

令和4(2022)年度

教育研修 日程表

《1・2月開催研修》

申込期間

- * 1月開催研修 : 11月10日(木) ~ 16日(水)
- * 2月開催研修 : 12月10日(土) ~ 16日(金)

申込方法

教育研修は当協会ホームページからの『Web申込』になります。

- * 申込みには『神奈川県看護協会研修申込サイト』(以下、『研修申込サイト』)へのユーザー登録(無料)が必要です。

- * **個人申込** 個人で申込み研修と、**施設申込** 施設代表者が取りまとめて申込み研修があります。

なお、『施設申込』の研修については、事前に申込者全員のユーザー登録をお済ませください。

- * 『施設申込』の研修は、施設代表者アカウントでログインしていただく必要があります。
新たに施設代表者アカウントを申請、または変更をご希望の方は、下記『問合せ』までご連絡ください。

受講料

- * 1日あたり8,000円(会員は4,000円) ※ 研修によって受講料が異なります。
- * 『会員』『非会員』は、申込フォーム入力の際に自動判定されます。

会員とは、令和4年度の入会手続きが完了し、なおかつ『研修申込サイト』に『会員』と表示されている方をさします。会員情報が研修申込サイトへ反映されるまで2~3週間程かかります。

入会申込から研修申込サイトに反映されるまでの期間については、ホームページをご確認ください。

ホームページ：入会案内⇒FAQ⇒よくある質問⇒『入会申込から会費納入が完了するまでの期間について』

申込結果の確認と支払い

- * 申込期間終了日から14日以内にご登録のメールアドレスに『承認(採用)』『非承認(不採用)』が確定したことをお知らせするメールが届きます。『研修申込サイト』のマイページにある『申込履歴』から結果をご確認ください。
- * 承認(採用)された方は、次の手順で受講料をお支払いください。

《受講料支払い手順》

- ① 『申込履歴』から該当の研修名をクリックし、研修詳細画面下にある『支払う』をクリックする。
- ② 表示された注意事項を確認後、『お支払いはこちらへ』をクリックする。
- ③ お支払手続き画面から支払方法(クレジット決済、コンビニ決済、銀行振込)を選択し『確定』をクリックすると、それぞれの支払画面に進みますので、手続きを行ってください。
※コンビニ決済、銀行振込は、受講料振込の際に必要な番号等が表示されますので、必ず控えてください。

- * ご選択いただいた支払方法は変更できませんのでご注意ください。
- * 当協会が定めた受講料支払期限までに支払いが完了していない場合は、キャンセルとなります。

その他

- * 不測の事態発生時は、研修日時・開催形式・内容等の変更や中止となる場合がありますので、随時ホームページをご確認ください。また、天災等により研修が急遽中止になる場合は、前日または当日朝7:00に神奈川県看護協会のホームページ(トップページ)に掲載いたしますので、ご確認ください。
- * 応募者多数の際は、会場及び開催形式(ハイブリッド等)が変更となる場合があります。

問合せ

- * 研修内容、採否結果、受講料の支払い等教育研修に関すること 教育研修班 TEL 045-263-2926
- * 新規1-ザ-登録、施設代表者以外申請・変更、会員情報に関すること 企画・会員班 TEL 045-263-2918

公益社団法人神奈川県看護協会 研修課 教育研修班
神奈川県看護協会ホームページ <https://www.kana-kango.or.jp/>



神奈川県看護協会
ホームページQRコード

看護実践能力(JNAラダー)および組織的役割遂行能力/自己教育・研究能力(神奈川県看護協会ラダー)について

* JNAラダーは、あらゆる施設や場ですべての看護師に必要な核となる【看護実践能力】を示しており、4つの力[ニーズをとらえる力][ケアする力][協働する力][意思決定を支える力]と5つの習熟段階[レベルⅠ～Ⅴ]で構成しています。

* 神奈川県看護協会ラダーは、看護実践能力以外の能力を【組織的役割遂行能力/自己教育・研究能力】として整理し、個人へのキャリア支援、組織における役割や必要な能力への支援として、5つの習熟段階[レベルⅠ～Ⅴ]で構成しています。

各研修のラダーレベルは、表記しているレベルを目指すための研修として設定しています。

JNAラダー4つの力 **ニ** [ニーズをとらえる力] **ケ** [ケアする力] **協** [協働する力] **意** [意思決定を支える力]

