KANAGAWA 看護だより

Vol.169
2016年7月

公益社団法人
神奈川県看護協会
〒231-0037 横浜市中区富士見町3番1
神奈川県総合医療会館内
TEL.045-263-2901㈹ FAX.045-263-2905
http://www.kana-kango.or.jp/

平成28年度 会員数 33,411人
（平成28年5月27日現在）

▲バーベキュー　普段あまりかかわりのない
スタッフとも交流できる、楽しいイベントです

平成 28 年度の新人

新人研修　師長さんのものまねを１年生が
あてるゲーム。何のものまねしているのかな?

今年も多くの方のオープンセミナー参加を
お待ちしております！（認定看護師一同）

▼直売所
とれたてで新鮮な野菜を病院の
エントランス前で販売しています

▼ドラマの撮影にも使わ
れる広いエントランス

◀病院全景
平成26年8月に
新築しました

【今月の表紙】

JA神奈川県厚生連　伊勢原協同病院

➡施設の紹介は12ページに掲載しています

CONTENTS

◆「会員がおすすめする私のお気に入りスポット」……2～3
◆スペシャリストが行く「訪問看護認定看護師」……4
◆目からウロコのお役立ち情報「手足口病」……5
◆特集「医療機関におけるパワーハラスメント」……6～7
◆助産師職能委員会調査結果報告……8
◆かながわ看護フェスティバル2016開催／神奈川県看護協会支部変更のお知らせ……9
◆30周年記念誌「あゆみ」発行予定／とどけるん／私のヒーリングタイム……10
◆サンリオピューロランド無料ご招待……11
◆こんにちは事務局です／表紙の写真／編集後記……12

会員がおすすめする 私のお気に入りスポット

魅力いっぱい 神奈川

川崎市多摩区

自然豊かな憩いの場所

生田緑地

川崎市多摩区役所保健福祉センター
保健師 太山 和枝

私の職場がある川崎市多摩区には、春は枡形山のサクラ、初夏はハナショウブ、秋は美しい紅葉等、四季折々の自然を感じることができる「生田緑地」があります。（小田急線向ヶ丘遊園駅下車徒歩10分）

クヌギ・コナラを中心とした雑木林や、谷戸部の湿地、湧水等の貴重な自然資源が残されており、ゲンジボタルやホトケドジョウ等、限られた地域にしか見られない貴重な生物も生息しています。

その自然を背景に、岡本太郎美術館（生田緑地の自然と融合した美術館）、日本民家園（日本を代表する古民家の野外博物館）、かわさき宙と緑の科学館（世界最高水準のリアルな星空を投影するプラネタリウム）の施設もあり、さまざまな楽しみ方ができる市民の憩いの場となっています。

あずまやで開かれる絵本コーナー「森の小さな図書館」など、子どもから大人まで楽しめる企画も盛り沢山です。皆さん是非お出かけください！

メタセコイヤの林で森林浴

百年昔の人々の生活に想いを馳せる

広々とした中央広場

伊勢原市

強力なパワーを与えてくれる

大山阿夫利神社

平塚市民病院
助産師 竹埜 格子

私のお気に入りスポットは、神奈川県西北部、丹沢山地の東側に位置する大山の阿夫利神社です。標高1252m。そこは、数千年の昔から人々が祈りを捧げた山です。富士山から繋がる強い龍脈上にあるというこの山のパワーは強力です。第10代崇神天皇（紀元前97年頃）の創建と伝えられ、大山に本社、摂社、奥社と三つに分けられてご祭神が鎮座しており、山頂に本社、標高700mの中腹に下社があります。大山阿夫利神社には、山の神様・水の神様・雷の神様の３人が祀られています。

境内には神泉があり、延命長寿のご利益があります。また、神泉の奥には「さざれ石」があり、お参りすると強いパワーを感じます。外に出た時には、晴れやかな気分になりました。参拝した帰りには、大山のおいしい水で作られた、豆腐やこんにゃくに舌鼓をうち、気持ちもお腹も大満足でした。

