

KANAGAWA

看護 だより

Vol.201
2021年11月

令和3年度
会員数 37,825人
(令和3年10月1日現在)



公益社団法人

神奈川県看護協会

〒231-0037 横浜市中区富士見町3番1

神奈川県総合医療会館内

TEL.045-263-2901(代) FAX.045-263-2905

<https://www.kana-kango.or.jp/>

横浜市立市民病院

三ツ沢公園と一体化した
Park Hospital です

上層階 (富士見テラス)



テラスからの富士山に
心が癒されます

感染症病棟



いつも笑顔を忘れない
看護師たちです

新採用看護師研修



シリンジポンプ・輸液ポンプの
使い方の指導を受けています



救急蘇生法、認定看護師の
指導を受けています

病床マネジナント室



マネジナント担当師長と
病棟師長たち
病院運営を看護の力で支えます

今月の
表紙

横浜市立市民病院

→施設の紹介は12ページに掲載しています

Contents

- スペシャリストが行く「がん化学療法認定看護師」 2
- 目からウロコ「地域で働く薬剤師」…………… 3
- 特集「コロナ禍で奮闘している看護師達」…… 4～5
- 研修報告「ヘルシーワークプレイス」…………… 6
- 一日看護体験レポート…………… 7
- 特別企画「一日看護体験実施報告」…………… 8～9
- 令和4年度継続・入会の手続きについて …… 10
- 令和4年度予算要望書提出/理事会報告 …… 11
- こんにちは事務局です/表紙の写真/編集後記… 12

がん化学療法看護認定看護師

特殊な治療を受ける患者へ 専門性のある投与管理と 患者支援をめざして



独立行政法人労働者健康安全機構 横浜労災病院
がん化学療法看護認定看護師 岡本 真理子

資格を取った経緯

育児休暇取得後に配属されたのが、外来化学療法室でした。外来で行うがん薬物療法看護は、安全な投与管理とセルフケア支援、意思決定支援を限られた時間の中で行います。そのため、がん薬物療法の専門性を求められる部署です。入院治療と異なり、外来治療では患者の状態を常に観察することが難しく、日々入れ替わる患者への指導や投与管理に自信をもてず、がん薬物療法看護に携わることに難しさを感じていました。そんな時、当時の上司に勧められたのが、がん化学療法看護認定看護師でした。役割遂行や育児との両立への不安がありました。しかし、患者へ自信をもって看護を提供できるように、専門的な知識と技術を習得して薬剤管理や患者支援につなげたいと思うようになり、認定看護師を目指しました。

現在の仕事の様子

資格取得後も外来化学療法室に配属となり多職種と協働しながら勤務をしています。患者は、AYA世代から高齢者と幅広く生活背景も多様で、副作用管理や治療選択など様々な不安を抱えながら過ごしています。外来治療は、複数の診療科のレジメン（治療計画）管理や、疾患の理解など専門的な知識に基づいた患者アセスメント^{※1}を行っています。副作用対策では、アピランスケア^{※2}など患者個々の抱える問題に向き合い、多角的な視点で患者支援を行っています。また、患者が苦痛なく治療が継続できるよう、過敏症出現時の早期対応のアルゴリズム^{※3}と患者説明用紙の作成や支持療法を含めたレジメンの見直しなど、安全に実施できるように働きかけています。このような治療に加えて治療環境も重要です。認定の教育課程で習得した知識と技術を活かし、化学療法看護実践モデルとして役割を遂行しています。

新たな試みとして、院内の看護師を対象とした外来化学療法室の一日体験を計画し、病棟と外来連携やスタッフ育成につなげています。

仕事への想い

がん薬物療法は、医療の進歩により治療内容や薬剤も進化し複雑化しています。そのため看護を提供する上で、情報や知識のアップデートは欠かせません。また、社会情勢に合わせた改革や患者指導を行うことが求められます。一つのことにとらわれずに俯瞰的な視点で物事を考え、生活者である患者が安心して治療継続ができるように支援し、自己決定を支え擁護する存在でありたいと思います。そして、看護に意味づけをして、患者が自分らしさを大切に治療を受けられるような看護を提供していきたいです。



化学療法室

※1: アセスメント: 人やものごとを客観的に評価・分析すること。
※2: アピランスケア: がん治療に伴う外見変化によって生じる苦痛に対して社会とのつながりや患者の自分らしさを支援すること
※3: アルゴリズム: 問題を解決するために考えられた手順や計算方法

目からウロコのお役立ち情報

今回のテーマは…

地域で働く薬剤師



このコーナーでは、皆さんの生活に役立つ、とっておきの情報を提供します。今回は「地域で働く薬剤師」について、マリン薬局訪問薬剤管理指導 薬剤師 大谷葵様に解説していただきました。



在宅薬剤師って ご存じですか?