レベル	看護実践能力 (JNA ラダー)	レベル	組織的役割遂行能力/自己教育・研究能力(神奈川県看護協会ラダー)
Ⅰ	基本的な看護手順に従い必要に応じ助言を得て看護を実践する	Ⅰ	専門職としての自覚をもち、チームメンバーの役割を果たすことができる 自己の課題を指導によって発見し、自主的な学習に取り組むことができる
Ⅱ	標準的な看護計画に基づき自立して看護を実践する	Ⅱ	組織の一員としての役割が理解でき、部署の目標達成に向けて、基準や手順を順守した行動がとれる 日々の看護業務においてリーダーシップがとれる 自己の課題を明確化し、達成に向けた学習活動を展開することができる
Ⅲ	ケアの受け手に合う個別的な看護を実践する	Ⅲ	部署における組織的役割(チームリーダー・コーディネーター・部署での係)が遂行できる 自己の学習活動を継続して取り組むとともに、新人や看護学生に対する指導的な役割を実践することができる
Ⅳ	幅広い視野で予測的判断をもち看護を実践する	Ⅳ	部署において専門的な能力を発揮し、指導的な役割を遂行できる 部署の課題の明確化ができ、解決に向けて取り組むことができる 自己のキャリア開発に向けて、主体的に研究や学習に取り組むことができ、他者にモデルを示すことができる
Ⅴ	より複雑な状況において、ケアの受け手にとっての最適な手段を選択しQOLを高めるための看護を実践する	Ⅴ	部署を超え、組織から求められる役割を遂行できる 部署の課題に対し、具体的解決を図れる 専門領域や高度な看護技術等についての自己教育活動を展開することができる 組織的な教育・研究活動を主体的に実践できる

◆研修時間:9時30分～16時30分(受付9時～)

1月開催研修 ●申込期間● 11月10日(木)～11月16日(水)

看護実践能力(JNAラダー)		講師	目標・内容・対象・会場	開催日
研修番号4	個人申込	川端 千壽 聖マリアンナ医科大学 横浜市西部病院 急性・重症患者看護専門 看護師	目標 ①患者の状態を捉えるためのフィジカルイグザミネーションを再確認する ②看護実践につなげるために必要な観察方法とアセスメント、報告について学ぶ	1月11日(水) *受講料支払期限 1月1日(日)
【ZOOM開催】 フィジカルアセスメント(基礎編) ～根拠に基づく 看護実践を目指して～② ※①②は同一内容です	内容 フィジカルイグザミネーションの再確認/事例から学ぶフィジカルアセスメント/看護実践につなげるための報告「ISBARC」の活用—			
	対象 JNAラダー レベルⅡを目指す看護職 95名 ニケ協			
研修番号14	個人申込	郡 さゆり 川崎市立多摩病院 医療相談センター 看護相談	目標 ①地域包括ケアシステムにおける入退院支援の必要性や基礎知識・制度を理解する ②それぞれの立場にある看護師が自己の役割を発揮できるように、入退院支援の実際を学ぶ	1月19日(木) *受講料支払期限 1月9日(月)
地域包括ケアシステムにつなげる入退院支援② ※①②は同一内容です ※事前課題有(採用者のみ。研修申込サイトの研修要綱参照)	内容 地域包括ケアシステムの理解/地域包括ケアシステムにおける多職種の役割と社会資源/入退院支援に必要な情報収集とアセスメント/入退院支援における多職種の連携の実際/事例検討			
	対象 JNAラダー レベルⅡ・Ⅲを目指す看護職 60名 ニケ協 会場 神奈川県ナースセンター研修室(神奈川県総合医療会館5階)			

組織的役割遂行能力／自己教育・研究能力(神奈川県看護協会ラダー)