昨年、大山ケーブルカーが新型となり、自然が織りなす四季の変化が楽しめます。
ぜひ一度足をお運びください。

大山阿夫利神社　拝殿

大山とうふまつりには参加者がいっぱい

小田原市

古代へタイムスリップ

県立生命の星・地球博物館

伊勢原協同病院
看護師 神保 京美

小田原市入生田にある、神奈川県立生命の星・地球博物館は、近隣の幼稚園や小学校の遠足などで利用されることの多い施設ですが、展示内容は非常に専門的で高校生の総合学習や会社の職員研修でも利用されるなど、子どもから大人まで楽しめる博物館です。

エントランスには大きな恐竜の骨模型が展示されており、恐竜好きな子どものテンションは上がります。館内は１階が「地球を考える」「生命を考える」、３階は「神奈川の自然を考える」「自然との共生を考える」の、それぞれ４つテーマからなる総合展示エリアがあります。わたしのお気に入りエリアは『生命を考える』の恐竜の骨標本です。今は高校生の息子が小さい頃、恐竜が大好きだったので、お休みがあると電車に乗ってよく通いました。ここに来ると長い時間、恐竜を嬉しそうに眺めていたのを思い出します。その他、昆虫の標本や動物の剥製、化石など様々な展示があります。展示の前には詳細な説明が書かれているので、非常に勉強になります。箱根の少し手前にあるので、温泉に向かう前にちょっと寄ってみてはいかがでしょうか？

恐竜大好き！

高校生になった息子

スペシャリストが行く！

Activity of specialist

訪問看護認定看護師

病気や障害を抱えていても住み慣れた自宅で過ごせるように

JMA 海老名訪問看護ステーション
訪問看護認定看護師
管理者　**滝澤　裕紀子**

認定看護師になった経緯とその後

訪問看護を始めて10年が経過した頃、自分の訪問看護のあり方や利用者家族への関わり方など「これで良いのか？」「自分の提供する看護の役割は？」など、ふと立ち止まったときに考えていた自分がいました。そして、法人・スタッフの応援と協力もあり、聖路加看護大学看護実践開発研究センター（現：聖路加国際大学教育センター生涯教育部）の認定コースで履修させていただきました。

認定資格を取ってからは、利用者さんやご家族の希望を上手に伺い、「こういう理由あるいは目的で、このような看護をするのですよ」と言葉で伝えることができるようになりました。

現在の認定看護師としての仕事の様子

今担当しているALSのAさんは訪問して7年目になります。徐々に低下していく筋肉に合わせて、福祉用具を見直しながら介助をしています。Aさんは、当初、人工呼吸器は使用しないと決めていました。しかし、呼吸不全を起こし瀕死状態の中で、人工呼吸器の使用を自己決定され、その後娘さんの結婚式にも出席することができました。今では表情や文字盤を使って話をされ、特に奥様とお孫さんの話をする時には、にこにこされています。この利用者さんの選択や生活に自分が関われたことを嬉しく思っています。

認定看護師になって間もなく、研修や講義の依頼をいくつか頂きました。人前に出ることが一番苦手だった自分は、とても緊張しましたが、訪問看護や在宅看護の経験のない看護師さんに知ってもらいたい、理解してもらいたい、できれば課題を共有したいなどの思いがあり、自分なりにお話をさせていただきました。

今後に向けての想い

訪問看護を始めて17年となりますが、最近では療養や治療、人生最期の場が病院から生活の場に変化してきたと感じています。病気や障害があっても、住み慣れた自宅で過ごすことができるよう、他の職種の人たちと連携しながら支えていくという素晴らしい役割を訪問看護師は担っていると思っています。