在宅薬剤師とは

在宅医療や在宅介護を実施している患者さんの自宅や高齢者施設等に伺い、薬剤管理業務を行う薬剤師です。

在宅における薬剤管理の現状

高齢者は、様々な理由から薬の保管や管理が困難となる傾向があります。特に独居や、老老介護の患者さん宅に訪問した際に、まず目にするのは管理しきれずに残っている大量の薬剤です。内服し忘れによる古い薬剤や、複数の医療機関より重複して処方された薬剤等です。受診の際に残薬がある旨を医師に伝えられず、その都度処方されてしまっているのが現状です。中には同成分の薬剤を重複して服用している患者さんもいました。他に薬剤を管理できる人がいない事や、ジェネリック医薬品が増えた事で、薬剤の名称や見た目が異なるために同一成分薬を混同してしまう事が理由の一つではないかと思えます。

在宅薬剤師としての活動

在宅薬剤師が訪問し、このような状況を把握することで、重複投与や相互作用による有害事象を防ぐことができます。また、服用すべき薬剤を整理し残薬調整を行う事で、医療費の削減にも繋がります。

薬剤の一包化やお薬カレンダーを利用して、薬の飲み忘れが多い患者さんでは、服用回数の少ない剤形への変更や、介護者が入る時間帯に合わせた服用時間への変更を医師に提案する事もあります。個々の生活に合わせた介入を行うことで、服薬コンプライアンスが向上し、適切な治療の継続が可能となります。また、血糖値が高い患者さん宅で多くのお菓子を目にしたり、会話の中でコーヒーに多くの砂糖を入れると聞けば、ただ控える様に伝えるのではなく、血糖値に影響を与えにくい代替品を紹介する事もあります。

在宅薬剤師は患者さんと世間話をする事もあります。信頼関係を構築し患者さんや介護者に寄り添う事で、不安の軽減がなされ、屯用の抗不安薬を中止できた患者さんもありました。

今後の活動

ポリファーマシー^{※1}の改善を目標に、医師をはじめ、訪問看護師、ケアマネージャー、介護職員など多職種間の連携を強化し、さらには地域で働く在宅薬剤師として、患者さんに関わる全ての方々から信頼される薬剤師を目指して努力していきたいと思えます。



お薬カレンダーを用いて服薬指導を行う様子

※1: ポリファーマシー: 必要とする以上の薬や不要な薬が処方されていることにより、有害事象のリスク増加や、誤った方法での服薬（服薬過誤）などの問題に繋がる状態を指します。単に服用する薬の数が多いことではありません。

コロナ禍で奮闘している看護師達

～ 研修縮小、面会制限など様々な制限の中で、成長してきた2・3年目看護師に聞きました！～



interview

社会医療法人社団三思会
東名厚木病院
服部 綾
(2020年 入職)

① 2020年度はどうでしたか？

入職時は、新型コロナウイルス感染症が流行したことで、不安を抱えながら部署配属となりました。大変なこともありました。楽しく実りのある1年間を過ごすことができました。

② どのように気分転換していますか？

プライベートでは外出することがなかなかできなかったため、自宅で過ごす時間を疾患や検査内容などの自己学習にあてたり、ネットショッピングをしたりして気分転換

換をしています。今は早く感染症が収束して、買った服を着て出かけるのを励みに頑張っています。

③ 良かったことは何ですか？

当院は、看護提供方式パートナーシップ・ナーシング・システムを導入しているため、実際に配属されてからは、先輩方から丁寧な指導を受けることができました。看護観を大切にしながら、安心して看護を行っています。

