼吸器病センター地域医療支援事業運営委員会           | 横浜市精神保健福祉審議会                                       |
| 神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会                   | 公益財団法人相模原市健康福祉財団評議員会理事会                            |
| 神奈川県病院協会 学術委員会                          | 公立大学横浜市立大学附属市民総合医療センター地域医療支援事業運営委員会                |
| 横浜市立大学附属病院及び附属市民総合医療センターにかかる医療事故公表判定委員会 | 国立病院機構相模原病院地域医療支援病院運営委員会                           |
| 健康チャレンジフェアかながわ実行委員会                     | 公益財団法人横須賀市健康福祉財団                                   |
| 神奈川県訪問看護推進協議会                           | 横須賀市保健医療対策協議会                                      |
| 神奈川県看護職員確保対策連絡協議会                       | 横須賀市保健医療対策協議会福祉専門部会                                |
| 神奈川県在宅医療推進協議会                           | 横須賀市社会福祉審議会                                        |
| 神奈川県小児等在宅医療推進会議                         | 逗子市高齢者保健福祉計画懇談会                                    |
| 神奈川県介護支援専門員協会                           | 小田原市立病院運営審議会                                       |
| 神奈川県介護支援専門員協会 生涯研修体系構築・推進委員会            | 相模原市地域保健医療審議会                                      |
| 神奈川県医療費検討委員会                            | 相模原市地域包括支援センター運営協議会                                |
| 神奈川県地域包括ケア会議                            | 茅ヶ崎市介護認定審査会                                        |
| 神奈川県認知症対策推進協議会                          | 茅ヶ崎地域小児等在宅医療連絡会議                                   |
| 神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会                     | 藤沢市介護認定審査会                                         |
| かながわ健康プラン21推進会議                         | 社会福祉法人藤沢市社会福祉協議会                                   |
| かながわ高齢者あんしん介護推進会議                       | 中郡在宅医療連携委員会                                        |
| がん克服シンポジウム実行委員会                         | 中郡訪問看護連絡協議会                                        |
| かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会                  | 第28回神奈川県母性衛生学会実行委員会                                |
| 禁煙・分煙活動を推進する神奈川県                        | 第29回日本がん看護学会学術集会                                   |
| スモークフリー推進かながわ基金運営委員会                    | 日本プライマリ・ケア連合学会神奈川支部                                |
| マイカルテ検討委員会                              | 拘束なき介護推進部会                                         |
| 神奈川県立特別支援学校医療ケア等支援事業運営協議会               | 地域医療介護総合確保基金事業に関する「トレーニングセンター検討委員会」                |
| 神奈川県立こども医療センター 地域医療支援事業運営委員会            | 地域リーダー連絡調整会議                                       |
| 神奈川県立こども医療センター 倫理委員会                    | 行政と医療福祉介護の関係機関代表者会議                                |
| 横浜市介護保険運営協議会                            | 地域包括ケア推進委員会                                        |