しかし、残念ながらまだ「訪問看護師」を知らない方も多く、癌末期の利用者さんやご家族など「もっと早く知っていれば」と言われることもしばしばです。

この役割をもっと周りの方に知ってもらうことが、今後の私たちの課題です。それが解決できれば、私たちの働き甲斐にも繋がるのではないかと思っています。

先日聖路加看護大学で、訪問看護認定看護師のスキルアップ研修会に参加しました。そこで、あらためて認定看護師は新しい知識を得て（インプット）、伝える（アウトプット）ことが必要だと再認識をし、身の引き締まる思いでした。

当日は久しぶりに一緒に認定コースを履修した仲間に再会し、互いの状況を話し、励ましあいました。自部署以外の訪問看護仲間とこうして語り合うことができることはとても励みになり、「これからも頑張っていこう！」と思っています。

JMA海老名訪問看護ステーションのスタッフの皆さん

目からウロコのお役立ち情報

今回のテーマは…

手足口病

このコーナーでは、皆さんの生活に役立つ、とっておきの情報を提供します。今回は、「手足口病」について、平塚市民病院　小児科　田中史枝先生にお聞きしました。

口腔内に水疱や手足に紅斑

1. 手足口病の原因

手足口病はエンテロウイルスにより、4歳くらいまでの幼児を中心に夏場に流行する発疹性疾患です。コクサッキーA16型とエンテロウイルス71型、コクサッキーウイルスA6型が主な病因となります。

2. 症状は？

口腔内アフタ、手のひら・手の甲・足の裏等の紅斑が特徴です。

38℃以下の軽度の発熱（3分の1程度）、食欲不振、咽頭痛で発症。2日ほど経過したところで、手のひら・足の裏等にやや紅斑を伴う2−3mmの小水疱が多発します（図1、図2参照）。口腔内では、舌や口腔粘膜などに1−5mmの小水疱を形成し、すぐにやぶれてびらん性アフタを生じます。水疱や、紅色小丘疹は、臀部、膝部などにもしばしば出現します。四肢の小水疱は、痛みや痒みを伴わず、かさぶたができる事なく通常3−7日で治癒します。

口腔内アフタと四肢の紅斑の両者が見られるのは75%であり、片方しかないこともあります。症状があらわれない不顕性感染者も多く、半数近くに及ぶとされます。

一度感染すると、ウイルス毎に終生免疫を獲得するため、加齢とともに抗体保有率は上昇します。そのため、手足口病の感染者は、7歳未満の乳幼児期が殆どです。

ウイルスの型により手足口病では、より重症となります。高熱を伴い、水疱ができるため、水痘と誤診される事もあります。発症数週間後に、爪脱落（爪甲脱落症）（図3）を伴う事が知られています。

3. 感染経路と潜伏期間

糞口感染、飛沫感染です。罹患した人の便に含まれるウイルスが手につき、その手で口や目を触る事により感染します。水疱内容からの接触感染もあります。

予防は、接触感染を防ぐため、手洗いやうがいをしっかり行うことが大切です。

潜伏期間は平均3日から5日間程度、最大10日間と言われています。咽頭でウイルスが検出されるのは、1週間程度ですが、6−8週間便中に排泄されるため、ウイルスを排泄している人を隔離する事自体が困難です。不顕性感染者からも感染します。

4. 合併症は？

髄膜炎や脳炎、急性小脳失調等の中枢神経合併症や心筋炎をおこすことがあります。エンテロウイルス71型は、合併症が多い事で知られています。

1997年にマレーシアで、30例以上の手足口病患児が急速な経過で死亡しています。台湾や、中国やベトナムなど東アジア地域で断続的に多数の死亡を伴う手足口病の大流行がみられており、その多くはエンテロウイルス71型による中枢神経合併症が病態として考えられています。