④ これからどんな看護師になりたいですか？

看護師として自分の成長を感じた反面、知識不足や技術不足を実感することもありました。知識や技術を高めることは、患者さんへのよりよい看護提供や安全を守ることに繋がると考えるため、今後も自己学習を続けていきたいと思っています。また、感染予防対策のため、面会が自由にできない状況にあります。患者さんが家族に会うことが制限されている中、今まで以上に患者さんの思いに寄り添える看護師になりたいです。



interview

医療法人社団相和会
刈野辺総合病院
藤田 千鶴
(2020年 入職)

① 2020年度はどうでしたか？

看護師として新型コロナウイルス感染症の陽性患者さんに接したことはありませんが、病棟内の緊迫した空気をひしひしと感じながら1年目を過ごしました。コロナ禍で働く中で一番危惧していたのは、自分が感染して患者さんにうつしてしまうことでした。無症状のこともあるため、感染しているのかわからないのが恐ろしく感じていました。



② どのように気分転換していますか？

入職したばかりのため、職場の環境に慣れるためにコミュニケーションをとりたいと思っていても、感染予防のために休憩時間中は黙食を行い、同期とは SNS を通してのコミュニケーションでした。それでも同期との何気ない会話が私の気分転換の1つになっていたと思います。

③ 良かったことは何ですか？

同期の看護師と気持ちを共有し、互いに励まし合いながら奮起して1日1日を過ごせました。また、コロナ禍であっても自分自身の成長を感じる1年目を過ごせたことは良かったと思います。

④ これからどんな看護師になりたいですか？

これからも自己研鑽を続け、患者さんの気持ちに寄り添った看護ができる看護師を目標に日々努めていきたいです。



interview

三浦市立病院
栗原 香織
(2020年 入職)

① 2020年度はどうでしたか？

2020年度は、准看護師として経験したことと、看護師として働いてみて分かったこととの違いに戸惑い苦労しました。外へ友達と食へに行ったりして発散することもできず、一人で悩むことが多かったです。

② どのように気分転換していますか？

毎日、甘いもの（コンビニやスーパーで買ったスイーツ）を食べて気分転換しています。



③ 良かったことは何ですか？

心を閉ざしている患者さんに「〇〇さんのことが心配だからケアをさせてください」というような関わりを続け、だんだんその方の表情が和らぎ、笑顔が見られるようになったことです。

④ これからどんな看護師になりたいですか？

私は外科・整形外科病棟で働いています。コロナ禍の面会制限の中、ご家族の心配や不安は想像以上なのではないかと思い、荷物を届けに来たご家族に患者さんの入院生活の様子や本人の言動など具体的に伝えるように心掛けています。ある時ご家族から「そうでしたか。不安だったので、聞いて良かったです。いつもありがとうございます。」と安心された表情で言われがありました。このことから、私は、ケアの受け手がどう感じどう思うか、いつでも相手のおかれている状況に心配りができる看護師を目指していきたいと思っています。



interview

横浜市立みなと赤十字病院
上東 瑞希
(2019年 入職)

① 2020年度はどうでしたか？

病棟に慣れてきた頃に新型コロナウイルス感染症の患者さんを受け入れることになり、慌しい環境の変化についていけず辛かったです。中でも1番辛かったことは、隔離された中で患者さんが1人で苦しむ姿や、孤独の中で亡くなる姿を看取ることでした。



② どのように気分転換していますか？

コロナ禍での気分転換は、同じ環境で働く仲間や家族、友達と話すことでした。師長や先輩・同期が、こまめに体調を気遣い声をかけてくれたことが、心の支えとなっていました。辛い時こそ、人との関わりが大切だと実感しています。

③ 良かったことは何ですか？

新型コロナウイルス感染症の患者さんに対して、オンラインによるビデオ通話システムを導入しました。導入されたシステムを通じて、患者さんが家族の声を聞くと笑顔になり状態が良くなる場面がありました。その姿をみて患者さんにとって家族の存在は大きいと実感しました。看護師として患者さんや家族の思いを聴くことは、家族と患者さんの心を繋ぐ役目があると学びました。

④ これからどんな看護師になりたいですか？

今後は患者さんだけでなく家族の思いに耳を傾け、寄り添える看護師になりたいです。

ヘルシーワークプレイスを目指して ～働き方改革と労働時間管理～

社会経済福祉委員会では、日本看護協会が推進している「ヘルシーワークプレイス（健康で安全な職場）」について、令和3年6月5日(土)に社会労務士の加藤明子先生を講師にお招きし、研修会を開催しました。