研修番号・研修名	講師	目標・内容・対象・会場	開催日
研修番号34 個人申込 【ZOOM開催】 感染リンクナースのための 感染管理② ※①②は同一内容です	金井 明子 藤沢市民病院 感染管理認定看護師	目標 ①リンクナースの役割を理解し、活動するために必要な知識について学ぶ ②部署の感染予防対策に関する課題の明確化や対応方法について学ぶ 内容 薬剤耐性菌と抗菌薬の適正使用の知識／サーベイランスの意義と活用方法／感染症予防と発生時の対応／アウトブレイク発生時の対応／感染症に関する最新知識／リンクナースの役割と活動の実際／自部署の感染対策上の課題について検討 対象 神奈川県看護協会ラダー レベルⅢ・Ⅳを目指す看護職 60名 リンクナースまたはICTや感染管理委員会に所属している方 および同等の役割についている方 全日程参加できる方	1月16日(月) 1月17日(火) (2日間研修) *受講料支払期限 1月6日(金)
研修番号37 個人申込 教育担当者研修Ⅱ ～院内の教育を考えよう！ 教育プログラムの 立案・運営・評価～ <神奈川県委託事業> ※事前課題有(採用者のみ。研修申込サイトの研修要綱参照)	宮芝 智子 神奈川県立保健福祉大学 保健福祉学部 看護学科 教授 田淵 かおり 聖隷横浜病院 看護課長	目標 ①成人学習の特徴と教育方法について理解する ②院内教育担当者の役割を理解する ③組織の教育理念に基づく、教育プログラムの立案・運営・評価について学ぶ 内容 成人学習の特徴と教育方法／「教える」とは「学ぶ」とは／目標設定・評価基準／組織における教育理念、教育目標と教育計画の構築／教育計画に基づく教育担当者の役割／教育計画の実際／教育プログラムを立案してみよう 対象 神奈川県看護協会ラダー レベルⅣ・Ⅴを目指す看護職 60名 院内の教育担当者、部署の教育委員の方 全日程参加できる方 会場 神奈川県ナースセンター研修室(神奈川県総合医療会館5階) 受講料 4,000円(会員無料)	1月24日(火) 1月25日(水) (2日間研修) *受講料支払期限 1月14日(土)
研修番号39 個人申込 主任看護師が取り組む 問題解決② ※①②は同一内容です	澤本 幸子 国際親善総合病院 副看護部長	目標 ①看護管理を実践するために必要な問題解決のプロセスを理解する ②部署における現状や問題を自己の立場から捉え、今後の管理実践への示唆を得る 内容 問題解決のプロセス／問題の原因と要因の捉え方／問題解決のための手段と計画／成果をみるための評価指標／自部署における現状把握と課題の明確化 対象 神奈川県看護協会ラダー レベルⅣを目指す看護職 60名 主任または同等の役割にある方 会場 神奈川県ナースセンター研修室(神奈川県総合医療会館5階)	1月23日(月) *受講料支払期限 1月13日(金)
研修番号42 個人申込 キャリア支援のための クリニカルラダーの活用 <神奈川県委託事業>	塩田 美佐代 湘南医療大学 保健医療学部 看護学科 准教授 石井 道栄 戸塚共立第2病院 看護部長	目標 ①JNAラダーの基本的な考えを理解する ②院内教育におけるキャリア支援としてのJNAラダーの活用方法を学ぶ 内容 JNAラダーの目的と基本的理解／ラダーを活用した目標管理と院内教育の構築／ラダーの運用と評価の実際 対象 神奈川県看護協会ラダー レベルⅣ・Ⅴを目指す看護管理者(主任含) 45名 (上記定員のほかに他事業より15名参加あり) 会場 神奈川県ナースセンター研修室(神奈川県総合医療会館5階) 受講料 2,000円(会員無料)	1月31日(火) *受講料支払期限 1月21日(土)

2月開催研修 ●申込期間● 12月10日(土)～12月16日(金)

看護実践能力(JNAラダー)

研修番号・研修名	講師	目標・内容・対象・会場	開催日
研修番号10 個人申込 事例から学ぼう褥瘡予防と ケアの実践② ※①②は同一内容です	芦澤 紀実枝 大和市立病院 皮膚・排泄ケア認定看護師 (特定行為研修修了)	目標 ①褥瘡を発生させないための予防対策を学ぶ ②褥瘡のケアプランおよび看護の実際を学ぶ 内容 具体的な褥瘡予防ケア／創傷治癒過程と局所治療・治りにくい褥瘡の見方／ケアの受け手の個性に合った褥瘡ケア／在宅ケアにおける指導のポイント 対象 JNAラダー レベルⅡ・Ⅲを目指す看護職 60名 会場 神奈川県ナースセンター研修室(神奈川県総合医療会館5階)	2月1日(水) *受講料支払期限 1月22日(日)

2月開催研修 ●申込期間● 12月10日(土)～12月16日(金)

看護実践能力(JNAラダー)