5. 治療は？

特効薬はありませんので、経過観察を含め、対症療法を行います。高熱が続いたり、水分が取れずぐったりしている場合は、すぐに医療機関を受診してください。

図1

図2

図3

医療機関における パワーハラスメント

～パワハラのない職場作りを目指して～

筑波大学医学医療系
准教授　三木　明子

何でもパワハラになるわけではない

パワーハラスメントは和製英語で、日本独自の言い方です。日本語で表現すればいじめです。先輩や管理職が通常の指導を行っても、新人や後輩がパワハラを受けたと思うことがあります。本当にパワハラなのでしょうか？事実に基づかず、話を誇張・婉曲し、何でもパワハラを受けたと陰口を言うのは良くありません。パワハラという言葉を簡単に使う前に、パワーハラスメントの定義を正しく理解しましょう。

「パワハラ止めて下さい！」は意味がない

厚生労働省は、職場のパワーハラスメントについて、「同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与えるまたは職場環境を悪化させる行為」と定義しています[1)]。

人間関係などの優位性とは、上司から部下への行為に限定されず、先輩・後輩間や同僚間、さらには部下から上司に対しての行為も含まれています。

ここで強調したい点は、「行為」であるということです。相手に「パワハラを止めて下さい」と言っても、適切な指導だと思っている場合には、「パワハラはしていない」と回答すると思います。被害者個人が苦痛を感じる、あるいは職場環境を悪化させる具体的行為（例：人前で1時間以上叱っている、突然一方的に大声で怒鳴るなど）を明確にする必要があります。

パワハラが起こりやすい職場の特徴[2)]

医療機関は、以下の3つの職場の特徴があり、職員同士が助け合い、協力しあえない場合に、パワハラが発生しやすくなります。

- **独裁・コミュニケーション不全型**：専門職集団だけの閉鎖的な職場、下から意見が出しにくく反論することが許されない職場
- **過重労働強制型**：長時間労働を強いる労務管理が健全でない職場、緊張を強いられ仕事に追われる職場
- **ペナルティー重視型**：ミスの許されない職場

これってパワハラ?

皆さんの職場ではどのようなパワハラが存在するのでしょうか？表1に示した通り、パワハラには6類型あると言われています。

表1　パワーハラスメントの6類型

1. 身体的な攻撃（暴行・傷害）
2. 精神的な攻撃（脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言）
3. 人間関係からの切り離し（隔離・仲間外し・無視）
4. 過大な要求（業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害）
5. 過小な要求（仕事を与えない）
6. 個の侵害

厚生労働省　あかるい職場応援団
http://www.no-pawahara.mhlw.go.jp/foundation/pawahara-six-types/

パワハラの予防と解決に向けて

医療機関で発生したパワハラにより自殺した看護職がいることは知っていますか？遺族が裁判や労災認定申請をした事例など、同じ看護職としてこの課題についてぜひ関心をもっていただきたいと思っています。

厚生労働省のあかるい職場応援団

（http://www.no-pawahara.mhlw.go.jp/）のホームページに、パワハラの予防と解決に向けて以下のことが紹介されています。

パワハラを予防するために、5つのポイントがあります。

1. トップからメッセージを発信する
組織のトップが、職場のパワーハラスメントをなくすという意思を表明する

2. ルールを決める
就業規則に関係規定を設ける。労使協定を締結する。予防・解決についての方針やガイドラインを作成する。

3. 実態を把握する
従業員アンケートを実施する

4. 教育する
研修を実施する

5. 周知する
組織の方針や取組について周知徹底し、啓発する

パワハラを解決するために、相談や解決の場を設置すること、再発を防止するために行為者に対する再発防止研修を行うことが示されています。

取り組みのうち管理職に講演・研修を実施することが効果あり

管理職が本来、パワーを適切に行使していれば、パワハラになりません。管理職がパワハラについて理解し、「パワハラをしない・させない・許さない」職場づくりを目指していくことが重要と考えます。