ヘルシーワークプレイス（健康で安全な職場）とは「基本的な人権を尊重する職場」

まず初めに、労働法は日本国憲法の三原則の一つである、人間はだれでも生まれながらにもっている人間らしく生きる



日本看護協会
「労働安全衛生ガイドライン」

権利を大切にすると
いう「基本的な人権の尊重」の考えが基になっているというお話がありました。そういった労働に関する法律が、職員が健康に働けること、職員を守ることになり、ひいては看護の質の向上、患者さんや利用者さんの安全を目指した大事なものであると改めて感じます。

今後の研修について

長引くコロナ禍において、働く職員の疲労・ストレスは蓄積しています。その中でメンタルヘルスや職場環境改善の必要性を強く感じている方が多くいることと思います。加藤先生のお話では、何より「人を救うには、まず自分が健康でなければならない」（一般社団法人日本救急医学会HP）ことを忘れてはならないのです。当委員会は、今後もヘルシーワークプレイスを目指す皆さんの力になる研修を企画していきたいと思っています。参加をお待ちしています。



研修風景

ヘルシーワークプレイスのために

現在、看護職をとりまく労働環境のリスクには、様々なものがあります。ウイルス・細菌など生物学的要因、放射線・ブルーライトなど物理的要因、患者の移動や処置などに伴う腰・首・肩の痛みなどの人間工学的要因、夜勤・不規則な勤務・長時間労働などの勤務・労働時間要因、患者・同僚・第三者による暴力やハラスメントなどに至るまで多岐にわたっています。その中において看護管理者は、自部署の労働安全衛生上のリスク要因を特定し改善に取り組む必要があります。研修では、そのために必要な労働安全・労働災害、労働時間・有給休暇の管理、情報管理に関する法律とともに、プチ情報をたくさん教えていただきました。



講師：加藤看護師社労士事務所 代表
加藤 明子先生

看護師として一般病棟での勤務の経歴を持ちながら、現在は社労士としてご自身で開設された事務所でも活動されています。最近ではコロナ禍で自らワクチン接種の業務にも携わったという加藤先生、看護師目線での労務管理についての「HOW TO」をたくさん盛り込んだ講義でした。

2021年度

Report of the 1-day nursing experience

一日看護体験レポート

～憧れの看護師さんを見てみよう～



平塚市民病院では、新型コロナウイルス感染症拡大により、2020年度の一日看護体験は中止としました。しかし進路を決める大事な経験となることから、今年度は感染対策に留意した上で、人数も例年の半分以下の19名の方に参加してもらいました。さらに1日ではなく、午前・午後の二部制にし、当日は看護部長の挨拶からスタートしました。

～感染管理認定看護師～

〈手指消毒剤を使った手指衛生の方法〉〈手洗いチェックを用いた手洗いの方法〉〈防護具の着脱〉について実技指導を受けました。コロナ禍であるからその体験となり、真剣に耳を傾けていました。高校生からは「ニュース映像で、防護服の着用を見たことがある。こんなに暑い中で仕事をされている方々を改めてすごいと思った」「感染対策が素晴らしかった」という声が聞かれました。



～集中ケア認定看護師～

〈パルスオキシメーター〉〈聴診器〉〈疑似患者モデル〉を使用しての体験をしました。ニュースで耳にする数値がどのくらい苦しいものなのか息を止めて想像してみたり、肺の正常音（お互いの背部聴診）と異常音（疑似患者モデル）の違いについて体験したりしました。初めてのことで戸惑いも見られていましたが「このような体験が出来て良かった」「認定看護師の方から話が聞けてよかった」という声が聞かれました。



～きらきらナースの働く現場見学～

数人ずつに分かれ、ナースステーションが見渡せる場所から看護師や多職種が働く様子を見学し、例年では実施しないヘリポートを見学しました。高校生からは「きびきび動いていてかっこよかった」「すれ違う人の挨拶が気持ちよくていいなと思った」という声が聞かれました。



最後に〈きらきらナースと話してみよう〉と題してICU・CCUの看護師1名に参加してもらい、高校生が今抱えている疑問に答える形で交流を深めました。「患者さん一人ひとりとしっかり向き合っていて、私も寄り添った看護がしたいと思った」「忙しそうで大変そうだったけどやりがいを感じているように見えた」という声が聞かれました。



