

求人票作成のポイント

求人票を作成する際は、仕事内容や働き方が具体的に伝わるのが大切です。応募につながる求人票作成のポイントをまとめていますので、ぜひ参考にしてください。

1 チェックポイント1 勤務条件が具体的に書かれているか

求職者が就職の際に重視する条件は、①給与 ②勤務時間 ③通勤時間 ④看護内容 の順に多くなっています。(ナースセンター調査) そのため、これらの項目が具体的かつ分かりやすく記載されていることが大切です。

求人票確認ポイント

- ☑ **【給与の支給詳細欄】 【勤務時間・通勤に関する欄】**
もれなく、できるだけ詳細に記載されているか確認してみましょう。基本給・総支給額に加え、各種手当の内訳まで明示されていると、応募を検討する際の判断材料になります。
- ☑ **【業務内容欄】**
担当する業務内容を、箇条書きで分かりやすく記載します。配属部署や業務の範囲、関わる利用者を示すことで、実際の働き方がより明確に伝わります。
- ☑ **【その他雇用上的特記事項欄】**
定年や定年後の再雇用について記載すると、長期的な働き方を考えるうえでの参考となります。

2 チェックポイント2 職場の雰囲気や業務内容がイメージできるか

求職者は条件だけでなく「自分に合った職場かどうか」を求人票で確認しています。そのため、職場の雰囲気や特徴、業務の様子を伝える工夫が、応募につながりやすくなります。

求人票確認ポイント

- ☑ **【写真欄】**
ナースセンターの求人票では、最大3枚まで写真を掲載することができます。職場の様子が分かる写真を掲載することで、職場のイメージや雰囲気が伝わりやすくなります。
- ☑ **【一言PR欄】**
「一言PR」欄に記載した内容は、求人票検索結果の一覧画面に表示されます。もっともアピールしたい特色や、重要な情報を簡潔に記載することで、求人票を詳しく見てもらえる可能性が高まります。
- ☑ **【紹介文章欄】 【勤務先施設のPR/特記事項欄】**
施設の特徴や働きやすさ、職場の強みとあわせて、やりがいを感じられる場面や看護職としての役割・関わりを具体的に記載します。また、次のような点についても記載すると、職場の安心感が伝わりやすくなります。
 - 経験がなくても受け入れ可能な体制
 - 家事・育児・介護等による勤務時間調整への配慮
 - 資格取得等への支援制度

プラスポイント 働き方の選択肢が示されているか

求職者の働き方は多様化しており、フルタイムだけでなく、短時間勤務や勤務日数の少ない働き方を希望する方も増えています。そのため、施設で実施している柔軟な勤務形態や働きやすさに関する取り組みがあれば、ぜひ求人票に盛り込んでみてください。

例えば、【その他雇用上的特記事項欄】、【紹介文章欄】 【勤務先施設のPR/特記事項欄】 に

- ☑ 週3~4日勤務や、短時間勤務などの勤務形態
- ☑ 勤務シフトの工夫
- ☑ 休暇取得の促進



看護職・看護補助者の人材確保をお考えの施設の皆さまへ

看護師等及び看護補助者無料職業紹介所

神奈川県 ナースセンター のご案内 Kanagawa Nurse Center



神奈川県ナースセンター

設置主体



神奈川県

運営受諾者



公益社団法人
神奈川県看護協会
~生命(いのち)・自律・情熱~

採用コストをかけずに人材確保

ナースセンター求人登録のご案内

こんなお悩みありませんか？

- ✓ 人材紹介会社の利用で、採用コストが負担になっている
- ✓ 採用しても、条件のミスマッチで早期離職につながってしまう
- ✓ 求人を出しても応募者がなかなか集まらない



神奈川県ナースセンターが人材確保を支援します

神奈川県ナースセンターは、**神奈川県の委託**を受けた看護職専門の**無料職業紹介所**です。求人登録や紹介にかかる費用はすべて無料で、施設の採用活動を支援します。