最後に神奈川県内で先駆的にパワハラ防止に向けて、取り組んでいる病院を紹介します。

2016年2月、済生会横浜市南部病院の管理職研修で「管理職によるパワーハラスメントの対応」について話す機会がありました。神奈川県の済生会ではパワーハラスメント防止に関する規程がすでにあり、16の禁止行為や懲戒について明文化されていることを知り、感動しました。同じく2月、聖マリアンナ医科大学の4病院の看護管理職（看護部長・副部長・師長・副師長）を対象に「職場のパワーハラスメントの理解」の研修を行いました。200人以上の看護管理職がパワハラについて話し合い、考える研修が実現できたのは、看護部長の方々が、職場のパワーハラスメントをなくすという強い意思表明であると感じました。
ぜひ、皆様の病院においても、パワハラのない職場づくりが進むことを願っております。

1）厚生労働省　あかるい職場応援団
http://www.no-pawahara.mhlw.go.jp/foundation/definition/about

2）三木明子：パワーハラスメント防止に向けた組織的対応－医療機関の取り組み．労働の科学70 (3)：10-14，2015.

助産師職能委員会調査結果報告

「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）“CLoCMiP”（クロックミップ）レベルⅢ認証制度申請に関する実態調査～助産師職能委員の果たす役割～」

調査開始の経緯

「助産実践能力習熟段階（クリニカルラダー）“CLoCMiP”（クロックミップ）レベルⅢ認証制度」とは、助産師の助産実践能力が一定の水準・“CLoCMiP”（クロックミップ）レベルⅢに達していることを審査し認証する制度であり、平成27年8月より申請が開始されました。

そこで、神奈川県看護協会会員の申請者数の実態を把握し、その課題や職能委員会の果たす役割を明確にするため、調査を行うことにしました。

この調査結果については、平成28年2月6日に開催された第29回神奈川母性衛生学会学術集会において発表いたしました。

調査結果と見えてきたこと

対象者は神奈川県看護協会会員のうち助産師を有する施設長または看護管理者とし、申請が終了した9月に調査票を送付、回収率は44.6%で62施設より回答をいただきました。

調査結果は、回答施設の87%がこの制度を知っており、申請に対しては59%が支援をしたと答えていました。また、申請者数は、206名ということが明らかになりました。今回の調査では申請者の経験年数は特定できませんでしたが、この制度の対象が経験7年目相当としているため、回答施設の7年目以上627名と照らし合わせると、まだまだ申請可能な対象者はいると考えられます。（表1）

申請を困難にしている理由の主なものは、申請に必要な「倫理や出血に関する研修」を受ける機会が少ないことや「研修受講のための勤務調整が難しい」ということでした。

このことから、医療機関等各施設では開催が難しいとされる「倫理や出血に関する研修」を中心とした研修計画を立案し、複数回開催するなどより多くの人が参加できるような工夫が必要だと知ることができました。

助産師職能委員会の今後の取り組み

助産師職能委員会では、平成28年度は前記研修などを中心に計画しています。さらに今後、申請に向けた研修を充実していきたいと考えています。

また、管理者や助産師個人にこの制度を理解してもらうため、最新の情報を職能集会や研修を通して伝え、多くの助産師の申請に向けて努力していきたいと思います。

平成27年度の認証申請の合格者は神奈川県287名、全国では5,562名となりました。また、平成28年度のレベルⅢ認証制度の申請は前年度同様のシステムで申請が開始されますが、平成29年度は休止※2となり、その間に更新も含めて再検討され、平成30年に再開される予定です。ぜひ、今年の申請に向け、準備を始めていただきたいと思います。

（助産師職能委員長　佐藤　良枝）

表1　7年目以上の助産師数と申請者数の比較

施設分類	7年目以上助産師数	申請者数※1	申請率（%）
一般病院	473	154	32.6
地域周産期センター	70	24	34.3
診療所	24	0	0
総合周産期センター	25	19	76.0
助産所	11	4	36.3
教育機関	24	5	20.8
合計	627	206	32.9