担当者からコメント

現場に行くことができない中で、何か心に残る体験はできないかと、皆で知恵を出し合い、企画しました。感染対策も含めて看護を楽しんでもらえるよう工夫したことで、全員が「看護師になりたい」と言ってくれたことは、私たちの励みになりました。（教育担当師長 西島 由美）

※写真は、ご本人の了解のもとに掲載しています。



笑顔の心をみんなの心に

5月12日は
看護の日

コロナ禍での「一日看護体験」実施報告



2021年「看護の日」メインテーマ 「だから、私は、看護を選ぶ。」

「一日看護体験」は、《看護の日・看護週間》のイベントの一つです。毎年、5月1日から8月31日の期間、一般の方や看護への道を目指す中学生・高校生を対象に、病院や看護学校で看護の仕事を経験し、施設の方々と交流などを行うイベントです。

神奈川県内の病院や施設では、新型コロナウイルス感染症拡大の中、工夫をしながら「一日看護体験」を実施しました。令和3年4月の参加希望施設は、119施設（4,822人：学園祭と同時開催を含む）から、実施計画の申し出を受けました。8月31日終了した時点では、58施設（2,109人）と約半数の施設で実施しました。9月末まで緊急事態宣言が発令されているため、延期している施設もあります。

今回は、実施した施設からの声をまとめました。一日看護体験の実施ありがとうございました。

実施した施設からの声！

オンラインを活用し開催しました。高校生からの参加要望が多く、4回追加して計18回行いました。

看護学校の生活や学びの場を体験してもらいました。質問も活発で看護学生のイメージが図れたと大変好評でした。

病院での看護体験希望が多く、高校生と一般の方の中で、国家試験を受験する人を優先して受け入れました。高校生の参加者には、感染のリスクを説明し、保護者の同意をお願いしました。

体験に参加した方々は、看護師になりたいという思いを強く感じました。手洗いの演習では、しっかりと動画を見ていました。洗い残しが少なかったのが真剣に取り組んでいる様子に感心しました。

参加者全員が看護職を目指している方々でした。幅広い看護のシゴトに大変驚きを示していました。

小学校4年生の体験希望がありましたが、小学生の受け入れは、実施しなかったため、記念品を渡しました。

実施した内容で人気が高いものは、院内見学、懇談会、ユニフォームの着用でした。

参加の記念グッズが好評でした！

看護体験希望の学生は、全員受け入れしました。仕事の紹介は、動画を視聴してもらい、卒後1～2年目の看護師との意見交換会は、対面で行いました。

20名の応募があり、開催を検討しましたが、感染リスクを考え、残念ですが中止しました。

緊急事態宣言発令に伴い、すべて中止となりました。

『FLAP! (フラップ)』は、看護師を目指したい、高校生のためのフリーペーパーです。定期購読（無料）を希望される方は、こちらからお申し込みを！



だから、
私は、
看護を選ぶ。



5月9日(木)から5月15日(水)は
看護週間



「NURSING」は、2021年一日看護体験を実施した施設へ送付予定

進路についてのご相談は、
神奈川県ナースセンター
へどうぞ！



参加記念
グッズ！

A ばんそうこう



B PEバッグ



C 付箋



D マスクケース



「一日看護体験」を計画した施設へ配布しました。



令和4(2022)年度 継続・入会の手続きについて



■継続会員の方

令和3(2021)年度の会員の方には、9月8日付の会員データに基づき、登録されている施設もしくは自宅へ10月下旬より順次「2022年度会費のお知らせ」を送ります。

↓会費のお知らせ



確認項目

- ・「会員情報」
- ・「納入方法」
- ・「口座情報」

※「口座振替」を選択している方で氏名変更がある方は引落口座の名義を変更する必要があります。再度、口座振替依頼書のご記入と届出印を押印し、会員情報変更届を提出ください。

変更がある

会員情報変更届を提出ください
「会員情報変更届」を切り離し、必要箇所を記入し提出ください。

変更がない

会員情報変更届の提出は不要
自動継続です。
印字されている納入方法にしたがって会費を納入ください。

■新規・再入会の方

「入会申込書／会員情報変更届」(濃紺)がお手元ない場合は、下記の問合せ先まで連絡ください。
(10月15日までに希望枚数を回答いただいた施設の方については11月より順次郵送します)