研修番号・研修名	講師	目標・内容・対象・会場	開催日
研修番号21 施設申込 高齢者支援と 認知症患者の看護② ※「認知症ケア加算」対応研修 ※①②は同一内容です	大石 智 北里大学医学部 精神科学 講師 北里大学病院 精神神経科 相模原市認知症疾患医療 センター センター長 蛭木 由加里 北里大学病院 老人看護専門看護師 <講師・アドバイザー> 大永 里美 北里大学病院 老人看護専門看護師	目標 ①認知症の最新の知識やケアについて学ぶ ②高齢者の自立支援に向けて高齢者の特性を理解する ③高齢者の倫理的課題と意思決定支援について学ぶ 内容 認知症の原因疾患と病態・治療／認知症施策推進総合戦略 ／高齢者の動向と今後の問題点／高齢者の自立支援／ 認知症に特有な倫理的課題と意思決定支援／高齢者支援と 認知症看護／療養環境の調整方法、BPSD・せん妄の予防と 対策 対象 JNAラダー レベルⅢ・Ⅳを目指す看護職 60名 ニケ意 全日程参加できる方 会場 神奈川県ナースセンター研修室(神奈川県総合医療会館5階)	2月14日(火) 2月15日(水) (2日間研修) *受講料支払期限 2月4日(土)

組織的役割遂行能力/自己教育・研究能力(神奈川県看護協会ラダー)

研修番号・研修名	講師	目標・内容・対象・会場	開催日
研修番号26 個人申込 チーム運営に必要な リーダーシップ② ※①②は同一内容です	深澤 優子 医療法人社団福寿会 看護部長・事業推進部長 R&D Nursing ヘルスケア・ マネジメント研究所 代表	目標 チームリーダーとしてチーム運営に必要なスキルを学び、自己 の課題と取り組みを明確にすることができる 内容 リーダーシップとは／代表的なリーダーシップ理論／リーダー シップを発揮するためのスキル／チームリーダーに求められる 能力／目指すチームリーダー像を考える 対象 神奈川県看護協会ラダー レベルⅢを目指す看護職 60名 部署内のチームリーダー、または今後その役割を期待される 中堅看護師 会場 神奈川県ナースセンター研修室(神奈川県総合医療会館5階)	2月17日(金) *受講料支払期限 2月7日(火)
研修番号27 個人申込 相手とわたしのための アンガーマネジメント② ※①②は同一内容です	田辺 有理子 横浜市立大学 医学部 看護学科 講師 精神看護専門看護師	目標 ①自分の感情や思考の傾向を知る ②アンガーマネジメントのスキルである感情のコントロール方法 と他者への伝え方を学ぶ 内容 アンガーマネジメントとは／自己のコミュニケーションの傾向を 知る／感情のコントロール方法とセルフマネジメント／実践！ト レーニング 対象 神奈川県看護協会ラダー レベルⅢを目指す看護職 50名 会場 神奈川県看護協会第2研修室(清康社ビル5階)	2月18日(土) *受講料支払期限 2月8日(水)
研修番号33 個人申込 リスクセンスを高める(応用編) ～インシデント分析から 安全対策の提案まで～	島田 朋子 横浜市立大学附属病院 医療の質向上・安全管理 センター 副センター長 兼 医療の質・安全管理部 課長 臨床教授 認定看護管理者	目標 ①安全な組織文化をつくるためのリーダー役割を理解し、イン シデント分析方法と解決策の立案を学ぶ ②暴言・暴力・ハラスメントに対する解決策を学ぶ 内容 チームの安全推進のための活動と役割／チームで取り組むイン シデントレポートの活用／インシデント分析の基本的な考え方 ／インシデント分析から立案する解決方法／暴言・暴力・ハラ スメントへの対応と防止策 対象 神奈川県看護協会ラダー レベルⅢ・Ⅳを目指す看護職 60名 部署にて安全に関わる役割についている方 全日程参加できる方 会場 神奈川県ナースセンター研修室(神奈川県総合医療会館5階)	2月2日(木) 2月3日(金) (2日間研修) *受講料支払期限 1月23日(月)
研修番号38 個人申込 主任看護師に必要な マネジメントの基礎知識② ※①②は同一内容です	小澤 知子 東京医療保健大学 医療保健学部 看護学科 臨床看護学急性期 准教授	目標 主任としての看護管理を実践するために必要なマネジメントに ついて理解する 内容 組織・自部署における主任看護師の役割／マネジメントの基礎 知識、概念を理解する／主任看護師に必要な能力と心構え ／自己のめざす主任像について考える 対象 神奈川県看護協会ラダー レベルⅣを目指す看護職 60名 主任または同等の役割にある方 全日程参加できる方 会場 神奈川県ナースセンター研修室(神奈川県総合医療会館5階)	2月7日(火) 2月8日(水) (2日間研修) *受講料支払期限 1月28日(土)