※1：アンケートに回答した申請者数で県内すべての申請者数とは異なります。

※2：認証申請に必要なラダーⅢの総合評価体制および研修内容（項目・時間）等についての環境整備、周知徹底のため
（一般財団法人　日本助産評価機構HPより）

看護の日・看護週間事業

看護の心をみんなの心に
5月12日は看護の日

看護の日・看護週間とは…

近代看護を築いたフローレンス・ナイチンゲールの誕生日にちなみ、5月12日は「看護の日」と制定されました。この日を含む週の日曜日から土曜日までが看護週間です。

かながわ看護フェスティバル2016開催！

看護や介護への関心を県民へ普及啓発するために、5月14日（土）にクイーンズスクエア横浜にて「かながわ看護フェスティバル2016」が開催されました。ステージでのイベントや、血管年齢測定、脳年齢測定などの「まちの保健室」に2,274人の方が参加されました。また、今年は新たにナース服の歴史がわかる展示コーナーや写真による看護職の職場紹介コーナーなどを設け、学生や親子連れ等参加者の目を引いていました。

▲看護職の職場を紹介する写真展示コーナー（左）と時代を感じるナース服の歴史展示コーナー

◀アコースティックギターの演奏をする身長190cmのダニエル・コフリンさん。参加者のアンコールに応えてサービス演奏！

キッズコーナーでは▶ナース服を着て「はい、ポーズ！」

健康体操でみんな体を▶ほぐしましょう！

◀藤沢市民病院の皆さんにより「簡単な応急手当の実演」が行われました

神奈川県看護協会支部変更のお知らせ

横浜支部を2支部から3支部に変更しました！

会員の増加に伴い、6月17日（金）より横浜支部の名称及び対象区域が変更となりました。

これまでの横浜第一支部を二つに分け、鶴見区、神奈川区、港北区、緑区、青葉区、都筑区を「横浜北支部」とし、保土ヶ谷区、旭区、瀬谷区、戸塚区、栄区、泉区を「横浜西支部」としました。

また、横浜第二支部の対象区域は現状のまま、名称を「横浜南支部」と変更しました。

神奈川県看護協会 30周年記念誌「あゆみ」発行予定

神奈川県看護協会は昭和60年の法人化より平成27年度で30周年を迎えました。

この度、平成18年度から平成27年度までの10年間の活動を「神奈川県看護協会のあゆみ」として冊子を作成しております。現在、平成27年度の活動実績をまとめているため、完成は9月頃の予定です。発行後は当協会ホームページにPDFで掲載致しますので、ご高覧ください。

【問合わせ】
総務課　企画・会員班
☎045-263-2918

看護師等の届出サイト とどけるん

「届出制度」始まっています
病院等を退職される方や未就業の方はナースセンターへ届出をお願いいたします。（努力義務）

多くの方が届出しています
届出数：889人（平成28年3月31日）

届出情報の更新のお願い
登録情報に変更がある方、更新をお願いします。

「とどけるん」情報コンテンツ配信中
神奈川県ナースセンターが紹介されています。

「とどけるん」アドレス
https://todokerun.nurse-center.net/todokerun/

【問合わせ】
神奈川県ナースセンター　☎045-263-2101

毎日をHAPPYにする 私のヒーリングタイム

“ハウスダンスに夢中”

東海大学医学部付属病院
看護師 花井 愛実

みなさん、ハウスダンスをご存知でしょうか？クラブミュージックのひとつで、重低音が響くハウス音楽に合わせ、踊るダンスがハウスダンスです。

音楽と体の動きがピッタリはまった時の瞬間が心地よく、ハウスダンスに夢中でダンススタジオ通いの日々です。アンダーグラウンドで活躍し皆が憧れ、またダンス界のレジェンドと言われる、プロダンサーの方々に教えて頂いています。

練習の日々それだけでも刺激的なのですが、バトルイベントへ行くと、世界的に有名な日本・外国人ダンサーが踊っているところを、間近で見ることができ、もうワクワクが止まりません。