STEP:1 記入

「入会申込書／会員情報変更届」(濃紺)の必要事項をもれなく記入します。



STEP:2 送付

記入後、封筒に入れ切手を貼ってポストへ投函します。



STEP:3 納入

会費を納入ください。
※入会申込書を郵送してから登録までに1～2か月程かかります。納入可能になるまでお待ちください。
会員証は4月以降順次発送します。



■会費の納入について

■口座振替

申込書投函後、翌月27日引落
※申込書が毎月15日までに受付完了し、口座振替依頼書に不備がない方が対象です。

■銀行振込・コンビニ収納

速やかに納入ください
※継続の方は、会費のお知らせで選択された払込用紙が同封されています。
※新規・再入会の方は、入会申込書投函後、2か月程で自宅へ送付します。

■施設取りまとめて納入

令和4年2月末日
※上記日程を目安に施設専用口座に振込みください。

注 意

令和3(2021)年度会員の方は自動継続されます。他県の施設へ就職が決まっている方で移動先の看護協会へ入会予定の方、退会希望の方は**所定の退会届を12月28日までに提出ください。**

問合せ先

公益社団法人神奈川県看護協会 総務課 企画・会員班 TEL.045-263-2918

令和4年度予算要望書を神奈川県へ提出

～看護職能団体として県民の健康へのニーズに適切に応えられるよう～

国民の4人に1人が後期高齢者と言われる令和7(2025)年が目前に迫り、医療や介護などの社会保障の充実と共に、患者・利用者のニーズの多様化と複雑化に対応できる看護職の量的確保と質の向上が喫緊の課題です。更に、新型コロナウイルス感染症の蔓延や予測不可能な自然災害等に的確に対応し、事業継続ができる体制及び業務内容の整備が必要です。神奈川県看護協会も国や県が推進する業務や研修のIT化を促進させ、新生活様式への適応に取り組んでいるところです。

看護職能団体として県民の健康へのニーズに適切に応えられるよう、神奈川県をはじめ、関係諸機関と連携を



長野会長から山田健康医療局長へ令和4年度要望書を手交いたしました(令和3年8月5日)

を図り、健康の維持・向上に貢献してまいります。重要かつ早急に対応が必要な課題解決のために、神奈川県に次の事項について要望書を提出しました。なお、昨年に引き続き例年行っている各政党に対しての要望活動は新型コロナウイルス感染症対策のためヒアリングはなく、要望書のみでの提出となりました。

1. 感染予防対策・災害医療対策への活動支援について
 - 1) 感染予防対策の充実
 - 2) 災害支援ナースの育成と活動支援
2. 小規模施設・介護保険施設等の人材育成の支援について
3. 保健師の人材確保と育成について
4. 地域看護の充実に向けた支援について
 - 1) 訪問看護における質の向上への支援
 - 2) 病院と訪問看護ステーションにおける出向事業の推進
5. 妊娠早期から児童虐待防止の取り組み強化
6. ナースセンターの機能の充実について
7. 看護基礎教育の充実について

理事会報告

第2回 | 令和3年7月3日(土)

審議事項

1. 令和2(2020)年度決算確定に伴う令和3(2021)年度収支予算の変更について 承認

報告事項

1. 会長・専務理事・常務理事業務執行報告
 - 1) 日本看護協会第2回理事会(6/9)
 - 2) 令和4(2022)年度神奈川県への行政要望について
 - 3) 将来構想策定委員会進捗状況について
 - 4) 令和4(2022)年度事業計画案検討会について
 - 5) 令和3(2021)年度事業説明会について
 - 6) 令和2(2020)年度神奈川県看護協会職員別・施設別・支部別集計

7) 認定教育課程・学会・研修等について

- 8) 看護フェスティバル2021協賛金について
- 9) 訪問看護フェスティバルについて
- 10) 合同防災通信訓練について
- 11) 支部研修管理について