平成 27 年 度

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>日本看護協会<br/>神奈川県民医療推進会議<br/>神奈川県医療審議会<br/>神奈川県医療対策協議会<br/>神奈川県薬事審議会<br/>神奈川県社会福祉審議会<br/>神奈川県社会福祉審議会かながわ福祉人材運営委員会<br/>神奈川県公衆衛生協会<br/>神奈川県地方独立行政法人評価委員会<br/>神奈川県汐見台病院委譲先選定委員会<br/>神奈川県医療勤務環境改善支援センター運営協議会<br/>神奈川県訪問看護ステーション連絡協議会<br/>神奈川県立保健福祉大学懇談会<br/>横浜市新型インフルエンザ対策医療関係者連絡協議会<br/>横浜市病院経営評価委員会<br/>横浜市立病院評価委員会脳血管医療センター名称部会<br/>社会福祉法人神奈川県総合リハビリテーション事業団評議員会<br/>公益財団法人かながわ健康財団評議員会<br/>かながわ福祉人材センター運営委員会<br/>川崎市ナーシングセンター運営委員会<br/>川崎市医療安全相談センター運営協議会<br/>さがみロボット産業特区協議会<br/>医療分野の「雇用の質」の向上に向けた企画委員会<br/>公益財団法人相模原市健康福祉財団評議員会<br/>神奈川県保健医療計画推進会議<br/>神奈川県医療安全推進協議会<br/>神奈川県救急医療問題調査会災害時医療救護対策部会<br/>神奈川県医師会災害救助対策委員会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護管理者教育運営委員会<br/>神奈川県立保健福祉大学実践教育センター認定看護師教育にかかる教員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター倫理委員会<br/>神奈川県立循環器呼吸器病センター地域医療支援事業運営委員会<br/>横浜市立大学附属病院及び附属市民総合医療センターにかか<br/>る医療事故公表判定委員会<br/>健康チャレンジフェアかながわ実行委員会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会<br/>神奈川県医療費検討委員会<br/>神奈川県在宅医療推進協議会<br/>神奈川県地域包括ケア会議<br/>神奈川県認知症対策推進協議会<br/>神奈川県介護労働懇談会<br/>神奈川県小児等在宅医療推進協議会<br/>神奈川県在宅歯科医療連携室整備事業推進協議会<br/>かながわ高齢者保健福祉計画評価・推進等委員会<br/>かながわ高齢者あんしん介護推進会議<br/>拘束なき介護推進部会<br/>横浜市介護保険運営協議会<br/>横浜市地域包括支援センター運営協議会<br/>神奈川県介護支援専門員協会理事会<br/>神奈川県介護支援専門員協会生涯研修体系構築・推進委員会<br/>在宅医療トレーニングセンター研修事業運営協議会<br/>社会福祉法人横浜市福祉サービス協会評議員会<br/>公益財団法人横浜市総合保健医療財団評議員会<br/>公益社団法人かながわ福祉サービス振興会理事会<br/>公益信託 牧 淑美 看護学生奨学金基金運営委員会<br/>公益財団法人横須賀市健康福祉財団評議員会<br/>喀痰吸引等研修実施委員会<br/>「保育・介護・看護分野での女性の就労促進学び直しプログラム」開発会議<br/>神奈川県糖尿病対策推進会議<br/>神奈川県医療安全推進協議会<br/>神奈川県医療安全対策事業実行委員会<br/>神奈川県小児救急電話相談事業運営協議会<br/>神奈川県マイカルテ検討委員会<br/>神奈川県立特別支援学校医療ケア等支援事業運営協議会</p> | <p>神奈川がん克服県民会議<br/>神奈川県立こども医療センター地域医療支援事業運営委員会<br/>神奈川県立こども医療センター倫理委員会<br/>かながわ健康プラン21推進会議<br/>かながわ地球環境保全推進会議<br/>神奈川県医師会医療事故調査支援特別委員会<br/>神奈川県病院協会学術委員会<br/>がん克服シンポジウム実行委員会<br/>社会福祉法人横浜いのちの電話<br/>禁煙・分煙活動を推進する神奈川会議<br/>スモークフリー推進かながわ基金運営委員会<br/>第10回日本禁煙科学学会学術総会実行委員会<br/>神奈川県看護職員資質向上推進委員会<br/>神奈川県看護職員確保対策連絡協議会<br/>神奈川県ナースセンター事業運営委員会<br/>神奈川県看護師等養成実習病院連絡協議会 適正化部会<br/>神奈川県病院医療関係団体連絡協議会<br/>神奈川県保険者協議会<br/>神奈川県総合医療会館 管理委員会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会 作業部会<br/>神奈川県訪問看護推進協議会訪問看護支援事業作業部会<br/>神奈川県精神保健福祉協会<br/>神奈川県リハビリテーション協議会<br/>神奈川県周産期医療協議会<br/>神奈川県子ども・子育て会議<br/>かながわ保健指導モデル事業委員会<br/>神奈川県小児保健協会理事会<br/>横浜市防災会議<br/>横浜市国民保護協議会<br/>横浜市介護認定審査会<br/>横浜市医療安全推進協議会<br/>横浜市救急医療検討委員会<br/>横浜市地域医療構想調整会議<br/>よこはま保健医療プラン策定検討部会<br/>横浜市保健医療協議会<br/>横浜市がん対策推進計画策定検討部会<br/>横浜市精神保健福祉審議会<br/>公益財団法人相模原市健康福祉財団理事会<br/>相模原市地域保健医療審議会<br/>相模原地域地域医療構想調整会議<br/>国立病院機構相模原病院地域医療支援病院運営委員会<br/>相模原市介護認定審査会<br/>相模原市地域包括支援センター運営協議会<br/>公益財団法人横須賀市健康福祉財団理事会<br/>逗子市高齢者保健福祉計画懇談会<br/>横須賀市社会福祉審議会<br/>横須賀市保健医療対策協議会<br/>横須賀市保健医療対策協議会横須賀市健康増進計画・食育推<br/>進計画専門部会<br/>地域包括ケア推進委員会<br/>地域リーダー連絡調整会議<br/>行政と医療福祉介護の関係機関代表者会議<br/>在宅医療介護連絡推進事業<br/>茅ヶ崎介護認定審査会<br/>茅ヶ崎寒川地区糖尿病地域連携クリティカルパス協議会<br/>茅ヶ崎寒川地区糖尿病地域連携クリティカルパス協議会看護<br/>分科会<br/>藤沢市介護認定審査会<br/>社会福祉法人藤沢市社会福祉協議会評議員会<br/>湘南東部地区保健医療福祉推進会議地域医療構想調整部会<br/>湘南西地区保健医療福祉推進会議地域医療構想調整部会<br/>小田原市立病院運営審議会<br/>県西地区保健医療福祉推進会議地域医療構想調整部会<br/>相模原市介護認定審査会<br/>第29回神奈川母性衛生学会実行委員会<br/>日本プライマリ・ケア連合学会神奈川支部</p> |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

あゆみ  
神奈川県看護協会30周年

---

発行日 平成28年 9 月

発 行 公益社団法人神奈川県看護協会  
会長 篠原弘子

印 刷 株式会社クレコミックス

---



Kanagawa Nursing Association

安中女

公益社団法人神奈川県看護協会