ダンスを通じ出会った仲間と、その興奮を分かち合えているとき、こんな面白い世界、文化に出会え、本当に幸せだなぁ～と感じます。

スタジオに遊びに来た病棟の後輩たちと（前列右が花井さん）

ダンススタジオのラウンジ

イベントで先生や仲間たちと

公益社団法人 神奈川県看護協会 主催事業

サンリオピューロランド

期間 2016年8月1日(月)～8月31日(水)までの平日に限り **無料ご招待**
※下記の土・日・祝日は除きます。

会員様とそのご家族が対象です。

電車でお越しの場合

新宿より京王線準特急橋本行き利用	約30分
新百合ケ丘から小田急線利用	約12分
横浜から JR横浜線→橋本から京王線利用	約60分
立川から多摩モノレール利用	約23分

車でお越しの場合

中央自動車道・国立府中インターより 約8km
東名高速道路・横浜町田インターより 約19km
圏央道・相模原 愛川インターより 約18km

お問い合わせ
サンリオピューロランドゲストセンター 042-339-1111
（10:30～17:30休館日除く）
ピューロランドホームページ
www.puroland.jp

営業時間
10:00～18:00
8/12・15は
10:00～20:00

2016年 8月 August

SUN	MON	TUE	WED	THU	FRI	SAT
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

※イベントの詳細はホームページをご覧ください。ここに掲載されている写真はイメージです。※ここに記載されております内容については予告なく変更する場合がございます。(2016/4/6現在)

©'76,'90,'96,'01,'05,'12,'13,'16 SANRIO

公益社団法人神奈川県看護協会 会員専用 サンリオピューロランド利用申請書

982　コピー不可

会員番号　　氏名

ご利用日　　月　　日
ご利用者合計数（3才以上）　　名様

同伴申請者（3才以上の方）
2才以下のお子様は無料となりますので記入不要です。
●会員番号は会員様のみご記入ください。

氏名	氏名
氏名	氏名

会員様の居住地区をご記入ください。　　市・町・村　　区

ご利用案内
◎こちらの利用申請書に必要事項をご記入のうえ、必ず神奈川県看護協会会員証と一緒にサンリオピューロランドチケット窓口にご提示ください。入場+アトラクションフリーのパスポートチケットをお渡しいたします。
※本券1枚で会員様を含め5名様までご利用いただけます。
◎利用申請書のみの提示、または会員証のみの提示では本企画をご利用になれません。必ず「利用申請書」「会員証」の2つを一緒にご提示ください。
◎会員証がまだ届いていない方、又は5名以上でご利用の方は、神奈川県看護協会 総務課 企画・会員班 担当 坂本 045-263-2918までお問い合せください。

こんにちは事務局です

TEL. 045-263-2901　FAX. 045-263-2905

平成28年度 継続・新規入会手続き受付け中！

～お手続きがまだお済でない方は、お早めにお願いします～

有効期間／平成28年4月1日～平成29年3月31日
入 会 費／20,000円（当協会へ初めて入会する方）
年 会 費／11,000円
（日看協5,000円＋当協会6,000円）

※年齢によって年会費の一部免除があります。
※所属施設・住所等に変更がある場合は、お早めに下記問合せまでご連絡ください。
※**6月中旬までにご入会いただいた方には、8月末頃から新会員証（プラスチック）、平成29年度継続申請書兼口座振替依頼書をお届けします。**また、6月中旬以降ご入会の方には、9月以降順次、新会員証をお送りします。詳細・資料請求については下記へお気軽にお問い合わせください。

問 合 せ／総務課 企画・会員班　☎045-263-2918

県民のための講演会開催

日　　時／平成28年9月13日（火）
14時～16時（受付13時30分～）
場　　所／神奈川県総合医療会館7階　講堂
テ ー マ／きくち体操～健康寿命を伸ばす究極の方法～
講　　師／きくち体操　菊池　和子　氏
参加対象者／一般県民、会員
先着300名　定員になり次第締切ります。
申込期間／～8月31日（水）
専用申込書に記入し FAX もしくはお電話でお申込みください。
問 合 せ／総務課企画・会員班　☎045-263-2918