2. 職能・支部理事報告

その他

1. 第23回神奈川県看護学会への座長並びに協力員の推薦について
2. 参考資料について
3. 理事会緊急連絡網
4. その他



こんにちは事務局です

TEL. 045-263-2901 FAX. 045-263-2905

令和4(2022)年度 入会・継続手続きについて

■令和4(2022)年度継続について

令和3(2021)年度会費納入済みの方には、10月下旬より順次、登録されている施設もしくは自宅へ「2022年度の会費のお知らせ」および「会員情報変更届」をお送りいたします。

会員登録情報に変更がある場合のみ、「会員情報変更届」をご提出ください。

■令和4(2022)年度新規・再入会について

令和4(2022)年度の新規・再入会の手続きが始まります。「入会申込書/会員情報変更届」がお手元にならない方は下記の間合せまでご連絡ください。

有効期間/令和4年4月1日～令和5年3月31日

入会費/20,000円(県協会に初めて入会する方)

年会費/11,000円(日看協5,000円+県協会6,000円)

問合せ/総務課 企画・会員班 ☎045-263-2918

高齢者のエンド・オブ・ライフケア (ELNEC-JG 看護師研修プログラム)

日程/令和4年3月12日(土)・13日(日)の2日間

対象/高齢者ケアに携わる看護職50名

受講料/16,000円(会員8,000円)

場所/県ナースセンター研修室

問合せ/地域看護課地域看護班 ☎045-263-2933

会員専用ページのお知らせ

神奈川県看護協会ホームページ「会員専用ページ」を開くには、パスワードが必要です。

【パスワード】2000

表紙の
写真

「安心とつながりの拠点へ」

— 横浜市立市民病院
(横浜市神奈川区)

当院は、1960年(昭和35年)に開院し、増床と引っ越しを重ねて2020年5月、桜が美しい三ツ沢公園に隣接する地に移転しました。

現在は650床、34診療科となり、高度急性期を担う当院の使命に応えつつ「Park Hospital」として療養環境を重視した安全で良質な医療・看護の提供を実践する「安心とつながりの拠点」を目指しています。

新病院の恵まれた環境の中で看護の専門性を存分に発揮し、患者さんをご家族の思いに寄り添いつつ、日々倫理的感性の向上に努力を怠らない看護部でありたいと考えています。院内職員の中で一番人数の多い部門ですので、看護職員一同が大きな一枚岩となって新しい病院の医療・看護の質向上に努力しています。

看護部長 庄司 邦枝

助産師職能研修会開催①

日程/令和4(2022)年1月21日(金)

内容/「生殖・不妊治療」

講師/メディカルパーク横浜

院長 菊地 盤氏

参加費/非会員1,000円(会員無料)

定員/60名

申込締切/令和3(2021)年11月24日(水)

助産師職能研修会開催②

日程/令和4(2022)年2月21日(月)

内容/「周産期メンタルヘルス」

講師/北里大学 看護学部看護学科

生涯発達看護学 准教授 新井 陽子氏

参加費/非会員1,000円(会員無料)

定員/60名

申込締切/令和3(2021)年12月20日(月)

詳細につきましては、開催案内をご確認ください。

問合せ/企画・会員班 ☎045-263-2918

認定看護管理者教育課程募集

◆ファーストレベル

開講時期/令和4年5月12日(木)～8月26日(金)

募集人員/70名(予定)

募集期間/令和4年1月12日(水)～1月26日(水)必着

◆セカンドレベル

開講期間/令和4年10月6日(木)～

令和5年2月24日(金)

募集人員/45名(予定)

募集期間/令和4年5月10日(火)～5月24日(火)

募集要項はホームページからダウンロードしてください。

問合せ/研修課 認定教育班 ☎045-262-2630

ナースセンター課

ナースセンターでは、働き続けるための就業相談を行っています。面談希望の方はご予約下さい。

また、看護技術等のDVDの貸出も行っています。

詳しくは、ナースセンターのホームページをご覧ください。

<https://www.kana-kango.or.jp/nursecenter/>

開所日時/平日 9:00～17:00

問合せ/神奈川県ナースセンター ☎045-263-2101

編集後記

秋も深まり紅葉が美しい時期になりました。

会員の皆様、秋の夜長いかがお過ごしでしょうか。

一日も早く仲間と旅行に出かけたり、安心して楽しめる日常が戻りますように。

次号はお年玉プレゼントです。どうぞお楽しみに。

(S・N)