紹介手数料無料

求人登録や紹介にかかる費用は一切不要です。広告費や紹介手数料をかけずに、安心して人材確保に取り組みます。



丁寧なマッチング

求職者の希望条件や働き方、経験などを丁寧に確認したうえでマッチングを行います。そのため、採用後のミスマッチが少なく、高い定着率につながっています。

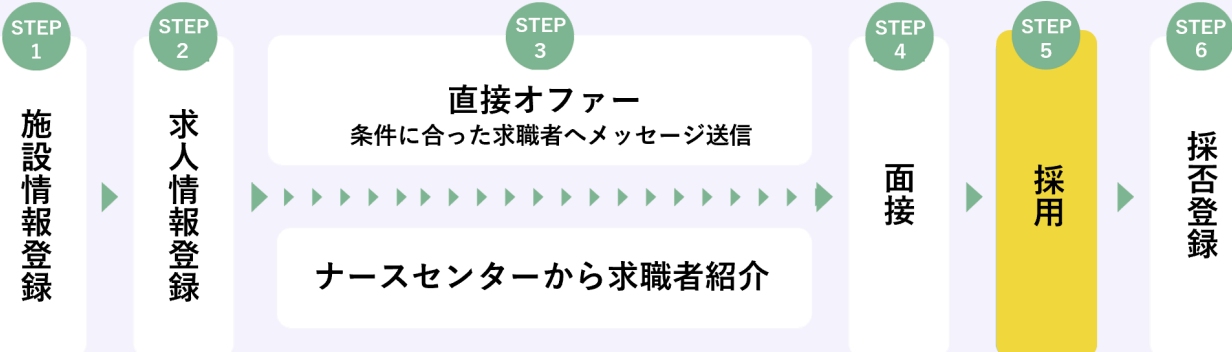


幅広い人材へアプローチ

転職希望者だけでなく、再就業を検討している方など、幅広い看護職へ求人情報を届けています。また、看護職に加え、看護補助者の求人も取り扱っています。

まずは、無料職業紹介サイト「eナースセンター」のご登録から

「eナースセンター」は、ナースセンターが運営する無料の職業紹介サイトです。施設情報および求人情報をご登録いただくと求人票が公開され、ナースセンターからの求職者紹介や直接オファーを通じて、面接・採用まで進めることができます。



無料職業紹介サイト「eナースセンター」の登録方法

STEP1 施設情報登録

- 1 神奈川県看護協会ホームページ <https://www.kana-kango.or.jp/index.html> の「eナースセンター」バナーをクリックします。
- 2 eナースセンタートップページの「求人施設の方 > ご登録・ログイン」をクリックします。
- 3 「求人施設のご登録（無料）はこちらから」をクリック 登録画面が表示されます。



STEP2 求人情報登録

施設登録が完了したら、「求人票」ボタンをクリックし求人情報の登録を行います。登録が完了すると求人票が公開されます。



裏面の求人票作成のポイントを参照しながら、求人情報を登録してみましょう！

採用活動を広げるサポート

神奈川県ナースセンターでは、求人票の作成支援に加え、施設の魅力を伝える情報発信や広報を通じて、採用活動の幅を広げる支援を行っています。

1 求人票作成支援

仕事内容や勤務条件を整理し、求職者に伝わりやすい表現となるよう、応募につながる求人票作成を支援します。

2 施設紹介

求職者にさまざまな働く場所を知っていただくために、ナースセンターLINEで施設の紹介記事を配信しています。

3 施設で行う復職支援研修・見学会の広報

各施設で行う復職支援研修および見学会をナースセンターのホームページに掲載するとともに、LINEやInstagramを通じて求職者に広く周知しています。



問合せ

「eナースセンター」の使い方や「採用活動を広げるサポート」のご依頼など、お気軽にお問合せください

神奈川県ナースセンター 本所 045-263-2101 平日 9:00~17:00 メール kanagawa@nurse-center.net
 相模原支所 042-776-2480 平日 10:00~16:00

神奈川県ナースセンターは「看護師等の人材確保の促進に関する法律」に基づいて設置され、県知事の指定のもと神奈川県に委託を受けて神奈川県看護協会が運営しています。