地域連携のための相互研修会

①横須賀地区
日　時／講義　10月4日・28日　10時～16時30分
実習　10月6日～26日のうち1日間
会　場／ヴェルクよこすか

②県央地区
日　時／講義　10月8日・29日　10時～16時30分
実習　10月12日～27日のうち1日間
会　場／大和市立病院
締　切／①②共に7月29日必着

③川崎地区
日　時／講義　平成29年1月12日・2月7日
10時～16時30分
実習　平成29年1月16日～2月3日のうち1日間
会　場／川崎市ナーシングセンター研修室
締　切／11月11日必着

対　象／医療機関、訪問看護ステーション、介護保険施設等に勤務する看護職 各40名
受講料／2,000円

訪問看護見学体験研修

訪問看護に興味のある看護職を対象に、講義や実習を通して訪問看護の基礎を学びます。県内各地で開催しますので、就業を希望する会場をお選びいただけます。

①横浜地区　**会場**／神奈川県看護協会
日程／9月20日・28日　**締切**／8月18日
②県央地区　**会場**／海老名総合病院
日程／10月6日・20日　**締切**／9月1日
③横浜地区　**会場**／神奈川県看護協会
日程／11月8日・15日　**締切**／10月6日
④川崎地区　**会場**／川崎市ナーシングセンター研修室
日程／12月6日・14日　**締切**／11月2日

受講料／2,000円　③は無料

介護保険施設等看護研修Ⅱ（中堅レベル）

日　時／10月18日、11月17日、11月30日
9時30分～16時30分
会　場／県ナースセンター研修室
内　容／介護保険制度と看護職の役割、対人関係スキル、高齢者の心身の理解、急変時の対応等
受講料／3日間で4,500円

詳細は神奈川県看護協会ホームページをご覧ください。
問合せ／地域看護課　☎045-263-2933

一日看護体験参加者募集

看護に関心のある高校生・中学生・社会人を対象として一日看護体験を実施します。県民の皆様に健康や看護に対する関心を高め、また将来看護職を志す方へのきっかけとなっていただければと思います。
一日看護体験実施予定施設一覧は神奈川県看護協会ホームページよりご覧になれます。
問合せ／ナースセンター課　☎045-263-2101

表紙の写真

地域密着、地域完結型の医療で住民に信頼される病院に

――JA 神奈川県厚生連
伊勢原協同病院（伊勢原市）

伊勢原協同病院は伊勢原市に位置し、昭和43年（1968年）神奈川県厚生農業協同組合連合会が伊勢原町から町立病院の移管を受け、地域の中核病院として市民病院的役割を担っています。また、平成26年に新病院移転し、地域密着、地域完結型の医療を実践し、地域住民に信頼される病院でありたいと考えています。看護部の基本理念は「やさしさ、安心、思いやり」のある看護です。専門職として自立し、プライドを持って看護を行うことができる看護師の育成を目指しています。院内教育システムの強化を行い、各レベルに合ったきめ細かい指導を行っています。院外教育研修参加への支援も積極的に行いキャリアアップを図っています。昨年から2交替制勤務、パートナーシップナーシングシステムを導入し、作業の効率化や連携力を高め、看護師が働きやすい環境づくりに取り組んでいます。

看護部長　**武 田 初 江**

編集後記

梅雨も明け、夏本番を迎えます。今年度も3ヶ月が過ぎ、それぞれの職場でコミュニケーションは深まってきたころでしょうか。今回は、明るい職場を整える取り組みとして「パワハラ」を特集しています。広報出版委員会では、タイムリーな情報を企画していきますので楽しみにしてください。（Y・I）

看護だより KANAGAWA July. 2016 No.169 7月号
発行●公益社団法人神奈川県看護協会　〒231-0037 横浜市中区富士見町3番1　TEL.045-263-2901㈹　FAX.045-263-2905
発行責任者●篠原弘子　編集●広報出版委員会　印刷●㈱ヨシダプリント
ホームページアドレス●http://www.kana-kango.or.jp/
メールアドレス●kanakan1@basil.ocn.ne.jp