

# 「かながわ地域看護師」のプログラム

つばめAナース就業プログラム：新卒用

経歴 年数	勤務 病院		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年目	東部病院	支援体制等 東部病院の業務 準拠			状況により 夜勤開 始						キャリアコンサルタント面談	両病院看護部長との 面談 -配属部署調整検討-		上旬：配属部署決定 下旬：配属部署見学
	東部病院	教育体制 新人教育 プログラム準拠												→ ラダーI取得
2年目	東部病院	支援体制等 東部病院の業務 準拠			東部病院看護部就 業先訪問							東部看護部長面談 キャリアコンサルタント面談		
	汐田総合病院	支援体制等 汐田総合病院の 業務準拠				*教育担当者面談	他部門研修 (各半日)	*教育担当者面談 *師長面談			*教育担当者面談			*教育担当者面談 *師長面談
	東部病院	教育体制 両病院2年目*0 プログラムに沿う			4/1入職時 オリエンテーション 1-2週間勤務 終了時フォロー	配置場所 業務富傷支援								
3年目	東部病院	支援体制等 東部病院の業務 準拠									キャリアコンサルタント面談		東部看護部長面談	キャリアコンサルタント面談
	汐田総合病院	支援体制等 汐田総合病院の 業務準拠												
	東部病院	教育体制 両病院3年目*0 プログラムに沿う												
4年目	東部病院	支援体制等 東部病院の業務 準拠										キャリアコンサルタント面談	東部看護部長面談 面談：5年目の病院 選択意思決定	東部病院配属 部署決定
	汐田総合病院	支援体制等 汐田総合病院の 業務準拠												
	東部病院	教育体制 両病院キャリア ラダーに沿う												
5年目	東部病院	支援体制等 東部病院の業務 準拠												
	東部病院	教育体制 東部病院キャリア ラダーに沿う												

●5年目は2病院間の中で、どちらで勤務を継続するか自己決定する。プログラムは東部病院を選択した場合を示す。

○汐田総合病院を選択した場合は、そこでのプログラムに沿う。この場合、東部病院は退職となる。

●東部病院キャリアコンサルタントの面談は、トータル計画以外、必要時・希望時には実施することが出来る。

東部病院  
新卒用

養成型  
東部つばめA

# 「かながわ地域看護師」のプログラム

つばめBナース就業プログラム：新卒（汐田採用）

経歴 年数	勤務 病院		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1 年 中 間 通 源	汐田 院 支 援 体 制 等	配属先業務準拠 回復期病棟						*教育担当者面談 *職場員面談					*教育担当者 看護部長面談 2年目配属先決定	
	教育体制	新人教育 プログラム準拠	新入職員研修	技術O-7研修 配属先決定		他部門研修	多重課題研修 夜勤導入							総括研修 ラダーII取得
2 年 中 間 通 源	汐田 院 支 援 体 制 等	配属先業務準拠 急性期病棟						*教育担当者面談 *職場員面談					東部病院看護部長 汐田病院看護部長 面談 3年目研修場所決定	
	教育体制	2年目研修 プログラムに沿う	3/26 異動 *訪問看護研修なし										研修場所 インターシップ訪問 研修事務手続き	
3 年 中 間 通 源	東部 院 支 援 体 制 等	東部病院の 業務準拠 一般急性期病棟	*東部 ラダー0										担当者 研修まとめ	
	汐田 院 支 援 体 制				教育担当者 研修先訪問 面談								教育担当者 研修先訪問 面談 まとめ	
4 年 中 間 通 源	磯 谷 グ ル ー プ 内	配属先の業務準拠	法人統括部長 病院教育担当者 やすらぎ師長面談				法人統括部長 病院教育担当者 在宅師長面談				法人統括部長 病院教育担当者 訪看護師面談		法人統括部長 病院教育担当者 5年目意向調査 決定	
	教育体制	両病院キャリアラダーに 沿う	老健やすらぎ	→	→	→	在宅グリック	→	→	→	訪問看護ST	→	→	→
5 年 中 間 通 源	磯 谷 グ ル ー プ 内													
	教育体制													

汐田病院  
新卒用

養成型  
汐田つばめB

# 「かながわ地域看護師」のプログラム

## つばさナース就業プログラム

一人ひとりがやりたいことを  
やりたいところで経験できる  
仕組み

### 東部病院から汐田総合病院

経験年数	勤務病院			1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目	5ヶ月目	6ヶ月目	7ヶ月目	8ヶ月目	9ヶ月目	10ヶ月目	11ヶ月目	12ヶ月目
		中堅看護師	汐田総合病院	支援体制等	汐田病院の業務準拠		状況により夜勤開始	東部病院看護部就業先訪問			東部病院看護部就業先訪問			東部病院看護部就業先訪問	
教育体制	東部病院キャリアラダーに沿う			地域連携・病床管理見学	退院後訪問・家屋調査	訪問看護研修	在宅クリニック(往診)	老健やすらぎ	希望の施設						

東部つばさ

### 汐田総合病院から東部病院

経験年数	勤務病院			1ヶ月目	2ヶ月目	3ヶ月目	4ヶ月目	5ヶ月目	6ヶ月目	7ヶ月目	8ヶ月目	9ヶ月目	10ヶ月目	11ヶ月目	12ヶ月目
		中堅看護師	東部病院	東部病院支援体制等	東部総合病院の業務準拠	東部病院病棟勤務		汐田病院看護部就業先訪問			汐田病院看護部就業先訪問			汐田病院看護部就業先訪問	
教育体制	両病院キャリアラダーに沿う			東部病院病棟勤務	病棟看護活動										

汐田つばさ